

目 录

一、学院（系）

水文水资源学院 2015 年工作计划.....	3
水利水电学院 2015 年工作计划.....	13
港口海岸与近海工程学院 2015 年工作计划.....	23
土木与交通学院 2015 年工作计划.....	35
环境学院 2015 年工作计划.....	45
能源与电气学院 2015 年工作计划.....	54
计算机与信息学院 2015 年工作计划.....	65
力学与材料学院 2015 年工作计划.....	75
地球科学与工程学院 2015 年工作计划.....	85
理学院 2015 年工作计划.....	95
商学院 2015 年工作计划.....	105
公共管理学院 2015 年工作计划.....	116
法学院 2015 年工作计划.....	127
马克思主义学院 2015 年工作计划.....	137
外国语学院 2015 年工作计划.....	146
体育系 2015 年工作计划.....	157
二、常州校区、党政管理部门、校工会	
常州校区 2015 年工作要点.....	168
党委办公室、统战部 2015 年工作计划.....	176
组织部、党校、社会主义学院 2015 年工作计划.....	180
纪委办公室、监察处 2015 年工作计划.....	185
宣传部、精神文明建设指导委员会办公室、新闻中心 2015 年工作计划	189
机关党委 2015 年工作计划.....	195
校长办公室 2015 年工作计划.....	199

发展规划处 2015 年工作计划.....	202
教务处 2015 年工作计划.....	206
协同创新办公室 2015 年工作计划.....	212
科技处、社科处、科协、期刊部 2015 年工作计划.....	215
研究生院、党委研究生工作部 2015 年工作计划.....	221
人事处 2015 年工作计划.....	228
财务处 2015 年工作计划.....	233
审计处 2015 年工作计划.....	236
学生工作处（部）、人武部、团委 2015 年工作计划.....	240
保卫处（部）2015 年度工作计划.....	248
国际合作处、港澳台事务办公室 2015 年工作计划.....	253
基建处 2015 年工作计划.....	257
后勤管理处、后勤管理党总支 2015 年工作计划.....	261
资产管理处 2015 年工作计划.....	265
离退休处、离退休工作党工委 2015 年工作计划.....	269
校办产业管理办公室、校办产业党工委、资产经营有限公司 2015 年工作计划	273
校工会 2015 年工作计划.....	277
三、直属单位、后勤集团	
大禹学院 2015 年工作计划.....	281
远程与继续教育学院 2015 年工作计划.....	290
国际教育学院 2015 年工作计划.....	295
图书馆、档案馆、信息中心、校史馆 2015 年工作计划.....	299
水文水资源与水利工程科学国家重点实验室 2015 年工作计划.....	308
水资源高效利用与工程安全国家工程研究中心 2015 年工作计划.....	314
后勤集团 2015 年工作计划.....	321

水文水资源学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订水文水资源学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

统一思想，加强建设，加快发展。提高人才培养质量，促进科研创新、学科发展，使学院各项事业和谐快速发展，推向新阶段。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 重点学科：深入调研，形成学院各二级学科调研报告，参与汇总形成水利工程一级学科调研报告。

2. 重点工程：根据省优势学科建设任务书中的目标任务，考核建设成效。

3. 学科平台：配合学校做好水文水资源与水利工程科学国家重点实验室、水资源高效利用与工程安全国家工程研究中心的建设与发展工作。进一步推进新安江流域综合实验站建设。

4. 拔尖人才：积极申报长江学者特聘教授、杰出青年基金、千人计划、万人计划，百千万人才工程等国家层面拔尖人才 3 名，入选省部级各类人才培养计划人选 2 名。

5. 教师队伍：2015 年引进具有博士学位的专任教师 8 人，专任教师博士学位比例 90% 以上，积极培养和引进具有海外研修背景的教师 9 人。积极培育和申报国家、省部级创新团队。

（二）人才培养

1. 研究生教育创新计划：积极组织研究生教育质量提高工程和培养创新工程项目申报与建设，力争获得江苏省优秀博士论文、江苏省优秀硕士论文专业、省级优秀专业学位硕士论文各 2 篇，获得 15 项江苏省研究生培养创新计划项目（包括省立省资助和省立校资助），培育优秀博士学位论文 1 篇，力争获得国家创新工程项目 1 项。确保国家、省论文抽检合格率 100%。新增研究生培养基地数量 1 个。

2. 本科教育质量工程：培育教学名师 1 名；水文与水资源工程确保 5 星全国排第 1 名；水务工程确保 5 星全国排第 1 名；自然地理与资源环境争取 4 星全国排第 20 名。建设水文与水资源工程、水务工程、自然地理与资源环境等专业 3 支教学团队。成功申报国家级或省级规划教材 2 部。建设翻转课、或开放课、或慕课等 3 门课程。

3. 国际教育：在校留学生学历生规模 44 人；出国交流学生 42 人；高水平公派学生 14 人。

4. 教育教学综合指标：

力争博士研究生录取 40 人，学术型硕士研究生录取 130 人，全日制工程硕士录取 60 人，211 以上高校录取人数比 75%。规范非全日制研究生管理工作，积极扩大生源力争组织生源 100。标准学制内硕士生毕业 163 人，公派留学生项目推荐人。

狠抓本科人才培养质量，本科生的毕业率达 95% 左右，学位授予率达 90% 左右，毕业生继续深造率达 38% 以上；力争全国大学生英语四级累计通过率达 95%，六级累计通过率达 60% 以上。加强本科学生创新、实践、科研能力，力争学生各类竞赛获奖数有所突破。教授、副教授给本科生上课率 100%。创建特色宿舍 8 个，创建优良学风班 3 个。

本科毕业生就业率达 97%；研究生就业率达 97%，新增就业基地 2 个；到水利及相关行业就业的毕业生比例 9 月 30 日前达到 65%， “创青春”全国

大学生创业大赛参赛 2 项。

（三）科学研究和社会服务

1. 科研项目：新增科研合同 7200 万元，到账经费 6800 万元；新增国家自然科学基金 18 项。

2. 科研获奖：获省部级科技奖（包括行业协会奖）9 项。

3. 科研成果：发表 SCI 检索论文 105 篇，EI 收录论文 160 篇，受理发明专利 60 项，获授权专利 17 项。

4. 学术交流：参加国内外学术会议 50 人次。

5. 科研基地：配合做好水文水资源与水利工程科学国家重点实验室“水资源演变机理和高效利用”、“水旱灾害形成机理及防灾减灾”、“水生态与水环境演变规律及保护”研究方向的建设，配合做好水资源高效利用与工程安全国家工程研究中心“水资源利用与配置”研发方向的建设。进一步推进新安江实验基地建设。

（四）党建与精神文明建设

1. 党建工作：深入开展“三严三实”等主题教育活动，巩固和深化党的群众路线实践活动成果，形成作风建设长效机制。落实优秀骨干教师、学科带头人的组织发展计划，学院党员发展材料抽查合格率达到 100%。分党校加强对入党积极分子、预备党员、正式党员、学生支部书记教育培训，每学期组织一次党课，做到有计划、有制度、有总结，入党积极分子、党员培训成效明显。建设学习型、服务型党组织，党组织建设成效明显。支部设置合理，党内组织生活有计划、有记录，党组织、党员的管理和考核有力。完善组织生活指导性内容与自选内容相结合的工作机制。积极参加学校组织的各类测试，测试参加率 95% 以上，优秀率达 90%。党内统计数据精确，组织关系接转及时，流动党员管理规范，党费收缴规范。积极开展最佳党日活动，继续推广学生党员“责任 530”主题教育模式。积极开展党

建研究，撰写党建论文 2 篇以上。

2. 领导班子建设：领导班子团结，作风过硬。进一步健全学院党政共同负责制，遵循集体领导、民主决策、分工合作、共同负责的基本原则，充分发挥领导班子集体在学院建设和发展中的重要作用。严格党组织内生活，每月召开 1-2 次党委委员会议，做到有计划、有记录、有考勤、有总结。参加学校组织的理论学习报告会出勤率不低于 98%。严格领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）制度。教职工对班子的认可度达 90% 以上。

3. 思想工作：理论学习、思想政治教育和精神文明创建活动有计划、记录、考勤、总结。力争取得思想政治工作国家级、省部级研究课题。开展培育和践行社会主义核心价值观活动并建立长效机制，加强对先进典型的宣传，引导师生见贤思齐、奋发向上，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。积极开展群众性精神文明创建活动，喜迎百年校庆，认真推进廉洁文化进校园，扎实做好“六五”普法工作，并做好宣传报道工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。领导班子有专人负责宣传思想工作，建立通讯员、信息员、网络评论员队伍，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。

4. 反腐倡廉工作：落实党风廉政建设责任制，积极开展反腐倡廉主题教育活动，领导干部严格遵守《廉政准则》，健全领导班子科学民主决策机制，推进党务、院务公开。年度内争取有一件廉政文化月参赛作品被学校推荐到省里参评。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

5. 统战群团工作：统战工作有专人负责，支持民主党派工作，及时通报重大事项。积极支持学院工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作。

（五）内部管理

1. 科学管理：制定学院发展规划，制定年鉴资料使用和会议室使用规范，严格遵守学校财务管理制度和公务接待规定，规范科技资质的管理。

定期在全院范围内公布账目，通过资产管理系统管理好学院资产，做到账务相符。

2. 民主管理：深入基层开展党的群众路线，开展批评与自我批评，坚持民主评议活动，完善教代会制度。重大决策都要召开院务委员会征求教师意见，实行院务公开，信息公开，利用QQ群、飞信、橱窗等多种平台发布信息，确保信息畅通。

3. 依法管理：建立健全制度化、规范化、信息化管理机制，制定学院公章管理办法，强化管理意识；完善各项管理制度。

4. 安全稳定：安全“四方”制度上墙，与各系所长签订安全责任书，开展心肺复苏急救知识培训和健身走活动，增强师生安全意识，每学期学院党委书记、副书记及辅导员、安全员都定期抽查教师和学生办公室的卫生、环境及安全，未发生任何安全事故。

三、重点工作与突出贡献

积极配合学校申请国家级基地；引进和培养杰出人才，建设一支具有1-2位领军人才及众多高水平研究人员的学术队伍，积极申报国家重点项目。新安江流域综合实验站建设有突破。

四、管理特色与创新项目

主办国际性学术会议，加强与欧美大学的互访工作，开展水文预报、水文计算和水资源等方面的学术合作，包括互派访问学者、合作科研项目等。

加强与西部水电开发、黄河、长江等研究生培养基地的联系，积极创造条件增强与国内外校际间的人才培养机制。

切实加强教学管理，提高本科教学质量，落实课程教学各环节的工作，加强教学过程的管理与监控，着力培养青年教师和加强课程教学梯队建设，学院各专业构建课程群。

出台导向性奖励政策，鼓励教师多发表高水平论文，取得高层次获奖成果。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设规划和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

水文水资源学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设		
		校级重点培育学科建设		
	重点工程	省级优势学科建设	1 共建, 年度建设	
	学位点建设	教育部学位点专项评估		
		省硕士学位点评估	若被抽评, 需通过	
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	1	
学科调研	学科调研报告/篇	3		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名	3	
		部级人才计划/名	1	
		省级人才计划(一类)/名	1	
		省级人才计划(二类)/名		
		省级人才计划(三类)/名		
	教师情况	师资队伍博士比/%	90	
		教师海外留学经历增加人数/名	9 (5 在职+4 新引)	
		专任教师引进/名	8	
		专职教师及研究人员总数/名	110	
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队(培育)/个		
		省部级创新团队/个		
		省部级创新团队(培育)/个		
科学研究	科研经费	合同经费(含军工)/万元	7200	科技处
		到账经费/万元	6800	
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金(重点)基金/项		
		主持国家社科(重点)基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	18	
		杰青/名		
		优青/名		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	教育部创新团队/个		科技处
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项	9	
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	60	
		授权发明专利/件	17	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	105	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇	160	
		CSSCI 收录论文/篇		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
教育部人文社科基地数（培育）/个				
省级人文社科基地数/个				
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	水文与水资源工程 5 星第 1 名；水务工程 5 星第 1 名；自然地理与资源环境 4 星第 20 名	教务处
		教学团队	3	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	3	
		国家级规划教材	2	
		省级重点教材		
		校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%	41	
		本科毕业生继续深造率/%	38	
		毕业率/%	95	
		学位率/%	90	
		英语四级累计通过率/%	95	

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	英语六级累计通过率/%	60	教务处	
		国家级学科竞赛奖/项	1		
		省级学科竞赛奖/项			
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师（培育）/名	1		
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（国家）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（省级）			
		本科毕业生就业率/%	97		学生处、团委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	65		
	增加就业基地数/个	2			
	创建特色宿舍数量/个	8			
	优良学风班数量/个	3			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数/项（包括研究生）	2			
	研究生人才培养	研究生就业率%	97	研究生院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇	1		
		省级优秀博士学位论文/篇	力争 2		
		省级优秀硕士学位论文/篇	力争 2		
		省级优秀专业学位硕士论文/篇	力争 2		
		国家创新工程项目	1		
		省科研创新计划项目	15		
		省实践创新计划项目	8		
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
		省硕士学位论文抽检合格率/%	100		
		标准学制内博士生毕业率/%			
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%		99			
标准学制内硕士生学位授予率/%		97			
硕士生发表 SCD 论文数/篇		67			
博士生发表 SCI 论文数/篇	30				
博士生发表 CSSCI 论文数/篇					

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	新增基地数/个	1	研究生院
		基地交流/人次	33	
		案例教学/个	1	
		奖学金评定满意度/%	95	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	15	
		招生优质生源比/%	75	
		档案完整率/%		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	44	国际教育学院
		出国交流学生规模/名	42	
		高水平公派研究生/名		
突出贡献指标	“2011”计划	国家级	力争“2011”通过立项计划	学院自行申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	科研项目	国家重点、重大基金项 6 项	力争国家重点 1 项	
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇	10 篇	
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）	力争国家科技奖 1 项（合作）	
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进		
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个	青年千人 1 名	
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名		
	条件保障	全国后勤示范学校		
	资金筹措	全校 4.0 亿		
其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线奖励			

水利水电学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订水利水电学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

以学科与队伍建设为龙头，人才培养和科学研究为重点，党建与精神文明建设为抓手，统筹内部管理，进一步提升学院教育教学水平、科技创新能力及社会服务水平，努力完成学校下达给学院的各项任务目标。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 重点学科：做好水工结构工程、水力学及河流动力学、水利水电工程三个国家重点二级学科及水利水电建设与管理自设学科的建设工作，完成预期建设目标，为我校水利工程一级学科继续保持全国第一发挥支撑作用。完成农业工程校级重点学科的建设任务。各学科开展调研，形成高质量的调研报告和学科建设计划任务书。完成水利工程和农业工程江苏省硕士学位点基本状态数据报送工作。

2. 重点工程：完成江苏高校优势学科建设工程二期项目的相应建设任务，做好中期检查准备工作。

3. 学位授权点建设与评估：按学科要求做好自我评估工作，提前为国家抽评做好准备。

4. 学科平台：积极参与水资源高效利用与工程安全国家工程研究中心、水文水资源与水利工程科学国家重点实验室的建设。配合学校做好相关实

验平台的建设工作。

5. 拔尖人才：力争新增国家级人才计划 3 人、部级人才计划 1 人、省级人才计划（一类）1 人。

6. 教师队伍：力争引进专任教师 8 人，其中毕业生 3 人以内，专任教师博士学位比例达到 84.2%，具有海外留学经历教师增加 8 人。

（二）人才培养

1. 研究生教育创新计划：获江苏省优秀博士学位论文 2 篇，获江苏省优秀硕士学位论文 2 篇，获江苏省优秀专业学位硕士学位论文 2 篇；申报成功江苏省研究生科研创新计划项目 24 项，江苏省实践创新计划项目 11 项。

2. 本科教育质量工程：全国专业排名等级与名次水利水电工程为 5★、农业水利工程为 4★；力争教学名师奖（优秀主讲教师）1 名；课程建设（翻转课、开放课、慕课）3 项；教材建设（省重点教材、校重点教材等）2 项；教学团队 3 支；力争国家级学科竞赛奖 3 项；省毕业设计（论文）单篇或团队 1 项。

3. 国际教育：公派/自费出国留学人数（含国家公派项目）和校际交流学生人数争取达到 62 人；各层次留学生人数（外籍学历生）65 人；力争公派研究生项目推荐人数 10 人（高水平公派研究生 8 人）。

4. 教育教学综合指标：完成学校下达的招生任务，招生计划完成率 100%；争取本科生毕业率达到 95%、学位授予率达到 90%；英语四级累计通过率达 95%、英语六级累计通过率达 60%；积极鼓励本科生继续升学，继续升学报考率（不含保送生）达到 38%、继续深造率达到 42%；硕士研究生优质生源达 60%；标准学制内硕士毕业率达 99%、学位授予率达 97%；非全日制专业学位研究生生源计划达 180 人；国家、省学位论文抽检合格率 100%；新增研究生培养基地(含企业工作站)1 个；学生档案完整率 100%。硕士生发表 SCD 论文数 107 篇，博士生发表 SCI 论文数 28 篇；省部级及

以上竞赛研究生参与人次达 23 人次。

（三）科学研究和社会服务

1. 科研项目：力争新增科研合同 8800 万，新增到账经费 8400 万；新增国家自然科学基金 19 项。

2. 科研获奖：获省部级科技奖（包括行业协会奖）16 项。

3. 科研成果：力争完成 SCI 收录论文 110 篇、EI 收录论文 180 篇；受理发明专利 110 项，授权发明专利 28 项。

（四）党建与精神文明建设

1. 党建工作：

（1）党内教育活动：巩固和拓展教育实践活动成果。坚持不懈推进思想理论武装，深入开展“三严三实”等主题教育活动。紧扣群众路线教育实践活动“两方案一计划”，持续深入抓好落实。做好分党校工作。

（2）基层组织建设：支部设置合理。党建工作争先进位，以服务型党组织建设为引领，认真落实党建工作责任制，完善党支部工作管理办法、不合格党员处置等制度。组织生活正常，组织开展党日活动。完善组织生活指导性内容与自选内容相结合的工作机制。

（3）党员队伍建设：党员发展有计划，按计划规范发展。抓好党员发展质量符合发展要求，程序规范，学院党员发展材料抽查合格率 100%，无违规违纪行为。加强青年教工党员发展工作。党员领导干部民主生活会、党内组织生活有计划、有记录。党内统计数据精确。流动党员管理规范。积极参加学校组织的各类测试，测试参加率 95% 以上，优秀率达 90%。党费收缴规范，组织关系接转及时。

积极开展党建研究，撰写党建论文 1-2 篇。

2. 领导班子建设

严格领导干部个人有关事项报告制度。巩固和深化院党政共同负责的集

体领导体制，积极参加学校各项党建活动，构建学习型领导班子。加强党政共同负责制，院党政联席会议决策学院重大事项制度。坚持领导值班制度，深入群众，多参加群众性活动，增加沟通与交流的机会，提高教职工对班子的认可度。

3. 思想工作

(1) 理论学习和思想政治教育工作：认真组织党委中心组学习和教职工理论学习；参加学校组织的理论学习报告会出勤率不低于 98%。开展培育和践行社会主义核心价值观活动并建立长效机制，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。

(2) 文明创建工作：深入推进师德师风和学风建设，开展做党和人民满意的好老师活动，树立先进典型。凝练学院文化特色。积极参与百年校庆活动，认真推进廉洁文化进校园，扎实做好“六五”普法工作。

(3) 宣传思想文化队伍、阵地建设和新闻宣传工作：学院有专门的信息员，领导班子有专人负责宣传思想文化工作。加强对课堂、讲座、论坛、报告会、社团、网站和新媒体等的建设与管理，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。聚焦百年校庆，展示学院特色，做好新闻宣传工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。

4. 反腐倡廉工作

切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

5. 统战群团工作

学院统战工作有专人负责。指导学院工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织工作，投入经费支持活动开展。

（五）内部管理

1. 科学管理：在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。科学、合理地使用和管理学院的办学资源。做好学院国有资产管理，账物相符率达 98% 以上。

2. 民主管理：完善教代会制度，落实教代会职权。重大事项决策前，广泛征求意见。实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。

3. 依法管理：健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

4. 安全稳定：加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院。落实综合治理和消防安全责任制度，管理好各类化学危险品以及有辐射的设备、设施，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

三、重点工作与突出贡献

在事关学校实力和核心竞争力提升的关键指标与急需解决的重大问题上取得突破，如培养院士、国家级人才计划等。

四、管理特色与创新项目

以学科建设为龙头，充分发挥系、所等业务实体的作用，开展科研活动，凝聚学院已有的科研力量，促进团队建设，并把团队建设作为考核实体工作的主要指标。加强与兄弟院之间、系所之间的交流，促进学科交叉，开展综合性研究。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设规划和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

水利水电学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设	1, 年度建设	
		校级重点培育学科建设		
	重点工程	省级优势学科建设	1+1(共建), 建设	
	学位点建设	教育部学位点专项评估	若被抽检, 需通过	
		省硕士学位点评估		
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	2	
学科调研	学科调研报告/篇	7		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名	3	
		部级人才计划/名	1	
		省级人才计划(一类)/名	1	
		省级人才计划(二类)/名		
		省级人才计划(三类)/名		
	教师情况	师资队伍博士比/%	84.2	
		教师海外留学经历增加人数/名	8 (4 在职+4 新引)	
		专任教师引进/名	8	
		专职教师及研究人员总数/名		
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队(培育)/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队(培育)/个				
科学研究	科研经费	合同经费(含军工)/万元	8800	科技处
		到账经费/万元	8400	
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金(重点)基金/项		
		主持国家社科(重点)基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	19	
		杰青/名		
	优青/名			

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	教育部创新团队/个		科技处
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项	16	
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	110	
		授权发明专利/件	28	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	110	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇	180	
		CSSCI 收录论文/篇		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
教育部人文社科基地数（培育）/个				
省级人文社科基地数/个				
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	水利水电工程 5 星，第 2 名；农业水利工程 4 星，第 3 名。	教务处
		教学团队	3	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	3	
		国家级规划教材	2	
		省级重点教材		
		校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%	38	
		本科毕业生继续深造率/%	42	
		毕业率/%	95	
		学位率/%	90	
		英语四级累计通过率/%	95	

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	英语六级累计通过率/%	60	教务处	
		国家级学科竞赛奖/项	3		
		省级学科竞赛奖/项	0		
		数学建模竞赛奖/项	0		
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师（培育）/名			
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （国家）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （省级）			
		本科毕业生就业率/%	97		学生 处、团 委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	65		
	增加就业基地数/个	2			
	创建特色宿舍数量/个	9			
	优良学风班数量/个	4			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数 /项（包括研究生）	2			
	研究生人才培养	研究生就业率%	97	研究生 院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇	1		
		省级优秀博士学位论文/篇	2		
		省级优秀硕士学位论文/篇	2		
		省级优秀专业学位硕士论文/篇	2		
		国家创新工程项目			
		省科研创新计划项目	24		
		省实践创新计划项目	11		
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
省硕士学位论文抽检合格率/%		100			
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%		99			
标准学制内硕士生学位授予率/%	97				
硕士生发表 SCD 论文数/篇	107				
博士生发表 SCI 论文数/篇	28				
博士生发表 CSSCI 论文数/篇					

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	研究生人才培养	新增基地数/个	1	研究生院	
		基地交流/人次	44		
		案例教学/个	2		
		奖学金评定满意度/%	95		
		学生活动参与度/%	100		
		省部级以上竞赛参与/人次	23		
		招生优质生源比/%	60		
		档案完整率/%	100		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	65	国际教育 学院	
		出国交流学生规模/名	62		
		高水平公派研究生/名	8		
突出贡献指标	“2011”计划	国家级		学院自 行申报	
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇			
	科研项目	国家重点、重大基金项 6 项			
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇			
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）			
	科研基地	国家级科研基地 2 个			
	交流生人数	全校 1000 名			
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进			青年千人 1 名
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个			
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名	1-2 名		
	条件保障	全国后勤示范学校			
	资金筹措	全校 4.0 亿			
其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线奖励				

港口海岸与近海工程学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订港航学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

在校党委行政的正确领导下，紧密围绕学校总体目标，带领全院师生共同努力，力争实现以下目标：

推进学科统筹发展，注重内涵提升。巩固港航传统学科在国内的领先地位，稳步推进海洋学科的提升。启动学科建设行动计划，进一步明确港口海岸与近海工程、海岸带资源与环境、物理海洋学的学科方向和队伍。积极开展海洋学科调研工作，凝练特色，做到内强外联，拓宽发展渠道。

提升社会服务水平，积累学科声誉。积极组织申报、参与协同创新工作、重大项目及国家科技支撑项目。持续提升科技创新能力及社会服务水平，提高学科在行业重大技术以及对国家、地方发展战略研究的贡献度。

深化教师聘用改革，促进团队发展。保障教师聘期考核工作顺利开展，全力推进师资队伍建设，加强拔尖人才选拔、推荐。以培养、引进学科领军人才和青年拔尖人才为队伍建设核心目标，完善学科团队运行机制，加大学科团队培养力度，促进优秀创新型团队、教学型团队的形成与发展。

优化内部管理，提升服务水平。推进内部管理体制创新，规范工作流程，提升工作作风。坚持党的群众路线不走过场，充分发挥党建工作的引领保障作用，凝练港航精神，打造港航品牌，营造风清气正的工作氛围。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 重点学科

传承提升港航，开拓发展海洋。做好已有重点学科建设工作的同时，重点围绕海洋学科发展开展调研工作，形成海洋学科调研报告，凝练重点发展方向，强化学科队伍，改善学科条件；做好海洋科学一级博士授权点申报工作，加强海洋学科内涵建设，提升学院整体学科水平。实施学科建设行动计划，加强港口海岸及近海工程、海岸带资源与环境、海洋科学优势学科方向的队伍建设。

2. 学科平台

注重平台建设，做好学科保障。做好教育部重点实验室“海岸灾害与防护”运行、管理和评估准备工作。跟踪 189 亩公共试验平台中心建设，配合学校落实 L 型双边界三维不规则波港池和无反射不规则风浪流水槽建设方案。积极参与并支持“水文水资源与水利工程科学国家重点实验室”的建设工作。

3. 重点工程

做好学科验收，紧绕行动计划。做好江苏高校优势学科建设工程“海岸带资源开发与安全学科群”一期项目考核验收，争取达 A 等，积极申报二期工作。

4. 拔尖人才

汇聚一流师资，加强团队建设。以培养和引进学科领军人才为队伍建设首要目标，着力引导学术团队形成与壮大，做好各级各类人才的选拔推荐工作。力争培养或引进千人计划特聘教授、教育部“长江学者”或人社部“百千万人才工程国家级人选”、江苏省“双创计划”、江苏省“青蓝工程”中青年学术带头人、省“青蓝工程”优秀青年骨干教师等 5~6 人次。

5. 教师队伍

培养引进结合，量质并举提升。继续坚持自主培养和重点引进并举的

原则，促进教师队伍数量、质量的提升和协调发展。加大海外宣传力度，积极引进名校、有海外求学经历和优秀成熟的师资 11 人。鼓励青年教师参与基地学习、开展国际合作交流，提升教师队伍实践能力，提高国际交流与合作，教师海外研修增加 3 人，专任教师博士学位比例提高至 77.55%。

（二）人才培养

1. 研究生教育创新计划

强化过程管理，培养拔尖人才。积极探索培养拔尖创新人才的机制，合理制定培养计划，强化质量管理，健全奖励机制，优化基地布局，规划基地培养。确保完成江苏省普通高校研究生科研创新计划项目占学校应得份额比例 10%。现有国家级、省级质量工程项目顺利通过验收。国家、省论文抽检合格率 100%。力争获得江苏省优秀博士论文 1 篇，江苏省优秀硕士论文 2 篇，江苏省普通高校研究生科研创新计划项目 10 项。

2. 本科教育质量工程

加大规范管理，保持传统优势。着重致力于实践教学规范化管理，加强实验室建设、强化课程建设、教材建设。港口航道与海岸工程专业保持全国排名前列；海洋科学创 4A，争国内前 4。新增设计性实验项目 2 项，申报校级视频公开课 3 门，力争获得全国教指委港航组讲课竞赛一等奖，出版全国教指委规划教材 3 部，立项省重点教材 1 部，国家级规划教材 1 部，获得江苏省优秀毕业设计奖单篇和团队各 1 项，获得校级教学成果奖 2 项。加大课程与任课教师规划力度，确保教授、副教授上课率达 100%。

3. 国际教育

推进国际化进程，构建开放体系。立足于巩固并发扬传统专业特色，秉承向国际学术靠近原则，坚持“引进来，走出去”方针，积极开展国际交流与合作交流工作。编写英文版专业简介，建立留学生指导教师资料库，开展全英文研究生课程建设，引进各层次留学生 20 名。力争高水平公派研究生 7 名，公派/自费出国留学（含国家公派项目）和校际交流学生 20 名。加

强“海岸带滩涂资源开发与安全学科创新引智基地”(111 计划)的规范管理,确立引智基地在人才培养、学科建设中的实质性贡献,依托引智基地邀请国际名师为在校研究生开展短期课程 1 门。

4. 教育教学综合指标

确保优质足量,加强规划指导。深入实施招生“阳光工程”,提高招生质量。招收本科生 180 人。招收博士研究生 25 人、硕士研究生录取 150 人,非全日制专业学位生源计划 200 人。本科生毕业率目标为 95%,学位授予率目标为 90%。加强学生职业能力培训,本科生继续深造率 40%,研究生就业率 97%,本科生就业率 97%,其中到水利及相关行业就业的毕业生占 65%,新增研究生培养基地 3 个。学生获校级以上竞赛获奖 25 人次。

(三) 科学研究和社会服务

1. 科研项目

落实协同创新,培育重大项目。做实“2011 计划”工作,建设江苏省“2011 计划”、申报国家“2011 计划”、联合申报交通部“2011 计划”。推进“淤泥质海岸大型港航工程建设与运行关键技术研究”和“淤泥质海岸海水淡水化系统工程关键技术研究”2 项国家科技支撑计划项目申报工作。加强与海洋、海军以及中交系统联系,积极培育重大项目。积极做好国家自然科学基金、博士点基金等申报组织与促进工作,加强点对点帮扶措施,争取更多基金与纵向科研项目。2014 年力争承接各类科研项目合同经费达 5000 万,到账经费达 4600 万,军工项目合同经费 150 万。

2. 科研获奖

整合科研成果,获得重要奖项。整合有效资源,积极组织申报省部级以上科技奖 6 项。

3. 科研成果

改革管理体制,强调质量优先。在继续保持 SCI 发表数量的态势下,积极鼓励高水平论文、高被引论文、高影响因子论文的发表。争取 SCI、SSCI

达到 50 篇，EI 收录 80 篇。受理发明专利 40 项，授权发明专利 15 项。

4. 学术交流

提升学术影响，拓展交流深度。为了提升学院学术、科研影响力与知名度，学院积极拓展学术交流的广泛性与深入性，积极鼓励优秀师生参加国内外学术会议 30 人次。

5. 科研基地

建设江苏沿海水文泥沙观测站，培育国家级站点。进一步致力于建设江苏沿海水文泥沙观测站，加强科研基地建设，争取培育国家级野外观测站。

（四）党建与精神文明建设

1. 巩固和深化党的群众路线教育实践活动成果

总结不收场，提供坚强保障。继续落实教育实践活动整改任务，健全反对“四风”、改进作风的各项规章制度，形成长效机制。深入贯彻落实全国第二十二次高校党建会的精神，切实加强党建和思想政治工作。加强对各党支部的指导，发挥党支部的战斗堡垒作用；举办党员发展工作培训，规范党员发展标准及程序，保障党员发展质量，提高党组织的服务能力，组织开展最佳党日活动。积极参加学校组织的各类测试，测试参加率 95% 以上，优秀率达 90%。党费收缴规范，组织关系接转及时。学院党员发展材料抽查合格率 100%，无违规违纪行为，加强青年教工党员发展工作。理论学习和思想政治教育工作有计划、有记录、有考勤、有交流、有总结，每月召开 1-2 次党委、总支委员会议，每学期 1-2 次党员大会。参加学校组织的理论学习报告出勤率不低于 98%。加强思想政治工作调查和理论研究，指导实践工作。

2. 注重领导班子建设

坚持党政联席，打造务实班子。坚持贯彻党政共同负责制，打造团结、务实、勤政、高效的领导班子，确保群众满意度、认可度高。加强党政联

席会会议制度，各项决策民主化、科学化、制度化。中层干部参加学校会议、理论学习和培训做到不缺席、不推诿。

3. 加强思想宣传工作

加强内外宣传，铸造港航品牌。积极开展精神文明创建活动，围绕教风、学风、工作作风，加强师生的职业道德和个人品德建设。加强校园文化、港航品牌等特色文化创建工作。加强宣传工作，树立学院形象，提高影响力，多途径多渠道宣传学院，加强学院网站建设工作，积极向学校新闻网和校报投稿，全年不少于 10 篇。启动学院校友信息库建设工作，积极联系校友，迎接百年校庆。积极报送师生思想动态，师生反映的热点、难点问题的调研情况，对上级作出重要决策部署的贯彻执行情况，突发事件和涉及安全稳定情况等，每年不少于 4 篇。

4. 加强反腐倡廉工作

强化责任意识，永葆清正廉洁。全面落实党风廉政建设责任制，认真贯彻领导干部“一岗双责”的要求。积极开展反腐倡廉主题教育活动，经常性教育与集中主题教育相结合，组队参加校园廉洁文化月活动，选送优秀廉洁文化作品，力争至少有 1 件作品被学校推荐到省里参评。领导班子成员严格遵守廉洁自律的各项规定，严以律己，廉洁从政，群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

5. 推进统战群团工作

加强指导，党群团结。设立专人负责统战工作并通报学院重大事项，做好党员干部与民主党派人士的“结对子”工作。召开民主党派座谈会 1-2 次。加强对学院教代会、工会、共青团、研究生会及其他学生社团的领导工作，支持各团体更好的发挥联系师生、服务师生、维护师生权益的作用。强化健康意识，加强健康管理，推进“阳光体育”。关心老同志生活、发挥老同志作用、支持老同志活动，关心支持下一代委员会工作。

（五）内部管理

1. 管理规范，服务为先。健全和完善内部管理机制。提高对学院发展规划、学习型组织的科学管理水平。用制度规范行为，加强学习、引导，改进工作作风。反四风，树新风。

2. 发扬民主，凝心聚力。充分实行民主管理，发挥教代会与学术委员会的作用，积极推行院务公开制度化、常规化、规范化，进一步完善党政联席会制度，提升系、所参与度。教职工对学院民主管理的认可度达 95% 以上。

3. 依法管理，按章办事。严格依法管理，健全学院各项制度，在实际工作中严格按照学校和学院的规章制度办事，无违法违规行为。

4. 确保安全稳定、落实综合治理和消防安全责任制，保证全年无重大责任事故和伤亡事故。

三、重点工作与突出贡献

共同申报国家级协同创新中心。

组织申报国家科技支撑项目。

完成海洋学科发展调研。

四、管理特色与创新项目

本科毕业设计（论文）质量管理全程化控制。细化选题、指导、考勤、成绩评定的量化、标准化措施，使毕业设计（论文）质量保证由末端检验向教学全过程控制化，教学管理质量控制方式由“重事后、轻事前”转变为“重事前、重预防”的双重质量控制。从而充分发挥教学质量管理的监督、调控、引导、激励等功能，保障本科毕业设计（论文）质量的持续改进和不断提高。

研究生学位论文质量评价社会化。制定从申请答辩、论文提交、网络盲审到问题答复的论文质量评价制度，建立配套的外单位送审专家——论文分配体系和网络系统，将研究生学位论文质量评价社会化，使得评价结

果更客观、公正，对于学生修改完善的效果检查更有针对性，克服以往研究生学位论文质量评价以导师为主导的评价体制存在的弊端，对于提高研究生学位论文整体水平起到良好的促进作用。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设规划和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持，通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

港口海岸与近海工程学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设		
		校级重点培育学科建设		
	重点工程	省级优势学科建设	年度建设与中期检查准备	
	学位点建设	教育部学位点专项评估		
		省硕士学位点评估	根据省学位办的要求,做好省学位点评估工作	
省硕士学位点基本状态数据报送/篇		海洋科学硕士一级点、参与水利工程硕士一级点,共 2 篇		
学科调研	学科调研报告/篇	海洋科学学科+港航学科+海岸带学科,即: 1+(2)		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名	1	
		部级人才计划/名	1	
		省级人才计划(一类)/名	1	
		省级人才计划(二类)/名		
		省级人才计划(三类)/名	1	
	教师情况	师资队伍博士比/%	81	
		教师海外留学经历增加人数/名	3+6	
		专任教师引进/名	11	
		专职教师及研究人员总数/名	93	
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队(培育)/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队(培育)/个				
科学研究	科研经费	合同经费(含军工)/万元	5200	科技处
		到账经费/万元	4900	
		军工项目合同经费/万元	150	
		人均科研经费/万元	50	
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	主持国家自然科学基金（重点）基金/项		科技处
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	13	
		杰青/名		
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项	6	
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	45	
		授权发明专利/件	10	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	52	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇	105	
		CSSCI 收录论文/篇		
		出版学术专著数/部	1	
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
教育部重点学科研究基地/个				
教育部重点学科研究基地（培育）/个				
教育部人文社科基地数/个				
教育部人文社科基地数（培育）/个				
省级人文社科基地数/个				
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	港航 5 星，第 2 名；海洋科学 4 星，第 4 名	教务处
		教学团队	3	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	3	

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	国家级规划教材	2	教务处	
		省级重点教材			
		校级重点教材			
		继续升学报考率（不含保送生）/%	42		
		本科毕业生继续深造率/%	40		
		毕业率/%	95		
		学位率/%	90		
		英语四级累计通过率/%	95		
		英语六级累计通过率/%	60		
		国家级学科竞赛奖/项	20		
		省级学科竞赛奖/项			
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师（培育）/名			
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（国家）/%	10		
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（省级）/%	10		
		本科毕业生就业率/%	97		学生处、团委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	65		
		增加就业基地数/个	2		
	创建特色宿舍数量/个	6			
	优良学风班数量/个	2			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数/项（包括研究生）	2			
	研究生人才培养	研究生就业率%	97	研究生院	
	国家优秀博士论文/篇				
	优秀博士学位论文培育/篇	1			
	省级优秀博士学位论文/篇	2			
	省级优秀硕士学位论文/篇	2			
	省级优秀专业学位硕士论文/篇	2			
国家创新工程项目	1				
省科研创新计划项目	10				
省实践创新计划项目	9				
国家博士学位论文抽检合格率/%	100				

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	省硕士学位论文抽检合格率/%	100	研究生院
		标准学制内博士生毕业率/%		
		标准学制内博士生学位授予率/%		
		标准学制内硕士生毕业率/%	99	
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97	
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	60	
		博士生发表 SCI 论文数/篇	11	
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇		
		新增基地数/个	2	
		基地交流/人次	31	
		案例教学/个	1	
		奖学金评定满意度/%	95	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	12	
		招生优质生源比/%	70	
		档案完整率/%	100	
		国际合作交流		
出国交流学生规模/名	29			
高水平公派研究生/名	4			
突出贡献指标	“2011”计划	国家级		学院自行申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	科研项目	国家重点、重大基金项 6 项	国家科技支撑计划项目/国家自然科学基金重点项目 1	
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇		
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）		
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进		
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个	2	
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名		
	条件保障	全国后勤示范学校		
	资金筹措	全校 4.0 亿		
	其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线奖励		
		支持海洋学院实体运行		

土木与交通学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订土木与交通学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

确保岩土工程和结构工程传统学科的优势，努力开拓防灾减灾工程、桥梁工程、隧道与城市轨道交通工程、道路与铁道工程等新兴学科专业方向，在科学研究、人才培养、师资队伍、装备条件、党的建设、内部管理等方向达到国内同类高校先进水平，并在国际上有广泛学术影响。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 重点学科：完成校级重点学科年度建设任务 1 项。
2. 重点工程：做好江苏高校优势学科建设工程二期项目年度建设任务 1 项。
3. 学位授权点建设与评估：通过省硕士学位点评估（若被抽评），报送省硕士学位点基本状态数据 2 篇，完成学科调研报告 2 篇。
4. 学科平台：完成现有学科平台相关建设任务。
5. 拔尖人才：新增“国家百千万人才工程”1 名。
6. 教师队伍：引进专任教师 6 名；教师中博士比例达到 85.09%；海外留学经历增加人数 8 名。

（二）人才培养

1. 研究生教育创新计划：完成优秀博士学位论文培育 1 篇、江苏省优

博1篇、优硕2篇、优秀专硕2篇；硕士生发表SCD论文118篇，博士生发表SCI论文33篇；确保国家、省论文抽检合格率为100%。力争获得江苏省科研创新计划项目15项、实践创新计划项目10项。

2. 本科教育质量工程：力争教学名师（培育）1名，完成校级精品资源共享课1项，重点教材2项，确保以单位名义获得国家级学科竞赛奖3项（土木、交通类）、省级学科竞赛奖2项（土木、交通类），申报省毕业设计（论文）1项（单篇或团体）。

3. 国际教育：在校留学生规模78名，完成出国交流学生44名。

4. 教育教学综合指标：确保土木工程专业全国专业排名确保国内5星（9名），争创国际一流；交通工程专业争创国内4星（30名）；完成新增研究生培养基地2个；完成公派研究生推荐人数8人；确保研究生档案完整率100%；硕士生、博士生招生人数严格按照国家下达的指标数完成。积极做好毕业生就业工作，确保就业率，提高到重点行业、重点单位的就业比例。今年具体学生工作相关数据要求为：2014届本科生就业率一次93%，年终97%；2014届研究生就业率一次93%，年终97%；到水利及相关行业就业的毕业生比例达到33%；今年新增就业基地2个，力争本科毕业生继续升学报考率43%（不含保送生），继续深造率35%，毕业率95%以上，学位率90%以上。本科生英语四级通过率95%，英语六级通过率60%，教授给本科生上课率100%，副教授给本科生上课率100%，创建特色宿舍8个、优秀学风班3个，申报“创青春”全国大学生创业大赛项目2项；完成标准学制内硕士生毕业率99%、学位率97%；新增研究生基地3个，基地交流36人次，案例教学1个，奖学金评定满意度95%，学生活动参与度100%，省部级以上竞赛参与20人次，招生优质生源比达45%。

（三）科学研究和社会服务

1. 科研项目：新增科研合同经费 5700 万元；新增到账科研经费 5400 万元；军工项目合同经费 100 万。

2. 科研获奖：申报获得国家、省部级科技奖 11 项。
3. 科研成果：完成 SCI 论文 95 篇；EI 论文 220 篇；受理国家发明专利 135 项；授权国家发明专利 61 项；新增国家基金 18 项。
4. 科研基地：完成好现有科研基地的相关建设工作。

（四）党建与精神文明建设

1. 以服务型党组织建设为引领，认真落实党建工作责任制，深入开展“三严三实”等主题教育活动，巩固和拓展教育实践活动成果。认真组织党委中心组学习和教职工理论学习，每学期不少于 4 次；参加学校组织的理论学习报告会出勤率不低于 98%。思想政治教育工作有针对性和实效性，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。

2. 切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少 1 次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

3. 班子团结，作风过硬。严肃党内政治生活，党员领导干部民主生活会、党内组织生活有计划、有记录。中层干部参加会议、理论学习和培训达到规定要求。加强党政共同负责制，党政联席会议有制度、有计划、有记录。

4. 每月召开 1 次党委委员会议，每年召开 1 次党员大会。严格领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）制度。教职工对班子认可度高。

5. 党建工作争先进位，组织开展形式多样的党日活动，合理设置党支部，落实党支部工作管理办法、不合格党员处置等制度，流动党员管理规范，党费收缴规范，组织关系接转及时，党内统计数据精确。

6. 严格党员发展要求，抓好党员发展质量，落实党员发展计划，加强青年教工党员发展工作，党员发展材料抽查合格率 100%，无违规违纪行为。

7. 分党校加强对入党积极分子、预备党员、正式党员、学生支部书记教育培训，每年组织 1 次党课，按照要求开展教育培训，有计划、有制度、有总结，培训资料齐全、管理规范，效果好。积极开展党建研究，撰写党建论文、调研报告 2 篇以上。

8. 深入开展文明创建，打造特色品牌活动。树立先进典型，凝练学院文化特色。支持院工会、二级关工委、共青团、研究生会、学生会等群众组织的工作，积极创建形式多样、特色鲜明的群众性活动，经费投入到位。发挥青年联谊会的积极作用，为学院发展提供精神动力支持。

9. 积极建立通讯员、信息员、网络评论员队伍，领导班子有专人负责宣传思想文化工作。加强对传统媒体和新媒体的建设与管理，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。聚焦百年校庆，展示学院特色，做好新闻宣传工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。

（五）内部管理

1. 科学管理：在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。科学、合理地使用和管理学院的办学资源。做好学院国有资产管理，账物相符率达 98% 以上。努力创建学习型组织，今年公开发表管理论文 3 篇。

2. 民主管理：完善教代会制度，落实教代会职权。重大事项决策前，广泛征求教职工意见。实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。

3. 依法管理：健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

4. 安全稳定：加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院。落实综合治理和消防安全责任制度，

管理好各类化学危险品以及有辐射的设备、设施，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

5. 信息化建设：进一步加强信息化建设，不断提升信息化水平；保持网站信息的及时更新。

三、重点工作与突出贡献

1. 力争获批国家基金重点项目 1 项。

2. 组织土木工程专业申报，并力争成功获批江苏高校品牌专业建设工程一期项目。

四、管理特色与创新项目

1. 以协同创新为驱动，探索科研项目组织新模式。

2. 以人才培养为根本，探索学生素质培养新思路。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀

的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

土木与交通学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设	1, 年度建设	
		校级重点培育学科建设		
	重点工程	省级优势学科建设	1, 年度建设	
	学位点建设	教育部学位点专项评估		
		省硕士学位点评估	若被抽评, 需通过	
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	2	
学科调研	学科调研报告/篇	2		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名	1	
		部级人才计划/名		
		省级人才计划(一类)/名		
		省级人才计划(二类)/名		
		省级人才计划(三类)/名		
	教师情况	师资队伍博士比/%	85.09	
		教师海外留学经历增加人数/名	8(5 在职+3 新引)	
		专任教师引进/名	6	
		专职教师及研究人员总数/名		
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队(培育)/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队(培育)/个				
科学研究	科研经费	合同经费(含军工)/万元	5700	科技处
		到款经费/万元	5400	
		军工项目合同经费/万元	100	
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金(重点)基金/项		
		主持国家社科(重点)基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	18	
		杰青/名		
		优青/名		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	教育部创新团队/个		科技处
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项	11	
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	135	
		授权发明专利/件	61	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	95	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇	220	
		CSSCI 收录论文/篇		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
省级人文社科基地数/个				
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	土木工程 5 星，9 名 交通工程 4 星，30 名	教务处
		教学团队	3	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	3	
		国家级规划教材	2	
		省级、校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%	43	
		本科毕业生继续深造率/%	35	
		毕业率/%	95	
		学位率/%	90	
		英语四级累计通过率/%	95	

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	本科生人才培养	英语六级累计通过率/%	60	教务处
		国家级学科竞赛奖/项	3	
		省级学科竞赛奖/项	2	
		数学建模竞赛奖/项		
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1	
		教授给本科生上课率/%	100	
		副教授给本科生上课率/%	100	
		教学名师（培育）/名		
		国家级教学成果奖（包括研究生）		
		校级教学成果奖（包括研究生）		
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（国家）		
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（省级）		
		本科毕业生就业率/%	97	
	到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	33		
	增加就业基地数/个	2		
	创建特色宿舍数量/个	8		
	优良学风班数量/个	3		
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数/项（包括研究生）	2		
	研究生人才培养	研究生就业率%	97	研究生院
		国家优秀博士论文/篇		
		优秀博士学位论文培育/篇	1	
		省级优秀博士学位论文/篇	1	
		省级优秀硕士学位论文/篇	2	
		省级优秀专业学位硕士论文/篇	2	
		国家创新工程项目		
		省科研创新计划项目	15	
		省实践创新计划项目	10	
国家博士学位论文抽检合格率/%		100		
省硕士学位论文抽检合格率/%		100		
标准学制内博士生毕业率/%				
标准学制内博士生学位授予率/%				
标准学制内硕士生毕业率/%		99		
标准学制内硕士生学位授予率/%	97			
硕士生发表 SCD 论文数/篇	118			
博士生发表 SCI 论文数/篇	33			
博士生发表 CSSCI 论文数/篇				

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	新增基地数/个	3	研究生院
		基地交流/人次	36	
		案例教学/个	1	
		奖学金评定满意度/%	95	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	20	
		招生优质生源比/%	45	
		档案完整率/%		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	78	国际教育学院
		出国交流学生规模/名	44	
		高水平公派研究生/名		
突出贡献指标	“2011”计划	国家级		学院自行申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	科研项目	国家重点、重大基金项 6 项		
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇		
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）		
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进		
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个		
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名		
	条件保障	全国后勤示范学校		
	资金筹措	全校 4.0 亿		
其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线奖励			

环境学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订环境学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

通过学校支持和全院师生员工努力，确保环境工程学科优势，争取在拔尖人才培养、重点学科建设、科研创新团队建设方面再有新成绩，为构建研究型学院进一步提升学院内涵。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 重点学科：做好各级重点学科建设工作。
2. 重点工程：完成省优势学科二期建设相应任务，做好中期检查准备工作。
3. 学位点建设：通过环境科学与工程博士学位授予点合格试点评估；做好省硕士学位点评估的参评准备；完成省硕士学位点基本状态数据报送工作。
4. 学科调研：深入调研，高质量完成学科调研报告。
5. 拔尖人才：力争培养国家级人才计划 1 名，省级人才计划（一类）1 名。
6. 教师队伍：引进专任教师 8 人，专职教师及研究人员总数达 69 人；教师队伍博士化率达 97%；海外研修背景教师增加 9 人。

（二）人才培养

1. 研究生教育创新计划：做好高质量论文培育工作，力争获江苏省优博1篇、优硕2篇、优专硕1篇，申报研究生国家创新工程项目1项、江苏省研究生培养创新培养计划7项。国家、省实践创新计划项目6项、学位论文抽检合格率100%。博士生发表SCI论文数为28篇，硕士生发表SCD论文51篇。新增基地2个、基地交流次数16次，案例教学1个，招生优质生源比50%。

2. 本科教育质量工程：出版省重点教材2本，建设3支教学团队，获江苏省毕业设计论文奖或优秀设计团队1项。教学名师奖（优秀主讲教师）1项，课程建设（翻转课、开放课、慕课）2项，加强专业建设，环工、环科、给排水工程三个专业分别达到全国的第15、8、6名。

3. 国际教育：完成学校下达的33名留学生培养任务；公派/自费出国留学人数和校际交流学生人数32名；高水平公派研究生5名。

4. 教育教学综合指标：教授、副教授给本科生上课率100%。本科生继续深造率达35%，研究生报考率达43%。本科生毕业率达95%，学位率达90%，英语四六级累计通过率分别达95%、60%。获国家级学科竞赛奖2项。本科生、研究生就业率分别达95%、96%，新增就业基地2个。优良学风班3个、创建特色宿舍8个，创青春”全国大学生创业大赛参赛项目2个（包括研究生）。研究生奖学金评定满意度95%、研究生参与学生活动度100%、研究生省部级以上竞赛参与11人次。学生档案完整率100%。

（三）科学研究和社会服务

1. 科研项目：新增科研合同经费4100万、到账经费3800万；新增国家自然科学基金12项。

2. 科研获奖：省部级科技奖（包括行业协会奖）4项。

3. 科研成果：发表SCI收录论文75篇、EI收录论文70篇；受理发明专利80件、授权发明专利40件。

（四）党建与精神文明建设

1. 以服务型党组织建设为引领，认真落实党建工作责任制，深入开展“三严三实”等主题教育活动，巩固和拓展教育实践活动成果。严格党员发展要求，抓好党员发展质量，落实党员发展计划，加强青年教工党员发展工作，党员发展材料抽查合格率 100%，无违规违纪行为。党建工作争先进位，组织开展形式多样的党日活动，合理设置党支部，落实党支部工作管理办法、不合格党员处置等制度，流动党员管理规范，党费收缴规范，组织关系接转及时，党内统计数据精确。

2. 班子团结，作风过硬。严肃党内政治生活，党员领导干部民主生活会、党内组织生活有计划、有记录。中层干部参加会议、理论学习和培训达到规定要求。加强党政共同负责制，党政联席会议有制度、有计划、有记录。每月召开 1-2 次党委、总支委员会会议，每年召开 1 次党员大会。严格领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）制度。教职工对班子认可度高。

3. 分党校加强对入党积极分子、预备党员、正式党员、学生支部书记教育培训，每年至少组织一次党课，按照要求开展教育培训，有计划、有制度、有总结，培训资料齐全、管理规范，效果好。积极开展党建研究，撰写党建论文、调研报告 2 篇以上。

4. 文明创建和校园文化建设：深入开展文明创建，巩固全国文明城市创建成果，打造一单位一特色的品牌活动。深入推进师德师风和学风校风建设，建立考核机制，开展做党和人民满意的好老师活动，树立先进典型。凝练学院文化特色，形成一院一品牌的校园文化活动。积极参与百年校庆活动，认真推进廉洁文化进校园，扎实做好“六五”普法工作。

5. 宣传思想文化队伍、阵地建设和新闻宣传工作：建立通讯员、信息员、网络评论员队伍，领导班子有专人负责宣传思想文化工作。加强对课堂、讲座、论坛、报告会、社团、出版物、网站和新媒体等的建设与管理，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。聚焦百年校庆，展

示学院特色，做好新闻宣传工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。

6. 切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

7. 统战群团工作：统战工作有专人负责，支持民主党派工作，及时通报重大事项。积极支持学院工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作。

（五）内部管理

1. 科学管理：在学校发展规划的统领下，实施学院“十二五”发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。科学、合理地使用和管理学院的办学资源。努力创建学习型组织，公开发表管理论文 2 篇。

2. 民主管理：召开二级教代会，落实教代会职权。重大事项决策前，广泛征求教职工意见。实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。

3. 依法管理：健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

4. 安全稳定：加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院。落实综合治理和消防安全责任制度，管理好各类化学危险品以及有辐射的设备、设施，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

三、重点工作与突出贡献

力争在国家自然科学基金重点项目上有突破。

四、管理特色与创新项目

工作创新性强，特色鲜明，在兄弟高校同行中有广泛影响。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设规划和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

环境学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设		
		校级重点培育学科建设		
	重点工程	省级优势学科建设	1, 年度建设	
	学位点建设	教育部学位点专项评估	合格评估 1 项	
		省硕士学位点评估	若被抽评, 需通过	
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	1	
学科调研	学科调研报告/篇	1		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名	1	
		部级人才计划/名		
		省级人才计划（一类）/名	1	
		省级人才计划（二类）/名		
		省级人才计划（三类）/名		
	教师情况	师资队伍博士比/%	97	
		教师海外留学经历增加人数/名	9	
		专任教师引进/名	8	
		专职教师及研究人员总数/名	69	
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
		省部级创新团队（培育）/个		
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	4100	科技处
		到账经费/万元	3800	
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	12	
		杰青/名		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	优青/名		科技处
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项	4	
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	80	
		授权发明专利/件	40	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	75	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇	70	
		CSSCI 收录论文/篇		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
		省级人文社科基地数/个		
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	环境工程，5 星，15 名； 给排水科学与工程，5 星，8 名；环境科学， 5 星，6 名。	教务处
		教学团队	3	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	2	
		国家级规划教材	2	
		省级重点教材		
		校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%	43	
		本科毕业生继续深造率/%	35	

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	毕业率/%	95	教务处	
		学位率/%	90		
		英语四级累计通过率/%	95		
		英语六级累计通过率/%	60		
		国家级学科竞赛奖/项	2		
		省级学科竞赛奖/项			
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师（培育）/名			
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（国家）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（省级）			
		本科毕业生就业率/%	95		学生处、团委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	45		
		增加就业基地数/个	2		
	创建特色宿舍数量/个	8			
	优良学风班数量/个	3			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数/项（包括研究生）	2			
	研究生人才培养	研究生就业率%	96	研究生院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇	1		
		省级优秀博士学位论文/篇	1		
		省级优秀硕士学位论文/篇	2		
		省级优秀专业学位硕士论文/篇	1		
		国家创新工程项目	1		
		省科研创新计划项目	7		
		省实践创新计划项目	6		
国家博士学位论文抽检合格率/%		100			
省硕士学位论文抽检合格率/%		100			
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%	99				
标准学制内硕士生学位授予率/%	97				

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	硕士生发表 SCD 论文数/篇	51	研究生院
		博士生发表 SCI 论文数/篇	28	
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇		
		新增基地数/个	2	
		基地交流/人次	16	
		案例教学/个	1	
		奖学金评定满意度/%	95	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	11	
		招生优质生源比/%	50	
		档案完整率/%	100	
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	33	国际教育 学院
		出国交流学生规模/名	32	
		高水平公派研究生/名	5	
突出贡献指标	“2011” 计划	国家级		学院自 行申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	科研项目	国家重点、重大基金项 6 项		
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇		
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）		
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进		
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个		
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名		
	条件保障	全国后勤示范学校		
资金筹措	全校 4.0 亿			
其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线奖励			

能源与电气学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订能源与电气学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

明确 2015 年的工作。对学院学科建设、科学研究、人才培养、师资队伍、党的建设、内部管理与条件建设等方面应达到的发展质量和水平进行概括性描述。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 重点学科：“电气工程”、“动力工程及工程热物理”2 个校级重点学科，和“控制科学与工程”1 个校级重点培育学科，研究方向稳定，特色鲜明，有较高的学术水平和较强的科研能力，实现跨越式发展。

2. 重点工程：完成江苏省优势学科建设工程的建设任务，促进学科交叉融合，提升优势学科建设水平和国际竞争力，加快建成达到国际先进水平的学科。

3. 学位授权点建设与评估：各学位点高质量通过评估。

4. 学科平台：“新能源发电与智能电网学科创新引智基地”开展高水平的合作研究和学术交流，提升全院的科技创新能力和综合竞争力。加强“可再生能源发电技术教育部工程研究中心”、“水利部水工金属结构检测中心”和“江苏省配用电与能效工程技术研究中心”三个省部级科研基地的建设，推动科技创新和成果转化；促进公共实验平台（含教学、科研实验平台）资

源的共享、流动和高效利用，引领全校和院内师生共同成长。

5. 拔尖人才：培养与引进国家、省部级创新团队 1 支，国家级人才计划 1 名，省级人才计划（一类）1 名。

6. 教师队伍：师资正常补充人数 7 人，专任教师博士化率 78.72%，海外研修背景教师增加 6 人。

（二）人才培养

1. 研究生教育创新计划：国家优秀博士论文（培育）1 篇，省优博 1 篇，省优硕 2 篇，省优专硕 2 篇；江苏省研究生培养创新计划项目 7 项，实践创新计划 9 项；新增研究生培养基地 4 个；国家省论文抽检合格率 100% 人。标准学制内硕士生毕业率 99%、学位授予率 97%；硕士生发表 SCD 论文数 77 篇，博士生发表 SCI 论文数 9 篇。

2. 本科教育质量工程：课程建设（翻转课、开放课、慕课）2 项；省级规划（重点）教材 / 校级重点教材 2 项；教学名师奖（优秀主讲教师）1 名；教学团队 3 个；国家级学科竞赛 6 项、省级学科竞赛 26 项；省毕业设计（论文）/ 单篇或团队 1 个；毕业率 95%，学位率 90%；英语四级累计通过率 95%，英语六级累计通过率 60%；教授给本科生上课率 100%，副教授给本科生上课率 100%。

3. 国际教育：在校留学生学历生规模；出国交流学生规模 27 人；高水平公派等。在校留学生学历生数 35 人；出国交流学生人数（含自费出国）27 人。

4. 教育教学综合指标：本科生毕业率达到 95%、学位授予率 90%；本科毕业生继续深造率 33%、继续升学报考率（不含保送生）49%。积极做好毕业生就业工作，提高到重点行业、重点单位的就业比例。本科毕业生 8 月 31 日就业率目标 93.00%，12 月 25 日就业率目标 97%；毕业研究生 8 月 31 日就业率目标 93.00%，12 月 25 日就业率目标 97%；到水利及相关行业就业的毕业生比例 55%；研究生就业率目标 97%，新增就业基地 2 个。创

建特色宿舍数量 13 个。深入实施招生“阳光工程”，提高招生质量。研究生招生优质生源比 60%。

（三）科学研究和社会服务

1. 科研项目：新增科研合同经费2800万元；新增到账科研经费2700万元。新增国家自然科学基金8项。

2. 科研获奖：获省部级以上科技奖3项。

3. 科研成果：发表SCI收录论文36篇、发表EI收录论文130篇；受理国家发明专利85项，授权国家发明专利39项。

4. 科研基地：加强“可再生能源发电技术教育部工程研究中心”、“水利部水工金属结构检测中心”和“江苏省配用电与能效工程技术研究中心”三个省部级科研基地的建设。

（四）党建与精神文明建设

1. 以服务型党组织建设为引领，认真落实党建工作责任制，深入开展“三严三实”等主题教育活动，巩固和拓展教育实践活动成果。

2. 党建工作：

（1）严格党员发展要求，抓好党员发展质量，落实党员发展计划，加强青年教工党员发展工作，党员发展材料抽查合格率 100%，无违规违纪行为。

（2）党建工作争先进位，组织开展形式多样的党日活动，合理设置党支部，落实党支部工作管理办法、不合格党员处置等制度，流动党员管理规范，党费收缴规范，组织关系接转及时，党内统计数据精确。

（3）分党校加强对入党积极分子、预备党员、正式党员、学生支部书记教育培训，每年至少组织一次党课，按照要求开展教育培训，有计划、有制度、有总结，培训资料齐全、管理规范，效果好。积极开展党建研究，撰写党建论文、调研报告 2 篇以上。

3. 领导班子建设：

班子团结，作风过硬。严肃党内政治生活，党员领导干部民主生活会、党内组织生活有计划、有记录。中层干部参加会议、理论学习和培训达到规定要求。加强党政共同负责制，党政联席会议有制度、有计划、有记录。每月召开 1-2 次党委、总支委员会议，每年召开 1 次党员大会。严格领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）制度。教职工对班子认可度高。

4. 思想工作：

（1）理论学习和思想政治教育工作：认真组织党委中心组学习和教职工理论学习，每学期不少于 4 次，做到有计划、有记录、有考勤、有总结；参加学校组织的理论学习报告会出勤率不低于 98%。开展培育和践行社会主义核心价值观活动并建立长效机制，思想政治教育工作有针对性和实效性，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。

（2）文明创建和校园文化建设：深入开展文明创建，巩固全国文明单位创建成果，打造一单位一特色的品牌活动。深入推进师德师风和学风校风建设，建立考核机制，开展做党和人民满意的好老师活动，树立先进典型。凝练学院文化特色，形成一院一品牌的校园文化活动。积极参与百年校庆活动，认真推进廉洁文化进校园，扎实做好“六五”普法工作。

（3）宣传思想文化队伍、阵地建设和新闻宣传工作：建立通讯员、信息员、网络评论员队伍，领导班子有专人负责宣传思想文化工作。加强对课堂、讲座、论坛、报告会、社团、出版物、网站和新媒体等的建设与管理，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。聚焦百年校庆，展示学院特色，做好新闻宣传工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。

5. 反腐倡廉工作：切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决

策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

6. 统战群团工作：统战工作有专人负责，开展统战理论研究。支持民主党派工作，及时通报重大事项。积极支持学院工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作。

（五）内部管理

1. 科学管理：在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。积极配合资产管理处完成学校房产、设备等各项资产管理任务，建立仪器设备规范管理和共享机制，实现大型设备学院内外开放、共享。强化国有资产的规范化管理，明确学院国有资产管理的负责人和资产秘书，有切实可行的院内国有资产管理制，每学期盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98% 以上。

2. 民主管理：完善教代会制度，落实教代会职权。重大事项决策前，广泛征求教职工意见。实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。

3. 依法管理：健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

4. 安全稳定：加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院。落实综合治理和消防安全责任制度，按照国家和学校有关规定，管理好各类用房、仪器设备、化学危险品以及有辐射性的设备、设施，确保安全。

三、重点工作与突出贡献

在事关学校实力和核心竞争力提升的关键指标与急需解决的重大问题上取得突破，如培养院士、国家级创新团队，获国家教学科研成果一等奖，主持“863”、“973”计划项目等；或者对于学院及相应学科而言，取得阶段性、标志式的发展成就

四、管理特色与创新项目

完善学院内部二级管理机构，通过机构的调整、人员的优化，增强学科团队、科研团队和教学团队意识，拓展学科内涵，促进科研新的增长点。强化基层教学、科研组织，强化教师在教学、科研中的主体地位，强化教学、科研的中心地位。同时积极引进人才，强化队伍建设和学科科研基地建设。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、

不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

能源与电气学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设	2, 年度建设	
		校级重点培育学科建设	1, 年度建设	
	重点工程	省级优势学科建设	1, 年度建设	
	学位点 建设	教育部学位点专项评估		
		省硕士学位点评估	若被抽评, 需通过	
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	3	
学科调研	学科调研报告/篇	4		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名	1	
		部级人才计划/名		
		省级人才计划（一类）/名	1	
		省级人才计划（二类）/名		
		省级人才计划（三类）/名		
	教师情况	师资队伍博士比/%	78.72	
		教师海外留学经历增加人数/名	6	
		专任教师引进/名	7	
		专职教师及研究人员总数/名	94	
	团队建设	国家级创新团队/个	1	
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队（培育）/个				
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	2800	科技处
		到账经费/万元	2700	
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	8	
杰青/名				

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	优青/名		科技处
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项	3	
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	85	
		授权发明专利/件	39	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	36	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇	130	
		CSSCI 收录论文/篇		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
		省级人文社科基地数/个		
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生 人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	电气工程及其自动化 4 星 18 名；自动化 3 星 60 名；能源与动力工程 4 星 30 名；新能源科学与工程 3 星 20 名	教务处
		教学团队	3	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	2	
		国家级规划教材	2	
		省级重点教材		
		校级重点教材		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生 人才培养	继续升学报考率（不含保送生）/%	49	教务处	
		本科毕业生继续深造率/%	33		
		毕业率/%	95 以上		
		学位率/%	90 以上		
		英语四级累计通过率/%	95		
		英语六级累计通过率/%	60		
		国家级学科竞赛奖/项	6		
		省级学科竞赛奖/项	26		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师（培育）/名	1		
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （国家）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （省级）			
		本科毕业生就业率/%	97		学生 处、团 委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	55		
		增加就业基地数/个	2		
	创建特色宿舍数量/个	13			
	优良学风班数量/个	4			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数 /项（包括研究生）	2			
	研究生 人才培养	研究生就业率%	97	研究生 院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇	1		
		省级优秀博士学位论文/篇	1		
省级优秀硕士学位论文/篇		2			
省级优秀专业学位硕士论文/篇		2			
国家创新工程项目					
省科研创新计划项目		7			
省实践创新计划项目		9			
国家博士学位论文抽检合格率/%		100			
省硕士学位论文抽检合格率/%	100				

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	标准学制内博士生毕业率/%		研究生院
		标准学制内博士生学位授予率/%		
		标准学制内硕士生毕业率/%	99	
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97	
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	77	
		博士生发表 SCI 论文数/篇	9	
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇		
		新增基地数/个	4	
		基地交流/人次	32	
		案例教学/个	1	
		奖学金评定满意度/%	95	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	13	
		招生优质生源比/%	60	
		档案完整率/%		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	35	国教院
		出国交流学生规模/名	27	
		高水平公派研究生/名		
突出贡献指标	“2011”计划	国家级		学院自行申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	科研项目	国家重点、重大基金项 6 项		
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇		
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）		
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进		
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个		
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名		
	条件保障	全国后勤示范学校		
	资金筹措	全校 4.0 亿		
其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线奖励			

计算机与信息学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

围绕“十二五”规划和“任期目标”建设学院的基本思路不动摇，以提升学科内涵、提升师资队伍能力、提升创新人才培养能力、提升科研能力、提升社会服务能力、提升国际化办学能力、提升学院管理能力作为 2015 年工作的举措。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 重点学科：做好计算机科学与技术、信息与通信工程、软件工程 3 个一级学科的建设工作。做好信息与通信工程教育部学位点专项评估工作。

2. 重点工程：做好江苏省重点学科软件工程一级学科省优势学科相应工作任务，做好电子科学与技术校重点学科培育工作。

3. 学位授权点建设与评估：做好各硕士点的评估准备工作；省硕士学位点基本状态数据报送 4 项；学科调研报告 4 项。

4. 学科平台：做好江苏省水灾害监控与决策支持系统工程中心和江苏省海洋监测设备与数据处理工程中心的建设与管理，为学院特色化建设和承接重大科研项目服务，为学校面向海洋发展战略进行有意的探索。

5. 拔尖人才：做好省部级各类人才培养计划人选的基础性工作，培养国家级人才计划、省部级人才计划（一类）2 名。

6. 教师队伍：积极做好人才引进工作，成功引进高层次人才 8 人，其中毕业生 3 人以内；师资队伍博士比达 66.35%；教师海外留学经历增加 7 人，其中在职人员 3 人，新引进人员 4 人。

（二）人才培养

1. 研究生教育创新计划：组织江苏省优秀博士论文、优秀硕士论文的人选培养工作，申报国家优博培育 1 篇；获省优博 1 篇；获省优硕 1 篇；省优专硕 1 篇；省培养创新计划项目 7 项；省实践创新计划 5 项；国家省论文抽检合格率 100%；学生管理档案完整率 100%；标准学制内硕士生毕业率 99%；标准学制内硕士生学位授予率 97%；硕士生发表 SCD 论文 70 篇；博士生发表 SCI 论文 16 篇；新增基地 6 个；基地交流次数 33 次；案例教学 1 次；招生优质生源比 50%；就业率 97%。

2. 本科教育质量工程：建立教学团队 2 个；精品开放课程、教学成果奖各 2 项；课程建设（翻转课、开放课、慕课）2 项；省重点教材 1 项；教授、副教授给本科生上课率 100%；专业建设方面，力争使计算机科学与技术、通信工程、电子信息工程 3 个专业在全国专业排名等级为四星，名次分别为 48、58、56；继续升学报考率 49%，学位率 90%，英语四级通过率 97%，六级通过率 60%，就业率 97%。

3. 国际教育：公派/自费出国留学人数（含国家公派项目）和校际交流学生人数 30 人，占学院学生数比重 3%；各层次留学生数 34 人，其中本科生 6 人，研究生 28 人，占学院学生数比重 1.87%，留学研究生占研究生数比例 4.92%。

4. 教育教学综合指标：毕业率 95%以上、学位授予率 90%以上；继续升学报考率（不含保送生）49%；本科毕业生继续深造率 30%；到水利及相关行业就业的毕业生比例 20%；增加就业基地 2 个；创建特色宿舍 11 个；优良学风班 4 个；学生各类国家竞赛获奖数 16 项、省级竞赛获奖数 50 项，“创青春”全国大学生创业大赛参赛 2 项。

（三）科学研究和社会服务

1. 科研项目：新增科研合同 3000 万，到账经费 2900 万，军工项目合同经费 600 万；国家自然科学基金 9 项。

2. 科研获奖：申报省部级科技奖（包括行业协会奖）8 项。

3. 科研成果：论文收录数 SCI、SSCI 52 篇、EI 85 篇；受理发明专利数 110 件，授权发明专利 44 件。

4. 学术交流：积极组织参加全国大型全国性、国际学术会议；人均出境参加学术交流活动 1 人次以上。

5. 科研基地：做好江苏省水灾害监控与决策支持系统工程中心、江苏省海洋监测设备与数据处理工程中心的建设与管理工

（四）党建与精神文明建设

1. 党建工作：

以服务型党组织建设为引领，认真落实党建工作责任制，深入开展“三严三实”等主题教育活动，巩固和拓展教育实践活动成果。严格党员发展要求，抓好党员发展质量，落实党员发展计划，加强青年教工党员发展工作，党员发展材料抽查合格率 100%，无违规违纪行为。党建工作争先进位，组织开展形式多样的党日活动，合理设置党支部，落实党支部工作管理办法、不合格党员处置等制度，流动党员管理规范，党费收缴规范，组织关系接转及时，党内统计数据精确。

班子团结，作风过硬。严肃党内政治生活，党员领导干部民主生活会、党内组织生活有计划、有记录。中层干部参加会议、理论学习和培训达到规定要求。加强党政共同负责制，党政联席会议有制度、有计划、有记录。每月召开 1-2 次党委、总支委员会议，每年召开 1 次党员大会。严格领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）制度。教职工对班子认可度高。

分党校加强对入党积极分子、预备党员、正式党员、学生支部书记教育培训，每年至少组织一次党课，按照要求开展教育培训，有计划、有制

度、有总结，培训资料齐全、管理规范，效果好。积极开展党建研究，撰写党建论文、调研报告 2 篇以上。

2. 思想工作：

理论学习和思想政治教育工作：认真组织党委中心组学习和教职工理论学习，每学期不少于 4 次，做到有计划、有记录、有考勤、有总结；参加学校组织的理论学习报告会出勤率不低于 98%。开展培育和践行社会主义核心价值观活动并建立长效机制，思想政治教育工作有针对性和实效性，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。

文明创建和校园文化建设：深入开展文明创建，巩固全国文明单位创建成果，打造一单位一特色的品牌活动。深入推进师德师风和学风校风建设，建立考核机制，开展做党和人民满意的好老师活动，树立先进典型。凝练学院文化特色，形成一院一品牌的校园文化活动。积极参与百年校庆活动，认真推进廉洁文化进校园，扎实做好“六五”普法工作。

宣传思想文化队伍、阵地建设和新闻宣传工作：建立通讯员、信息员、网络评论员队伍，领导班子有专人负责宣传思想文化工作。加强对课堂、讲座、论坛、报告会、社团、出版物、网站和新媒体等的建设与管理，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。聚焦百年校庆，展示学院特色，做好新闻宣传工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。

3. 反腐倡廉工作：切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 统战群团工作：重视统战工作，统战工作有专人负责，开展统战理

论研究。支持民主党派工作，及时通报重大事项。积极支持学院工会、共青团、学生会、研究生会、学生社团，以社会主义核心价值观等理想信念教育为核心，以百年校庆为契机开展爱党爱校教育，充分带动广大青年全面提高、健康成长。

（五）内部管理

1. 科学管理：在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划。进一步建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。科学、合理地使用和管理学院的办学资源。做好学院国有资产管理，账物相符率达 98% 以上。努力创建学习型组织，公开发表管理论文 1 篇。进一步加强信息化建设，不断提升信息化水平；保持网站信息的及时更新。

2. 民主管理：完善教代会制度，落实教代会和学术委员会职权。重大事项决策前，广泛征求教职工意见。实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。教职工对学院民主管理的认可度高。

3. 依法管理：健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

4. 安全稳定：综合治理和消防安全责任制落实到人；保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

三、突出贡献与发展性目标

在本科生培养上组织学生获得国家及省级学科竞赛奖 100 人次以上。

四、管理特色与创新项目

工作创新性强，特色鲜明，在兄弟高校同行中有广泛影响。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相

应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

计算机与信息学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设		
		校级重点培育学科建设	1, 年度建设	
	重点工程	省级优势学科建设	1, 年度建设	
		教育部学位点专项评估	1, 通过	
	学位点建设	省硕士学位点评估	若被抽评, 需通过	
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	4	
学科调研	学科调研报告/篇	4		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名	1	
		部级人才计划/名		
		省级人才计划（一类）/名	1	
		省级人才计划（二类）/名		
		省级人才计划（三类）/名		
	教师情况	师资队伍博士比/%	66.35	
		教师海外留学经历增加人数/名	7（4 在职, 3 新引）	
		专任教师引进/名	8（毕业生 3 人以内）	
		专职教师及研究人员总数/名		
	团队建设	国家级创新团队/个	1	
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队（培育）/个				
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	3000（600）	科技处
		到账经费/万元	2900	
		军工项目合同经费/万元	600	
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	9	
		杰青/名		
优青/名				

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	教育部创新团队/个		科技处
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项	8	
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	110	
		授权发明专利/件	44	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	52	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇	85	
		CSSCI 收录论文/篇		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
教育部人文社科基地数（培育）/个				
省级人文社科基地数/个				
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	计算机科学与技术 4星 48 通信工程 4星 58 电子信息工程 4星 56	教务处
		教学团队	2	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名		
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	2	
		国家级规划教材	1	
		省级重点教材		
		校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%	49	
		本科毕业生继续深造率/%	30	
		毕业率/%	95	
		学位率/%	90	
		英语四级累计通过率/%	95	

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	英语六级累计通过率/%	60	教务处	
		国家级学科竞赛奖/项	16		
		省级学科竞赛奖/项	50		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师（培育）/名			
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （国家）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （省级）			
		本科毕业生就业率/%	97		学生 处、团 委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	20		
	增加就业基地数/个	2			
	创建特色宿舍数量/个	11			
	优良学风班数量/个	4			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数 /项（包括研究生）	2			
	研究生人才培养	研究生就业率%	97	研究生 院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇	1		
		省级优秀博士学位论文/篇	1		
		省级优秀硕士学位论文/篇	1		
		省级优秀专业学位硕士论文/篇	1		
		国家创新工程项目			
		省科研创新计划项目	7		
		省实践创新计划项目	5		
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
省硕士学位论文抽检合格率/%		100			
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%		99			
标准学制内硕士生学位授予率/%	97				
硕士生发表 SCD 论文数/篇	70				
博士生发表 SCI 论文数/篇	16				
博士生发表 CSSCI 论文数/篇					

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	新增基地数/个	6	研究生院
		基地交流/人次	33	
		案例教学/个	1	
		奖学金评定满意度/%	95	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	13	
		招生优质生源比/%	50	
		档案完整率/%	100	
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名(本科、研究生)	34(6+28)	国际教育 学院
		出国交流学生规模/名	30	
		高水平公派研究生/名		
突出贡献指标	“2011” 计划	国家级		学院自行 申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	本科生培养		组织学生获得国家及省级学科竞赛奖 100 人次以上。	
	科研项目	国家重点、重大基金项 6 项		
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇		
	国家级奖励	国家级奖励 2 项(河海主持)		
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人, 鼓励引进		
		千人 2 名, 青年千人 2 名, 杰青 2 名, 长江 2 名, 优青 2 名, 创新团队 3 个		
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名		
	条件保障	全国后勤示范学校		
	资金筹措	全校 4.0 亿		
其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线奖励			

力学与材料学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订力学与材料学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

做好工程力学国家重点学科和材料科学与工程校级重点学科建设工作，建设好江苏省重大基础设施安全保障协同创新中心、江苏省水工新材料及防护工程技术研究中心；新增科研合同 2600 万，到款经费总量 2500 万，其中：军工项目合同 150 万；获国家自然科学基金 15 项；获得省部级科技奖 6 项；发表 SCI 收录论文 105 篇、EI 收录论文 130 篇；申请专利数 70 件，授权发明专利 35 件；加强党建和精神文明建设，建立健全内部管理制度，依法科学民主管理学院事务；把学院建成具有国内一流力学学科和特色材料学科、具有一定国际影响的特色研究型学院。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 重点学科：做好工程力学国家重点学科和材料科学与工程校级重点学科建设工作，取得建设成效；开展“力学”和“材料科学与工程”两个一级学科的深入调研工作，形成两份高质量的调研报告。

2. 重点工程：完成省优势学科二期建设项目“土木工程和海洋科学”相应任务，做好中期检查准备工作。

3. 学位授权点建设与评估：做好教育部学位点专项评估和省硕士学位点评估的准备工作，高质量通过评估；完成“力学”和“材料科学与工程”两个

江苏省硕士学位点基本状态数据的报送工作。

4. 学科平台：建设好江苏省重大基础设施安全保障协同创新中心、江苏省水工新材料及防护工程技术研究中心；做好校院两级公共实验平台（国家级力学实验教学示范中心、力学与水工程国家级虚拟仿真实验教学中心、江苏省工程材料实验教学示范中心）的建设工作。

5. 拔尖人才：培养与引进国家级、省部级人才各 1 名；

6. 教师队伍：引进专任教师 8 人，其中毕业生不超过 3 人；专任教师博士化率达到 89.09%；海外研修背景教师增加 7 人，其中在职教师出国研修 4 人，引进有海外经历教师 3 人。

（二）人才培养

1. 研究生教育创新计划：博士研究生发表 SCI 论文 29 篇、硕士研究生发表 SCD 论文 50 篇；优秀博士学位论文培育 1 篇；争取江苏省优秀博士论文、优秀硕士论文和优秀专业硕士论文各 1 篇；国家、省论文抽检合格率 100%；标准学制内硕士生毕业率和学位授予率分别为 99%和 97%；获得江苏省科研创新计划项目 8 项、实践创新计划项目 4 项；新增研究生培养基地 3 个，基地交流 13 人次；开展案例教学 1 项；研究生招生优质生源比达到 50%。

2. 本科教育质量工程：国家级和省级质量工程项目顺利通过验收；出版国家规划教材或省重点教材 1 部；建设翻转课、开放课或慕课 2 门；建设教学团队 2 支；培养教学名师或优秀主讲教师 1 名。

3. 国际教育：各层次在校留学生人数 25 人；公派/自费出国留学人数（含高水平公派研究生）和校际交流学生人数合计 24 人。

4. 教育教学综合指标：工程力学专业创 5 星，进入全国前 4 名；材料科学与工程专业创 4 星，进入全国前 70 名；本科生继续升学报考率达到 40%，本科生继续深造率 44%；本科生毕业率 95%以上，学位率 90%以上；英语四级累计通过率超过 95%，六级累计通过率达到 60%；学科竞赛获奖国家

级 20 项，省级 100 项；获省优秀毕业论文（或团队）1 项。新增就业基地 2 个，本科生初次就业率达 93% 以上，年终就业率达 97% 以上，就业毕业生 30% 以上到水利及相关行业就业；创建特色宿舍 5 个，优良学风班 2 个，“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目 2 项。

（三）科学研究和社会服务

1. 科研项目：新增科研合同 2600 万，到账经费总量 2500 万，其中：军工项目合同 150 万。获国家自然科学基金 15 项。

2. 科研获奖：获得省部级科技奖（包括行业协会奖）项 6 项。

3. 科研成果：发表 SCI 收录论文 105 篇、EI 收录论文 130 篇；申请专利数 70 件，授权发明专利 35 件。

4. 学术交流：争取举办大型全国性、国际学术会议 1 次；参加大型全国性、国际学术会议的 90 人次。

5. 科研基地：做好省部级科研基地的申报准备工作。

（四）党建与精神文明建设

1. 党建工作：以服务型党组织建设为引领，认真落实党建工作责任制，深入开展“三严三实”等主题教育活动，巩固和拓展教育实践活动成果。严格党员发展要求，抓好党员发展质量，落实党员发展计划，加强青年教工党员发展工作，党员发展材料抽查合格率 100%，无违规违纪行为。党建工作争先进位，组织开展形式多样的党日活动，合理设置党支部，落实党支部工作管理办法、不合格党员处置等制度，流动党员管理规范，党费收缴规范，组织关系接转及时，党内统计数据精确。

分党校加强对入党积极分子、预备党员、正式党员、学生支部书记教育培训，每年至少组织一次党课，按照要求开展教育培训，有计划、有制度、有总结，培训资料齐全、管理规范，效果好。积极开展党建研究，撰写党建论文、调研报告 2 篇以上。

2. 领导班子建设：班子团结，作风过硬。严肃党内政治生活，党员领导干部民主生活会、党内组织生活有计划、有记录。中层干部参加会议、理论学习和培训达到规定要求。加强党政共同负责制，党政联席会议有制度、有计划、有记录。每月召开 1-2 次党委、总支委员会会议，每年召开 1 次党员大会。严格领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）制度。教职工对班子认可度高。

3. 思想工作：认真组织党委中心组学习和教职工理论学习，每学期不少于 4 次，做到有计划、有记录、有考勤、有总结；参加学校组织的理论学习报告会出勤率不低于 98%。开展培育和践行社会主义核心价值观活动并建立长效机制，思想政治教育工作有针对性和实效性，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。深入开展文明创建，巩固全国文明单位创建成果，打造一单位一特色的品牌活动。深入推进师德师风和学风校风建设，建立考核机制，开展做党和人民满意的好老师活动，树立先进典型。凝练学院文化特色，形成一院一品牌的校园文化活动。积极参与百年校庆活动，认真推进廉洁文化进校园，扎实做好“六五”普法工作。建立通讯员、信息员、网络评论员队伍，领导班子有专人负责宣传思想文化工作。加强对课堂、讲座、论坛、报告会、社团、出版物、网站和新媒体等的建设与管理，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。聚焦百年校庆，展示学院特色，做好新闻宣传工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。

4. 反腐倡廉工作：切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。

群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

5. 统战群团工作：统战工作有专人负责，支持民主党派工作，及时通报重大事项。积极支持学院工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作。

（五）内部管理

1. 科学管理：在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。科学、合理地使用和管理学院的办学资源。做好学院国有资产管理，账物相符率达 98%以上。努力创建学习型组织，公开发表管理论文 2 篇。

2. 民主管理：完善教代会制度，落实教代会职权。重大事项决策前，广泛征求教职工意见。实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。

3. 依法管理：健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

4. 安全稳定：加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院。落实综合治理和消防安全责任制度，管理好各类化学危险品以及有辐射的设备、设施，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

三、重点工作与突出贡献

发表 SCD 被引 10 次以上论文 8 篇；新增人才计划：国家青年千人 1 名，国家杰青 1 名，教育部长江学者 1 名，国家优青 1 名；专任教师中新增海外博士 5 名。

四、管理特色与创新项目

工作创新性强，特色鲜明，在兄弟高校同行中有广泛影响。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

力学与材料学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设	1, 年度建设	
		校级重点培育学科建设		
	重点工程	省级优势学科建设	(1), 年度建设	
	学位点建设	教育部学位点专项评估		
		省硕士学位点评估	若被抽评, 需通过	
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	2	
学科调研	学科调研报告/篇	2		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名	2	
		部级人才计划/名	1	
		省级人才计划(一类)/名		
		省级人才计划(二类)/名		
		省级人才计划(三类)/名		
	教师情况	师资队伍博士比/%	89.09	
		教师海外留学经历增加人数/名	7(4 在职+3 新引)	
		专任教师引进/名	8	
		专职教师及研究人员总数/名		
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队(培育)/个		
		省部级创新团队/个		
		省部级创新团队(培育)/个		
科学研究	科研经费	合同经费(含军工)/万元	2600	科技处
		到账经费/万元	2500	
		军工项目合同经费/万元	150	
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金(重点)基金/项		
		主持国家社科(重点)基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	15	
		杰青/名		
		优青/名		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	教育部创新团队/个		科技处
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项	6	
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	70	
		授权发明专利/件	35	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	105	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇	130	
		CSSCI 收录论文/篇		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
教育部人文社科基地数（培育）/个				
省级人文社科基地数/个				
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	工程力学 5 星 4 名，材料科学与工程 4 星 70 名	教务处
		教学团队	2	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	2	
		国家级规划教材	1	
		省级、校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%	40	
		本科毕业生继续深造率/%	44	
		毕业率/%	95 以上	
		学位率/%	90 以上	
		英语四级累计通过率/%	95	

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	英语六级累计通过率/%	60	教务处	
		国家级学科竞赛奖/项	20		
		省级学科竞赛奖/项	100		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师（培育）/名			
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （国家）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （省级）			
		本科毕业生就业率/%	97		学生 处、团 委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	30		
	增加就业基地数/个	2			
	创建特色宿舍数量/个	5			
	优良学风班数量/个	2			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数 /项（包括研究生）	2			
	研究生人才培养	研究生就业率%	97	研究生 院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇	1		
		省级优秀博士学位论文/篇	1		
		省级优秀硕士学位论文/篇	1		
		省级优秀专业学位硕士论文/篇	1		
		国家创新工程项目			
		省科研创新计划项目	8		
		省实践创新计划项目	4		
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
省硕士学位论文抽检合格率/%		100			
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%		99			
标准学制内硕士生学位授予率/%	97				
硕士生发表 SCD 论文数/篇	50				
博士生发表 SCI 论文数/篇	29				
博士生发表 CSSCI 论文数/篇					

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	新增基地数/个	3	研究生院
		基地交流/人次	13	
		案例教学/个	1	
		奖学金评定满意度/%	95	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	10	
		招生优质生源比/%	50	
		档案完整率/%		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	25	国际教育 学院
		出国交流学生规模/名	24	
		高水平公派研究生/名		
突出贡献指标	“2011” 计划	国家级		学院自 行申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	科研项目	国家重点、重大基金项 6 项		
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇	8	
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）		
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进		
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长 江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个	青年千人 1 名，杰青 1 名，长江 1 名，优青 1 名	
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名	5	
	条件保障	全国后勤示范学校		
	资金筹措	全校 4.0 亿		
其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线 奖励			

地球科学与工程学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订地球科学与工程学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

在保持和强化工程方面特色与优势的同时，走以工促理、理工结合的发展道路，大力发展地球学科的理学内涵，完善学校理科学科布局，推动学校理科建设与发展；学科科研、人才培养、师资队伍、装备条件、党的建设、内部管理等方面又好又快地发展，使之发展质量和水平达到为学校特色优势学科提供强大支撑作用的目标。为完成地球科学与工程学院三年目标任务而努力。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 重点学科：力争测绘科学与技术一级学科获博士学位授权。
2. 重点工程：完成国家优势学科创新平台项目和“211 工程”相应建设任务，顺利通过国家有关部门的验收；完成省优势学科创新平台建设相应任务；完成江苏省 2011 协同创新相应建设任务。
3. 学位授权点建设与评估：根据教育部、江苏省要求，通过评估。
4. 学科平台：建成 1 个省部科技平台（科研基地），完成校院两级公共实验平台（含教学、科研实验平台）建设目标与重点建设任务。
5. 拔尖人才：培养与引进国家级人才 1 名、省部级人才 1 名。
6. 教师队伍：引进具有博士学位的专任教师 4 人；专任教师博士化率

80.39%；海外研修背景教师增加 5 人(其中在职人员 3 人，引进人员 2 人)。

(二) 人才培养

1. 研究生教育创新计划：

国家优秀博士论文（培育）1 篇，江苏省优秀博士论文 1 篇；江苏省优秀硕士学位论文 3 篇；省科研创新计划项目 8 项、省实践创新计划项目 6 项；国家、省论文抽检合格率 100%；档案完整率 100%；博士生发表 SCI 论文 10 篇，硕士生发表 SCD 论文 60 篇。

2. 本科教育质量工程：

国家级学科竞赛奖 8 项，省级学科竞赛奖 7 项；

省级（或校级）重点教材 2 种，教学团队 3 个；

专业建设（全国专业排名等级与名次）：地质工程 3 星，第 12 名；测绘工程 4 星，第 7 名；地理信息科学 4 星，第 30 名。

3. 国际教育：

在校留学生学历生规模达到 27 人；

出国交流学生规模达到 19 人；

高水平公派研究生 2 人。

4. 教育教学综合指标：

研究生录取人数：博士生 14 人，硕士 140 人。本科生招生总计 280 人。本科毕业生继续深造率（不含保送生）40%，本科毕业生继续深造率 40%；本科生毕业率 95%，学位率 90%以上，英语四级考试累计通过率 95%，六级考试累计通过率 60%；教授、副教授给本科生上课率 100%。本科生就业率 97%，研究生就业率 97%；本科生到水利及相关行业就业的毕业生比例 38%；新增就业基地 2 个。

获国家级学科竞赛奖 8 项，省级学科竞赛奖 7 项。

(三) 科学研究和社会服务

1. 科研项目：科研合同经费 2500 万元，科研到款经费 2400 万元；新增国家自然科学基金 13 项。

2. 科研获奖：省部级科技奖（包括行业协会奖）5 项。

3. 科研成果：SCI 论文 52 篇，EI 论文 90 篇。受理国家发明专利 65 项；授权国家发明专利 17 项。

4. 学术交流：举办大型全国性、国际学术会议 1 次；参加全国大型全国性、国际学术会议 5 次。

5. 科研基地：教育部重点学科研究基地（培育）1 个。

（四）党建与精神文明建设

1. 党建工作：加强对教职工、学生党支部的领导和指导，做好党内教育活动，加强党员队伍建设、基层党组织建设，创新支部工作，积极开展最佳党日活动。

2. 领导班子建设：领导班子团结，作风过硬，院（系）党政联席会议决策学院重大事项制度，教职工对班子的认可度达 95% 以上。

3. 思想工作：

（1）理论学习和思想政治教育工作：认真组织党委中心组学习和教职工理论学习，每学期不少于 4 次，做到有计划、有记录、有考勤、有总结；参加学校组织的理论学习报告会出勤率不低于 98%。开展培育和践行社会主义核心价值观活动并建立长效机制，思想政治教育工作有针对性和实效性，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。

（2）文明创建和校园文化建设：深入开展文明创建，巩固全国文明单位创建成果，打造一单位一特色的品牌活动。深入推进师德师风和学风校风建设，建立考核机制，开展做党和人民满意的好老师活动，树立先进典型。凝练学院文化特色，形成一院一品牌的校园文化活动。积极参与百年校庆活动，认真推进廉洁文化进校园，扎实做好“六五”普法工作。

（3）宣传思想文化队伍、阵地建设和新闻宣传工作：建立通讯员、信

息员、网络评论员队伍，领导班子有专人负责宣传思想文化工作。加强对课堂、讲座、论坛、报告会、社团、出版物、网站和新媒体等的建设与管理，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。聚焦百年校庆，展示学院特色，做好新闻宣传工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。

4. 反腐倡廉工作：切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

5. 统战群团工作：加强对统战群团工作的领导，学院工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织组织健全、活动有声有色。

（五）内部管理

1. 科学管理：

在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。

（1）科学、合理地规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房；提高资源利润率和服务质量，做好学院管理的仪器设备的购前论证、规范管理、效益考核和责任追究工作。

（2）强化国有资产的规范化管理，明确学院国有资产管理的负责人和资产秘书，有切实可行的院内国有资产管理制，每学期盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98% 以上。

（3）按照国家和学校有关规定，管理好各类用房、仪器设备、化学危险品以及有辐射性的设备、设施，确保安全。

2. 民主管理：

完善教代会制度，落实教代会职权。重大事项决策前，广泛征求教职工意见。实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。

3. 依法管理：

健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

4. 安全稳定：

加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院。落实综合治理和消防安全责任制度，管理好各类化学危险品以及有辐射的设备、设施，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

三、重点工作与突出贡献

力争测绘科学与技术一级学科获博士学位授权。

四、管理特色与创新项目

1. 完善学院内部二级管理机构，通过机构的调整、人员的优化，增强学科团队、科研团队和教学团队意识，拓展学科内涵，促进新的学科方向形成，培育学科、科研新的增长点。强化基层教学、科研组织，强化教师在教学、科研中的主体地位，强化教学、科研的中心地位。

2. 学院任期目标分解，强化内部目标管理。

3. 积极引进人才，强化队伍建设和学科科研基地建设。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设和学院任期目标，在人才引进、师资

培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

地球科学与工程学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设	2, 年度建设	
		校级重点培育学科建设	1, 年度建设	
	重点工程	省级优势学科建设	共建 1, 年度建设	
	学位点建设	教育部学位点专项评估	1, 通过	
		省硕士学位点评估	通过	
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	4	
学科调研	学科调研报告/篇	4		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名	1	
		部级人才计划/名	1	
		省级人才计划（一类）/名		
		省级人才计划（二类）/名		
		省级人才计划（三类）/名		
	教师情况	师资队伍博士比/%	80.39	
		教师海外留学经历增加人数/名	3+2	
		专任教师引进/名	4	
		专职教师及研究人员总数/名	100	
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
		省部级创新团队（培育）/个		
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	2500	科技处
		到账经费/万元	2400	
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	13	
		杰青/名		
	优青/名			

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	教育部创新团队/个		科技处
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个	1	
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项	5	
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	65	
		授权发明专利/件	17	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	52	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇	90	
		CSSCI 收录论文/篇		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个	1	
		教育部人文社科基地数/个		
教育部人文社科基地数（培育）/个				
省级人文社科基地数/个				
		省级人文社科基地数（培育）/个		
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	地质工程 3 星 12 名 测绘工程 4 星 7 名 地理信息科学 4 星 30 名	教务处
		教学团队	3	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	2	
		国家级规划教材	2	
		省级、校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%	40	
		本科毕业生继续深造率/%	40	
		毕业率/%	95	
		学位率/%	90	
		英语四级累计通过率/%	95	

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	英语六级累计通过率/%	60	教务处	
		国家级学科竞赛奖/项	8		
		省级学科竞赛奖/项	7		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师（培育）/名			
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （国家）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （省级）			
		本科毕业生就业率/%	97		学生 处、团 委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	38		
	增加就业基地数/个	2			
	创建特色宿舍数量/个	8			
	优良学风班数量/个	3			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数 /项（包括研究生）	2			
	研究生人才培养	研究生就业率%	97	研究生 院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇	1		
		省级优秀博士学位论文/篇	1		
		省级优秀硕士学位论文/篇	3		
		省级优秀专业学位硕士论文/篇	1		
		国家创新工程项目			
		省科研创新计划项目	8		
		省实践创新计划项目	6		
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
省硕士学位论文抽检合格率/%		100			
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%		99			
标准学制内硕士生学位授予率/%	97				
硕士生发表 SCD 论文数/篇	60				
博士生发表 SCI 论文数/篇	10				
博士生发表 CSSCI 论文数/篇					

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	新增基地数/个	2	研究生院
		基地交流/人次	26	
		案例教学/个	1	
		奖学金评定满意度/%	95	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	12	
		招生优质生源比/%	40	
		档案完整率/%	100	
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	27	国际教育 学院
		出国交流学生规模/名	19	
		高水平公派研究生/名	2	
突出贡献指标	“2011”计划	国家级		学院自 行申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	科研项目	国家重点、重大基金项 6 项		
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇		
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）		
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进		
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个		
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名		
	条件保障	全国后勤示范学校		
	资金筹措	全校 4.0 亿		
其它	发表高影响因子（10 以上）论文	1		

理学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订理学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

根据理学院“十二五”规划和三年任期目标任务进展情况，结合学校和学院实际，制定合理的工作目标。保持理学院优良的教学传统，提升专业课和公共课的教学水平；努力提升科研水平，提高科研成果质量，在科研项目和科研奖励上争取有新的突破；做好校级重点学科和培育学科的建设工作，为未来的学科评估打下良好基础；在师资队伍建设方面，注重引进成熟人才和海外背景人才，培养和引进学术带头人，组建教学与科研团队，改善教师队伍结构；加强党建工作，提高教师和学生的政治思想水平；以学院整体搬迁江宁校区为契机，改善硬件设施和办公条件，为教职工营造舒适的工作环境。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 校级重点学科建设：做好校级重点学科—数学、培育学科—统计学的建设工作，努力发展物理学科。合理使用学科建设经费，使相关的规章制度。进一步凝练研究方向，组建学术团队，提升科研成果质量，为 2017 年的学科评估打下坚实基础。

2. 学位点建设：做好数学、统计学、凝聚态物理、现代力学数学基础等学位点的建设，注重提升研究生生源，提高培养质量。

3. 拔尖人才：培养与引进国家级人才计划 1 名；培养与引进省级人才计划（三类）1 人。

4. 教师队伍：引进具有博士学位的专任教师 6 人，专任教师博士学位比例 66.67% 以上；海外研修背景教师增加 4 人，其中在职人员 2 名，新引进人员 2 名。

（二）人才培养

1. 研究生教育创新计划：获省级优秀博士论文 1 篇；获江苏省优秀硕士论文 1 篇；江苏省研究生培养创新计划项目 1 项；国家、省论文抽检合格率 100%；标准学制内硕士生毕业率 99%；标准学制内硕士生学位授予率 99%；硕士生发表 SCD 论文 15 篇，博士生发表 SCI 论文 4 篇；就业率 93%。

2. 本科教育质量工程：国家级、省级质量工程项目顺利通过验收，教授、副教授给本科生上课率 100%。数学与应用科学，在全国专业排名等级中创 4★，进入全国前 80 名；信息与计算科学，在全国专业排名等级中创 4★，进入全国前 80 名；应用物理学，在全国专业排名等级中创 3★，进入全国前 100 名。获国家学科竞赛获奖 10 项，省级学科竞赛获奖 60 项，数学建模竞赛国家级 7 项，省级 10 项。课程建设（翻转课、开放课、慕课）2 项。建立教学团队 2 支。省级、校级重点教材 1 部。

3. 国际教育：在校留学生学历生规模达到 5 名；出国交流学生规模达到 8 名。

4. 教育教学综合指标：本科生毕业率 95% 左右，学位率 90% 左右，毕业生继续深造率 30%；全国大学生英语四级累计通过率达 95%，六级累计通过率达 60%；本科生就业率 9 月 1 日目标 90%，12 月 1 日目标 94%；研究生就业率 9 月 1 日目标 89%，12 月 1 日目标 93%；到水利及相关行业就业的毕业生比例达 17%；新增就业基地 1 个；创建特色宿舍 5 个；优良学风班数 2 个；“创青春”全国大学生创业大赛参赛 1 项。

（三）科学研究和社会服务

1. 科研项目：新增国家基金数 7 项；科研合同经费 160 万元，科研到账经费 150 万元。

2. 科研获奖：获省部级科技奖 1 项。

3. 科研成果：SCI、SSCI 收录论文 62 篇，EI 收录论文 30 篇；受理国家发明专利 5 项，授权国家发明专利 1 项。

4. 学术交流：积极举办、参与大型全国性、国际学术会议。

（四）党建与精神文明建设

1. 党建工作：

以服务型党组织建设为引领，认真落实党建工作责任制，深入开展“三严三实”等主题教育活动，巩固和拓展教育实践活动成果。严格党员发展要求，抓好党员发展质量，落实党员发展计划，加强青年教工党员发展工作，党员发展材料抽查合格率 100%，无违规违纪行为。党建工作争先进位，组织开展形式多样的党日活动，合理设置党支部，落实党支部工作管理办法、不合格党员处置等制度，流动党员管理规范，党费收缴规范，组织关系接转及时，党内统计数据精确。

班子团结，作风过硬。严肃党内政治生活，党员领导干部民主生活会、党内组织生活有计划、有记录。中层干部参加会议、理论学习和培训达到规定要求。加强党政共同负责制，党政联席会议有制度、有计划、有记录。每月召开 1-2 次党委、总支委员会议，每年召开 1 次党员大会。严格领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）制度。教职工对班子认可度高。

分党校加强对入党积极分子、预备党员、正式党员、学生支部书记教育培训，每年至少组织一次党课，按照要求开展教育培训，有计划、有制度、有总结，培训资料齐全、管理规范，效果好。积极开展党建研究，撰写党建论文、调研报告 2 篇以上。

2. 思想工作：

理论学习和思想政治教育工作：认真组织党委中心组学习和教职工理

论学习，每学期不少于 4 次，做到有计划、有记录、有考勤、有总结；参加学校组织的理论学习报告会出勤率不低于 98%。开展培育和践行社会主义核心价值观活动并建立长效机制，思想政治教育工作有针对性和实效性，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。

文明创建和校园文化建设：深入开展文明创建，巩固全国文明单位创建成果，打造一单位一特色的品牌活动。深入推进师德师风和学风校风建设，建立考核机制，开展做党和人民满意的好老师活动，树立先进典型。凝练学院文化特色，形成一院一品牌的校园文化活动。积极参与百年校庆活动，认真推进廉洁文化进校园，扎实做好“六五”普法工作。

宣传思想文化队伍、阵地建设和新闻宣传工作：建立通讯员、信息员、网络评论员队伍，领导班子有专人负责宣传思想文化工作。加强对课堂、讲座、论坛、报告会、社团、出版物、网站和新媒体等的建设与管理，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。聚焦百年校庆，展示学院特色，做好新闻宣传工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。

3. 反腐倡廉工作：切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 统战群团工作：重视统战工作，统战工作有专人负责，开展统战理论研究。支持民主党派工作，及时通报重大事项。积极支持学院工会、共青团、学生会、研究生会、学生社团，以社会主义核心价值观等理想信念教育为核心，以百年校庆为契机开展爱党爱校教育，充分带动广大青年全面提高、健康成长。

（五）内部管理

1. 科学管理：在学校发展规划统领下，制定并实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。做好学院国有资产管理，账物相符率达 98% 以上。

2. 民主管理：切实落实教代会职权，充分重视并加强工会工作的领导，大力支持工会工作和建立教工小家活动。重大事项决策广泛征求意见，民主决策。实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。提高教职工对学院民主管理的认可度。完善学术委员会工作情况。

3. 依法管理：健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

4. 安全稳定：加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故。落实综合治理和消防安全责任制度，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

三、重点工作与突出贡献

根据理学院现状，本年度的重点工作是校级重点学科建设、以及高层次人才引进。学科建设注重凝练学科方向，建立和发展学术团队，产生有特色、高质量的科研成果。在教师队伍方面，加强成熟人才和海外背景人才引进，落实学校规定的“333”结构。

四、管理特色与创新项目

以办公室搬迁为契机，做好理学院的硬件和软件建设工作，创建具有良好教学科研氛围，具备舒适工作环境的和谐学院。

以《河海大学章程》为指导，按照学校各项规章制度从事各项管理工作，建立健全理学院的各项规章制度。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势

学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设规划和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

理学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设	1, 年度建设	
		校级重点培育学科建设	1, 年度建设	
	重点工程	省级优势学科建设		
		教育部学位点专项评估		
	学位点建设	省硕士学位点评估	若被抽评, 需通过	
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	2	
学科调研	学科调研报告/篇	3		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名	1	
		部级人才计划/名		
		省级人才计划(一类)/名		
		省级人才计划(二类)/名		
		省级人才计划(三类)/名	1	
	教师情况	师资队伍博士比/%	66.67	
		教师海外留学经历增加人数/名	4	
		专任教师引进/名	6	
		专职教师及研究人员总数/名		
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队(培育)/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队(培育)/个				
科学研究	科研经费	合同经费(含军工)/万元	160	科技处
		到账经费/万元	150	
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金(重点)基金/项		
		主持国家社科(重点)基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	7	
		杰青/名		
		优青/名		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	教育部创新团队/个		科技处
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项	1	
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	5	
		授权发明专利/件	1	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	62	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇	40	
		CSSCI 收录论文/篇		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
教育部人文社科基地数（培育）/个				
省级人文社科基地数/个				
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	数学与应用数学4星，80名；信息与计算数学4星，80名；应用物理学3星，100名	教务处
		教学团队	2	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	2	
		国家级规划教材	1	
		省级、校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%	46	
		本科毕业生继续深造率/%	30	
		毕业率/%	95	
		学位率/%	90	
		英语四级累计通过率/%	95	

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	英语六级累计通过率/%	60	教务处	
		国家级学科竞赛奖/项	10		
		省级学科竞赛奖/项	60		
		数学建模竞赛奖/项	国家 7, 省级 10		
		省毕业设计(论文)/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师(培育)/名			
		国家级教学成果奖(包括研究生)			
		校级教学成果奖(包括研究生)			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 (国家)			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 (省级)			
		本科毕业生就业率/%	94		学生 处、团 委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	17		
	增加就业基地数/个	1			
	创建特色宿舍数量/个	5			
	优良学风班数量/个	2			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数 /项(包括研究生)	1			
	研究生人才培养	研究生就业率%	93	研究生 院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇			
		省级优秀博士学位论文/篇	1		
		省级优秀硕士学位论文/篇	1		
		省级优秀专业学位硕士论文/篇			
		国家创新工程项目			
		省科研创新计划项目	1		
		省实践创新计划项目			
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
省硕士学位论文抽检合格率/%		100			
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%		99			
标准学制内硕士生学位授予率/%	97				
硕士生发表 SCD 论文数/篇	15				
博士生发表 SCI 论文数/篇	4				
博士生发表 CSSCI 论文数/篇					

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	新增基地数/个	1	研究生院
		基地交流/人次		
		案例教学/个		
		奖学金评定满意度/%	95	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	3	
		招生优质生源比/%	20	
		档案完整率/%		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	5	国际教育 学院
		出国交流学生规模/名	8	
		高水平公派研究生/名		
突出贡献指标	“2011” 计划	国家级		学院自行 申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	科研项目	国家重点、重大基金项 6 项		
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇		
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）		
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进		
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个		
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名		
	条件保障	全国后勤示范学校		
	资金筹措	全校 4.0 亿		
其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线奖励			

商学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订商学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

紧密围绕学校发展目标，制定商学院发展战略目标，推动学院工作全面有效开展。主要从学科与队伍建设、人才培养、科学研究和社会服务、国际合作与交流、国际认证与质量提升、党建与精神文明建设、内部管理七个方面重点开展工作。坚持“求天下学问、做工商精英”根本理念、“上善若水、大道大德”价值观、“教育、科研、咨询、培训”发展模式、“国际化、高层次、入主流、有特色”办学思路，以学科建设为龙头、队伍建设为核心、国际化建设为抓手、部省共建为机遇、协同创新为引领，整合一切力量和有效资源，创建全院协同机制，围绕商学院主干学科群和重点学科，全面提升学院水平、实力和质量，逐步实现学院战略转型和质量提升，加快实现商学院“河海特色、世界知名”战略目标。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 重点学科：积极建设校重点以及学科应用经济学。
2. 重点工程：做好技术经济及管理省优势学科重点序列学科建设工作。
3. 学位授权点建设与评估：通过工程管理、MPAcc、金融学、资产评估、国际商务五个专业硕士学位授予点评估工作。
4. 拔尖人才：积极争取引进与培养国家级拔尖人才计划 1 人，部级人

才计划 1 名，省级人才计划（一类）1 名，省级人才计划（三类）1 名。

5. 教师队伍：专任教师引进 10 人，教师海外留学经历增加 7 人，师资队伍博士比达 74.83%。

（二）人才培养

1. 研究生教育创新计划：

（1）力争国家优秀博士论文（培育）1 篇；力争省级优秀博士学位论文 1 篇；力争省级优秀硕士论文 3 篇、省级优秀专业学位硕士论文 1 篇；

（2）力争省级科研创新计划项目 16 项、实践创新计划项目 7 项；

（3）硕士生发表 SCD 论文 111 篇，博士生发表 CSSCI 论文 60 篇。

2. 本科教育质量工程：

（1）力争教学团队 4 支，教学名师奖（优秀主讲教师）1 名；

（2）力争国家级学科竞赛奖 2 项，省级学科竞赛奖 12 项；省毕业设计（论文）1 篇；

（3）省/校重点教材 2 项，课程建设（翻转课、开放课、慕课）3 门；

（4）专业建设（全国专业排名等级/名次）：工程管理 5 星/10；信息管理与信息系统 4 星/20；财务管理 4 星/50；工商管理 5 星/15；市场营销 4 星/55；会计学 4 星/55；人力资源管理 4 星/60；国际经济与贸易 4 星/31。

3. 国际教育：在校留学生学历生 76 名；出国交流学生 72 名；高水平公派研究生 4 名。

4. 教育教学综合指标：

（1）本科生继续升学报考率（不含保送生）41%，继续深造率 28%，毕业率 95% 以上，学位率 90% 以上，初次就业率 91%，年终就业率 95%，到水利及相关行业就业的毕业生比例达 23%，英语四级累计通过率 95%，英语六级累计通过率 60%，教授给本科上课率 100%，副教授给本科生上课率 100%。新增就业基地 2 个。学生获省级奖励 2 项，力争国家奖励 1 项。创建特色宿舍 16 个，创建优良学风班 5 个，“创青春”全国大学生创业大赛

参赛项目 5 项。

(2) 研究生初次就业率 91%，年终就业率 94%；国家博士学位论文、省硕士论文抽检合格率 100%；标准学制内硕士生毕业率 99%，学位授予率 97%；新增研究生培养基地 6 个，基地交流 50 人次；案例教学 6 个；奖学金评定满意度 95%；学生活动参与度 100%；省部级以上参赛参与 15 人次，招生优质生源比 50%。

(三) 科学研究和社会服务

1. 科研项目：新增科研合同经费 2300 万元；新增到款科研经费 2200 万元；争取新增国家基金重大或重点项目 1 项，新增国家自然科学基金项目 5 项，新增国家社会科学基金项目 4 项。

2. 科研获奖：力争获得省部级哲学社会科学奖 3 项。

3. 科研成果：SSCI/SCI 论文 15 篇；CSSCI/EI 论文 200 篇。

4. 学术交流：积极筹划学术会议。

5. 科研基地：有机会积极申报省级科研平台、省级科研团队。

(四) 党建与精神文明建设

1. 党建工作：以服务型党组织建设为引领，认真落实党建工作责任制，深入开展“三严三实”等主题教育活动，巩固和拓展教育实践活动成果。严格党员发展要求，抓好党员发展质量，落实党员发展计划，加强青年教工党员发展工作，党员发展材料抽查合格率 100%，无违规违纪行为。党建工作争先进位，组织开展形式多样的党日活动，合理设置党支部，落实党支部工作管理办法、不合格党员处置等制度，流动党员管理规范，党费收缴规范，组织关系接转及时，党内统计数据精确。

加强院领导班子的思想建设、能力建设、作风建设，班子团结，作风过硬。创新党政联席会、院务会的召开方式，建设学习型、创新型、服务型组织。严肃党内政治生活，党员领导干部民主生活会、党内组织生活有

计划、有记录。中层干部参加会议、理论学习和培训达到规定要求。加强党政共同负责制，党政联席会议有制度、有计划、有记录。每月召开 1-2 次党委、总支委员会会议，每年召开 1 次党员大会。严格领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）制度。教职工对班子认可度高。

分党校加强对入党积极分子、预备党员、正式党员、学生支部书记教育培训，每年至少组织一次党课，按照要求开展教育培训，有计划、有制度、有总结，培训资料齐全、管理规范，效果好。积极开展党建研究，撰写党建论文、调研报告 2 篇以上。

2. 理论学习和思想政治教育工作：认真组织党委中心组学习和教职工理论学习，每学期不少于 4 次，做到有计划、有记录、有考勤、有总结；参加学校组织的理论学习报告会出勤率不低于 98%。开展培育和践行社会主义核心价值观活动并建立长效机制，思想政治教育工作有针对性和实效性，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。

3. 文明创建和校园文化建设：深入开展文明创建，巩固全国文明城市创建成果，打造一单位一特色的品牌活动。深入推进师德师风和学风校风建设，建立考核机制，开展做党和人民满意的好老师活动，树立先进典型。凝练学院文化特色，形成一院一品牌的校园文化活动。积极参与百年校庆活动，认真推进廉洁文化进校园，扎实做好“六五”普法工作。

4. 宣传思想文化队伍、阵地建设和新闻宣传工作：建立通讯员、信息员、网络评论员队伍，领导班子有专人负责宣传思想文化工作。加强对课堂、讲座、论坛、报告会、社团、出版物、网站和新媒体等的建设与管理，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。以品牌管理工作为基础，以院史、荣誉展（历史、精神、文化、成果等）为主要载体，构建高水平的学院文化传播平台，不断提高学院在国际国内的知名度。聚焦百年校庆，展示学院特色，做好新闻宣传工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。

5. 反腐倡廉等工作：以党风廉政、学风、师德师风工作网络建设、责任分解及落实为抓手，营造风清气正的办学环境。切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交3件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达90%以上。建立覆盖全体教师和广大学生的科学道德教育和学风建设的长效机制，积极倡导严谨求实、勇于创新的科学精神，努力营造健康良好的学术环境。

6. 统战群团工作：做好民主党派人士的联系和交流工作，更好发挥教代会、工会、民主党派、学代会、社会各界尤其是雇主和校友组成的多元主体在参与学院民主决策、民主管理和民主监督工作中的作用。

（五）内部管理

1. 科学管理：在学校发展规划的统领下，有计划有步骤实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。进一步健全决策、执行、监督评估机制，尤其健全在执行阶段中的协同机制，强化执行效能。

2. 民主管理：逐步形成由党政联席会、学术分委员会、教职工大会、学生代表大会、社会各界尤其是雇主和校友组成的多元主体参与的开放治理结构。明确学术分委员会职责，推进教授治学、民主管理。进一步完善师生参与民主管理的制度化渠道。

3. 依法管理：深化制度体系建设，健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，建立重点、重要工作督促检查制度，提升工作执行效能，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

4. 安全稳定：进一步完善突发事件应急管理机制，加强师生的思想政

治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院。根据学校消防安全、综合治理责任书的要求，制订商学院关于 2015 年防范火灾、盗窃、人身安全等方面工作预案，并对重点部位及重要事项进行责任分解。

三、重点工作与突出贡献

1. 以教育部创新团队建设为抓手，培育各层级的高层次人才。
2. 以 AMBA、EQUIS、AACSB 认证为抓手，全面提高学院办学质量和国际化程度，力争完成 AMBA 认证和 PMI 认证。

四、管理特色与创新项目

1. 深化“规划设计、实施执行、评估监督”内部治理结构。逐步形成由党政联席会、学术分委员会、教职工大会、学生代表大会、社会各界尤其是雇主和校友组成的多元主体参与的开放治理结构。
2. 结合学科规划和重点学科建设，组建商学院国际发展委员会，整合国际资源。
3. 在本科和 MBA 项目中引入国际认证的学习保障体系（AOL）。
4. 大力推动学生创新创业实践活动。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。
2. 根据学校师资队伍建设规划和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。
3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。
4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的

各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

商学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设	1, 年度建设	
		校级重点培育学科建设		
	重点工程	省级优势学科建设	1, 年度建设	
	学位点建设	教育部学位点专项评估	5, 通过	
		省硕士学位点评估	若被抽评, 通过	
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	4	
学科调研	学科调研报告/篇	5		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名	1	
		部级人才计划/名	1	
		省级人才计划（一类）/名	1	
		省级人才计划（二类）/名		
		省级人才计划（三类）/名	1	
	教师情况	师资队伍博士比/%	74.83	
		教师海外留学经历增加人数/名	7（3 在职+4 新引）	
		专任教师引进/名	10	
		专职教师及研究人员总数/名		
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队（培育）/个				
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	2300	科技处
		到款经费/万元	2200	
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	5（自）+4（社）	
		杰青/名		
		优青/名		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	教育部创新团队/个		科技处
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项	3	
		受理发明专利/件		
		授权发明专利/件		
	论文专著	SCI 收录论文/篇	15	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇	200	
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
教育部人文社科基地数（培育）/个				
省级人文社科基地数/个				
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	工程管理 5 星/10；信息管理与信息系统 4 星/20；财务管理 4 星/50；工商管理 5 星/15；市场营销 4 星/55；会计学 4 星/55；人力资源管理 4 星/60；国际经济与贸易 4 星/31	教务处
		教学团队	4	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	3	
		国家级规划教材		
		省级重点教材	2	
		校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%	41	
		本科毕业生继续深造率/%	28	
		毕业率/%	95 以上	
		学位率/%	90 以上	
		英语四级累计通过率/%	95	

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	英语六级累计通过率/%	60	教务处	
		国家级学科竞赛奖/项	2		
		省级学科竞赛奖/项	12		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师（培育）/名			
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（国家）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（省级）			
		本科毕业生就业率/%	初次 91； 年终 95		学生处、 团委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	23		
	增加就业基地数/个	2			
	创建特色宿舍数量/个	16			
	优良学风班数量/个	5			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数/项（包括研究生）	5			
	研究生人才培养	研究生就业率%	初次 91； 年终 94	研究生院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇	1		
		省级优秀博士学位论文/篇	1		
		省级优秀硕士学位论文/篇	3		
		省级优秀专业学位硕士论文/篇	1		
		国家创新工程项目	1		
		省科研创新计划项目	16		
		省实践创新计划项目	7		
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
省硕士学位论文抽检合格率/%		100			
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%		99			
标准学制内硕士生学位授予率/%	97				
硕士生发表 SCD 论文数/篇	111				
博士生发表 SCI 论文数/篇					
博士生发表 CSSCI 论文数/篇	60				

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	新增基地数/个	6	研究生院
		基地交流/人次	50	
		案例教学/个	6	
		奖学金评定满意度/%	95	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	15	
		招生优质生源比/%	50	
		档案完整率/%		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	76	国际教育 学院
		出国交流学生规模/名	72	
		高水平公派研究生/名	4	
突出贡献指标	“2011” 计划	国家级		学院自 行申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	科研项目	国家重点、重大基金项 6 项		
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇		
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）		
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进		
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长 江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个		
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名		
	条件保障	全国后勤示范学校		
	资金筹措	全校 4.0 亿		
其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线 奖励			

公共管理学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快水利特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行2013—2015年任期目标管理的要求，特制订学院2015年工作计划。

一、总体目标

学院将围绕学校中心工作，牢固树立目标与责任意识，以改革创新的精神促进学院的学科、科研、人才培养、师资队伍、支撑条件、党的建设、内部管理等方面的协调和可持续发展。

学科建设上水平。以公共管理、社会学二个一级学科为重点，统筹兼顾新闻传播、政治学、心理学、教育学若干特色方向，加快学科群建设，提高质量上水平。

科研规模、成果质量达到并保持全国同类学院一流水平，中国移民研究中心建成国际一流水平、有鲜明特色的国家或省部级科研基地。建设并形成若干有特色、国内外有影响的学科方向。

培养高质量人才。加大力度引进专任教师，提高成熟人才、具有海外学术背景人才的引进力度，培育拔尖人才，形成结构更加合理的师资队伍。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 重点学科：做好社会学省重点学科，公共管理校重点学科、新闻传播学校重点培养学科的建设工作。

2. 重点工程：积极参与完成省优势学科二期建设相应任务，做好中期检查准备工作；积极参与国家 2011 计划、江苏省 2011 计划建设工作。

3. 学位授权点建设与评估：积极做好 2 个二级学科博士点、5 个一级学科硕士点和 2 个二级学科硕士点的建设与评估工作，争取高质量通过评估。

4. 学科平台：积极申报省部级科研基地、省部级学科创新团队；积极做好博士点、硕士点的建设工作，进一步优化学科方向，做好学科规划，突出学科建设重点。

5. 拔尖人才：积极申报国家级人才计划、省级人才计划（三类）各 1 名。

6. 教师队伍：引进专任教师 8 人（毕业生 3 人以内）；专任教师博士化率达 78.82%；海外研修背景教师增加 6 人。

（二）人才培养

1. 研究生教育创新计划：争取获得 2 篇省级优秀硕士论文（含专业硕士），申报获得省培养创新计划项目 8 项。

2. 本科教育质量工程：国家质量工程中主要项目成果要求；江苏省质量工程主要项目成果要求。

3. 国际教育：在校留学生学历生达到 10 人，国家公派研究生项目争取派出 2-3 人。争取招收 4 名留学生。

4. 教育教学综合指标：

（1）招生计划完成率 100%、生源质量优良；本科生毕业率 95%、学位授予率 90%；继续深造率 28%、本科生就业率达 94%，研究生就业率达 93%，到水利及相关行业就业的毕业生比例达 21%。新增就业基地 1 个。研究生奖学金评定满意度 95%，学生活动参与度 100%，省部级以上竞赛参与 9 人次。

（2）省博士、硕士学位论文抽检合格率 100%，标准学制内硕士生毕业率 98%，标准学制内硕士生学位授予率 97%，新增研究生培养基地 3 个。

（三）科学研究和社会服务

1. 科研项目：新增科研合同经费 2000 万元，到款经费 1900 万元；新增国家自然科学基金 1 项、国家社科基金 4 项。
2. 科研获奖：省部级科技、社科奖（包括行业协会奖）2 项。
3. 科研成果：SCI/SSCI 5 篇、CSSCI 70 篇。
4. 学术交流：参加大型全国性、国际学术会议 10 人次。
5. 科研基地：积极申报省部级科研基地、申报省部级创新团队

（四）党建与精神文明建设

1. 组织工作：以服务型党组织建设为引领，认真落实党建工作责任制，深入开展“三严三实”等主题教育活动，巩固和拓展教育实践活动成果。严格党员发展要求，抓好党员发展质量，落实党员发展计划，加强青年教工党员发展工作，党员发展材料抽查合格率 100%，无违规违纪行为。党建工作争先进位，组织开展形式多样的党日活动，合理设置党支部，落实党支部工作管理办法、不合格党员处置等制度，流动党员管理规范，党费收缴规范，组织关系接转及时，党内统计数据精确。

2. 领导班子建设：班子团结，作风过硬。严肃党内政治生活，党员领导干部民主生活会、党内组织生活有计划、有记录。中层干部参加会议、理论学习和培训达到规定要求。加强党政共同负责制，党政联席会议有制度、有计划、有记录。每月召开 1-2 次党委、总支委员会会议，每年召开 1 次党员大会。严格领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）制度。教职工对班子认可度高。

3. 党校工作：分党校加强对入党积极分子、预备党员、正式党员、学生支部书记教育培训，每年至少组织一次党课，按照要求开展教育培训，有计划、有制度、有总结，培训资料齐全、管理规范，效果好。积极开展党建研究，撰写党建论文、调研报告 2 篇以上。

4. 思想工作：（1）理论学习和思想政治教育工作：党委中心组学习和教职工理论学习，每学期不少于 4 次，有计划、有记录、有考勤、有

总结；参加学校组织的理论学习报告会出勤率不低于 98%。开展培育和践行社会主义核心价值观活动并建立长效机制，思想政治教育工作有针对性和实效性，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。（2）文明创建和校园文化建设：深入开展文明创建，打造学院特色品牌活动。深入推进师德师风和学风校风建设，建立考核机制，开展做党和人民满意的好老师活动，树立先进典型。凝练学院文化特色，形成学院品牌的校园文化活动。积极参与百年校庆活动，认真推进廉洁文化进校园，扎实做好“六五”普法工作。（3）宣传思想文化队伍、阵地建设和新闻宣传工作：建立通讯员、信息员、网络评论员队伍，领导班子有专人负责宣传思想文化工作。加强对课堂、讲座、论坛、报告会、社团、出版物、网站和新媒体等的建设与管理，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。聚焦百年校庆，展示学院特色，做好新闻宣传工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。

5. 反腐倡廉工作：切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。会同纪委办做好廉政研究中心工作；组织一次党风廉政建设理论研讨会。

6. 统战群团工作：学院党委定期听取工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作汇报，帮助协调解决工作中的困难，并及时提出指导意见和要求。完善民主党派联系制度，加强保密工作。深入贯彻习近平总书记关于共青团和青年工作的一系列重要指示精神，按照我校第十六次团代会提出的目标和任务做好我院共青团工作。进一步加强学院

学生组织的工作内容体系化、内部管理规范化、活动项目品牌化和信息服务网络化建设。

（五）内部管理

1. 科学管理：在学校发展规划统领下，制定并实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。科学、合理地使用和管理学院的办学资源。努力创建学习型组织，积极发表管理论文。

2. 民主管理：健全民主监督机制，积极推进党务公开、院务公开，进一步丰富和创新公开形式，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通，自觉接受师生监督，重大事项决策前，广泛征求教职工意见。提高教职工对院务公开的满意度。力争教职工对学院管理的认可度达到 90% 以上。

为保障教职工的合法权益，增加民主管理、民主监督和参政议政的意识，积极筹备召开公共管理学院第二届教职工代表大会第四次会议。

3. 依法管理：严格执行学院和学校的制度，在管理工作中无违反国家法律规定情况。有切实可行的院内国有资产管理制，学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98% 以上。

4. 安全稳定：加强学生的思想政治教育和心理健康教育，健全学生教育管理机制，确保学生教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院。落实综合治理和消防安全责任制度，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。按照学校有关规定，管理好各类公用房、仪器设备、设施，确保安全。

5. 信息化建设：进一步加强信息化建设，不断提升信息化水平；保持网站信息的及时更新。

三、重点工作与突出贡献

1. 在移民、社会学、公共管理领域的国际科研合作、国际联合人才培养、国际学术活动组织、国内外学术影响力加强方面有所突破。发表 SCD

被引 10 次以上论文专著 1-2 篇。

2. 积极参与学校申报“2011 高校科技能力协同创新”计划、三峡、南水北调、西部水电等有关的重点科技计划项目和国家社会科学基金重大、重点项目、教育部和江苏省哲学社会科学重大、重点项目、国家自然科学基金国际合作项目、国家公益性项目的申报。

3. 引进具有海外学历背景的教师 4 人

四、管理特色与创新项目

1. 学术团队组织与考核管理制度创新。

2. 基层科研组织与考核制度与工作创新。

3. 国际合作联合培养人才（包括高水平研究生课程、国际高级培训班、国际联合培养研究生等）和科学研究模式创新。

4. 移民领域的产（业）学（科）研（究）（应）用综合创新。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排 2011 高等学校科技能力提升协同创新项目、国家优势学科创新平台项目、“211 工程”四期建设等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。在一级学科博士点、重点学科、科研基地、重大项目、人才计划等申报中给予重点支持。

2. 根据学校师资队伍建设和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进

行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

公共管理学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设	1, 年度建设	
		校级重点培育学科建设	1, 年度建设	
	重点工程	省级优势学科建设	共建 1, 年度建设	
	学位点建设	教育部学位点专项评估	2, 通过	
		省硕士学位点评估	若被抽评, 需通过	
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	5	
学科调研	学科调研报告/篇	7		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名	1	
		部级人才计划/名		
		省级人才计划（一类）/名		
		省级人才计划（二类）/名		
		省级人才计划（三类）/名	1	
	教师情况	师资队伍博士比/%	78.82	
		教师海外留学经历增加人数/名	6	
		专任教师引进/名	8	
		专职教师及研究人员总数/名		
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
		省部级创新团队（培育）/个		
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	2000	科技处
		到账经费/万元	1900	
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	5	
	杰青、优青/名			

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	教育部创新团队/个		科技处
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项	2	
		受理发明专利/件		
		授权发明专利/件		
	论文专著	SCI 收录论文/篇		
		SSCI 收录论文/篇	5	
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇	70	
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
教育部人文社科基地数（培育）/个				
省级人文社科基地数/个				
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	劳保四星(10) 广电四星(16) 播音二星(150)	教务处
		教学团队	2	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	2	
		国家级规划教材	1	
		省级重点教材		
		校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%	38	
		本科毕业生继续深造率/%	28	
		毕业率/%	95	
		学位率/%	90	
		英语四级累计通过率/%	90	

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	英语六级累计通过率/%	50	教务处	
		国家级学科竞赛奖/项	1		
		省级学科竞赛奖/项	1		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师（培育）/名	1		
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （国家）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （省级）			
		本科毕业生就业率/%	94		学生 处、团 委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	21		
	增加就业基地数/个	1			
	创建特色宿舍数量/个	6			
	优良学风班数量/个	2			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数 /项（包括研究生）	2			
	研究生人才培养	研究生就业率%	93	研究生 院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇	1		
		省级优秀博士学位论文/篇	1		
		省级优秀硕士学位论文/篇	2		
		省级优秀专业学位硕士论文/篇	1		
		国家创新工程项目			
		省科研创新计划项目	12		
		省实践创新计划项目	4		
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
省硕士学位论文抽检合格率/%		100			
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%		99			
标准学制内硕士生学位授予率/%	97				
硕士生发表 SCD 论文数/篇	85				
博士生发表 SCI 论文数/篇					
博士生发表 CSSCI 论文数/篇	23				

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	研究生人才培养	新增基地数/个	3	研究生院	
		基地交流/人次	8		
		案例教学/个	1		
		奖学金评定满意度/%	95		
		学生活动参与度/%	100		
		省部级以上竞赛参与/人次	9		
		招生优质生源比/%	30		
		档案完整率/%	100		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	26	国际教育学院	
		出国交流学生规模/名	26		
		高水平公派研究生/名	2-3		
突出贡献指标	“2011”计划	国家级	参与	学院自行申报	
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇			
	科研项目	国家重点、重大基金项目 6 项			
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇	1-2		
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）			
	科研基地	国家级科研基地 2 个			
	交流生人数	全校 1000 名			
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进			
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个			
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名	4		
	条件保障	全国后勤示范学校			
	资金筹措	全校 4.0 亿			
其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线奖励				

法学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订法学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

深入学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神。在学校改革创新的大背景下，进一步规范管理体制，改进工作作风，倡导人本化教育，推进课堂教学改革，提高教育教学质量，优化师资结构，打造优秀团队，提升科研创新水平，增强社会服务能力，强化法制研究（尤其水法研究）和法制应用特色，坚持走“以德立院、科研兴院、质量强院、文化润院、特色亮院”的内涵式发展道路，保质保量完成“十二五”规划和三年任期目标任务，协助推进依法治校，向校百年华诞献礼。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 重点学科：根据校级重点学科建设申报书中的建设目标，做好环境与资源保护法学及其相关交叉学科的建设。

2. 重点工程：配合及辅助学校实施协同创新工程的相关建设任务，争取取得标志性的教学和科研成果。

3. 学位授权点建设与评估：准确、及时报送硕士点基本状态数据；高质量通过教育部等关于学位授权点的有关评估；深入调研，形成高水平的一级学科调研报告 1 份。

4. 学科平台：利用水利政策法制研究与培训中心这一学科平台，提升

水利政策法制研究水平，扩大法学院在水利系统、司法系统及兄弟院校中的学术影响力。

5. 拔尖人才：培养与引进省级人才计划（三类）1人。

6. 教师队伍：专任教师引进3人（其中，毕业生1-2人），博士比达70%，海外研修背景教师增加2人（在职和新引进各1人）。

（二）人才培养

1. 研究生教育创新计划：省优秀硕士论文1项；省科研创新计划项目1项；省实践创新计划项目2项；省硕士学位论文抽检合格率100%；硕士生发表SCD论文26篇；新增研究生培养基地2个，基地交流11次；案例教学2项。

2. 本科教育质量工程：加强法学本科专业建设，全国专业排名前80，四星；建立1支良好的教学团队；课程建设（翻转课、开放课、慕课）1项；省级或校级重点教材1项；教学名师奖（优秀主讲教师）1人；省毕业设计（论文）/单篇或团队1项；教授、副教授给本科生授课率达100%。

3. 国际教育：在校本科留学生1人；出国交流学生5人。

4. 教育教学综合指标：硕士生招生优质生源比50%；标准学制内硕士生毕业率99%、硕士生学位授予率97%，本科生毕业率95%以上、学位授予率90%以上；研究生奖学金评定满意度95%，学生活动参与度100%，省部级以上竞赛参与3人次；截止8月底，本科生、研究生就业率达89%；到12月底，本科生就业率94%，研究生就业率93%；截止12月25日，到水利及相关行业就业的毕业生比例达21%，新增就业基地1个；本科毕业生继续升学报考率（不含保送生）达42%，本科毕业生继续深造率达33%；本科英语四级累计通过率达95%，本科英语六级累计通过率达60%；国家级学科竞赛奖/项1项，省级学科竞赛奖/项1项；创建特色宿舍2个，优良学风班1个；“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目1项。

（三）科学研究和社会服务

1. 科研项目：新增科研合同经费 140 万元，新增到款科研经费 130 万元；新增国家社会科学基金数 2 项。
2. 科研获奖：省部级哲学社会奖 1 项。
3. 科研成果：SSCI 论文 1 篇，CSSCI 论文 30 篇。

（四）党建与精神文明建设

1. 党建工作：坚持不懈推进思想理论武装，深入开展“三严三实”等主题教育活动，持续深入抓好落实紧扣群众路线教育实践活动的“两方案一计划”。

有计划、按计划规范发展党员，抓好党员发展质量，党员发展材料抽查合格率 100%，无违规违纪行为，加强青年教工党员发展工作。

党员领导干部民主生活会、党内组织生活有计划、有记录，党内统计数据精确，流动党员管理规范，党费收缴规范，组织关系接转及时，积极参加校组织的各类测试且测试参加率 95% 以上、优秀率达 90%。

合理设置支部，本科生符合条件的党支部建在班级；党建工作争先进位，以服务型党组织建设为引领，认真落实党建工作责任制、党支部工作管理办法、不合格党员处置等制度；组织生活正常，组织开展党日活动，完善组织生活指导性内容与自选内容相结合的工作机制。

党校有培训计划和工作总结、培训资料齐全、管理规范，效果好；加强对入党积极分子、预备党员、党员、学生支部书记培训，每学期组织一次党课；积极开展党建研究，撰写党建论文、调研报告 2 篇以上。

2. 领导班子建设：严格领导干部个人有关事项报告制度，班子团结、作风过硬，中层干部参加会议、理论学习和培训达到规定要求，推进党内民主建设，加强党政共同负责制，增强党组织内在活力，每月召开 1-2 次党委、总支委员会会议，每学期召开 1 次党员大会，教职工对班子认可度高。

3. 思想工作：认真组织党委中心组学习和教职工理论学习，每学期不少于 4 次，做到有计划、有记录、有考勤、有总结；参加学校组织的

理论学习报告会出勤率不低于 98%；开展培育和践行社会主义核心价值观活动并建立长效机制，思想政治教育工作有针对性和实效性，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。

深入开展文明创建，巩固全国文明单位创建成果，打造一单位一特色的品牌活动；深入推进师德师风和学风校风建设，建立考核机制，开展党和人民满意的好老师活动，树立先进典型；凝练学院文化特色，形成有院特色的品牌校园文化活动；积极参与百年校庆活动，认真推进廉洁文化进校园，扎实做好“六五”普法工作。

建立通讯员、信息员、网络评论员队伍，领导班子有专人负责宣传思想文化工作；加强对课堂、讲座、论坛、报告会、社团、出版物、网站和新媒体等的建设与管理；积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施；聚焦百年校庆，展示学院特色，做好新闻宣传工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。

4. 反腐倡廉工作：切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少 1 次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

5. 统战群团工作：统战工作有专人负责，支持民主党派工作，及时通报重大事项；积极支持学院工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作。

（五）内部管理

1. 科学管理：在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划和计划；建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效

能，创建学习型管理组织；积极配合资产管理处完成办公用房的搬迁及房产、设备等各项资产管理工作任务，科学、合理地规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房，提高资源利润率和服务质量，做好学院管理的仪器设备的购前论证、规范管理、效益考核和责任追究工作；强化国有资产的规范化管理，明确学院国有资产管理的负责人和资产秘书，有切实可行的院内国有资产管理制，每学期盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符。

2. 民主管理：完善教代会制度，落实教代会、学术委员会等职权；重大事项决策前，广泛征求教职工意见；实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通；教职工对学院民主管理的认可度达 90% 以上。

3. 依法管理：健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，信息公开，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

4. 安全稳定：加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院；落实综合治理和消防安全责任制度，按照国家和学校有关规定管理好各类用房、仪器设备、化学危险品以及有辐射性的设备、设施，确保安全，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

三、重点工作与突出贡献

力争引进具有海外博士背景的专任教师 1 名。

四、管理特色与创新项目

1. 利用水利政策法制研究中心的学科平台，提升水利政策法制研究水平，建设特色研究型学院。

2. 充分发挥法律事务办公室在依法治校中的功能和作用，为学校提供全方位的法律服务。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势

学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

法学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设	1, 年度建设	
		校级重点培育学科建设		
	重点工程	省级优势学科建设		
	学位点建设	教育部学位点专项评估	1, 通过	
		省硕士学位点评估	若被抽检, 需通过	
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	1	
学科调研	学科调研报告/篇	1		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名		
		部级人才计划/名		
		省级人才计划（一类）/名		
		省级人才计划（二类）/名		
		省级人才计划（三类）/名	1	
	教师情况	师资队伍博士比/%	70	
		教师海外留学经历增加人数/名	1+1	
		专任教师引进/名	3（毕业生 1-2 人）	
		专职教师及研究人员总数/名		
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
		省部级创新团队（培育）/个		
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	140	科技处
		到账经费/万元	130	
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	2（社）	
		杰青/名		
		优青/名		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	教育部创新团队/个		科技处
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项	1	
		受理发明专利/件		
		授权发明专利/件		
	论文专著	SCI 收录论文/篇		
		SSCI 收录论文/篇	1	
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇	30	
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
省级人文社科基地数/个				
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	4 星/80	教务处
		教学团队	1	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	1	
		国家级规划教材		
		省级重点教材	1	
		校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%	42	
		本科毕业生继续深造率/%	33	
		毕业率/%	95	
		学位率/%	90	
		英语四级累计通过率/%	95	

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	英语六级累计通过率/%	60	教务处	
		国家级学科竞赛奖/项	1		
		省级学科竞赛奖/项	2		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师（培育）/名			
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （国家）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （省级）			
		本科毕业生就业率/%	94		学生 处、团 委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	21		
	增加就业基地数/个	1			
	创建特色宿舍数量/个	2			
	优良学风班数量/个	1			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数 /项（包括研究生）	1			
	研究生人才培养	研究生就业率%	93	研究生 院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇			
		省级优秀博士学位论文/篇			
		省级优秀硕士学位论文/篇	1		
		省级优秀专业学位硕士论文/篇			
		国家创新工程项目			
		省科研创新计划项目	1		
		省实践创新计划项目	2		
		国家博士学位论文抽检合格率/%			
省硕士学位论文抽检合格率/%		100			
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%		99			
标准学制内硕士生学位授予率/%	97				
硕士生发表 SCD 论文数/篇	26				
博士生发表 SCI 论文数/篇					
博士生发表 CSSCI 论文数/篇					

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	新增基地数/个	2	研究生院
		基地交流/人次	11	
		案例教学/个	2	
		奖学金评定满意度/%	95	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	3	
		招生优质生源比/%	50	
		档案完整率/%		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	1	国际教育 学院
		出国交流学生规模/名	5	
		高水平公派研究生/名		
突出贡献指标	“2011” 计划	国家级		学院自行 申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	科研项目	国家重点、重大基金项 6 项		
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇		
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）		
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进		
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个		
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名	1	
	条件保障	全国后勤示范学校		
	资金筹措	全校 4.0 亿		
其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线奖励			

马克思主义学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订马克思主义学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

学院学科科研达到学校要求，人才培养、师资队伍、党建与精神文明建设、内部管理等方面有相应发展。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 重点学科：完善院内学科布局；做好校重点学科马克思主义理论学科和校重点培育学科哲学学科建设，根据校级重点学科建设申报书中的建设目标，按期完成建设成效。

2. 学位授权点建设与评估：完成 2 次省硕士学位点基本状态数据报送；马克思主义理论和哲学学科进行深入调研，并以一级学科形成 2 份高质量调研报告。所属学科按要求参加学科评估，并以高质量通过评估。

3. 学科平台：成立学校领导小组，做好“中国特色社会主义理论体系研究中心”的管理运行，做好新学科平台的筹建运行。

4. 拔尖人才：继续加大引进高层次人才力度；培养省级人才计划 1 名。

5. 教师队伍：多渠道多措施增加教师规模，力争引进专任教师 3 名；博士学位教师比例达到 75%；增加海外进修经历教师 2 名。

（二）人才培养

1. 研究生教育创新计划：根据学院研究生培养现状，努力完成省计划层次主要项目成果 2 项。完成优秀博士论文培育 1 篇。省级优秀博士学位论文 1 篇。省级优秀硕士学位论文一篇。标准学制内硕士生毕业率 99%。标准学制内硕士生学位授予率 97%。硕士生发表 SCD 论文数 25 篇。博士生发表 CSSCI 论文数 22 篇。奖学金评定满意度 95%。省部级以上竞赛参与 4 人次。招生优质生源比 40%。

2. 本科教育质量工程：思想政治教育进入全国专业排名等级五星，位列 12 名。力争获得江苏省优秀本科毕业论文 1 项。新增校级教学团队 1 个和优秀主讲教师 1 名。申报翻转课堂、开放课或慕课 1 门。出版专业教材 2 部。

3. 国际教育：在校留学生 2 名；校际交流生 13 名；高水平公派研究生 2 名。

4. 教育教学综合指标：完成本科生的招生计划，提高生源质量；研究生初次就业率 89%，年终就业率 93%；到水利及相关行业就业的毕业生比例达 21%；新增就业基地 1 个；创建特色宿舍 1 个；优良学风班 1 个；“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目 1 个。

（三）科学研究和社会服务

1. 科研项目：新增科研合同经费 160 万元；新增到款科研经费 150 万元。新增国家社科基金 2 项；人均科研经费达 2.5 万。

2. 科研获奖：省级哲学社会科学奖 2 项。

3. 科研成果：发表 SSCI 论文或 CSSCI 一流论文 1 篇、CSSCI 论文 65 篇；出版学术专著 5 部。

4. 学术交流：参加全国性、国际学术会议 60 次。

5. 科研基地：做好“公民道德基地”研究平台的管理运行；新增

省级人文社科基地 1 个。

（四）党建与精神文明建设

1. 党建工作与领导班子建设

深入贯彻落实学习“四个全面”思想。严格党员发展要求，党员发展材料抽查合格率 100%党内统计数据精确。

班子团结，作风过硬。严肃党内政治生活，党员领导干部民主生活会、党内组织生活有计划、有记录。中层干部参加会议、理论学习和培训达到规定要求。加强党政共同负责制，党政联席会议有制度、有计划、有记录。每年召开 1 次党员大会。严格领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）制度。教职工对班子认可度高。

分党校加强对入党积极分子、预备党员、正式党员、学生支部书记教育培训，每年至少组织一次党课，按照要求开展教育培训，有计划、有制度、有总结，培训资料齐全、管理规范，效果好。积极开展党建研究，撰写党建论文、调研报告 2 篇以上。

2. 思想宣传工作

理论学习和思想政治教育工作：认真组织党委中心组学习和教职工理论学习，每学期不少于 4 次，做到有计划、有记录、有考勤、有总结；参加学校组织的理论学习报告会出勤率不低于 98%。开展培育和践行社会主义核心价值观活动并建立长效机制，思想政治教育工作有针对性和实效性，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。

文明创建和校园文化建设：深入推进师德师风和学风校风建设，建立考核机制，开展做党和人民满意的好老师活动，树立先进典型。凝练学院文化特色，形成一院一品牌的校园文化活动。积极参与百年校庆活动，认真推进廉洁文化进校园，扎实做好“六五”普法工作。做好学院文化建设，把学院江宁办公用房的门牌、文化宣传栏、学院标识等做好，以新气象迎接校庆。

宣传思想文化队伍、阵地建设和新闻宣传工作：建立通讯员、信息员、网络评论员队伍，领导班子有专人负责宣传思想文化工作。加强对课堂、讲座、论坛、报告会、社团、出版物、网站和新媒体等的建设与管理，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。聚焦百年校庆，展示学院特色，做好新闻宣传工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。

3. 反腐倡廉工作：全面落实党风廉政建设责任制；坚持每年经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，每年至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品，将廉洁文化教育内容融入《思想道德修养与法律基础》课程中，推进廉洁文化进教材、进课堂、进头脑；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；每年至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 统战群团工作：做好学院统战工作；学院工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织工作顺利开展。

（五）内部管理

1. 科学管理：学院分马克思主义哲学系、政治教育系和三个研究所（马克思主义与当代、思想政治教育、水利与社会发展），进一步明确系所职责；内部管理完善。

2. 民主管理：教代会工作认真；学术委员会完成学校相关任务；教职工对学院民主管理的认可度高。

3. 依法管理：学院制度健全并执行良好；在管理工作中无违反国家法律规定。

4. 安全稳定：签订综合治理和消防安全责任制落实责任书；保

证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

三、重点工作与突出贡献

在事关学校实力和核心竞争力提升的关键指标与急需解决的重大问题上取得突破，马克思主义教育取得阶段性、标志式的发展成就。

四、管理特色与创新项目

工作创新性强，特色鲜明，在兄弟高校同行中有广泛影响。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

马克思主义学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设	1, 年度建设	
		校级重点培育学科建设	1, 年度建设	
	重点工程	省级优势学科建设		
	学位点建设	教育部学位点专项评估		
		省硕士学位点评估	若被抽评, 需通过	
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	2	
学科调研	学科调研报告/篇	2		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名		
		部级人才计划/名		
		省级人才计划(一类)/名		
		省级人才计划(二类)/名		
		省级人才计划(三类)/名	1	
	教师情况	师资队伍博士比/%	75	
		教师海外留学经历增加人数/名	2	
		专任教师引进/名	3	
		专职教师及研究人员总数/名	47	
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队(培育)/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队(培育)/个				
科学研究	科研经费	合同经费(含军工)/万元	160	科技处
		到款经费/万元	150	
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元	2.5	
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金(重点)基金/项		
		主持国家社科(重点)基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	3	
		杰青/名		
		优青/名		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	教育部创新团队/个		科技处
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项	2	
		受理发明专利/件		
		授权发明专利/件		
	论文专著	SCI 收录论文/篇		
		SSCI 收录论文/篇	1	
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇	65	
		出版学术专著数/部	5	
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
教育部人文社科基地数（培育）/个				
省级人文社科基地数/个		1		
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	5 星，12 名	教务处
		教学团队	1	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	1	
		国家级规划教材	1	
		省级重点教材		
		校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%		
		本科毕业生继续深造率/%		
		毕业率/%		
		学位率/%		
		英语四级累计通过率/%		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	英语六级累计通过率/%		教务处	
		国家级学科竞赛奖/项			
		省级学科竞赛奖/项			
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师（培育）/名			
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （国家）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例 （省级）			
		本科毕业生就业率/%			学生处、 团委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	21		
	增加就业基地数/个	1			
	创建特色宿舍数量/个	1			
	优良学风班数量/个	1			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数 /项（包括研究生）	1			
	研究生人才培养	研究生就业率%	93	研究生院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇	1		
		省级优秀博士学位论文/篇	1		
		省级优秀硕士学位论文/篇	1		
		省级优秀专业学位硕士论文/篇			
		国家创新工程项目			
		省科研创新计划项目	2		
		省实践创新计划项目			
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
省硕士学位论文抽检合格率/%		100			
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%		99			
标准学制内硕士生学位授予率/%	97				
硕士生发表 SCD 论文数/篇	25				
博士生发表 SCI 论文数/篇					
博士生发表 CSSCI 论文数/篇	22				

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	新增基地数/个		研究生院
		基地交流/人次		
		案例教学/个		
		奖学金评定满意度/%	95	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	4	
		招生优质生源比/%	40	
		档案完整率/%	100	
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名		国际教育学院
		出国交流学生规模/名	13	
		高水平公派研究生/名	2	
突出 贡献 指标	“2011” 计划	国家级		学院自行申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	科研项目	国家重点、重大基金项 6 项		
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇		
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）		
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进		
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个		
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名		
	条件保障	全国后勤示范学校		
	资金筹措	全校 4.0 亿		
其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线奖励			

外国语学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订外国语学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

2015 年学院工作的总体目标要求是，深入学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，全面落实学校“深化改革”和“依法治校”的年度工作主线及总体部署，紧紧围绕学院“十二五”规划及三年任期目标任务要求和 2014 年学院党委换届选举党员大会提出的学院奋斗目标与主要任务，始终坚持“转型、特色、改革、协同”的发展思路，切实做好学院学术提升、人才发展和环境建设等各方面工作，全力提升学院办学水平、综合实力及各方美誉度，加快有特色有影响教学研究型学院的建设进程。

二、指令性目标

（一）学科与队伍建设

1. 重点学科：加强一级学科硕士点教学团队、硕士生导师队伍建设；强化英语语言文学校级重点学科培育点的内涵提升工作；拓展教学改革思路，改革、创新与发展有机结合，统筹兼顾外语学科发展的内在规律和社会需求，进一步提高学科影响力。
2. 学位授权点建设与评估：高质量通过评估。
3. 拔尖人才：力争获得省部级创新团队（培育）项目 1 项。
4. 教师队伍：引进具有博士学位的专任教师 3 人（毕业生 1 人

以内), 专任教师博士学位比例 17.72% 以上, 海外研修背景教师增加 2 人 (在职人员+新引进人员) 1+1。

(二) 人才培养

1. 研究生教育创新计划: 加强英语语言文学专业研究生培养、翻译专业硕士培养与管理规章制度的建设, 认真做好各个环节工作, 提升研究生培养质量。力争获得省培养创新计划项目 1 项。

2. 本科教育质量工程: 高质量组织实施英语专业人才培养计划, 完成 2016 版英语专业培养方案修订。

重点培育校级教学成果 1 项; 力争国家级学科竞赛奖 1 项, 省级学科竞赛奖 88 人次。

加强英语专业内涵建设, 力争全国专业排名等级 4 星级前列; 提升专业竞争力和影响力。

深化大学英语教学改革, 着力打造优秀教学团队 1 个, 进一步优化大学英语拓展型课程。力争做到教师开课多样化, 学生选课多元化, 全面提升学生英语综合应用能力。

积极组织申报校级及以上教改项目, 积极选用优秀教材。

新增加就业基地 1 个; 创建特色宿舍 3 个; 优良学风班 1 个; “创青春”全国大学生创业大赛参赛 1 项。

3. 国际教育: 公派/自费出国留学人数 (含国家公派交换生) 达 4 人。

4. 教育教学综合指标: 完成招生计划, 提高生源质量。本科生、研究生就业率达 94%, 提升就业层次和就业质量。

加强教育教学融合机制, 强化学生日常管理, 提高人才培养质量。本科毕业生继续深造率力争达到 33%。

2015 年本科生就业率达 94%; 研究生就业率达 93%; 到水利及相关行业就业的毕业生比例为 22%。国家、省论文抽检合格率为 100%,

研究生档案完整率 100%。

（三）科学研究和社会服务

1. 科研项目：认真做好各项省部级、国家级基金项目的组织申报工作，力争获得国家社科（重点）基金 1 项；江苏省社科基金 1 项。

2. 科研获奖：认真组织教师申报校级及以上各类奖项。

3. 科研成果：力争发表 SSCI 论文 2 篇，CSSCI 论文 10 篇。

4. 学术交流：积极组织教师参加国际学术会议 2-3 人次以上，全国性学术会议 5-10 人次、省级或华东地区学术会议 15-20 人次。

承办江苏省高校外语专业研究生论坛，举办学术讲座 8-10 次，其中 1-2 次海外专家讲座，举办学院第二届外语教学与研究论坛。

（四）党建与精神文明建设

1. 党的建设：以服务型党组织建设为引领，认真落实党建工作责任制，深入开展“三严三实”等主题教育活动，巩固和拓展教育实践活动成果。严格党员发展要求，抓好党员发展质量，落实党员发展计划，加强青年教工党员发展工作，党员发展材料抽查合格率 100%，无违规违纪行为。党建工作争先进位，组织开展形式多样的党日活动，合理设置党支部，落实党支部工作管理办法、不合格党员处置等制度，流动党员管理规范，党费收缴规范，组织关系接转及时，党内统计数据精确。

2. 班子建设：班子团结，作风过硬。严肃党内政治生活，党员领导干部民主生活会、党内组织生活有计划、有记录。中层干部参加会议、理论学习和培训达到规定要求。加强党政共同负责制，党政联席会议有制度、有计划、有记录。每月召开 1-2 次党委、总支委员会会议，每年召开 1 次党员大会。严格领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）制度。教职工对班子认可度高。

3. 分党校工作及党建研究：分党校加强对入党积极分子、预备党员、正式党员、学生支部书记教育培训，每年至少组织一次党课，按照要求开展教育培训，有计划、有制度、有总结，培训资料齐全、管理规范，效果好。积极开展党建研究，撰写党建论文、调研报告 2 篇以上。

4. 思想工作：认真组织党委中心组学习和教职工理论学习，每学期不少于 4 次，做到有计划、有记录、有考勤、有总结；参加学校组织的理论学习报告会出勤率不低于 98%。开展培育和践行社会主义核心价值观活动并建立长效机制，思想政治教育工作有针对性和实效性，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。

深入开展文明创建，积极打造特色品牌活动。深入推进师德师风和学风校风建设，建立考核机制，开展做党和人民满意的好老师活动，树立先进典型。凝练学院文化特色，形成具有外院特色的校园文化活动品牌。积极参与百年校庆活动，认真推进廉洁文化进校园，扎实做好“六五”普法工作。

建立通讯员、信息员、网络评论员队伍，领导班子有专人负责宣传思想文化工作。加强对课堂、讲座、论坛、报告会、社团、出版物、网站和新媒体等的建设与管理，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。聚焦百年校庆，展示学院特色，做好新闻宣传工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。

5. 反腐倡廉工作：切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，

严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达90%以上。

6. 统战群团工作：统战工作有专人负责，支持民主党派工作，及时通报重大事项。积极支持学院工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群团组织的工作。进一步加强教代会工会工作，积极开展省级“教工小家”的创建活动。

（五）内部管理

1. 科学管理：做好办公用房的搬迁工作，科学、合理地规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房，做好学院管理的仪器设备的购前论证、规范管理、开放共享、效益考核和责任追究工作。

2. 民主管理：完善教代会制度，落实教代会职权。实行院务公开，重大事项决策，事前广泛征求意见，民主决策。利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。力争教职工对学院管理的认可度达到90%以上。

3. 依法管理：认真贯彻学校大学章程，不断完善学院治理结构。加强规范管理，推进建设适应学院发展需求和工作实际的系统配套、科学合理的规章制度体系，强化制度的执行，提高依法管理水平。加强学院学术委员会建设。

4. 安全稳定：强化学院教育教学协同创新，学院教育教学工作例会以及辅导员、班导师工作会议形成长效机制；做好学生安全、诚信教育，违纪率低于1%；确保学生教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院。落实综合治理和消防安全责任制度，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。按照国家和学校有关规定，管理好各类公用房、仪器设备、化学危险品以及有辐射的设备、设施，确保安全。

三、重点工作与突出贡献

1. 公共外语教学

(1) 以积极申报省级教改项目为依托，凝练校级教改项目，以培育形成高水平教学成果，通过教研促进大学英语课程教学，进一步提升大学英语教学质量；

(2) 适应学校发展战略和学生实际需求，进一步实施定向外语教学培训服务。继续做好英语专业双学位教学工作，扩大小语种培训服务。

2. 校园英语文化建设

春学期打造英语文化节系列活动，以中外文化交流周为引领，主动联系兄弟院系，定期举办朗诵、配音、歌唱比赛等丰富多样的英语文化活动，浓厚学校英语学习氛围；秋学期开展英语达人秀主题活动，继续做好英语翻译挑战赛、英语名人演讲模仿大赛等已有较好师生认可度的活动，在学校大力推进国际化进程的背景下，为全校学生提供交流、展示、提升英语水平的平台。

3. 筹备建设海外舆情翻译中心，力争成为政府决策的重要信息支撑平台。

四、管理特色与创新项目

营造校园英语学习氛围，全面提升学生英语综合应用能力，培养国际化人才。同时走出校园，服务社会，借助学校的行业背景，通过高质量的英语培训服务，提升社会知名度。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。
3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。
4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。
5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

外国语学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设		
		校级重点培育学科建设	1, 考核成效	
	重点工程	省级优势学科建设		
	学位点建设	教育部学位点专项评估	1, 通过	
		省硕士学位点评估	若被抽评, 需通过	
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	1	
学科调研	学科调研报告/篇	1		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名		
		部级人才计划/名		
		省级人才计划（一类）/名		
		省级人才计划（二类）/名		
		省级人才计划（三类）/名		
	教师情况	师资队伍博士比/%	17.72	
		教师海外留学经历增加人数/名	2	
		专任教师引进/名	3	
		专职教师及研究人员总数/名		
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队（培育）/个				
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元		科技处
		到款经费/万元		
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	1	
		杰青/名		
		优青/名		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	教育部创新团队/个		科技处
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件		
		授权发明专利/件		
	论文专著	SCI 收录论文/篇		
		SSCI 收录论文/篇	2	
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇	10	
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
教育部人文社科基地数（培育）/个				
省级人文社科基地数/个				
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）	4星，第125名	教务处
		教学团队	1	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	1	
		国家级规划教材	1	
		省级重点教材		
		校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%	38	
		本科毕业生继续深造率/%	28	
		毕业率/%	95	
		学位率/%	90	
		英语四级累计通过率/%		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	英语六级累计通过率/%		教务处	
		国家级学科竞赛奖/项	1		
		省级学科竞赛奖/项	88		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师（培育）/名			
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（国家）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（省级）			
		本科毕业生就业率/%	94		学生处、团委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	22		
	增加就业基地数/个	1			
	创建特色宿舍数量/个	3			
	优良学风班数量/个	1			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数/项（包括研究生）	1			
	研究生人才培养	研究生就业率%	93	研究生院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇			
		省级优秀博士学位论文/篇			
		省级优秀硕士学位论文/篇	1		
		省级优秀专业学位硕士论文/篇			
		国家创新工程项目			
		省科研创新计划项目	1		
		省实践创新计划项目	2		
		国家博士学位论文抽检合格率/%			
省硕士学位论文抽检合格率/%		100			
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%		99			
标准学制内硕士生学位授予率/%	97				
硕士生发表 SCD 论文数/篇	11				
博士生发表 SCI 论文数/篇					
博士生发表 CSSCI 论文数/篇					

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	新增基地数/个	3	研究生院
		基地交流/人次	15	
		案例教学/个	1	
		奖学金评定满意度/%	95	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	2	
		招生优质生源比/%	40	
		档案完整率/%	100	
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名		国际教育学院
		出国交流学生规模/名	4	
		高水平公派研究生/名		
突出贡献指标	“2011”计划	国家级		学院自行申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	科研项目	国家重点、重大基金项目 6 项		
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇		
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）		
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进		
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个		
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名		
	条件保障	全国后勤示范学校		
	资金筹措	全校 4.0 亿		
	其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线奖励		

体育系 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成,全面提升学校教学、科研质量和工作效能,促进内涵发展,加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行2013—2015年任期目标管理的要求,特制订体育系2015年工作计划。

一、总体目标

树立学校体育工作新理念,将体育学科建设放在首位,依托体育教育训练学硕士点发展体育学科;围绕两个平台建设—公共体育教育和竞技体育,形成体育教学、运动训练、体育科研、群体竞赛、校园体育文化相互支撑的新格局。以体育教学、科研为中心,全面提高体育教学质量,以制度创新为动力,健全内部科学的管理体制和运行机制,以聚集人才为关键,自身创造培养和引进人才相结合,以体育学科的教育功能,着力提升体育工作水平和师生健康水平,强化健康意识,加强健康管理,继续推进“阳光体育”、“校园足球”、全民健身计划执行。以多个项目的运动队建设创造优异成绩,宣传学校,提高知名度。

二、指令性目标

(一) 学科与队伍建设

1. 在体育教育训练学硕士点的基础上,进一步优化培养方案,研究生就业率达95%。国家省论文抽检合格率100%,档案完整率100%,标准学制内硕士生毕业数1名。

2. 教师队伍:专任教师引进2名,争取培养在职博(硕)士,师资队伍博士比7.84%,硕士比50-55%。高级职称比45%左右。教师海

外留学经历增加人数1名。专职教师及研究人员总数达50人。

3. 重视在职教师的业务进修和业务锻炼的再提高。

(二) 本科教学、人才培养

1. 进一步加强教学研究和教学方法创新，争取获校级教学成果奖1项。重新修订河海大学体育教学大纲，全面提高教学质量，学生受益，提高全体师生员工的健康水平。

2. 加快体育教学课内外一体化进程，同时加强军事理论课程建设并加以改革创新；体育课程群建设明确教学内容体系与定位，设计有效方案落实到位。

3. 优化体育课项目的开设，注重体育教学功能化，满足学生求知欲，加强身体素质提高，引导学生养成自练习惯、走进大自然、运动阳光下，达到增强体质目的。鼓励教师开设人文素质课。

4. 在全系进行体育示范课评教，抓质量，求实效。

5. 每年的学生对体育课程、军事理论教师评教总评列前五名，教授、副教授给本科生上课率100%。

6. 加强教研室工作的开展，充分发挥体育教育研究室主任作用，双周开展教研室集体备课和业务活动。

(三) 运动竞赛和群众体育

1. 优势竞技项目健美操、足球队在全国最高级别的大学生比赛中获佳绩。力争全国前3名，获全国1项冠军。参加年度省级大学生单项协会竞赛取得好名次。

2. 加强与国际国内和港澳台高校体育特色项目交流与合作，请过来，走出去，宣传河海大学。

3. 教师参与指导各学院学生体育社团各单项体育协会活动，做到月月有竞赛，并开展小型多样的群体竞赛活动，真正落到实处。

4. 开展阳光体育运动，办好每年一届的“学生体育文化节”和校

田径运动会、开幕式团体操的表演等。协助指导校工会开展教职工的体育比赛和活动，丰富校园师生文化生活。

5. 配合学生处做好学生早操锻炼，出勤率在95%以上。

6. 全面检查体育系派至各学院协助搞好群众体育工作、教师指导工作的实绩。

7. 大一至大四学生体质健康标准合格率90%以上，并按要求上报教育部、省教育厅。

（四）场馆建设和社会服务

1. 配合指导江宁体育场馆中心开展工作，提出合理化建议，更好地服务于师生员工。

2. 为迎接校庆100周年，提出体育环境合理化建议，对现有体育场馆进行检查保养、爱护，并制定好急需维修计划。

3. 承办好2014-2015“特步”中国大学生校园足球联赛南区决赛（超级组）和校园足球启动仪式，扩大影响力，充分展示河海大学综合实力。

4. 充分利用好校本部现有场馆，有偿和无偿相结合，全方位支持校工会、研究生院开展各项活动，服务于全校师生员工，满意度90%以上。

5. 体育场馆在满足校内使用情况下，为社会开放服务，扩大学校影响力和社会知名度。

6. 河海大学是南京市高校主任单位，以河海为龙头，规划好高校各项竞赛工作，促进校园体育文化建设。

（五）党建与精神文明建设

1. 党建工作：

以服务型党组织建设为引领，认真落实党建工作责任制，深入开展“三严三实”等主题教育活动，巩固和拓展教育实践成果。严格

党员发展要求，抓好党员发展质量，落实党员发展计划，加强青年教工党员发展工作，党员发展材料抽查合格率 100%，无违规违纪行为。党建工作争先进位，组织开展形式多样的党日活动，合理设置党支部，落实党支部工作管理办法、不合格党员处置等制度，流动党员管理规范，党费收缴规范，组织关系接转及时，党内统计数据精确。

班子团结，作风过硬。严肃党内政治生活，党员领导干部民主生活会、党内组织生活有计划、有记录。中层干部参加会议、理论学习和培训达到规定要求。加强党政共同负责制，党政联席会议有制度、有计划、有记录。每月召开 1-2 次党委、总支委员会会议，每年召开 1 次党员大会。严格领导干部个人有关事项报告、因私出国（境）制度。教职工对班子认可度高。

分党校加强对入党积极分子、预备党员、正式党员、学生支部书记教育培训，每年至少组织一次党课，按照要求开展教育培训，有计划、有制度、有总结，培训资料齐全、管理规范，效果好。积极开展党建研究，撰写党建论文、调研报告 2 篇以上。

2. 思想工作：

理论学习和思想政治教育工作：认真组织党委中心组学习和教职工理论学习，每学期不少于 4 次，做到有计划、有记录、有考勤、有总结；参加学校组织的理论学习报告会出勤率不低于 98%。开展培育和践行社会主义核心价值观活动并建立长效机制，思想政治教育工作有针对性和实效性，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。

文明创建和校园文化建设工作：深入开展文明创建，巩固全国文明单位创建成果，打造一单位一特色的品牌活动。深入推进师德师风和学风校风建设，建立考核机制，开展做党和人民满意的好老师活动，树立先进典型。凝练学院文化特色，形成一院一品牌的校园文化活动。积极参与百年校庆活动，认真推进廉洁文化进校园，扎实做好“六五”

普法工作。

宣传思想文化队伍、阵地建设和新闻宣传工作：建立通讯员、信息员、网络评论员队伍，领导班子有专人负责宣传思想文化工作。加强对课堂、讲座、论坛、报告会、社团、出版物、网站和新媒体等的建设与管理，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。聚焦百年校庆，展示学院特色，做好新闻宣传工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。

3. 反腐倡廉工作：切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 统战群团工作

统战工作有专人负责，支持民主党派工作，及时通报重大事项。积极支持系工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作。

（六）内部管理

1. 科学管理：在学校发展规划统领下，按体育系 2013-2015 年任期目标的总要求，建立健全学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。充分调动全系教师的主观能动性，做到想干事干好事，工作明确，责任到人。

科学、合理地使用和管理系的办学资源。做好体育系的国有资产管理，账物相符率达 98% 以上。

努力创建学习型组织，积极撰写管理论文。

2. 民主管理：开好每周一次全系例会和系办公会，重大事项决策前，广泛征求意见。实行系务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。

3. 依法管理：在学校制度的总框架下，重新修订、科学制定体育系的各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

4. 安全稳定：加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故。落实综合治理和消防安全责任制度，管理好各类化学危险品以及有辐射的设备、设施，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故，特别是游泳课的教学和中长跑的测试，做到有保障、有预案，万无一失。

三、重点工作与突出贡献

1. 力争优势竞技项目获得全国或世界冠军1项。

2. 积极组织参加省级以上体育类论文报告会，论文投稿20-25篇，获奖率56%，CSSCI发表数3篇以上。

3. 力争教师撰写教学法研究论文1篇。力争组织申报国家级、省级以上课题1项，力争获得1项国家社科基金，积极参与学校组织的科研活动，组织省级以上科研报告会。

四、管理特色与创新项目

1. 体育教学逐步的实现课内外一体化模式，与人才培养紧密相扣，全面提高健康水平。

2. 充分体现校园体育文化建设在素质教育中的作用，落实到位。

3. 做好充分准备迎接四年一次省教育厅体育先进单位评估，力争全优通过。

4. 高水平运动队的创新管理，在全国领先，做到“两不误”，为学校争取更多荣誉，扩大学校在社会影响力和知名度。

5. 发挥体育社团、学生单项协会在校园文化建设的作⽤，着重学生能力的培养。

6. 总策化好今年学生团体操的表演，为校庆100周年庆典做好基础性方案。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和系任期目标，以项目形式安排国家优势学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设规划和系任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和系任期目标，编制并下达系预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和系任期目标，努力满足系事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

体育系 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设		
		校级重点培育学科建设		
	重点工程	省级优势学科建设		
	学位点建设	教育部学位点专项评估		
		省硕士学位点评估		
学科调研	学科调研报告/篇	1		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名		
		部级人才计划/名		
		省级人才计划（一类）/名		
		省级人才计划（二类）/名		
		省级人才计划（三类）/名		
	教师情况	师资队伍博士比/%	7.84	
		教师海外留学经历增加人数/名		
		专任教师引进/名	2	
		专职教师及研究人员总数/名		
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队（培育）/个				
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元		科技处
		到款经费/万元		
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项		
		杰青/名		
		优青/名		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	教育部创新团队/个		科技处
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件		
		授权发明专利/件		
	论文专著	SCI 收录论文/篇		
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇	3	
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
教育部人文社科基地数（培育）/个				
省级人文社科基地数/个				
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）		教务处
		教学团队		
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名		
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	1	
		国家级规划教材		
		省级重点教材		
		校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%		
		本科毕业生继续深造率/%		
		毕业率/%		
		学位率/%		
		英语四级累计通过率/%		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	英语六级累计通过率/%		教务处	
		国家级学科竞赛奖/项			
		省级学科竞赛奖/项			
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队			
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		教学名师（培育）/名			
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（国家）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（省级）			
		本科毕业生就业率/%			学生处、团委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%			
	增加就业基地数/个				
	创建特色宿舍数量/个				
	优良学风班数量/个				
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数/项（包括研究生）				
	研究生人才培养	研究生就业率%		研究生院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇			
		省级优秀博士学位论文/篇			
		省级优秀硕士学位论文/篇			
		省级优秀专业学位硕士论文/篇			
		国家创新工程项目			
		省科研创新计划项目			
		省实践创新计划项目			
		国家博士学位论文抽检合格率/%			
省硕士学位论文抽检合格率/%		100			
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%		99			
标准学制内硕士生学位授予率/%	97				
硕士生发表 SCD 论文数/篇	1				
博士生发表 SCI 论文数/篇					
博士生发表 CSSCI 论文数/篇					

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	新增基地数/个		研究生院
		基地交流/人次		
		案例教学/个		
		奖学金评定满意度/%	95	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	1	
		招生优质生源比/%	50	
		档案完整率/%		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名		国际教育学院
		出国交流学生规模/名		
		高水平公派研究生/名		
突出贡献指标	“2011”计划	国家级		学院自行申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	科研项目	国家重点、重大基金项目 6 项		
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇		
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）		
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进		
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个		
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名		
	条件保障	全国后勤示范学校		
	资金筹措	全校 4.0 亿		
	其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线奖励		

常州校区 2015 年工作要点

根据学校年度工作要点，2015 年常州校区将深入学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中全会精神以及习近平总书记系列重要讲话精神，围绕学校确定的“全面深化改革创新年”的主线，以五项行动计划为引领，不断解放思想、提振信心、抓住重点、寻求突破，强化内涵建设，实现跨越发展，切实增强对学校事业发展的贡献度，以优异的成绩向学校百年华诞献礼。

一、坚持依法治校，改革创新，推动各项事业跨越发展。

1. 深入学习贯彻十八届四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神

进一步完善党委中心组和师生员工学习制度，把十八大、十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神学习教育工作不断推向深入，把思想和行动统一到中央、部委和学校的重大决策部署上来。深化中国特色社会主义理论和“中国梦”宣传教育活动，积极推动培育和践行社会主义核心价值观长效机制建设。贯彻落实《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》，认真研究新形势下宣传思想工作的新特点、新规律，切实推动中国特色社会主义理论进教材进课堂进头脑。(牵头部门：宣传部，配合部门：党办)

2. 坚持依法治校，提高管理水平和效率

树立法治意识，培养法治精神和规则意识，运用法治方式来维护学校的利益和声誉，确保常州校区各项事业协调、稳步发展。按照《河海大学章程》要求，进一步完善各项规章制度和管理细则，建立健全公开透明的监督机制；根据学术委员会章程，充分发挥学术委员会在学术事务上的主导作用；进一步完善教职工代表大会制度，充分发挥

教代会工作机构的作用，加强民主管理，构建和谐校园。(牵头部门：办公室、组织人事部)

3. 进一步深化常州校区管理改革

根据学校战略发展部署和常州校区转型发展需要，进一步完善常州校区综合改革方案，优化常州校区党委和管委会管理职能，充分发挥统筹、协调、监督、属地管理等职能，理顺常州校区各职能部门与学校对口业务部门的工作关系，提高工作效率，推动常州校区各项工作科学、有序、高效开展，增强对学校的贡献度。(牵头部门：办公室，配合部门：组织人事部)

4. 统筹谋划，科学编制“十三五”规划

根据学校总体部署，启动“十二五”事业发展规划实施情况的总结工作。以改革的精神谋划好“十三五”常州校区事业发展，建立健全规划专家咨询论证制度，认真扎实做好前期专题调研，按照学校“十三五”期间的定位和目标，科学编制“十三五”常州校区事业发展总体规划与专项规划。(牵头部门：办公室、组织人事部)

二、深化教育教学改革，探索人才培养新模式，提升质量，彰显特色。

5. 以能力培养为重点，深化本科生教育教学综合改革

深入推进国家级专业综合改革试点项目和省级重点专业建设项目，进一步加强专业内涵建设，优化调整专业布局，探索传统专业转型。围绕“卓越计划”专业建设，做好工程教育专业认证准备工作。认真做好普通高等学校本科教学工作审核的各项准备工作。以修订人才培养方案为契机，以提升教师教学能力为抓手，构建柔性多样的课程体系，改革教学方式和课程评价方式，深化“卓越计划”、“英才计划”、创新创业教育等人才培养模式改革，提高学生可持续发展能力，强化人才培养特色。(牵头部门：教务部)

6. 以质量提升为目标，深化研究生教育教学综合改革

以新一轮培养方案为抓手，加强研究生课程建设，进一步强化研究生培养质量的过程监控，提高研究生培养质量。探索全日制硕士研究生全程在常州校区培养的教育管理新机制。继续加大力度设立以培育省优硕士论文为目标的研究生科技创新项目，严格项目过程管理，提高培养成效。在现有企业研究生工作站基础上，进一步推进研究生培养基地建设，加强基地项目管理，深化专业硕士培养模式改革，增强研究生的创新能力与专业实践能力。（牵头部门：研究生部）

7. 以推进教育国际化为契机，培养国际化人才

根据学校国际化推进工作整体部署以及常州校区工作实际，制订常州校区国际化工作实施细则，建立健全常州校区国际化工作体系，有序推进国际化进程。在逐步扩大留学生培养规模的基础上，完善留学生培养机制，提高留学生教育质量。深入推进中外合作办学专业建设以及与比勒菲尔德应用技术大学等国外高水平大学的合作办学项目，拓宽校际交流渠道，为学生国际交流创造条件，提供平台。（牵头部门：科技与国际合作部、研究生部）

8. 坚持以学生为本，做好学生教育管理工作

贯彻立德树人理念，引导广大学生积极践行社会主义核心价值观，提升学生思想政治教育质量，促进学生综合素质提高。加强对学生的爱国爱校教育，感恩、诚信教育，探索学生品德考核量化指标体系，完善大学生综合素质评价指标。做好共青团和学生党建工作，充分发挥学生的自主管理能力，加强学风建设和学术道德建设。深入推进教育教学融合，进一步完善学生学习服务中心建设，加强分类指导，提高毕业生就业率和继续升学率。结合招生制度改革，整合资源，加强宣传引导，稳步提高生源质量。（牵头部门：学生工作部、团委，配合部门：教务部）

三、提升学科内涵，寻求科技创新、学术能力新突破，深化服务地方工作。

9. 坚持特色，积极推进学科内涵建设

根据学校学科发展行动计划的精神和要求，进一步凝炼学科发展特色，加强协同发展，全面推进学科点建设。围绕学科评估指标体系，以团队建设为重点，以学科方向建设为抓手，加强基础平台建设，推进校级重点学科建设，提升学科建设整体水平，为新一轮学科评估做贡献。（牵头部门：科技与国际合作部）

10. 持续提升科研规模和质量，力求新突破

坚持以科研领航常州校区跨越发展，进一步挖掘潜力，在继续保持科技计划项目稳步增长态势的基础上，加强国家重点计划项目的策划与培育，争取在重大、重点项目的申报上有所突破；深入实施协同创新，主动作为，借助校校、校所、校企、校地等协同创新战略联盟，建立学术交流合作关系，建立联合研发中心和科技创新平台，共同开展合作研究，提升科研成果创新水平。推进科技成果转化激励机制建设，保持发明专利稳步增长的同时，积极推动专利技术成果转化，培育省级优质发明专利奖。（牵头部门：科技与国际合作部）

11. 进一步深化服务地方工作，不断拓展发展空间

根据学校服务地方和国家战略的部署，坚持以服务求支持，围绕苏南国家自主创新示范区建设和国家长江经济带等战略，结合常州市产业发展需求，继续配合学校筹建常州市河海大学科技园，进一步深化和推进服务地方工作，不断提升服务地方经济社会发展的能力，拓展学校在常州办学的发展空间。（牵头部门：科技与国际合作部）

积极参与国家级专业技术人员继续教育基地建设，拓宽继续教育办学渠道和办学类型，提高办学效益。（牵头部门：继续教育部）

四、创新机制，提升能力，不断提高师资队伍整体水平。

12. 深化人事与分配制度改革

紧紧围绕学校人事与分配制度改革，做好教师岗位分类管理和新的教师选拔聘用制度体系设计，进一步完善与之配套的绩效考核办法和校内收入分配制度改革办法，形成有效的考核激励机制。根据《国家机关事业单位养老保险制度改革方案》和教育部、江苏省有关文件精神，认真做好相关政策的调整与实施。（牵头部门：组织人事部）

13. 创新人才引进与培养机制

进一步发挥学院引进人才的能动性，优化人才引进流程，提升人才引进服务质量，确保引进专任教师结构基本满足“三三制”要求。继续加大对在职攻读博士学位教师的支持力度，持续提高教师博士比，优化师资队伍结构。推进人才分层培养体系建设，完善教师发展分中心、基层学术组织建设，加强科技创新团队与教学团队建设，营造健康向上的青年人才成长环境。（牵头部门：组织人事部，配合部门：教务部、科技与国际合作部）

14. 加强高层次人才队伍建设，推进教师队伍国际化

积极跟进国家、省部级人才计划项目，立足重大重点科技项目培育、高层次科研平台建设，加大对中青年学术骨干的培养和资助力度，力争引进或培育国家级人才计划项目入选者。根据学校人才国际化建设要求，进一步加大选派青年骨干教师和管理人员出国研修的力度，继续开展教师外语培训工作，为教师出国研修创造条件。（牵头部门：组织人事部，配合部门：科技与国际合作部）

五、加强条件建设和内部管理，增强保障能力，迎接百年校庆。

15. 积极参与百年校庆活动

围绕学校百年校庆总体思路、框架和具体任务，组织干部师生积极参与百年校庆筹备的相关工作，配合学校各工作组按期完成有关具

体工作，并以此为契机，进一步凝炼常州校区近 30 年的办学成果、经验，整合开发校友资源，激发师生爱校热情，扩大学校社会影响，传承河海光荣传统，推进各项事业跨越发展。（牵头部门：办公室）

16. 加强校园环境和条件建设，增强保障能力

细化预算编制，规范预算口径，严格执行各类财经制度，重点强化对财政专项经费和科研经费支出的绩效管理，围绕“五项行动计划”、百年校庆等重点工作，努力多渠道筹措办学经费，进一步完善经费保障机制。（牵头部门：财务部）

继续推动常州校区研究生楼工程项目进展，做好校园环境整治和校园道路等专项维修工程；按照学校统一部署，做好资产清理和办公用房调整及整改工作。（牵头部门：资产管理部、后勤管理部）

推进图书馆服务模式转型，加强数据挖掘和数据分析，全面提升图书馆服务水平和业务能力。围绕学校数字校园二期建设工作，进一步完善网络技术保障和网络信息服务平台建设。（牵头部门：图书馆、信息中心）

持续完善后勤服务管理体制与机制，坚持“双目标”管理考核制，不断完善内部运行机制，启动后勤综合服务大厅试点，努力提升师生员工对后勤服务的满意度。（牵头部门：后勤管理部，配合部门：后勤集团）

继续加强平安校园建设，完善突发事件防范和处置机制。（牵头部门：保卫工作办公室）

17. 进一步推进内部管理规范化建设

按照规范化管理工作行动计划建设要求，继续推进各项规章制度的制定、修订和梳理，加强制度建设的科学性、合法性；加强管理过程的质量监控，进一步优化管理措施，转变管理职能，提高管理效能。推行服务承诺制，落实首问负责制。（牵头部门：办公室、组织人事

部)

建立健全机关作风建设长效机制,组织机关工作人员作风建设集中轮训,进一步提高机关工作人员素质,建设一支学习型、规范型、服务型、效能型、廉洁型和节约型的机关工作队伍。(牵头部门:组织人事部、机关党委)

严格考勤制度,结合教育部“吃空饷”问题集中治理工作,对长期不在岗人员和特殊类别人员进行清理,强化教职工岗位责任意识、服务意识,提高各项工作效率和质量。(牵头部门:组织人事部)

六、加强党建和思想政治工作,为事业发展提供有力保证。

18. 巩固和深化党的群众路线教育实践活动成果

继续抓好党的群众路线教育实践活动的整改落实工作,持续加强广大干部队伍作风建设,做好师生意见建议的收集和办理工作,进一步巩固和拓展活动成果,建立健全群众工作的长效机制。按照学校要求,认真落实党建工作责任制,完善党建工作考评办法,严格党员领导干部民主生活会和党员组织生活会制度,切实提高组织生活质量和效果,积极鼓励基层党建创新。(牵头部门:组织人事部)

19. 加强各级班子建设,提高干部队伍素质

根据学校关于加强干部队伍建设的新思路、新要求,加强干部管理监督,不断提高干部践行“三严三实”的自觉性。积极选派优秀干部到相关政府部门和合作单位挂职锻炼,做好服务工作。加强基层党组织建设,不断增强其服务师生、服务改革、服务发展的凝聚力和战斗力。加强基层党支部建设,保障党员发展质量。深入开展内容丰富、形式多样的主题教育活动,推进干部培训的系统化建设和党员教育的常态化建设。(牵头部门:组织人事部)

20. 坚持反腐倡廉建设

继续加强党风廉政建设,狠抓党委党风廉政建设主体责任这个

“牛鼻子”，坚决落实纪委监督责任，强化责任追究，让各单位和部门职责范围内的党风廉政建设责任落地生根，健全权力运行制约和监督制度。加强党的纪律建设，教育广大干部严守政治纪律和政治规矩，深入落实中央八项规定精神，聚焦突出问题，紧盯“四风”新形式、新动向，驰而不息纠正四风。大力推进廉政文化进校园工作，组织好师生积极参加学校举办的各类校园廉洁文化活动。（牵头部门：纪监审办公室）

21. 推进文化建设、思想政治工作和群团工作

立足百年校庆，坚持文化引领，持续推动校园文化的品牌化、特色化、常态化建设，加强和谐文化建设，浓郁校园文化氛围，努力打造师生员工和谐奋进的精神家园。积极参与学校“百年河海、百年辉煌”宣传工作，充分运用各类媒体展示学校和常州校区办学成就，提升师生归属感和荣誉感。进一步加强网络建设和管理，发挥网络文化的积极作用。（牵头部门：宣传部）

结合新形势、新要求、新任务，把社会主义核心价值观融入校风、教风、学风和机关作风建设。学习贯彻《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》，建立健全师德建设长效机制。发挥好思想政治理论课教育主渠道作用，筑牢党团组织、社团活动、网络空间等主阵地，完善全员育人、全过程育人、全方位育人的工作格局。（牵头部门：宣传部，配合部门：学工部、团委、人文社科部）

进一步加强统战和群团工作。加强统一战线思想教育、政治引导和党外代表人士队伍建设，充分发挥民主党派的积极作用。高度重视群团工作，探索和完善教代会、工会、学生会等组织参与学校民主决策、民主管理和民主监督的长效机制。做好离退休老同志和关心下一代工作。进一步重视和关心师生身心健康。（牵头部门：统战部、工会、团委）

党委办公室、统战部 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升党办、统战部的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定党办、统战部 2015 年工作计划。

一、总体目标

围绕学校年度工作计划，以“全面深化改革创新年”和百年校庆为契机，以开放、务实为工作理念，以高质量、高效能为工作目标，履行好办公室综合协调、检查督办、参谋助手和服务保障的职能，做到管理更规范、制度更完善、信息更畅通。进一步完善民主党派基层组织建设和党外代表人士队伍建设，拓宽民主沟通渠道，抓好参政议政工作。维护校园安全稳定，为推动学校事业又好又快发展做出贡献。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 积极贯彻落实党的十八大，十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，围绕学校 2015 年工作重点，积极组织、参与学校重点工作。

(2) 进一步做好落实党风廉政建设主体责任的相关工作，推动学校事业健康发展。

(3) 切实加强党委全委会、常委会决议的督办工作，确保校党委的决议、决策落到实处。加强党群系统重要事务、事项的督办、协调和检查工作。

(4) 做好校内各项重大活动和重要会议的组织协调，确保完成

年度工作会、暑期工作研讨会、年度务虚会的各项任务，积极参与和支持“双代会”等全校性会议的组织工作。

(5) 组织撰写常委会工作报告。

(6) 会同相关部门筹备中国共产党河海大学第十三次代表大会。

(7) 会同相关部门全面完成学校百年校庆筹备工作。

(8) 加强信息工作，做好信息网络的日常管理，做好信息收集和上报工作，确保信息工作考核成绩在部直属高校和全省高校位居前列。

(9) 加强党外代表人士队伍建设，继续做好与各级人大、政协的沟通。做好新一届学校各级人大代表、政协委员的联络工作，为他们参政议政创造更好条件。

(10) 加强与各民主党派的沟通，进一步加强各民主党派的思想、组织、制度建设。

(11) 抓好维护安全稳定工作，协调有关部门落实全校的安全、稳定工作预案，做好稳定信息情报工作，保障百年校庆等重大活动期间学校的安全稳定。

2. 日常运行

(1) 做好校党委各种会议、活动的准备和安排，做好学校每周工作日程的安排和协调工作。

(2) 完成校党委各类综合材料、领导讲话稿等各类文字材料的撰写、审核、修改、呈报工作，发布相关部门起草的文件。

(3) 做好上级来文的送、转、处理工作，加强督办和协调，高效处理部门、院（系）以及个人的请示、报告递交工作，加强沟通协调，保障日常运转。

(4) 做好学校保密工作，完成机要文件的收发、传阅、督办、管理工作。

(5) 组织好党外人士各类活动，定期召开座谈会、情况通报会，充分发挥民主党派和无党派人士建言献策和民主监督作用。

(6) 加强民主党派队伍建设，做好各类教育培训工作。做好归侨、侨眷、台谊会、民族、宗教等领域的统战工作。

(7) 进一步落实信息公开政策，深入推进二级单位党务公开和网上党务公开工作。维护好党办、统战部网页，继续办好《河海情况》。

(8) 巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，改进工作作风，规范办事程序，不断提高工作效率和服务水平；管理好校党委、党办、统战部及保密委员会印章。

(9) 做好服务工作，完成校领导交办的其他工作，做好对外联络工作。

3. 自身建设

(1) 深化理论学习，开展调查研究，加强理论武装，努力创建学习型组织。

(2) 巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，不断加强本部门工作作风建设，使部门的服务形象进一步改善，服务水平进一步提高。

(3) 全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；健全“三重一大”决策制度配套实施办法；深入推进二级单位党务公开工作；完善党内请示报告制度；定期向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

校领导满意度达 85% 以上；管理及服务对象满意度达 85% 以上；

职责协作完成部门满意度达 85% 以上。

三、指导性目标

1. 协助有关部门不断加强和改进学校党的建设和思想政治工作，为建设学习型、服务型、创新型党组织做贡献。

2. 助学校党委、行政落实民主管理的制度体系建设，为学校构建现代大学制度献计出力。

3. 会同有关部门做好学校纲领性、指导性文件的起草工作。

4. 会同有关部门培养、选拔、推荐更多有代表性的党外人士，做好政治安排和实职安排，争取培养出相应的代表性人物。

四、创新与特色工作

1. 健全组织协调的工作制度和体系，建立检查督办的工作程序和工作问责制，保证学校决策的推进落实。

2. 切实发挥学校党委综合部门作用，拓展对外联系，深入基层了解情况，健全信息收集反馈机制，畅通上下联系渠道。

组织部、党校、社会主义学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升组织部、党校、社会主义学院的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定组织部、党校、社会主义学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

在校党委的领导下，深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，着力提高党的建设的科学化水平，切实加强领导班子和领导干部的思想政治建设和能力建设，切实加强基层党组织和党员队伍建设。坚持围绕学校中心工作，求真务实，改革创新，狠抓落实，努力为学校各项事业发展提供组织保证。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 积极筹备第十三次党代会，确定未来一段时间学校事业发展的行动纲领。

(2) 贯彻落实“好干部”标准，坚持德才兼备，以德为先，严格选人用人的条件和程序，开展中层干部换届工作。

2. 日常运行

(1) 加强对基层党组织和党员学习十八大、十八届三中、四中全会精神的指导；贯彻落实第二十三次全国高校党建会议精神、第二十三次全省高校党建工作会议精神，组织召开河海大学 2015 年党建

工作会议。坚持不懈推进思想理论武装，深入开展“三严三实”等主题教育活动。巩固和拓展教育实践活动成果，紧扣群众路线教育实践活动“两方案一计划”，持续深入抓好整改落实。

(2) 拓展挂职途径、加强联系服务。积极拓展和深化合作领域，主动做好项目挖掘和对接，在调研摸底基础上，积极选派优秀干部到相关政府部门和合作单位挂职锻炼，规范各类外派和挂职干部的选拔、考核、管理等制度，切实做好管理服务工作。

(3) 组织协调做好扶贫工作。贯彻落实《关于做好新一轮中央、国家机关和有关单位定点扶贫工作的通知》、江苏省委五方挂钩会议精神，结合我校水利优势，重点做好陕西省石泉县、江苏省淮安市淮安区定点帮扶工作。

(4) 加强干部培训的系统化建设。校外继续选送干部参加国家教育行政学院、省委教育工委举办的各类专题培训，启动管理人员出国培训交流工作，培养一支具有国际化视野的管理队伍。校内根据不同层次、不同类别、不同岗位的实际需求，把学习和工作探索紧密结合起来，与有关部门一起举办中层、科级干部培训班，切实增强培训的针对性和实效性。继续加强干部在线学习中心建设，提供更多、更新、更贴近学校工作的学习内容，健全干部学习的经常性机制。把反腐倡廉教育纳入党校干部教育培训计划，在中层干部培训中开设廉政教育专题。

(5) 加强干部日常管理监督。完善科学规范的干部监督考核机制。协助教育部完成校级领导班子考核工作。结合任期目标责任制，进一步健全完善符合科学发展观要求的中层干部考核评价办法，建立完善科学的干部政绩评价体系，全面、客观、准确地反映领导班子和领导干部的德才表现和工作实绩，树立正确的用人导向。

(6) 认真做好基础性干部工作。进一步健全全校领导干部信息

库，为党委决策和干部管理提供优质、便捷的服务。坚持干部经济责任审计制度，严格干部人事档案审核、领导干部个人有关事项报告等制度。会同纪检等部门，进一步完善对拟提拔对象的廉政鉴定制度，保持干部政策的连续性。

(7) 加强党员教育常态化建设。开展入党积极分子、预备党员、正式党员三级阶梯式培训，提高入党积极分子的教育培训质量。通过定期开展教学研讨，不断完善党课教学内容，加大教学形式和教学手段的创新，使党课成为青年学生喜欢的课程、提升素质必备的课程、全面发展需要的课程。

(8) 加强基层党支部建设。党建工作坚持争先进位，深入开展服务型党组织建设，认真落实党建工作责任制、河海大学党支部工作管理办法，继续优化组织设置。严肃党内政治生活，严格党员领导干部民主生活会和党员组织生活会制度，完善组织生活指导性内容与自选内容相结合的工作机制，坚持“有主题、有讨论、有共识”，提高组织生活的质量和效果。每学期党员组织生活政治学习计划中安排反腐倡廉教育和廉政文化建设学习内容。积极鼓励基层党建创新。

(9) 提高党员发展质量。严格执行河海大学发展党员工作实施细则、不合格党员处置等制度，定期开展党员发展工作检查。进一步加强高校学生党员的发展和教育管理服务工作，加强党员组织关系管理，改进流动党员管理，初步建成融教育、管理、发展全过程为一体的党员质量监控系统。

(10) 做好党员组织关系接转、党费的收缴管理与使用等服务工作。完善组织部网站建设，保持内容丰富、信息及时，使之成为学校组织建设和干部工作的重要阵地。

3. 自身建设

(1) 积极开展党建研究，鼓励基层党建创新，加强基层党组织

的凝聚力和战斗力。今年开展 1-2 次专题调研，在有关刊物上发表论文 1-2 篇。

(2) 组织校内研究力量，开展每年度的项目研究，把握课题进展情况，形成研究成果，带动学校党建研究。

(3) 做好全国高校总工会、全国高校党建工作会、全国高校党建研究会等总结与交流工作。

(4) 努力营造和谐互动的工作环境，围绕“干部之家、党员之家、知识分子之家”建设，加强组织员培训，树立组工形象，提高工作的原则性、系统性、创造性和预见性，部门管理服务师生满意度高。

(5) 切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 上。

4. 满意度

校领导满意度达 85% 以上；管理及服务对象满意度达 85% 以上；职责协作完成部门满意度达 85% 以上。

三、指导性目标

1. 完成 3 个学院的校内巡视工作，全面完成本届校内巡视工作，总结巡视工作经验，梳理巡视工作成果。

2. 在省委教育工委学校党建考核中保持优秀

四、创新与特色项目

1. 贯彻落实全面从严治党要求，以理想信念教育为抓手，深入

开展“三严三实”教育活动。

2. 推进干部选拔任用工作制度化建设，加强调研，形成报告，规范程序，营造良好的选人用人氛围。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

纪委办公室、监察处 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升纪委办公室、监察处的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定纪委办公室、监察处 2015 年工作计划。

一、总体目标

深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会以及中央纪委五次全会和习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实上级关于反腐倡廉建设的决策部署，严明政治纪律和政治规矩，加强纪律建设和作风建设，强化执纪监督问责，努力营造风清气正的良好育人环境，为学校事业科学发展、健康发展提供坚实保障。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 严明党的纪律和政治规矩。坚决维护党章和党内各项法规的权威性和严肃性，把党的纪律融入到学校深化综合改革各项任务 and 人才培养工作中，保证中央和部、省重大决策部署的贯彻落实。开展纪律教育和监督，严肃查处不守纪律、不讲规矩的行为。

(2) 贯彻落实教育部《关于落实党风廉政建设监督责任的实施意见》，制定出台《河海大学落实党风廉政建设监督责任的实施办法》。

(3) 做好《河海大学深入推进惩治和预防腐败体系建设实施办法》各项任务的分解、落实，深入推进廉政风险防控工作。

2. 日常运行

(1) 做好上级精神传达部署。定期向校党委常委会汇报传达上级关于党风廉政建设的决策部署，提出工作意见、建议。召开 2015 年“河海大学党风廉政建设工作会议”，部署 2015 年工作任务。

(2) 落实党风廉政建设责任制。制定 2015 年党风廉政建设重点工作要点。抓好本年度党风廉政建设任务的分解和责任落实，并做好检查考核。对履行党风廉政建设责任失职、渎职的进行严肃问责。协助校领导班子成员抓好职责范围内的党风廉政建设。

(3) 持之以恒纠正“四风”。严格执行中央八项规定及上级有关作风建设的规定，加强对中央关于厉行节约、公务接待、公务用车等规定执行情况的监督检查。强化日常监督检查的同时，重点抓好节假日等关键节点的提醒防范和监督检查。严肃查处违反八项规定精神的行为。加强对师德师风的监督检查，及时纠正处理违反师德和学术不端行为，协同有关部门做好“一手办学、一手经商”清理工作。

(4) 抓好反腐倡廉宣传教育，推进廉政文化建设。通过组织警示教育、报告会、参观预防职务犯罪教育基地等形式，抓好党员干部廉洁从政教育，重点部门、重点岗位工作人员的廉洁从业教育。利用电子邮件、手机短信等信息平台，提高教育的实效性、有效性。深入开展教师的廉洁从教教育。协同有关部门深入开展科研人员科研诚信教育，拓展政策宣传教育的覆盖面、加大管理政策培训的力度和深度。协同宣传部组织开展第九届“校园廉洁文化月活动”。

(5) 开展专项督查。对部分重点单位和关键环节开展专项检查，督促完善有关制度，堵塞可能出现的管理漏洞。协同有关部门做好对科研经费检查整改方案的制定和落实。加强对领导干部换届和选拔任用全过程监督，确保干部换届工作作风清正。做好拟提拔干部的廉洁审查和新提拔干部任职廉政谈话。

(6) 加强日常监督。对领导班子及其成员执行民主集中制、“三重一大”决策制度进行监督，防范决策风险。紧盯组织人事、招生录取、基建项目、物资采购、财务管理、科研经费、校办企业、学术诚信等重点环节，加强监督检查。按照教育有关要求，督促相关部门加强信息公开的力度，推进“阳光治校”。

(7) 做好信访接待和查信办案工作。畅通信访渠道，认真处理群众来信来访，及时调查核实有关问题。健全查信办案组织协调机制。

坚持抓早抓小，防微杜渐。严肃查处违纪违法案件。

3. 自身建设

(1) 加强理论学习，不断提升纪检监察干部自身政治素质、职业素养和履职能力。借助廉政研究中心平台，推动廉政理论研究，力争出高水平的研究成果。

(2) 开展专题调研，积极探索提升监督效能的途径。

(3) 加强对兼职纪检员和党风廉政监督员的培训。

4. 满意度

校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

深化廉政风险防范管理工作，不断总结经验，扩大风险防范范围，完善风险防范体系，努力从源头上预防腐败现象的发生。

四、创新与特色项目

1. 突出监督重点，转变监督方式，针对采购监督工作，通过建立沟通、会商制度，试行“分类分级参与，事后备案抽查”等监督方法，实现专项抽查和日常监督相结合的监督办法，提高监督效率。

2. 协助党委健全落实主体责任的体制机制，出台我校《反腐倡廉建设工作领导小组办公室工作规则》，形成落实“两个责任”的工作合力，增强工作实效。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

宣传部、精神文明建设指导委员会办公室、 新闻中心 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升宣传部、精神文明建设指导委员会办公室、新闻中心的管理效能和工作质量，加快特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合机关发展实际，特制定宣传部、精神文明建设指导委员会办公室、新闻中心 2015 年工作计划。

一、总体目标

高举中国特色社会主义伟大旗帜，贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持把立德树人作为教育的根本任务，以进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作为重点，着力推进中国特色社会主义理论体系进教材进课堂进头脑工作，着力建设培育和践行社会主义核心价值观长效机制，着力巩固全国文明单位创建成果、深化文明创建工作，着力壮大主流舆论阵地，传播河海声音、讲好河海故事，为学校发展提供坚强的思想保证、营造良好的文化氛围，为学校百年华诞增光添彩。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 认真组织师生学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神，引导广大师生深刻领会党的十八大以来的重大理论观点、重大战略思想和重大工作部署，全面深化学校的改革创新。

(2) 深入推进习近平总书记系列重要讲话精神学习活动。紧紧围绕习近平总书记关于“四个全面”的战略布局，坚持把学习贯彻习近

平总书记系列重要讲话精神与持续深入开展中国特色社会主义和中国梦宣传教育结合起来，引导广大师生坚定道路自信、理论自信和制度自信。

(3) 认真贯彻落实中央和部、省关于加强和改进新形势下高校宣传思想工作的一系列重要部署，研究制定我校贯彻落实的实施意见。坚持立德树人，坚持思想引领，强化政治意识、责任意识、阵地意识和底线意识，努力构建与新形势相适应的宣传思想工作体系。

(4) 切实推动中国特色社会主义理论体系进教材进课堂进头脑。按照思想政治理论课建设标准要求，不断提升教学质量，不断深化教学改革，努力建设学生真心喜爱、终身受益的思想政治理论课。充分挖掘哲学社会科学课程的思想政治教育资源，充分发挥哲学社会科学的育人功能。着力增强大学生思想政治教育针对性实效性，大力提高教师队伍的思想政治素质。

(5) 切实加强宣传思想阵地管理。进一步规范哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛等活动，强化课堂教学纪律。加强校园网络安全管理，完善校园网络安全管理制度和应急处置预案，形成学校网络信息管理机制。规范各类社团和出版物的管理，实施年度检查制度。

(6) 不断提高舆论引导的能力和水平。加强校园媒体能力建设，推动传统媒体和新兴媒体融合发展。打造“两微一端”新媒体平台，成立新媒体联盟。加强通讯员和网络宣传员队伍建设，支持和鼓励教师开设微博微信，着力培养一批导向正确、影响力广的网络名师，增强校园主流媒体传播的公信力、影响力。

(7) 着力构建培育和践行社会主义核心价值观长效机制，深化拓展学雷锋志愿服务活动和社会实践，开展诚信教育和勤劳节俭教育，继续深入开展礼敬中华优秀传统文化系列活动，精心组织好纪念中国

人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年、烈士纪念日、国家公祭日等主题教育活动。

(8) 不断完善师德建设长效机制，积极引导我校广大教师做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的党和人民满意的好老师。努力培养学生的社会责任感、创新精神、实践能力，积极引导我校广大学生在勤学、修德、明辨、笃实上下功夫。

(9) 进一步明确目标，按照《全国文明单位测评体系》要求，按照测评体系设置的 13 个测评项目，分解任务、落实责任，打造一单位一特色的文明创建活动。不断加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，持续推进诚信教育、开展勤劳节俭教育、三爱三节活动、不断提升师生素质和校园文明程度。加强先进典型宣传，营造崇德向善的浓厚氛围，不断提高精神文明创建水平，巩固全国文明单位创建成果。扎实做好“六五”普法工作。

(10) 继续推进以“六大工程”为主要内容的学校文化建设，构建河海精神文化体系，宣传河海精神，传唱河海校歌，使河海精神、校训、校风等深入人心，让师生了解河海历史，热爱河海文化，践行河海精神。

(11) 深化校园文化建设，整合校园文化活动，开展校园文化优秀成果评选，形成“一院一品牌”，着力打造体现社会主义核心价值观的河海特色校园文化。继续开展高雅艺术进校园、名人名家进校园、廉洁文化进校园等活动。推广应用视觉识别系统，完善校园道路及建筑物命名。

(12) 聚焦百年校庆，开展系列宣传活动。利用校内外媒体，开展办学成就、重大成果、优秀团队和大师、杰出校友、优良文化传统、校庆活动等宣传，营造“百年河海，百年辉煌”的浓厚氛围。

(13) 及时开展新闻发布，加强与主流网站、主流媒体的合作，

进一步提升宣传工作水平。积极开展优秀师生、优秀团队、重大成果等挖掘、报道、宣传，发出河海声音，讲好河海故事，树立河海形象。

(14) 进一步加强宣传部门和通讯员、信息员、网络评论员、大学生记者队伍建设，加强培训，强化政治意识和责任意识，提高业务素质，进一步改进文风和作风。

(15) 进一步健全工作机制、完善工作制度、落实工作责任，构建宣传思想文化工作大格局，推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

2. 日常运行

积极宣传贯彻党的路线、方针、政策，宣传贯彻学校的政策；认真组织党委中心组和教职工的学习教育活动，指导思想政治理论课教学；加强和改进思想政治教育工作；扎实开展全校群众性精神文明创建活动 and 普法教育；牵头组织校园文化建设活动；管理与维护校内宣传舆论环境和文化阵地；组织对内对外新闻媒体采访报道，校报的出版发行，视频新闻、广播制作，主页新闻、新闻网、官方微博的管理与维护，全校重大活动的摄影、摄像以及多媒体制作。

3. 自身建设

巩固群众路线教育实践活动成果，进一步转变作风，改进文风。进一步提高宣传工作的引领能力，营造重视宣传思想文化工作的良好氛围。完善学校宣传工作制度建设，加强内部管理，进一步提高工作效能。加强队伍建设，打造一支推动学校发展的宣传思想文化工作队伍。

全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflows，严格办事程序，自觉接受监督；向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

运用多种形式推进理论武装，大力开展文明创建，传承河海文化，弘扬河海精神，传播河海声音，讲好河海故事，为实现学校的奋斗目标打下坚实的宣传思想文化基础。

四、创新与特色项目

1. 开展百年校庆系列宣传活动，利用校内外主要媒体，营造“百年河海，百年辉煌”的浓厚校庆氛围。

2. 宣传河海文化和河海精神，构建河海精神文化体系，形成“一学院一品牌”的文化建设成果。

3. 巩固全国文明单位创建成果，形成“一单位一特色”的文明创建活动。

4. 推动传统媒体和新兴媒体融合发展，构建新媒体联盟，打造“小海螺”网军团队。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

机关党委 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升机关党委的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定机关党委 2015 年工作计划。

一、总体目标

以党的十八大，十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，围绕学校年度中心工作，高度重视机关基层党组织建设，切实加强思想政治建设，持续推进机关作风建设，有效推进机关文化建设。进一步解放思想，改革创新，聚焦服务，真抓实干，不断提高机关党建科学化水平。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 按照学校党委部署，把学习贯彻党的十八大，十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神在机关引向深入，做好相关的组织、宣传与服务工作。

(2) 加强和改进机关职工思想政治工作，强化思想引领；加强队伍建设，继续做好机关科级干部培训，促进机关转变职能，改进作风，密切与院系师生联系。

(3) 充分发挥机关党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，切实加强对党支部建设的指导，支持机关党支部开展形式多样、富有时代气息的主题党日活动。

(4) 做好机关党员发展工作，指导各党支部做好入党积极分子

的教育、培养和考察工作，确保发展党员的质量。

(5) 协助统战部做好机关范围内的统战工作。听取机关范围内民主党派成员和无党派人士的意见和建议，支持和引导民主党派以及无党派代表人士积极参与学校的改革与发展。

(6) 积极组织机关教职工参加校园廉洁文化活动月各项活动，上报不少于 5 篇作品，其中至少 2 篇作品被学校推荐到省里参评。

(7) 重视机关群团建设工作，进一步加强机关分工会和机关共青团指导工作；积极开展生动活泼、愉悦身心、寓教于乐的文体活动，推进和谐机关文化建设。

2. 日常运行

(1) 做好机关党建、党费收缴、党费使用、党员组织关系接转、各类党建信息报表填报、党员及人员信息系统维护等日常工作。

(2) 做好机关教职工的政治理论学习活动的组织、宣传与服务工作。

(3) 配合组织人事部门做好机关科级干部培养、科级干部聘任、专业技术职务评聘、工人技师评审、新进人员初聘、岗前培训、各类职称考试报名、工资调整校核、人员调动、请假、退休手续办理、人员情况月报表、年度人员名册编制、年度考核、政审等方面工作。

(4) 配合学校工会做好两代会、疗休养等工作。

(5) 积极组织机关职工参加学校举办的乒乓球、羽毛球、篮球、田径运动会等各项文体比赛。组织好机关职工参加“百年校庆”系列文体活动和机关拓展体验活动。

(6) 做好机关各类评奖评优推荐工作；协助做好教职工体检、福利发放、困难慰问等其他工作。

(7) 做好机关职工来信来访工作；配合各部门做好机关教职工的思想政治工作，督促各部门做好安全卫生工作。

(8) 完成上级部门和校领导交办的其他工作。

3. 自身建设

(1) 充分利用机关党委网站信息平台，丰富学习资源，积极推进学习型、服务型、创新型机关党组织建设；深入开展调研，加强校际交流，拓宽工作视野，努力提高机关党建科学化水平。组织干部培训，专题研讨会 1-2 次，发表管理论文 1 篇，形成有质量的调研报告 1 篇。

(2) 全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标、特色与创新项目

搭建平台，促进交流，增进共识，有效推进机关文化建设。通过举办座谈、研讨、讲座、拓展体验等交流活动，促进机关党委与各部门深度融合，密切与各院系沟通，协助和支持各部门更好地开展工作，不断促进机关各部门服务发展、服务院系、服务师生的能力和水平的提升。

四、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证

管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

五、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

校长办公室 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升校长办公室的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定校长办公室 2015 年工作计划。

一、总体目标

根据学校 2015 年工作要点，围绕“全面深化改革创新年”这一主线，以“规范管理、热情服务、提高效率”为行动准则，以全面完成学校百年校庆筹备工作为重点，以庆促建，举办简朴、隆重的百年华诞庆典。

二、指令性目标

1. 重点工作

全面完成学校百年校庆筹备工作，组织好各类校庆活动，举办一场勤俭务实、师生校友满意、社会影响大的百年盛典，提升学校的社会声誉度。

2. 日常运行

(1) 做好校领导行政事务的服务工作，以及各级领导、兄弟单位来访接待、校内重要会议会务安排等工作。

(2) 做好各级领导、兄弟单位来访接待；推进与政府、企事业单位的交流与合作，完善对外合作的机制。

(3) 做好行政公务处理，精益求精起草各类文稿与文件。

(4) 完善信息公开制度，大力推进依法治校和信息公开。

(5) 推动规范管理，完善内部治理结构，健全行政制度体系。

(6) 落实督办机制，跟踪学校重要文件精神、校级行政会议决议以及校领导重要指示落实情况，不断促进学校行政执行力地提升。

(7) 继续完善数字校园一期建设工作，启动数字校园二期规划工作。

(8) 做好信息统计分析以及年鉴编写等工作。

(9) 做好信访接待工作，维护校园和谐稳定。

(10) 加强学校重大、重点法律事务的协调工作，保障学校合法权益。

(11) 完善各地校友会组织建设，推进各地校友分会成立工作。

(12) 做好百年校庆的募集捐赠工作，以及各类捐赠资金的日常管理和运作方面的工作。

(13) 与教育部、水利部等部委重点部门和校友保持紧密联系，畅通沟通渠道，重点关注与“2011 计划”等相关方面信息。

(14) 做好与江宁区相关政府部门、江宁校区相关部门沟通协调工作。

3. 自身建设

强化机关作风建设，进一步提高为全校师生服务水平。推进学习研究型校办建设工作，有效开展理论研究，探索工作内在规律，促进形成高水平论文和调研报告等理论和实践成果。

切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

协同推进百年校庆筹备工作，并与日常工作相结合，强力推动相关部门高水平完成各项重点工作。

四、创新与特色项目

1. 以中央精神为要求，创新筹备百年校庆工作思路和方法，既体现简朴务实的工作原则，又举办一场师生校友满意、社会影响大的百年盛典。

2. 以落实信息公开清单为契机，把公开理念有机融入学校各项工作中，切实推进依法治校，提高工作透明度。根据新形势、新要求，修订学校信息公开实施办法，搭建全新的信息公开专网，不断强化信息公开的有效性。

发展规划处 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升发展规划处的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定发展规划处 2015 年工作计划。

一、总体目标

紧密围绕学校全面深化改革和全面推进依法治校的工作主线，以大学章程建设为抓手，完善以章程为核心的制度体系，全面推进依法治校；加强战略规划制定，做好“十二五”规划收官之年的工作，组织开展学校“十三五”事业发展规划前期研究和专项规划工作；以任期目标责任制的实施为抓手，充分发挥目标牵引作用，进一步完善学校科学合理、责权明确、运转高效、开放民主的内部管理体制，推进内部管理效率的提升，促进学校事业持续健康发展。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 完善以章程为核心的制度体系，全面推进依法治校。按照《河海大学章程》的要求，推进制定、修订和梳理校内规章制度，完善现代大学制度体系，形成依法治校的治理框架。修订学术委员会章程，建立规范有效的管理运行机制，切实发挥学术委员会在学校办学中的积极作用。

(2) 启动编制“十三五”规划。开展“十三五”事业发展总体规划的前期研究工作，启动“十三五”事业发展总体规划与专项规划，明确学校“十三五”期间的目标、任务和举措。做好“十二五”规划收官之年

的工作，启动“十二五”事业发展规划实施情况的总结工作。

(3) 深入改革完善任期目标责任制，认真做好 2013-2015 年任期目标责任的单位考核工作，为学校下一届干部选拔与任用提供客观依据。明确下一任期的目标。

2. 日常运行

(1) 加强宏观政策研究，履行好学校改革与发展中的协调、参谋、咨询职能。

(2) 围绕学校重大改革举措，开展学校发展现状的分析研究，组织调研、论证和咨询工作，提供工作建议和实施方案。

(3) 组织编制学校年度工作要点，制定 2015 年度目标与任务。

(4) 组织协调各单位 2015 年工作计划的制订和主要任务与指标落实。

(5) 组织各单位 2015 年年度考核与 2013~2015 年任期考核工作。

(6) 组织学校二级机构设置的调研论证工作。

(7) 做好国家教改项目验收的组织工作。

(8) 组织开展高等教育研究的学术活动,做好各类高教研究课题管理和《河海大学学报（社科版）高教研究专辑》组稿工作。

3. 自身建设

加强学习与研究，强化服务意识，进一步提高政策理论水平和战略思维能力，进一步加强规划工作的制度建设，构建、完善学校规划的工作网络，提高规划工作的有效性和主动性。

积极开展对外交流活动，积极参加上级部门主办的工作交流会。总结和凝练工作成果，鼓励和支持在公开刊物上发表管理论文。

切实落实党风廉政建设主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；将反腐倡廉

廉要求融入到学校章程的制定中，科学配置内设机构的权力，完善内部治理结构。至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

建立和完善大学章程的执行机制，完善学校内部治理结构，推进现代大学制度建设。

四、创新与特色项目

以改革特区为载体，在创新研究院、国家重点实验室、国家工程研究中心、海洋学院等探索实施特区机制，形成学科、科研、人事、财务、人才培养、行政管理等新的体制机制。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核

基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

教务处 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升教务处的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定教务处 2015 年工作计划。

一、总体目标

坚持“立德树人”，以“勤学、修德、明辨、笃实”为价值指向，以提升教育教学质量水平为主线，着力提高创新人才培养质量，加快实现“建设高水平特色研究型大学”奋斗目标。突出能力与素质培养，深入推进本科生教育教学综合改革；创新实践教学内容，拓展创新性、综合性项目；推进创新创业训练计划，以改革特区为载体，协助推动科研和科技创新增量发展；探索国际交流项目，积极推进人才培养国际化，构建开放的教育教学体系；落实以学生为本的理念，配合学生思想政治工作。切实做好新一轮的本科教学工作，以实现就业率与就业质量双提升。。

二、指令性目标

（一）重点工作

1. 2016 版本科人才培养方案修订

坚持“立德树人，提升质量”的改革宗旨、“以学生为主体，以教师为主导”的改革思路，紧扣“适应需求，深化特色，创新模式”的改革主线，全面开展 2016 版本科人才培养方案修订工作，打造柔性多样的课程体系。

2. 专业建设

适应国家、行业、学生发展需求以及学科发展需要，大力推进专业综合改革，优化专业布局，加强专业内涵建设。积极申报江苏省品牌专业建设工程一期项目 3 个左右。

3. 课程建设

依托“河海课堂在线”，开展网络课程教学资源建设：继续推行“翻转课堂”教学实践工作，拟建设课程50门左右；积极打造校级精品开放课程，拟建设课程12门左右；着力推出1-2门具有一定影响力的慕课课程。

4. 教材建设

为充分发挥精品教材的示范辐射作用，努力加强教材建设工作：积极申报江苏省重点立项教材，拟争取5部左右教材；努力培育校级精品教材，拟建设15部左右校级重点立项教材。

5. 全面推进教师讲课竞赛工作。

继续深入开展讲课竞赛工作，充分调动教师教学的积极性和创造性，促进教风学风建设，确保教师教学能力和课堂教学质量的明显提升，全面提高本科教学质量。

6. 继续实施“卓越工程师教育培养计划”；做好3个国家级工程教育实践中心和1个国家级虚拟仿真实验中心的建设工作；完善大学生创新创业训练计划。

7. 扎实推进大学生创新创业训练计划，增加国家级项目立项数量，扩大创新实践辐射范围，积极推进大学生创新训练的国际化；创新实践教学内容和手段，拓展创新性、综合性实验项目。进一步整合校内实验教学资源，构建实验教学信息化管理平台，扩大实验室开放程度，推动虚拟仿真教学资源共享，加强网络实验教学资源建设。

8. 人才培养质量

(1) 毕业率稳定在95%左右，学位授予率稳定在90%左右，继

续深造率达33%。

(2) 英语四级累计通过率在90%以上。

9. 加强教务管理信息系统建设

进一步完善新教务系统功能，启动教务系统移动客户端建设项目。以新教务系统项目后评估为契机，进一步修改、完善新教务系统功能，充分挖掘教务系统数据资源，做好教务系统与数字化校园，以及校内其他信息管理系统的信息共享和系统对接工作。为方便广大师生，提高教务系统信息资源的利用效率，启动教务系统移动客户端建设项目，构建智能、便捷、高效的教务管理信息系统网络平台，进一步提高我校教务管理工作水平。

(二) 日常运行

1. 教学改革与建设

制定分专业招生计划；组织新增专业学士学位授权评审。

(2) 开展教师发展中心工作，促进教师教学能力发展。实施“教师教学能力提升工程”，开展岗前试讲、教学午餐会、教学系列讲座、教学名师工作坊、教学研讨会、教学公开课等教学能力发展活动。

(3) 开展各类个人教学奖项评选与申报工作。继续开展优秀主讲教师评选工作，宝钢教育奖优秀教师奖、国家级省级教学名师奖及“国家高层次人才特殊支持计划”教学名师申报工作。

2. 本科教学过程管理

(4) 负责制定、修订本科教学管理规章制度及相关文件，并组织实施。

(5) 负责学生选课管理、补考、重修管理和成绩管理，负责本科学生学籍、学历及电子注册管理，负责学士学位管理工作。

(6) 负责学生课表的编排，教室日常调度，教师调、停课协调与手续办理。

(7) 负责组织公共课、基础课考试和国家外语四、六级、省计算机等级、全国计算机等级考试，负责组织本科教学档案归档工作。

(8) 承担优秀学生选拔与推荐工作，负责本科学历证明审核与办理工作，负责监管本科生学业课程成绩的出具与办理工作。

(9) 负责教师本科教学工作量及教学编制核算。

3. 实践教学管理

(10) 负责实习基地建设与管理、实习过程管理与质量监控工作，提高大学生实习、实践质量。

(11) 负责毕业设计（论文）选题及指导教师情况的检查、过程管理、评优和总结，规范毕业设计（论文）的过程管理。

(12) 开展实验教学质量监控工作。

(13) 组织省级、国家级实验教学示范中心的建设、验收和管理工作。

(14) 组织本科学学生参加各类学科竞赛，大学生竞赛项目取得优异成绩；主办校级大学生创新竞赛。

(15) 负责各级大学生创新训练计划的立项、申报（审批），组织实施、验收及评奖。

(16) 负责“卓越工程培养计划”的检查和过程管理。

4. 教学质量监控与评估

(17) 负责开展本科教学质量检查、考核、评价工作，组织学生网上评教。

(18) 编制并发布《河海大学 2014 年本科教学质量报告》。

(19) 承担校教学督导组日常工作。

(20) 负责校内常规教学评估，协助学院做好专业认证工作，并积极准备本科教学工作审核评估。

5. 研究生课程教学管理

(21) 负责研究生排课工作，协调院（系）各专业课程安排。

(22) 负责研究生课程考试以及补考工作。

(23) 负责研究生的调停课工作。

6. 创新创业能力教学

(24) 开展创新创业能力课程建设。

(25) 强化大学生创新创业实训基地建设。

(26) 提升国家、省、校、院四级大学生创新创业训练计划过程管理工作，探索创新创业项目国际交流。

7. 其它

(27) 负责做好国家大学生文化素质教育基地办公室的相关工作。

(28) 负责做好学校工程训练中心的相关工作。

(29) 负责做好教育部高等学校水利学科教学指导委员会、中国水利教育协会高等教育分会秘书处的工作。

(三) 自身建设

切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；建立教育、考核、监督和奖惩相结合的师德师风建设工作机制。

严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

(四) 满意度

校领导满意度 95% 以上；管理及服务对象满意度 95% 以上；职责协作完成部门满意度 95% 以上。

三、指导性目标

开展“本科教学工程”，力争获得国家投入的 1%。推进国家综合

专业改革试点、省重点专业的建设工作。开展网络课程教学资源建设，推进省级教材、校级教材建设工作；加强教学名师和优秀青年教师的培养力度，全面推进教师讲课竞赛工作；推进大学生创新创业训练计划，提高学生综合素质，提升就业制度和服务水平，保证本科毕业生继续升学率在 33% 以上。

四、创新与特色项目

以“培养模式改革年”为契机，坚持“立德树人，提升质量”的改革宗旨、秉承“以学生为主体，以教师为主导”的改革思路，紧扣“适应需求，深化特色，创新模式”的改革主线，全面开展 2016 版本科人才培养方案修订工作，打造柔性多样的课程体系。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

协同创新办公室 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升协同创新办公室的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定协同创新办公室 2015 年工作计划。

一、总体目标

按照学校事业发展规划和发展目标的要求，以机制体制改革推动质量提升为主要目标，积极开展国家级协同创新中心的组织申报、省级协同创新中心的建设运行工作。依托优势学科群，围绕水利特色，有效整合一切创新力量和资源，深化契合我国水利事业发展和区域经济建设需求的协同创新模式、机制，全面提高学校协同创新能力和水平，为我校建设高水平特色研究型大学的发展目标，提供强有力的支撑。

二、指令性目标

1. 重点工作

大力加强国家级协同创新中心的前期培育工作，积极整合资源，搭建平台、抓好基础、内外协同、改善环境，力争“水安全与水科学协同创新中心”获得国家认定。

加强四个江苏省协同创新中心的建设和运行工作。进一步加强内涵建设，完善各项与之相适应的体制机制改革制度。

2. 日常运行

围绕国家“2011 计划”精神，针对我校发展战略目标和需求，明确协同创新中心办公室发展的重点任务；强化水利优势，选择具有一定基础、关系学校发展战略的关键领域，集中力量、突出重点、全面协

同，实现跨越式发展；大力加强基础研究，积累智力资本，不断提升自主创新能力；进一步营造推动协同创新的良好氛围，在充分调研的基础上，制定和实施正确有效的促进协同创新中心发展的政策措施，最大限度地激发协同创新中心内部各类人员的创新激情和活力。

制定和修订协同创新中心办公室内部管理规定，完善办事流程，提高办事效率，提升服务水平。

3. 自身建设

加强机关作风建设，使本部门服务形象改善，服务水平提高。进一步充实管理人员队伍，加强学习型组织和创新型组织建设，提高管理人员的业务水平。

切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

校领导满意度 85% 以上；管理及服务对象满意度 85% 以上；职责协作完成部门满意度 85% 以上。

三、指导性目标

培育和建设具有自主创新能力和高显示度的协同创新中心，努力争取国家级协同创新中心获得认定。

四、创新与特色项目

以机制体制改革为牵引，依托优势学科群，着力推动以质量提升为核心的内涵式发展。围绕水利特色有效整合校内外创新资源，完善

契合我国水利事业发展和经济建设需求的协同创新模式与机制。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

科技处、社科处、科协、期刊部

2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成,全面提升科技处、社科处、科协、期刊部的管理效能和工作质量,加快高水平特色研究型大学的建设进程,根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际,特制定科技处、社科处、科协、期刊部 2015 年工作计划。

一、总体目标

按照学校事业发展规划和发展目标的要求,以提高科技整体创新能力和取得高水平科技成果为目标,完善科研管理机制,加强科研经费管理,推进科技评价改革,促进科技成果转化,加强基地建设,推动科技工作量质并进,全面提升学术影响力,为我校事业快速发展提供强有力科技支撑。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 推动科技工作量质并进。积极策划国家重大、重点项目,精心组织策划加入“十三五”国家重点研发计划;继续强化基金申报工作,推动基金申报数量和质量提升,保持国家自科(社科)基金重点项目、杰青、优青等方面持续发展的良好势头;加强重大成果的培育,力争在国家级奖项上有新突破;继续保持高水平论文、省部级奖项、发明专利等科技成果的增长态势,力争 SCI 一区、二区论文及 SSCI、CSSCI 一流期刊论文数量的稳定增长。新增科研合同经费 5.5 亿元、新增到款科研经费 4.7 亿元。发表 SCI 论文 800 篇(其中一区 3%, 二

区 10%); 发表 EI 论文 1250 篇; 发表 SSCI 论文 15 篇; 发表 CSSCI 论文 400 篇。省部级及以上科技奖 80 项。受理国家发明专利 995 项, 授权国家发明专利 392 项。

(2) 改革科研评价体系。结合人事制度改革, 探索符合学术发展规律的科研评价方式, 建立健全科技分类评价体系; 完善科技奖励政策, 提高对优秀科研成果、科研项目奖励力度, 促进高水平、有显示度的科技成果产出, 提升学校学术影响力。

(3) 规范科研管理。加强科研项目全过程管理, 确保科研项目的实施质量。加强科研经费管理, 进一步完善科研项目、科研经费和科研行为管理配套制度, 建立健全科研服务体系与科研经费管理责任制, 以教育部科研经费专项检查为契机, 会同相关部门, 落实科研经费整改方案, 构建监控、监督长效机制, 建立和完善规范的管理和监督制度。

(4) 推进产学研成果转化。以技术转移中心为平台, 加强学校与行业、企业技术交流和产学研合作; 建立、完善技术转移和成果转化评价体系, 制定积极有效的科技成果转化激励政策和管理办法, 鼓励和引导学校科研人员、利用多种形式参与、从事技术转移服务工作。寻求成果转化资金的支持, 不断提升服务地方经济社会发展的能力。

(5) 进一步提升学术影响力。加强科技工作国际化, 推进国际合作联合实验室、国家国际科技合作基地建设。进一步提升英文期刊 WSE 国际影响力, 推进学报(自然版)申报 EI 的相关工作, 做好学报(哲社版)学术影响力建设工作。加强学术交流活动的组织与管理, 积极开展科普宣传。

(6) 加强人文社会科学建设。围绕提升国家文化软实力, 加强顶层设计, 建立有效机制, 深化社会主义核心价值观体系研究, 推进文化传承创新和人文社会科学研究, 加强行业特色新型智库建设, 大力

推动跨学科研究，培育新的学术增长点，促进人文社会科学快速发展。

(7) 推动科研和科技创新增量发展。围绕行业基础重大问题、行业重大工程问题及地方经济社会发展重大需求，与水利部、交通运输部、国家海洋局等部委以及行业机构、地方政府合作，推进研究院、研究中心、实验室的建设，构建深度合作的新机制。

(8) 做好学校其它重要相关工作。积极配合相关部门做好学校其它重要工作：配合财务处做好科研项目信息和管理系统的对接，建立健全科研经费使用防范机制；配合发规处、人事处探索学科、科研、人事、财务、人才培养、行政管理等新的体制机制；配合协同办推进协同创新工作。

2. 日常运行

(1) 提升日常办公服务效能。按照“规范、主动、高效”的要求，完善处务管理规章制度，及时处理、起草各类文件，做好编写各类年鉴、年报，科技档案归档等工作；做好各类科技工作会议的协调安排工作；协调全处科技统计工作，做好科研管理系统和科技处网站的信息维护工作。

(2) 加强项目过程管理。进一步加强各类科研项目的策划、申报、立项、合同管理、过程管理、结题验收等全过程管理工作，提升科研项目管理服务水平，完成各类科研项目报表及统计分析工作。做好中央高校基本科研业务费项目实施管理工作，提高资金使用效率。

(3) 夯实军工项目管理。做好国防科研“三证”的维护及管理工作，国防科研项目的 GJB 质量体系管理，国防科研项目及生产中涉密人员的管理；负责国防项目策划、申报、管理、结题等过程管理工作，积极服务国防事业和军队建设。

(4) 规范科技成果管理。组织科技成果的评审、鉴定及各类科技奖励的申报和推荐，做好科技论文和学术著作等科研成果登记、汇

总、归档、宣传和推广工作，做好专利和软件著作权的申请、维护、缴费和转化工作，完成学校年度科技奖励。

(5) 推进基地建设。做好国家、部省级科研基地的培育、申报、建设、管理、验收、评估和监控等工作。探索改革部省级科研基地的建设和管理模式，推进开放的科技平台管理制度的建设，激发创新活力，提升原始创新能力。

(6) 加强期刊建设。加强期刊部的建设与管理，提升各类期刊的学术影响力。做好中文在线稿件处理系统的实施工作，完成各类正刊和增刊的责编、编辑、校对、整理审稿意见、稿件管理、质检相关工作以及百年校庆特刊的出版发行工作。

(7) 强化科协职能。做好与各级学会、协会及科协的联络工作及挂靠学校的各类学会的日常管理工作，完成各类学会负责人、学术团体的推荐、登记和管理工作，积极推进学校国内、国际学术交流活动的组织与管理工，大力开展科普宣传等工作。

3. 自身建设

(1) 加强内部管理，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序。进一步加强工作作风建设，规范办事程序，自觉接受监督，进一步提高办事效率与服务质量。

(2) 加强业务学习，选派人员参加相关技能培训，鼓励管理人员发表管理论文，加强管理学科研究。加强与上级主管部门的联系以及与兄弟院校的交流，提高管理能力与管理水平。

(3) 实行民主决策，加强班子建设。严格执行“三重一大”集体决策制度。至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。。

4. 满意度

校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

提高综合科技创新能力，寻找新的增长点。以国家需求为导向，培育组织重大项目、大成果、大平台，积极筹划“十三五”国家重点研发计划优先启动重点研发任务及后续跟踪工作。结合国家科技计划体系调整，做好“十三五”期间重大科技项目的策划，组织及储备工作。

四、创新与特色项目

1. 结合国家科技计划改革，推动学校科技评价体系改革，转变科技发展观念，加快从数量优先向质量优先转变步伐。修订《河海大学科技奖励办法》等，进一步完善科技考核指标，形成科学合理的发展导向和激励机制，积极鼓励高水平科技成果的产出，提升学校学术影响力。

2. 进一步推动科研项目管理的信息化建设，提升科研项目管理信息化水平，推行涵盖立项申报、项目实施、预算执行、结题验收的全过程管理。通过科研项目管理信息和财务管理系统的对接，实现对科研经费的动态监控。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

研究生院、党委研究生工作部

2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升研究生院、党委研究生工作部的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定研究生院、党委研究生工作部 2015 年工作计划。

一、总体目标

按照学校事业发展规划和发展目标的要求，高质量做好学科建设管理、学位与研究生教育管理工作。以学科建设为龙头，以高层次人才培养为核心，深化改革，强化内涵建设和管理创新，全面提高学位与研究生教育质量。

完善学科布局，提升学科内涵，增强学科实力。继续实施学科建设行动计划，优化学科布局；加大优势学科建设力度，全面提升学科实力；积极推进学位授权点建设与评估工作。以提升质量为目标，深入推进研究生教育综合改革。完善研究生招生选拔机制；加强研究生分类培养和质量保障体系建设；强化研究生全过程管理；完善拔尖创新人才培养机制；构建奖助学金新体系；促进研究生培养基地内涵式发展。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 继续推进实施学科建设行动计划。加快完善学科布局，突出学科交叉融合和协同创新。进一步明确海洋学科发展方向，推动海

洋学科建设。加快农业水土工程学科、新能源学科、新材料学科发展。进一步强化学科内涵建设。明确特色学科、传统学科、新兴学科、支撑学科分类建设目标，采取有力措施，切实提升各类学科实力水平。

（2）稳步推进江苏高校优势学科建设工程二期进程。修订相关管理办法，扩大学科自主权。加强目标管理和过程监督，开展阶段性检查，保证建设任务进度和质量，为省优势学科二期项目中期检查做好准备。积极探索“世界一流大学和一流学科建设”。

（3）推进学位授权点评估与建设。进一步加强各类学位授权点建设，以人才培养为核心，持续提升研究生教育质量。做好相关学位授权点专项评估工作，逐步推进对各类学位授权点的合格评估，以评促建，以评促改，提升内涵，建出特色。逐步建立学位授权点动态调整机制。

（4）完善研究生招生选拔机制。深化博士研究生招生模式改革创新，探索硕士生入学考试业务课分类考试改革；优化研究生招生计划分类指导和动态调整机制；拓宽宣传渠道，提高生源质量，开展导师与推免资格候选人结对指导工作，落实招生宣传与优质生源培育责任制。逐步建立长期稳定的优质生源交流、互推机制。

（5）推进实施拔尖人才培养工程。改革拔尖人才的培育机制，进一步加强优博培育生和直博生的过程管理，完善激励和淘汰机制。充分发挥拔尖创新人才培养的引领示范作用，整体提升研究生培养质量。

（6）大力推进实施新的研究生培养方案，强化研究生全过程培养管理。做好研究生个人培养计划、课程学习与教学环节、论文开题、中期考核、发表学术论文、论文答辩、个人综合素质提升等培养环节的的全过程管理。

(7) 立足研究生能力培养和长远发展加强课程建设。重视研究生课程教学，加强课程建设，提高课程质量，深入推进研究生课程和教材建设。

(8) 强化研究生创新能力培养。精心组织申报江苏省研究生创新工程项目，加强研究生学术能力、创新能力和实践能力的培养。鼓励研究生发表高水平学术论文，提高研究生的学术贡献率。

(9) 进一步完善研究生质量保障体系。加强研究生培养全过程督导管理。充分发挥研究生督导专家对研究生培养与管理过程的监督和指导作用；建立健全能力与知识并重的中期考核体系，畅通分流渠道；实行严格的论文抽检和盲审制度，把好学位授予关。

(10) 健全基地管理网络，推进基地内涵式发展。统筹考虑基地单位的地域布局、行业布局、学科布局，加大电子信息类、经管类基地建设力度；建立基地管理网络和运行机制，实施基地分类管理和考核；开展示范基地建设，搭建稳定规范、运行高效的适合学校专业学位研究生教育发展的实践平台。

(11) 完善专业学位研究生培养管理体系。加强实践环节全过程管理，建立研究生双重身份管理、双导师协同指导、校企共建基地的运行保障机制；通过从工程认知、实践专题研究、工程案例比较、职业素质和发展潜力、实践交流能力等五个方面的考核，切实提高研究生的职业素养和职业发展潜力。

(12) 探索案例教学，突出专业学位课程实用性和综合性。根据各专业学位类别特点，探索建立案例库，开展优秀案例评选。积极推进在线课程建设，创新专业学位研究生教学方法。

(13) 推进研究生教育的国际交流与合作。进一步协助做好中外联合培养研究生项目；鼓励研究生积极参加高水平国际学术交流；加

大“资助研究生参加国际学术交流”计划的实施力度；邀请国外高水平学者来校开设研究生课程、举办各类学术讲座。

（14）深化社会主义核心价值观宣传教育。深入学习贯彻落实党的十八届四中全会精神，以学习习近平总书记系列讲话精神作为重点工作内容，加强社会主义核心价值观的宣传和教育，发挥校园文化熏陶作用，强化导师作为研究生思想政治教育的第一责任人地位，提高研究生思想道德素质。

（15）积极开展学术诚信教育和廉洁教育。选拔优秀研究生，树立优良学风典型，强化学生学术道德意识，弘扬科学精神，营造诚信严谨的学术氛围，充分发挥研究生在活跃学术氛围、丰富校园文化建设中的积极作用。

（16）不断提升研究生组织的凝聚引领作用。继续开展研究生骨干培养和干部培训，发挥研究生干部的带头作用；制定研究生组织管理办法，加强校院两级研究生组织的联动与合作；充分发挥研究生组织和广大研究生在学校民主建设的积极作用。

（17）以百年校庆为主线，推出各具特色的研究生系列文体活动，树立校园文化品牌；举办全国水利学科青年学术论坛，促进与各兄弟院校相近学科研究生之间的学术交流。

（18）优化服务、管理创新，强化政策和条件保障。推进与完善研究生教育与管理信息系统建设，搭建研究生院、各院系、导师和学生之间的互动平台，促进管理工作的科学化、规范化和高效化。深入师生，加强调研，广泛搜集师生对研究生教育工作的意见和建议，不断完善和改进工作方法，提高工作效能、提升服务质量。

2. 日常运行

（1）根据工作总体目标，制订学科建设与研究生教育的年度工作计划。做好各学院、学科的组织协调工作，使各项工作落实到位。

加强对工作计划进展和完成情况的检查和考核，做到年初有布置，中期有检查，年终有考评。加强研究生院与学院以及相关部门的沟通，加强对学院学科建设与研究生教育的指导，做好政策、信息等方面的服务工作，促进学科建设与研究生教育的发展。

(2)完善学科建设管理模式，增强学科综合实力和核心竞争力。尝试学部制改革，探索成立水利等学部，组织协调相关学科的建设工作，优化学科结构和资源配置。成立学科建设指导小组，加强对学校学科建设工作的指导与监督，进一步推进学科建设管理创新。加强已有省级和校级重点学科建设。继续推进已有省级重点学科和新一批校级重点学科建设工作，对学科建设情况进行及时跟踪与评价，为新一轮学科评估做好准备。强化导师队伍建设。改革导师评定制度，完善导师培训制度，持续提升导师指导质量和水平。

(3)完成各类研究生考试组织工作，确保各项考务工作平稳有序顺利的进行；保质保量地做好2015年度各类研究生招生工作。

(4)做好研究生教育培养过程管理及学位授予工作。按照全过程培养和拔尖人才培养的理念和思路，认真做好研究生培养和学位日常工作。

(5)做好专业学位研究生培养基地建设工作。实施基地规范化管理，加强双导师队伍建设，建立双导师交流常态机制。制定基地导师遴选办法，完善新上岗基地导师培训制度及动态管理机制。继续做好水利工程协作组相关工作。

(6)做好研究生教育管理工作。加强研究生日常思想政治教育工作与党建工作。加强研究生辅导员队伍的规划、管理和考核工作，增强研究生管理工作队伍的力量。加强研究生的日常管理工作。

3. 自身建设

(1)持续提升服务水平和质量，服务效果令师生满意。

(2) 继续推进规范化管理，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序。建立高效的工作运行机制，加强监督和检查，提高工作效率，确保工作落实到位。不断规范信息公开内容，进一步丰富和创新公开形式，自觉接受师生监督。

(3) 发表教育管理论文 3 篇及以上。

(4) 加强与兄弟高校的交流与合作，积极组织开展和参加学科建设与研究生教育的校内外交流，扩大我校学科与研究生教育工作影响力。

(5) 全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育，开展一次反腐倡廉主题宣传教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；规范招生行为，严格执行招生“阳光工程”；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

在校研究生人数不低于 1 万人，进入 ESI 全球前 1% 的学科排名有所提升；教育部博士论文抽检合格率 95% 以上

四、创新与特色项目

深入推进研究生教育综合改革，以实施学位与研究生教育“六四六”计划为抓手，持续推进学科内涵建设，全面提升研究生培养质量。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置

部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

人事处 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升人事处的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定人事处 2015 年工作计划。

一、总体目标

围绕 2015 年工作要点、大力实施人才强校战略，坚持以师资队伍建设和创新团队建设为重点，统筹推进并全面加强学校各类人才队伍建设。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 深入理解和认真贯彻上级部委关于加强高校高层次人才队伍建设的指导意见，结合学校发展战略目标、创新平台和学科建设的现实需要，继续做好国家、省部级重点人才项目的实施工作，并充分挖掘和借助有效资源，切实抓好高层次人才引进工作。借鉴人才双轨制、人才特区等新的人才制度，加快形成更有活力、吸引力和凝聚力的人才建设环境。新增千人计划人选 1-2 名，长江学者奖励计划人选 1 名，创新团队 1 支。

(2) 继续完善校内人才分层培养体系，坚持深入实施校内人才开发项目，助推优秀青年人才成长。

(3) 加大招聘宣传力度，启动实施“赴海外招聘人才”计划，通过多种有效途径，主动参与国际人才市场竞争，积极宣传落实学校进人计划；人才引进严格执行“333 制”，大力提高副高以上层次及海外留学回国人员引进比例。争取 2015 年全年引进教学科研主体岗教师达到 100 人。

(4) 调研院系学科发展、人才引进状况，修改《河海大学人才引进积分办法》，试点 Tenure-track 聘用方式，激活人才队伍，探索符合学校自身发展需求的新型人才聘用体制。

(5) 推进教师岗位分类管理，改革设置教学、研究、教研三类岗位系列，出台《河海大学教师岗位实行分类管理的规定（试行）》，并建立健全教师分类评价与考核机制。

(6) 完善岗位聘用管理，修订专业技术岗位聘用基本任职条件，修订教授二、三级岗位晋级条件；完善科级干部选聘和职员晋升条件与办法。

(7) 继续加大选派青年教师出国研修的力度，推动人才国际化建设，强化做好出国人员的跟踪管理与服务工作；推进管理队伍国际化，制定相关办法，科学规划、加大投入，启动选派优秀管理人员赴境外研修的实施计划。

(8) 进一步完善校内分配制度改革工作。

2. 日常运行

(1) 围绕学校“十二五”事业发展规划和人事处三年目标任务，科学制定并落实年度工作计划和月度工作计划。

(2) 做好 2015 年度专业技术职务评聘工作；做好 2015 年度科级干部聘用和职员职级晋升工作。

(3) 加强教职工培训和教育work，认真做好青年教师岗前培训和管理人员的业务培训工作，提高新教师岗位适应能力和管理人员整体素质和能力，

(4) 积极贯彻河海大学引进人才实施办法，进一步做好引进人才及后续服务工作，努力做好引进人才相关待遇的落实工作，为引进人才发展创造良好的发展环境。

(5) 严格执行《河海大学考勤暂行规定》，完善和强化请销假制度，强化教职工岗位责任意识、服务意识、严明工作纪律，提高工作效率和工作质量，保证学校各项工作的正常运行；通过法律程序做好

长期不在岗人员的清理工作，加强教职工队伍建设。

(6) 做好管理、辅导员、其他专业技术岗位人员招聘，提高招聘质量，严格控制规模，同时做好人员流动工作，包括教职工退休、进编、调动等。

(7) 引入教职工发展性评价体系，做好教职工年度和教师中期考核工作。

(8) 继续做好校内科级干部培训、挂职工作；鼓励教师和管理岗位人员通过多种途径提升自身社会实践能力，主要途径包括：借调、挂职、教授博士柔性进企业活动等，促进教师和管理人员提升自身素质。

(9) 继续加大博士后工作力度，修订《河海大学博士后工作管理办法》，进一步完善不同类型博士后出站申请留校和申请高级专业技术职务评聘的认定条件与激励政策。提高博士后工资待遇，调整优化博士后资助政策。

(10) 做好国家、江苏省等各类评奖推荐工作，加强校内表彰奖励事项的监督管理，按时统计、汇总校外荣誉类获奖信息。

(11) 积极贯彻落实中央部委、江苏省的部署要求，切实推进对口支援的各项具体工作。组织做好西部特培学员、西部高校进修教师 and 本科交流生的接收培养工作，做好我校赴藏支教教师的选派工作；协调做好我校对口支持淮海工学院的有关工作。

(12) 做好多种用人制度下各类人员薪酬、保险、福利的兑现工作。配合学校人才队伍建设，做好与劳资相关的制度配套和实施工作。

(13) 改革技师、高级技师推荐申报工作，出台《河海大学工人技术等级岗位考核、技师高级技师推荐工作暂行规定》。

(14) 做好人员经费预算及各类数据统计分析。

(15) 做好各类报表工作，对数据进行科学分析，提高人事工作信息化建设水平，提升人事管理工作质量。

3. 自身建设

全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；建立内控机制，加强廉政风险防控；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。建立内控机制，加强廉政风险防控。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

国家特支计划、千人计划、长江学者奖励计划、江苏省“双创计划”、江苏特聘教授等项目人选的新增数量在驻苏部属高校中位居前列。

四、创新与特色项目

1. 突出岗位职责导向，建立教师队伍分系列管理制度，改革设置教学、研究、教研三类岗位系列，实行分类管理。
2. 推进校内用工机制改革，规范各类用工管理

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。
2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。
3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

财务处 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升财务处的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定财务处 2015 年工作计划。

一、总体目标

认真落实教育部财务工作及学校年度工作会议精神，积极筹措资金，合理编制预算，科学配置资金，推进专项资金使用，加强专项资金管理，以制度规范财务行为，加强对学校经济活动的财务分析与监控，防范财务风险，保障资金安全。

二、指令性目标

1. 重点工作

- (1) 积极拓展筹资渠道，进一步提升经费筹措能力。
- (2) 合理编制校内预算，科学分配财务资源，加强预算执行的过程监督。
- (3) 进一步学校财经制度建设，建立健全内部控制体系，以制度规范财务行为。
- (4) 进一步规范科研经费的使用与管理，配合科技处建立健全科研服务体系与科研经费管理责任制，构建监督检查长效机制。
- (5) 加快财务信息化建设，充分发挥财务信息的功能。

2. 日常运行

- (1) 加强会计基础规范化工作，按照会计制度要求，实施精细化管理，完成教育事业、基建、工会、校友会以及校办产业的会计核算和财务监督。

(2) 及时核对、准确发放教职工和离退休人员的工资、津补贴及学生的奖学金、贷学金、勤工助学经费和困难补助。

(3) 及时做好每月银行对账单双签及大额资金使用等相关信息的上报工作，保障学校资金安全；继续做好营改增、所得税以及增值税退税等涉税工作，利用专业优势，为教职员工提供税务咨询，维护学校及师生员工的权益。

(4) 加强票据与会计档案管理，按照《会计档案管理办法》的要求对全部会计档案进行分类整理，专人负责，妥善保管，及时归档，确保财务资料安全完整。

(5) 加强财务分析，及时归类分析整理各类财务数据，为校领导及相关部门决策提供支持。

3. 自身建设

加强机关作风建设，改善服务形象，不断提高服务水平；建立健全处内管理制度。

加强队伍建设，及时补充员工，加强财会人员的业务培训和学习，按照教育部要求，定期开展业务学习和工作交流，有计划选派业务骨干参加上级部门或相关学会、协会组织的业务培训，鼓励结合工作实践进行研究，不断提升财会人员综合素质与职业能力。

切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育(开展一次反腐倡廉主题宣传教育)；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。健全经费管理内控机制；落实科研经费管理的整改方案。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

4. 满意度

校领导满意度不低于 85%；管理及服务对象满意度不低于 85%；

职责协作完成部门满意度不低于 85%。

三、指导性目标

有效组织收入，力争在经费筹措上取得进展，为学校事业发展提供财力支撑。

四、创新与特色项目

强化绩效意识，对部分项目试行绩效评价。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，切实改善办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

审计处 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升审计处的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制订审计处 2015 年工作计划。

一、总体目标

2015 年学校审计工作以“强管理、防风险、促发展”为目标，牢固树立“为规范财务会计工作服务，为提高资金使用效益服务，为学校改革和发展服务”理念，全面贯彻落实《教育部关于加强直属高等学校内部审计工作的意见》（教财〔2015〕2 号），紧紧围绕学校中心工作，为学校加强管理，规范经济活动秩序，提高办学效益，促进依法治校等方面发挥积极作用。

二、指令性目标

1. 重点工作

（1）继续开展科研经费审计工作

结合 2014 年科研经费审计工作，继续开展科研经费专项审计，加强对科研经费的整改督查工作，促进科研经费规范有效使用。

（2）深入开展基本建设项目全过程跟踪审计

基本建设工程项目全部实行跟踪审计，将跟踪审计前延至项目招标投标阶段，过程审计和事后审计相结合，在确保工程质量的前提下，努力控制工程成本，切实维护学校利益。

（3）开展经济责任任中审计

根据教育部文件精神与学校要求，对部分承担重要经济责任的领导人员，开展任中经济责任审计，建立健全经济责任审计工作联席会

议机制，推动经济责任审计结果运用。

(4) 开展内部机构预算执行情况专项审计

按照教育部文件精神，对收支规模大、经济活动频繁的内部机构开展预算执行情况专项审计，通过审计，强化预算刚性约束，推动预算执行更加及时规范。。

2. 日常运行

加强审计工作宣传，提升审计工作影响；完成每月银行对账单审核工作，维护学校资金安全；完成学校物资设备、基建维修工程招标投标审计监督工作；组织实施零星基建工程、小型维修工程结算审核工作，组织协调好学校基本建设工程、大型维修工程结算委托审核工作。

3. 自身建设

加强内部制度建设，在对部门内部管理制度、工作流程全面评估的基础上，制定修订完善相关制度、工作流程，保证内部管理规范有序运行。

加强队伍建设，采取多种形式，加强业务培训与交流，与教育部财务司、教育厅审计处及审计署驻南京特派员办公室保持密切工作联系，加强与兄弟院校审计部门的业务交流。

结合工作实践，加强理论研究，发表管理方面的高质量论文三篇以上。

全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，健全经费管理内控机制；完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。配合相关部门健全经费管理内控机制，落实科研经费整改方案。

4. 满意度

校领导、管理及服务对象及职责协作完成部门对单位的满意度90%以上。

三、指导性目标

积极拓宽内部审计内容，开展内部控制审计调查，逐步将内部控制审计纳入内部审计范围。

四、创新和特色项目

1. 开展内控制度调查工作

为推动学校内部控制建设，切实防范风险，审计处拟对学校内控制度的建立与执行情况开展全面调研，为进一步深入开展学校层面和单位层面内部控制专项审计提供依据。

2. 加强审计信息化建设

利用计算机辅助审计，改进工作方式，提高工作效率，逐步建立数字化为标志的现代审计模式。2015年完善学校审计管理系统设计方案并组织实施。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，以项目的形式申报，学校组织专家评审后择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核

基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

学生工作处（部）、人武部、团委 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升学生工作处（部）、人武部、团委的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定学生工作处（部）、人武部、团委 2015 年工作计划。

一、总体目标

深入开展社会主义核心价值观教育，提升大学生思想政治教育质量，全面促进大学生综合素质的提高。按照河海大学章程，落实以学生为本的理念，积极拓展学生参与学校民主管理的渠道，针对学生所求、所需、所要，完善以学生为中心的教育管理模式，提升服务意识和指导水平。进一步加强辅导员队伍建设和学生骨干选拔和培养的力度。突出学习习近平总书记系列重要讲话“四进四信”、培育和践行社会主义核心价值观、“我的中国梦”主题教育、“百年河海、辉煌百年”等重点工作，做好共青团各项工作。全面提高学生心理健康教育服务水平，构建合理、有效的全覆盖资助体系。加强人武、国防教育和学生社区管理，不断提高学生审美和人文素养。深入实施招生“阳光工程”，持续提高生源质量。提升就业指导和服务水平，大力提升学生的就业竞争力、创新创业能力和可持续发展能力，为培养具有国际视野的高素质人才而努力。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 深入开展社会主义核心价值观教育，提升大学生思想政治教育质量，全面促进大学生综合素质的提高。加强学生思想和心理状态的调研，提高思政工作的针对性；结合百年校庆系列活动，开展新生入学教育、毕业生文明离校教育活动，多手段、多媒体、多视角开展学生理想信念教育，提高思政教育的效果；重视网络对大学生社会主义核心价值观教育的辐射作用，占领网上新空间，扩大覆盖面，增强影响力。

(2) 以百年校庆为契机，落实以学生为本的理念，针对学生所求、所需、所要，完善以学生为中心的教育管理模式；积极拓展学生参与学校民主管理的渠道，以召开学生意见座谈会、新闻发布会等形式，鼓励学生参与学校民主管理；建设学生事务服务大厅，提升服务意识和指导水平；增加为学生服务的系列举措，为学生成长成才搭建更多平台；强化学风建设，以“优良学风班”、“张闻天班”创建和评选为抓手，大力营造良好的学习学术氛围。

(3) 坚持“科学化模式、专业化培养、多样化发展”的总体思路，进一步加强辅导员队伍建设。对照教育部颁布的《辅导员职业能力标准》，采取岗前培训、日常培训、专项培训、在岗轮训、工作交流、学位提升等多项措施构建高效的辅导员培训培养模式，力争在校级以上辅导员职业能力大赛中有新突破；以学生工作研究会为平台，针对学生工作的实际问题开展课题研究；积极创造条件为辅导员队伍提供国（境）内外知名高校参观学习的机会。围绕新媒体运用学生思想政治教育和管理，开展博客、博文、微信比赛，拓宽辅导员业务视野，提升为学生服务的水平。鼓励辅导员开展专项工作，培育和评选辅导员工作精品项目。

(4) 加强学生骨干选拔和培养的力度，充分发挥优秀学生群体的示范性作用。积极探索、构建学生骨干培养体系，助推有潜力、有

发展性的学生骨干尽快成长；深入挖掘和宣传表彰河海学子先进典型，在全校范围内形成学先进、争模范的良好氛围。

(5) 继续完善高效科学的全覆盖资助体系，资助和育人并举，努力使资助工作服务于学校建设发展，服务于学生成长成才，使得每一位家庭经济困难学生生活得更加自尊自信。继续完善“奖、贷、助、补、免”五位一体的资助体系，确保家庭经济困难本科学生资助覆盖面 100%，教育面 100%，学费未缴未贷率不超过 2%；勤工助学常设岗位 700 个，临时性岗位 300 个。深入细化贫困生认定工作，确保资助工作更加科学、公正。依托爱心超市，深入开展公益实践活动。开展全校性资助诚信教育活动，开展资助育人成效论文、研究课题征集工作，开展资助育人特色教育活动。

(6) 进一步心理健康教育三级网络建设，将个体化心理健康咨询服务与普及性心理健康教育相结合，不断提升大学生心理健康教育服务水平。开设全校性心理健康公选课 6 门次，在新生中能全覆盖开设“大学生心理健康课程”，举办心理健康教育活动不少于 40 场，安排个体咨询不少于 400 个单元。

(7) 以军训和教职工国防日活动为重点，不断强化广大全校师生的国防意识，向普通师生辐射国防教育效果；完善国防生“五个三”工作法，着力培养面向部队需要的高素质创新人才。积极组织国防生开展系列活动迎接百年校庆，全年举办国防生各类主题教育活动不少于 30 场，使军政训练和学风质量稳步提高。

(8) 深入实施招生“阳光工程”，进一步完善招生工作五大体系，确保生源质量稳步提升。招收 5000 人。加强招生宣传队伍建设，确保江苏生源质量排名省内高校第 5 位的基础上，力争再进一步；外省生源质量稳步提高。

(9) 制定《河海大学毕业生就业工作考核评估实施意见》，力保

毕业生年终就业率达到 96%，加大就业创业师资培训力度，提升就业创业指导服务水平，加强就业实践基地建设，提高毕业生到行业部门及重点单位就业的比例，实现毕业生高质量就业。

（10）规范学生社区管理，依托学院深入推进思想政治教育、心理健康教育及党团组织进社区。加强社区安全教育及安全管理，提升学生安全意识；开展文明宿舍、特色宿舍创建和评选活动，发挥学生社区示范群体引领作用；选拔高年级学生组建宿舍协管队伍，进驻新生楼宇；营造积极向上、文明健康、和谐稳定的社区氛围。学生宿舍卫生成绩优良率 85%，文明宿舍比例达 30%。条件成熟时，试点“书院制”学生社区管理模式。

（11）加强少数民族的教育管理工作。深入开展“导师工程”，进一步做好少数民族学生的服务工作，解决少数民族学生的实际问题，提升少数民族学生就业竞争力。以“民族周”、“少数民族文化月”、“少数民族体育文化节”等活动为载体，加强少数民族学生爱国、爱校、爱水教育，加强少数民族学生的团结教育工作，在少数民族学生中开展丰富多彩的文体活动。

（12）大力开展实践教育，拓展学生参与社会实践的广度和深度，加强和行业、地方、企业团委的合作与交流，搭建实践育人平台，构建实践实训实习融合平台，建好社会实践、志愿服务基地，促进学生在社会实践中成长。

（13）大力推进学生创新创业工作。做好第十四届“挑战杯”全国大学生科技作品竞赛参赛工作，争取突破性的成绩。共同做好节能减排大赛、大智慧杯炒股大赛以及智慧城市、移动互联网专项赛，选树、培育小平科技创新团队，精心组织“创青春”全国大学生创业大赛备赛工作。

（14）做好“百年河海、辉煌百年”相关活动部署和校庆演出、校

友采访等作。做好高雅艺术进校园、“奋斗的青春最美丽——校友故事报告会”、我身边的好青年评选等工作。开展“三走”学生系列群众体育活动，强健学生身体。

(15) 加强基层团学组织建设，激发基层团学组织活力，有效为学生成长成才做好服务。

(16) 推进学生可持续发展能力培养，打造“第二课堂成绩单”。

2. 日常运行

学生工作处（部）、人武部、团委、招生办公室、就业指导中心主要负责：

(1) 加强本科学生思想政治教育工作。指导、规范学院做好本科学生的奖惩、贷助困补的评审发放（含勤工助学管理）、心理健康教育 and 社区文化建设并进行目标考核。

(2) 加强学生示范群体培养。指导学院做好本科学生干部培养工作和基层组织建设并进行目标考核。

(3) 加强优秀学生骨干的个性化培养力度，选树、宣传优秀学生典型，做好优秀学生骨干的示范引领作用，做好“青年马克思主义者培养工程”和“1442”工程两项骨干培养工程，完善选拔机制和培养方案。

(4) 做好本科学生招生和就业工作。指导、组织学院做好学生就业指导工作和本科学生招生宣传工作，并进行目标考核。

(5) 做好国防生日常教育管理和培养工作、国防教育、学生军训及人武工作，举办好教工国防日活动。

(6) 做好以“我的中国梦”为主题的思想引领同梦行动。充分利用校内外爱国主义教育基地、优秀人物展览馆等进行中华优秀传统文化教育和民族团结教育；运用新媒体平台推进我校工作的一体化转型，建设网络宣传员和网络文明志愿者队伍，扎实做好网络思想工作，

加强网络监管、舆情监控。

(7) 做好以创业就业为重点的素质拓展“创梦”行动。建设校园文化活动精品项目,办好第二十七届校园文化艺术节和第十三届社团巡礼月;开展走下网络、走出宿舍、走向操场活动;持续系统开展社会实践活动,促进学生在实践中“受教育、长才干、做贡献”;大力开展志愿服务活动,促进志愿服务制度化、项目化、品牌化发展。

(8) 做好以机制为基础的组织提升“强梦”行动。加强基层团学组织建设;开展“魅力团支书、活力团支部”建设、评选;继续实施牵手计划——大学与中学团建促进行动;开展“青春邀约走基层,服务青年听转办”活动;开展“团干部如何健康成长”大讨论,加强团干部队伍建设;加强社团建设。

3. 自身建设

巩固党的群众路线教育实践活动的成果,加强机关工作作风建设,加强部门内部规范管理,提升管理效能;强化服务意识,提升服务水平;进一步规范经费管理;建立规范的民主决策会议制度;加强部门内部工作监督和考核,保证各项工作的执行效能。加强党支部建设,定期过组织生活不断提升理论水平;定期进行业务培训,组织工作人员开展课题研究,提升业务水平和工作能力。本年度工作人员发表与工作内容相关的论文总数不少于 5 篇。

全面落实党风廉政建设责任制;进行经常性党风廉政教育,开展反腐倡廉主题宣传教育;严格执行“三重一大”集体决策制度,完善各项管理制度和工作流程,严格办事程序,自觉接受监督;规范招生行为,严格执行招生“阳光工程”;至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况;领导干部加强作风建设,严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

各学院本年度的学生工作完成率 90% 以上，学院学生工作满意度 90%，学工队伍的师生满意度达 90%，校领导满意率 90%，职责协作完成部门满意率 90%。

三、指导性目标

力争承担省部级学生思想政治教育研究课题 1 项。做好 2015 年“挑战杯”全国大学生科技作品竞赛参赛工作，争取突破性的成绩。力争大学生“三下乡”暑期社会实践工作全国先进单位。

四、创新与特色项目

实施优秀学生骨干培养模式，结合已有的学生骨干培养项目继续优化培养方案，助推有潜力、有发展性的学生骨干尽快成长，培养一批毕业后对社会有责任感，对学校有感恩心的学生骨干。

大力开展实践育人工作。拓展学生参与社会实践的广度和深度，加强和行业、地方、企业团委的合作与交流，搭建实践育人平台，建设社会实践、志愿服务、创新创业见习基地，使学生在社会中成长，促进学生在走向社会时更有自信和发展潜质。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为

优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

保卫处（部）2015年度工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升保卫处（部）的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定保卫处（部）2015年工作计划。

一、总体目标

以党的十八大精神为指导，以省市维稳办、综治委、各级公安机关等部门要求为标准，围绕学校“全面深化改革创新年”工作重点和保卫处岗责要求，依法保障校园和谐稳定，创新校园安全管理，做好平安示范校建设工作，完善学校突发事件应急管理机制，保障百年校庆等重大活动的安全。坚持加强宣传教育、坚持加强技防建设、坚持加强责任落实，坚持做好制度建设，年度内无刑事案件及治安案件、无严重影响或造成严重后果的重大群体性事件及严重影响国家安全或政治稳定的重大事件、无重大伤亡及伤害事故、无重大火灾隐患及火灾事故、无重大交通事故、无人员违法犯罪案件发生。

二、指令性目标

1. 重点工作

做好两会期间及重点敏感时期的维稳工作。落实上级有关部门有关维稳信息的收集、研判、上报工作，加强师生员工对社会热点和校内重大改革的信息收集、分析、研判和上报等工作，做好开学、毕业以及重大事件纪念日等时候的值班和信息报送工作，关注校内重大人头的思想动态，深化平安校园建设，做好平安校园示范校建设工作，完善突发事件应急工作机制，提高学校保障校园安全和应对各类突发

事件的能力，维护学校的安全与稳定，促进校园和谐。

完善校园停车管理服务，执行校园交通安全管理办法，做好校园交通智能化管理系统与高速公路 ETC 电子卡的融合工作，科学规范管理，方便热情服务，保证校园内车辆能够规范行驶、停泊。

重视队伍建设，规范规章制度。切实提高为师生服务办事的水平，将针对安保队伍不同类型，进行业务学习和培训，提升专业水平和技能。加强安全保卫干部的业务培训学习力度，加强安全保卫工作的规范化管理，改进工作作风，优化工作流程，提高工作效率和规范化服务水平，凡事做到有章可循、有据可依。

充分发挥技防的科学性和优越性，进一步梳理监控设备的情况，逐步推进淘汰和更新设备，提高校园技防水平，发挥监控报警中心的作用，协助推进校园宿舍门禁系统的使用。

2. 日常运行

继续做好校园维稳工作。完善校园信息收集渠道，密切关注“疆独”等暴力势力对校园稳定环境的影响，以及境内外敌对势力对校园的渗透与破坏，慎重对待校外团体与个人在校内举行的各种学术活动等。建立统一指挥、反应灵敏、协调有序、功能齐全、运作高效的应急处置机制，禁止在校园从事干扰破坏活动，防止影响校园稳定的群体性和突发性事件，继续重视与疆、藏学生的矛盾与化解工作，保证校庆等大型活动期间校园的安全稳定。

继续加强校园治安防范工作力度。法制教育与安全宣传做到常态化，重点培养师生员工自身的防范能力；依据校园治安防范特点，科学制定安防方案，指导和监督物业管理的安防工作，继续开展“蓝桥工程”，做好各单位安防工作的业务指导，充分发挥重点场所和重要部位的技防、物防建设作用，充分发挥“安全活动月”活动的教育效果，保证学校的和谐稳定。

继续加大消防安全保卫工作力度。不断创新消防安全教育活动，充分消防员志愿者队伍作用，加强对消防器材、设施、设备的检查和管理，坚持开学前后、节假日前、大型活动、政治敏感期间深入开展消防安全宣传和消防检查，坚持夏季用电高峰、冬季火灾多发季节等特定时间的防火专项检查，做好“119 消防月”相关工作，及时妥善处理消防安全隐患。

继续规范校园交通秩序管理和做好重大活动的安保工作。严格执行河海大学机动车辆管理办法，坚决查处校内机动车超速、鸣号等现象，坚决清理未经审批的各类商业活动，整顿校园摊点、流动商贩的现象，保证校园秩序井然，做好重大活动的审批和安保工作。

继续做好户证管理和综合服务工作。加强学生护照（港澳台通行证）申请、审核、保管等工作，提高服务师生水平，简化工作程序，增强工作效率。进一步巩固平安校园成果，提高综合治理水平。努力建立几支以师生为主体的安防队伍，多层次、多渠道来宣传、传达安防知识，收集师生思想动态。

3. 自身建设

重视保卫干部各级各类业务培训工作，加强与兄弟高校的交流和学习，培育“人人学习、人人献策”的学习和工作氛围，提升本部门的整体形象，完成论文 3 篇以上，参与业务培训人数 10 人次以上。加强机关作风建设，规范管理，热情服务，积极调研，完善本部门的各项规章制度，并努力创新校园安全管理。

切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满

意度达 90%以上。

4. 满意度

校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

落实《江苏省企业事业单位内部治安保卫条例》的各项要求。做好安全防范措施，完善以技术防范措施为主体，人防、物防相结合的全方位安全防范体系。积极做好技防的基础工作，采集技防的基础数据，充分发挥技术防范的作用，督促和指导各单位技防设施的建设和管理，充分发挥校园 110 监控指挥中心的作用，确保校园安全，全面预防校园犯罪。

四、创新与特色项目

创新校园交通管理模式，推动校园交通智能卡与高速公路电子卡融合，逐步推进校园交通软硬件建设，努力为师生创造良好的校园交通环境。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

国际合作处、港澳台事务办公室

2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升国际合作处(港澳台事务办公室)的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制订国际合作处(港澳台事务办公室)2015 年工作计划。

一、总体目标

以河海百年校庆为契机，打造“学术校庆”氛围，通过中外大学校(院)长论坛、国际学术研讨会、国际高端学术大讲堂等系列活动，提高社会影响力。实施“海外访学计划”、世界名校交流项目、学生海外创新创业拓展项目，继续扩大学生出国交流规模。加大选派青年骨干教师出国研修的力度，启动管理人员出国研修、培训交流工作，提升师资与管理干部队伍国际化水平。

加强引智基地的规范管理，确立基地在人才培养、学科建设中的实质性贡献，加快教师队伍国际化进程，支撑国家重点学科和国家级科研平台的建设，积极推进教育部国际合作联合实验室建设、国家国际科技合作基地建设，加强国际学术活动的组织与管理，提升学术影响力。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 以“十三五”国际化专项规划为抓手，制订学校 2016-2020 国际化发展目标，发挥国际化对人才培养和学科建设的牵引作用，支撑重点学科和科研平台的建设，提升学校核心竞争力。

(2) 以河海百年校庆为契机, 策划组织中外大学校(院)长论坛、国际学术研讨会、国际高端学术大讲堂等系列活动, 注重国际合作交流的内涵发展, 提高学校的国际知名度。

(3) 以落实《河海大学关于进一步推进国际化工作的若干意见》(28 条)为中心, 制订一套实施国际化战略、可操作的新举措和激励机制, 增强学校的国际影响力和师生参与度。

(4) 负责教育部、国家外专局“高等学校学科创新引智计划”(111 计划)引智基地及外专项目的申报、日常管理, 实施已批准的教育部、国家外专局“111 计划”基地、“海外高端人才引进项目”、“海外名师计划”、“学校特色项目”, 提升学校国际合作交流水平。

(5) 实施“海外访学计划”、世界名校交流项目、学生海外创新创业拓展项目, 配合国际教育学院等相关职能部门, 完成赴境外交流学生、攻读学位学生人数达 500 人的任务, 提升学生多元文化交流沟通水平, 扩大学生的国际化视野, 提高学生参与国际竞争的能力。

(6) 做好教育部对台重点交流项目的申请、实施工作, 力争在项目数量上有所突破。

2. 日常运行

(1) 负责教职员工的出国(境)审核、报批等管理工作; 负责外国文教专家聘请管理工作, 负责外国专家学者来访、讲学的日常管理; 培训二级单位涉外事务秘书, 邀请省外办、省外专局等主管处室负责同志到校进行政策宣讲、出境手续办理的业务指导。

(2) 拓展与境外高校的合作空间, 为师生交流、合作科研、联合举办国际会议等创造条件; 落实我校已签协议中的有关合作条款, 逐步深化与友好学校的交流与合作, 为我校教师出国深造、研修和 CSC 学生高水平派出计划提供支持。

(3) 做好我校举办国际会议的审核、报批工作, 完善国际会议

的筹备、组织和涉外服务机制。

(4) 加强与联合国教科文组织、世行、亚行以及国际水利、水文、岩土、大坝、航运等协会的联系，为师生加入各国际组织担任委员及国际期刊的编委创造条件。

(5) 负责学校英文网站、本部门网站的维护与更新工作。

3. 自身建设

加强机关作风建设，提高服务质量。完善各项管理制度，熟悉外事政策，精通部门业务，优化工作流程并使得各部门工作人员形成合力。2015 年进行多批次省内和省外兄弟学校调研与交流活动，取长补短提升工作效率、服务意识和敬业精神。

全面落实党风廉政建设责任制，进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；每年至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

校领导满意度、管理及服务对象满意度、职责协作完成部门满意度都在 90% 以上。

三、指导性目标

1. 加快教师队伍国际化进程，推进教育人才国际化，进一步加大选派青年骨干教师出国研修的力度。加强引智基地的规范管理，确立基地在人才培养、学科建设中的实质性贡献。

2. 配合国际教育学院，申报中外合作办学项目，推进教育国际化进程，构建开放教学体系。拓展招生渠道，扩大留学生规模，组织好校际交流项目，加强学生的国际交流力度。

3. 配合科技处，积极培育和申报教育部国际合作联合实验室，

加强学术交流活动的组织与管理，大力提升学术影响力。

四、创新与特色项目

做好我校与美国加州大学洛杉矶分校“3+1+1”项目，完善与美国内布拉斯加-林肯大学“2+2”学士学位联授项目工作，与东南亚国家启动反向“2+2”项目。

启动管理人员出国研修、培训交流工作，推进制度建设，提升师资与管理干部队伍国际化水平。。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

基建处 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升基建处的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定基建处 2015 年工作计划。

一、总体目标

服务学校发展大局，全面调研，深入细致编制、落实学校校园建设总体规划；加大基本建设力度，根据学校事业发展需要，精心组织，潜心管理，保质、按期、控资完成基建项目、维修工程建设，为学校百年校庆打造基础条件；着力部门内部管理，加强作风建设，提高人员素质，严格程序纪律，为学校基建任务的顺利实施提供内在保障；热情服务，多方联系各使用单位，密切合作，及时协调校内各职能部门关系，有效沟通，加强与政府相关部门的交往，为学校基建工作寻求外部支持。

二、指令性目标

1. 重点工作

- (1) 完成校史馆维修改造工程。
- (3) 完成国际学术交流中心项目建设，交付使用。
- (4) 完成江宁西区 189 项目建设任务，交付使用。
- (5) 完成江宁校区图书馆扩建工程年度建设任务，完成其中三峡广场地下车库工程、扩建部分室外工程。
- (6) 完成江宁校区学生生活组团 1 期项目年度建设任务，完成其中三栋小高层建设，争取交付使用；完成其中两栋高层及食堂主体

部分。

(7) 完成江宁校区东区电力增容工作。

(8) 推动江宁校区学生生活组团 2、3 期项目进展，争取开工建设。

(9) 推动江宁校区西区 374 地块项目规划建设，启动规划设计工作。

(10) 推动清凉山校区研究生楼工程进展，争取上报项目建议书。

(11) 推动常州校区研究生楼工程进展，争取上报项目建议书。

(12) 做好“十三五”基本建设规划编制工作。

2. 日常运行

(1) 制订并实施学校 2015 年基建投资计划；根据执行情况，编报 2015 年基建投资调整计划。

(2) 做好在建建设工程全过程的管理工作。

(3) 妥善处理四期学生公寓工程遗留问题；做好综合实验楼、行政楼工程维保工作；做好建设工程资料的整理与存档。

(4) 配合财务处进行基建采购的支付、结算和决算；配合审计处进行工程结算审核、审计工作；配合资产处进行固定资产验收、移交、登记工作。

3. 自身建设

(1) 新增人员 1-2 人，进一步优化人员结构。

(2) 建学习型部门，安排 5 次相关业务培训，提高人员整体素质。

(3) 加强内部管理，加强制度建设，建立、修订部门内部管理制度不低于 5 项。

(4) 深入推行项目主管制，提高基建管理水平。

(5) 严格执行有关基本建设、招标投标、政府采购以及财务、审计、纪检等方面的法律法规和规章制度。主动接受财务监督、审

计监督、纪检监督以及上级监督、内部监督、社会监督和群众监督，坚持做到公开、公平、公正。建立内控机制，加强廉政风险防控。全处员工不发生违法违纪行为和重大责任事故。

(6) 切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育，开展一次反腐倡廉主题宣传教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

校领导满意度 85% 以上，管理及服务对象满意度达到 85% 以上，职责协作完成部门满意度达到 85% 以上。

三、指导性目标

1. 积极推动江宁西区项目建设，完成学校部署的任务。
2. 推进江南骏园项目建设工作。

四、创新与特色项目

1. 深入推行项目主管制，提高基建工作管理水平。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常的办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具有创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

后勤管理处、后勤管理党总支

2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升后勤管理处的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定后勤管理处 2015 年工作计划。

一、总体目标

按照学校党委和行政的总体部署，以学校 2015 年工作要点为指导，以“标准化、精细化、专业化、数字化”的后勤保障体系建设为目标，以“师生为重、服务优先、安全保障、运行规范”为基本原则，以“一站式服务、一条龙保障、一体化运行、一盘棋谋划”为工作抓手，按照“总体规划、逐步推进、立足实际、提升内涵”的实施途径，提高服务意识，兼顾各方需求，认真完成后勤管理保障工作。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 整体推进、健全体系、协同工作、努力创新、提升服务，加强后勤管理系统的顶层设计；推进后勤管理工作与学校主体业务的更加融合、探索与其他高校后勤和后勤社会化的协作；协助后勤集团推动后勤系统体制机制的改革与调整，完善后勤会计核算制度；积极建立后勤综合服务大厅，畅通信息沟通机制，定期与学生面对面沟通，努力提升师生员工对后勤服务的满意度。

(2) 继续推进后勤集团企业化运作和食堂经营竞争，加强对参与学校后勤社会化服务单位的监管，每年对饮食、物业服务满意率测评不少于 4 次。探索后勤服务托管模式，在物业管理、水电管理、绿化管理等领域尝试服务托管。

(3) 为迎接百年校庆，切实做好校园环境整治，实施工程馆维修及工程馆水利馆前广场改造、图书馆文化广场维修改造、友谊山历史建筑群及休闲带改造，努力推进校园环境整治美化工作，做好校园绿化提档升级工作。

(4) 持续做好清凉山校区电力扩容收尾工作，加快完成配电房转接工作，积极推进江宁校区配电系统调整工作，在学生宿舍区新建配电房，为江宁校区教学区学生宿舍空调安装奠定基础。

(5) 持续开展节约型校园建设，进一步发挥能源监管信息系统的作用，深入推进二级水、电表计量率和节水节电技术改造，推动厉行节约、节能环保工作。

(6) 积极开展全校范围的健康知识和急救培训，提高师生健康意识、安全意识，普及急救技能；进一步完善学校公共卫生应急和预防保健体系，防止各类传染病在校内聚集性爆发。

2. 日常运行

(1) 切实履行代表学校作为甲方的日常管理与监督职能，加强校园环境绿化管理，做好房屋维修工作的实施和管理；

(2) 进一步加强对校内食品卫生的监督、管理，确保师生员工的用餐安全；

(3) 做好校内交通班车的管理和运营工作，确保教学秩序正常进行；

(4) 做好校内办公电话的日常管理和维护工作；

(5) 确保水电安全运行，保障师生的正常生活、工作、学习环境，增强广大师生的节能意识；

(6) 做好医疗服务，加强公共卫生管理，积极开展有益的健康教育活动；配合相关部门做好 2015 级新生体检和 2015 年度教职工体检工作；完善医疗管理信息系统，提高医疗服务水平；

(7) 巩固提高幼儿园办学质量，彰显办园特色，进一步加强幼儿园内部精细化管理，提升办园品牌，做好 2015 年招生工作。。

3. 自身建设

(1) 结合年底的换届调整内部的机构设置和功能重组，进一步明晰工作职能、理顺工作职责。

(2) 继续完善部门内部各项规章制度，强化工作人员常规管理，强化各项服务的过程管理，不断提高服务意识、服务质量和水平；

(3) 加强后勤职工的队伍建设和管理育人，服务育人的思想教育，增加后勤队伍的责任感、积极性、主动性，保障后勤队伍的相对稳定；

(4) 加强与兄弟院校的业务交流，组织参加相关业务培训，提升部门业务水平；

(5) 加强后勤管理理论研究，提高后勤管理及后勤队伍整体素质和技能，积极发表论文；

(6) 积极组织党日活动，学习相关文件精神；

(7) 切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。建立内控机制，加强廉政风险防控。

(8) 严格执行财务制度，加强对本单位内部各类经费使用的监管，严禁私设“小金库”；健全各类公开办事制度，完善公开程序，规范公开内容，接受群众监督；加强对本单位重点岗位和关键环节的管理和监督，做好廉政风险防控；严格执行招投标管理制度，规范采购行为。

4. 满意度

校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

1. 美丽河海：要打造一个赏心悦目、步移景换的优美校园环境。

2. 绿色河海：既使校园绿树成荫，又倡导低碳生活，厉行勤俭节约，抓好水电计量、节能减排。

3. 平安河海：在校园食品、水电、维修、交通等方面，要出台举措，保证安全运转。

4. 满意河海：通过保障、服务，让广大师生员工感到满意，不断提升大家的幸福感。

四、创新与特色项目

为迎接百年校庆，做好校园环境整治工作。修复校园内代表河海特色的标志性建筑群及设施：实施工程馆维修及工程馆水利馆前广场改造、友谊山历史建筑群及休闲带改造、图书馆文化广场维修改造、科学馆周边环境整治美化等工程，营造百年老校氛围，彰显学校历史、反映学校文化，寄托校友情怀。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

资产管理处 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升资产管理处的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定资产管理处 2015 年工作计划。

一、总体目标

代表学校对全校国有资产实行全面管理，研究、制定并组织实施学校各项国有资产管理政策。优化资产的合理配置，提高资产的利用效率，明晰产权关系，实施产权管理，保障学校国有资产的安全和完整。进一步合理配置各单位资源，提高全校师生员工对资产管理的满意度。确保高质量地完成学校交给的条件保障的重大任务，向学校百年华诞献礼。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 完善资产管理规章制度；配合学校有关部门开展资产管理职能的调整，明晰管理职责；加强资产管理队伍建设，配合相关部门做好资产管理定岗定编工作；着力构建层次清晰、职责明确的资产管理体系，按照“谁使用、谁负责”的基本原则落实资产管理责任。

(2) 按照学校布局调整总体部署，以江宁行政楼、综合实验楼正式使用以及公共实验平台主体建成为契机，严格执行上级部门关于办公用房整改的要求，做好学校办公用房调整及整改工作。合理规划调整清凉山校区、江宁校区办公和科研用房，积极推进办公用房的定额配置，重点推进学校科研用房有偿使用。加快推进江宁教工住宅区

建设，积极推进汉口西路教工住宅改造工作。

(3) 全面推进资产管理信息系统和房产管理信息系统的使用，进一步完善基础数据库，做好相关人员的培训工作，发挥资产管理信息系统和房产管理信息系统在资产配置论证中的作用。

(4) 完成 2015 年度教育部改善基本办学条件专项资金项目、江苏省优势学科建设项目、学校办公设备家具、实验仪器等采购任务。

(5) 加强实验仪器设备配置论证；推进大型仪器设备共享共用和效益考核，建设大型仪器设备共享信息管理系统；着力推进实验室管理队伍建设，配合相关部门做好实验室管理定岗定编工作；加强实验室的日常管理；加强实验室安全管理工作，做好废液废渣处理工作；做好教育部 2016 年度改善基本办学条件专项资金的申报工作。

(6) 积极推进公共试验平台中心的建设工作，明确管理办法、组织构架与运行模式，实施功能规划和仪器设备配置，开展平台中心定编定岗和人员招聘工作。

(7) 严格场馆管理制度，规范场馆管理行为，确保场馆安全运行；全面完成学校各类活动和体育教学的保障服务工作；积极推进学校场馆统一管理。

(8) 按照学校统一部署，做好百年校庆的保障及捐赠物资的接收工作。

2. 日常运行

(1) 房产管理。做好家属住房、校内租住房、办公试验用房调配工作。

(2) 设备管理。做好日常仪器设备家具登记验收工作。对电梯、中央空调等大型设备进行定期安检和维护保养。

(3) 实验室管理。做好大型试验仪器设备的验收及实验室管理工作。做好河海大学实验中心计量认证、资质检测等方面工作。

(4) 采购工作。规范采购程序及流程，完成日常采购工作。

(5) 场馆中心工作。保障学校日常活动、教学计划和体育训练正常开展。

(6) 公共实验平台中心工作。做好公共实验平台中心日常管理工作，保障平台中心的正常运行。

3. 自身建设

加强部门内部管理制度建设，加强对外交流学习和业务培训，努力实现学校国有资产管理制度化、科学化和信息化。年内公开发表管理论文 1-2 篇。

切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育，开展一次反腐倡廉主题宣传教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。建立内控机制，加强廉政风险防控。

4. 满意度

校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

在资产管理信息化方面，推进大型仪器设备共享共用和效益考核，建设大型仪器设备共享信息管理系统。

四、创新与特色项目

积极推进办公用房的定额配置，重点推进学校科研用房有偿使用。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

离退休处、离退休工作党工委 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升离退休处、党工委的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定离退休处、党工委 2015 年工作计划。

一、总体目标

围绕学校 2015 年工作要点和离退休处、党工委任期目标，离退休处、党工委将会以党建平台、服务平台、活动平台三个平台建设为抓手，以提升部门能力为基础，不断改进机关工作作风，规范管理，大力推进学习型、创新型、服务型部门建设，使学校离退休工作再上新台阶，为学校中心工作服务。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 从实际出发，采取灵活多样的形式，组织离退休干部认真学习党的十八大、十八届三中、四中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神和两会会议精神，引导广大离退休干部加深对十八大、十八届三中、四中全会精神以及两会确定的重要理论观点和重大战略部署的理解；同时将中国特色社会主义理论体系学习融入到离退休干部的组织生活中。

(2) 根据中央制定的关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，深入贯彻落实中央关于厉行勤俭节约、反对铺张浪费的精神，大力弘扬中华民族勤俭节约的优良传统，建设节约型校园。

(3) 根据教育部和省委老干部局的活动安排，做好信息宣传工作，积极开展调查研究，总结工作经验，提高对离退休工作的认识，加强机制创新，着力改善服务，努力维护离退休职工的切身利益，关心、关怀老同志生活，为老同志开展活动创造良好条件。

(4) 加强宣传报道及信息报送工作。做好“老年之窗”网站建设工作，同时力争在校级及以上媒体发送新闻信息，宣传报道我校离退休人员的精神风貌。

(5) 积极推进关心下一代工作，巩固关工委工作常态化建设成果，加强老少共建，完善关工委日常工作机制和条件保障机制。

2. 日常运行

(1) 安排好离退休党员的组织生活和政治学习工作。积极学习宣传十八大、十八届三中、四中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神和两会会议精神，推进离退休党支部建设，注重学习型、服务型党组织建设，营造良好的支部活动氛围；坚持老干部阅读文件、参加重要会议和重要活动等制度；组织老同志骨干参加 1-2 次形势报告会或情况通报会；共创共建，推动离退休党员的爱心帮扶工作，创先争优，发挥离退休党员的模范带头作用。

(2) 做好离退休人员的日常管理工作。做好老同志因病住院探望、医疗报销、走访慰问、丧葬抚恤等工作；落实离退休人员的政治和生活待遇，努力解决老同志关心的实际问题；完善和维护离退休人员信息系统，为学校决策提供依据。

(3) 做好离退休人员的服务工作。认真办理离退休人员的出境手续、公证、函调、查档等服务工作；做好离退休同志活动经费、福利经费的预算、管理和使用工作，坚持民主理财，充分发挥离退休人员民主理财小组的作用，管好用好离退休人员的各项经费。做好离退休人员的信访来访。注重离退休人员新情况、新问题的调查研究，为

学校决策提供依据。

(4) 积极组织和开展有益于老同志身心健康的文体活动，积极引导老同志参与学校的教学与科研，为老同志参与督学助教、帮困助学搭建平台。加强老年大学、老年活动中心的管理。配合、支持和保障退教协和老年文体协开展健康有益的老年活动，丰富他们的精神文化生活。认真做好学校关工委秘书处各项工作。做好“老年之窗”网站建设工作，做好老龄宣传和信息报送工作。

3. 自身建设

(1) 深入开展学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神和两会会议精神，增强政治意识、大局意识和规范意识，充分认识新的形势下离退休工作的重要意义，以“让老同志满意”为出发点，进一步增强工作责任意识，以满腔热情和深厚感情为老同志服务。

(2) 认真落实中央和省委关于改进工作作风密切联系群众的规定，增强服务意识，深入推进学习型、创新型和服务型队伍建设。

(3) 加强制度建设，规范管理，不断推进工作方式创新，以学习先进典型为动力，提升工作能力和工作水平。

(4) 全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

进一步完善离退休管理工作运行机制，提高我校离退休管理工作水平，努力在省高校系统中保持前列。

四、创新与特色项目

1. 继续完善“三个平台”建设，努力推进党建工作创新，组织多样化活动，竭诚为老同志做好服务工作。

2. 积极推进关心下一代工作，巩固关工委工作常态化建设成果，完善关工委日常工作机制和条件保障机制。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

校办产业管理办公室、校办产业党工委、 资产经营有限公司 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升校办产业管理办公室、校办产业党工委、资产经营有限公司的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定校办产业管理办公室、校办产业党工委、资产经营有限公司 2015 年工作计划。

一、总体目标

2015 年，河海大学校办产业将继续全面贯彻落实党的十八大、十八届二中、三中、四中全会精神，积极进取、实干兴业，全面推进经济发展新常态下校办产业创新驱动、内涵提升与特色发展。

根据学校的总体要求，坚持“积极发展、规范管理、改革创新”的高校科技产业工作方针，进一步巩固产业发展基础，确保国有资产保值增值，维护校办企业经营安全稳定的局面，加强内部建设，努力拓展校办产业新的增长点；坚持协同创新与可持续发展，以协同创新引领产业发展能力的全面提升，积极主动地开展产学研合作，主动对接和服务于学校与社会需求，在校内外产学研合作中争取资源与政策支持，壮大校办产业力量；认真抓好党风廉政建设与反腐败工作，牢固树立进取意识、机遇意识、责任意识，扎实做好产业发展各项工作，推动产业科学发展，提高学校服务社会的知名度。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 2015 年，河海大学校办产业将进一步强化制度管理，建立健全产业管理的各项规章制度。新建和进一步完善财务、资产、人事、薪酬、绩效、反腐倡廉和职工组织的建章立制工作。各企业将进一步强化制度管理，对各项制度进行补充和修改，健全各项规章制度。

(2) 继续开展校办企业改制及资产划转工作。依据国家和江苏省关于混合所有制改革的相关要求，重点做好印刷厂等企业的改革工作。

(3) 规范、高效使用各类国拨资金。根据财政部的要求，建立我校关于国拨资金的使用制度，重点做好已申请成功的五个项目近 5000 万元的中央财政拨款的使用工作，并积极做好新项目的申请工作。

(4) 2015 年，校办产业将继续做好事业单位资质的改企工作，重点完成建设工程质量检测资质的计量认证工作，完善工程咨询公司法人治理体系，做好建设项目环境影响评价资质的法人主体变更等工作。

(5) 强化校办产业各公司资质管理体系建设，提升资质等级，以应对业务发展需求。监理公司拟新申报水利部环境保护工程监理资质、水利工程移民安置监督评估单位资质，拟申报水利部水土保持工程监理乙级晋升甲级。工程技术公司计划 2015 年引进注册测绘师 3 人，为工程测绘资质晋升甲级做好人才准备。设计院已于 2014 年申请了风景园林设计乙级资质，2015 年有望获得批准并开展相关业务。

(6) 积极配合、参与学校百年校庆等重大活动，以此为契机振奋产业精神，展现我校企业的良好形象。

2. 日常运行

(1) 做好涉及各校办企业的工商、税务相关工作，配合审计处、财务处做好校办企业审计、财务检查工作，及时向教育部上报校办产

业统计等相关材料。

(2) 积极参与科技成果的孵化过程，做好学校与鼓楼区科技园的联络工作。

(3) 定期召开经资委会议和资产公司董事会、监事会会议。

(4) 做好 2015 年度企业经营目标责任书的签订工作。

(5) 完成 2014 年度校办产业返还费用及上交利润的收缴工作。

(6) 做好企业财务报表查阅和项目合同统计，定期分析企业财务状况和经济指标；加强企业董事大事汇报制度实施情况的监管。

(7) 加强企业安全生产的督促、检查，督促校办企业执行、落实学校有关文件精神 and 办公会议决议。

(8) 按照产业规范化建设要求，继续做好经营不善和与科技企业关联不大的企业的关停并转工作。

(9) 加强对资产公司内部人员的培训工作，努力做到内部管理人员每两年参加一次到教育部的轮训。

(10) 配合做好学校在产业的财务委派工作，联合财务处做好教育部所属企业国有资本收益申报。

(11) 配合相关部门制定在校办产业工作的学校事业编制人员（含纳入计划内管理人员）的劳动人事政策。

(12) 帮助校办产业，规范经营者聘用和劳动用工制度，协调校企间的人事关系。

3. 自身建设

切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育，开展一次反腐倡廉主题宣传教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各

项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。建立内控机制，加强廉政风险防控。

4. 满意度

校领导满意度 90%；管理及服务对象满意度 90%；职责协作完成部门满意度 90%。

三、指导性目标

建立建全财务、会计管理制度，完善企业内部控制制度和风险防控机制。以内控建设为抓手，建立健全管理机构，实现以财务监督为主的监管体系。

四、创新与特色项目

加大专利技术的研发，积极产学研合作及创新，加速重大科技成果的产业化，不断提升服务地方经济社会发展的能力。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

校工会 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升校工会的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定校工会 2015 年工作计划。

一、总体目标

围绕学校党委中心工作，充分发挥教代会和工会的各项职能，以构建和谐校园关系为主线，以建设“学习型、服务型、创新型”工会为抓手，提升工作水平，加强内部建设，为实现学校第十二次党代会提出的奋斗目标做出成绩。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 认真学习贯彻党的十八届四中全会精神以及中国工会十六大精神，深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，进一步坚定信心、明确方向；

(2) 召开河海大学第六届教职工代表大会第四次会议，深入贯彻落实《学校教职工代表大会规定》，充分发挥教代会、工会组织在参与学校民主决策、民主管理和民主监督工作中的作用；

(3) 深入开展阳光校园全民健身活动。宣传健康知识、推动健身锻炼、提高健康水平；

(4) 围绕百年校庆，组织教职工开展各类宣传、展示河海风采的活动。

2. 日常运行

(1) 举办“两代会”委员培训班，学习教育部《学校教职工代表大会规定》、《江苏省高等学校教职工代表大会实施办法》等，提高委员们参与民主管理和民主监督的政策水平和执行能力；

(2) 按照《河海大学教职工代表大会提案工作实施办法》做好教代会提案征集及提案办理工作，提高提案工作的质量、时效和满意度；

(3) 开展河海大学“三育人”先进集体和先进个人评选表彰活动，弘扬师德风范，推进文明校风建设；

(4) 开展“劳模精神进校园”活动，激励教职工爱岗敬业、创先争优，为学校教学、科研事业的发展做出贡献；

(5) 推进院（系）“模范教工小家”建设工作，发挥基层工会作用；

(6) 做好教职工大病医疗互助金的核算和发放工作，为教职工解除后顾之忧；

(7) 做好教职工“三节”福利工作，努力使广大教职工感受到学校的温暖与关怀；

(8) 做好生病或困难职工的送温暖工作，传递组织的关爱；

(9) 组织骨干教师和优秀管理人员外出疗养，加强相互交流、增进友谊、缓解压力；

(10) 开展丰富多彩的教职工文体活动。组织教职工参加学校田径运动会以及省教科工会组织的各项比赛；

(11) 加强对女工、女高知联谊会工作的领导，充分发挥女教职工在学校教学、科研、管理工作中的作用以及维护女教职工的特殊权益；

(12) 加强单身青年教师联谊活动的组织工作，增加活动次数和范围；

(13) 加强对社团（协会）活动的指导，发挥其在校园文化建设中的作用；

(14) 充分利用网络、宣传栏等媒体，宣传工会、教代会的工作，以及在学校民主管理中发挥作用的情况。

3. 自身建设

(1) 加强工会能力建设。以创建学习型、服务型和创新型工会为抓手，提高自身工作水平，增强工会工作的影响力、战斗力；

(2) 完善内部管理。巩固党的群众路线教育实践活动成果，严格执行中央八项规定，加强工会干部的作风建设、能力建设和廉政建设；

(3) 切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

1. 撰写并发表研究论文 1 篇；
2. 组织申报省级奖项 1 项。

四、创新与特色项目

1. 服务青年教师系列活动；
2. 积极配合校务公开工作，筹建教代会电子提案系统，推进信

息公开。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

大禹学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2013—2015 年任期目标管理的要求，特制订大禹学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

学院发展的总体目标是培养适应经济社会发展需要的学术精英和高素质拔尖创新型人才。2015 年是完成任期目标的最后一年，学院将继续完善拔尖创新人才培养模式，加强学生英语应用能力培养，扩大学生出国交流规模，提高就业指导和服务水平，加强学院内部管理，提升服务水平。

二、指令性目标

（一）人才培养

1. 本年度计划招生 100 人左右，招生计划完成率 100%，生源质量居全校前列；毕业率 97%、学位授予率 95%；毕业生继续深造率 70%、就业率 97%、到水利及相关行业就业比例 60%、增加就业基地 1 个。

2. 建立 1 个固定实习基地；为 2014 级和 2015 级学生配备英语班导师；组织开展一次院内英语演讲比赛；学生获省部级以上学科竞赛 35 项；全国大学英语四级考试累计通过率 100%，六级累计通过率 60%。

3. 创建特色宿舍 4 个，优良学风班 2 个，“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目 2 个。

4. 扩大学生出国交流规模，本年度公派、自费出国留学以及校际交流学生人数 60 人，高水平公派研究生 1 人。

本年度创建特色宿舍 3 个，文明宿舍比例达 28%。

（二）党建与精神文明建设

1. 党建工作：学院通过各种形式积极建设学习型党组织，采取集中学习、个人自学、集体讨论、撰写调研报告等形式，学院党委中心组及普通教职工坚持每月进行一次集体学习，使学习制度真正落到实处；同时，学院出台专门文件，积极开展“传帮带，共进步”主题学风建设活动，促进各年级学习经验交流与传承，形成互帮互助、共同进步的院风和学风；学院每学期定期开展师生思想政治状况调查工作，掌握师生思想动态，解释疑惑，正本清源；加强微信、微博等新媒体建设，进一步提升学院宣传工作的信息化水平，学院关于“拔尖创新型人才培养模式”分别在江苏省教育信息网、河海大学主页进行专题报道，得到了很好的反响和宣传效果。

2. 领导班子建设：学院坚持集体领导和民主集中制，对重要工作、重大问题坚持集体研究决定；涉及师生切身利益的敏感问题，广泛征求意见、反复论证；教职工对班子的认可度达到 100%。学院坚持走群众路线，抓好整改落实工作，切实把师生群众是否满意作为衡量教育实践活动成效的根本标准，定期收集师生意见，针对师生反映较为集中的问题学院认真进行落实整改，在贯彻落实学校整改方案、抓好班子和个人整改工作中，确保按照要求兑现承诺。

3. 思想工作：

（1）按照学校党委中心组理论学习计划和教职工理论学习年度计划要求，分别制定年度工作计划、做好会议考勤和记录、完成平时自学任务、进行年度工作总结。学院党委中心组理论集体学习每学期不少于 4 次；学院教职工理论集体学习每月不少于 1 次。

(2) 在国家重大会议召开、重要文件颁布，国内外政治经济社会热点问题发生时，积极主动开展师生思想动态调研工作并将调研情况报送学校；注重师生思想政治教育理论研究与实际相结合；妥善处理各类突发事件。每学期有 1 篇以上调研报告，或参与相关研究课题或工作。

(3) 深入学习贯彻“十八大”精神和全国“两会”精神，扎实开展以“传承，创新，进取，和谐”为主题的文化建设年各项工作，按照学校相关文件要求，制定学院计划，开展各项活动。活动开展有特色、有创新、有实效；活动丰富，参与率高；有活动总结报告。

(4) 围绕学校争创江苏省文明单位工作，按照学校 2015 年精神文明建设工作意见，积极开展群众性精神文明建设活动。学风、教风和工作作风有改善，师生思想道德教育工作有成效，活动丰富，参与率高，有年度总结报告。

(5) 围绕学校中心工作，挖掘教学、科研、管理等工作创新亮点和师生优秀典型事迹，指定专人负责宣传工作，积极提供宣传素材，加强对外宣传意识，提高新闻危机应对能力。

4. 反腐倡廉工作：全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

5. 统战群团工作：积极参加校工会、机关分工会组织的各项活动，建立健全共青团、学生会、学生社团的工作制度和工作机制，开展形式多样、内容丰富、有益学生身心的活动。

（三）内部管理

1. 科学管理：认真作好学院发展规划并组织实施，建立相关内部管理机制制度，修订《大禹学院学生专业分流实施办法》，制定《大禹学院英语班导师管理办法》。

积极配合资产管理处完成学校房产、设备等各项资产清查工作，做好学院房产和仪器设备的信息化管理，科学、合理地规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房；每学期盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98% 以上。

2. 民主管理：通过信息门户、学院网站、OA 系统、公示栏、会议等多种形式进行院务公开，教职工对学院民主管理的认可度达 90% 以上。

3. 依法管理：本年度本部门工作的信息化程度达到 50% 以上，学院网站内容及时更新；向学校报送的基础数据及时有效。

4. 安全稳定：落实综合治理和消防安全责任制，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

三、重点工作与突出贡献

获省级及国家级学科竞赛 40 项。

获国家级创新训练计划 5 项，省级和校级创新训练计划 10 项。

发表科技论文 40 篇，申请专利 40 项。

党日活动、党建创新或党建研究成果获得校级及以上部门奖励或表彰 1 项。

获省级及以上先进班集体等荣誉称号或表彰 1 项。

四、管理特色与创新项目

1. 英语班导师：从 2014 级开始，学院为每个班级配备一名英语

班导师，要求每月举办一次英语主题活动，帮助学生提高英语口语和应用能力。

2. 综合测评实施方案：在专业分流、评定各类奖学金、推荐免试研究生等方面采用综合测评方案，鼓励学生在认真学习专业知识的同时努力提高综合素质。从 2015 年开始，综合附加分比例提高至 30%，引导学生在科创、竞赛方面投入更多的时间和精力。

五、学校给予的支持

1. 根据学校事业发展规划和学院任期目标，以项目形式安排国家优势学科创新平台项目等国家、省部及学校三级重点项目建设任务，并保证相应建设经费。

2. 根据学校师资队伍建设和学院任期目标，在人才引进、师资培训等方面给予相应的政策及经费支持。

3. 根据学校预算和学院任期目标，编制并下达学院预算，保证办学经费。

4. 根据学校校园建设规划和学院任期目标，努力满足学院事业发展的各类用房需求。

5. 对突出贡献与发展性目标的支持：通过发展性预算和发展性资源进行支持。

六、考核和奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

大禹学院 2015 年主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	2015 年 主要任务与指标	指标下 达部门
学科建设	重点学科	国家重点学科/个		研究生院
		省一级重点学科/个		
		校级重点学科建设		
		校级重点培育学科建设		
	重点工程	省级优势学科建设		
	学位点建设	教育部学位点专项评估		
		省硕士学位点评估		
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇		
学科调研	学科调研报告/篇			
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名		
		部级人才计划/名		
		省级人才计划（一类）/名		
		省级人才计划（二类）/名		
		省级人才计划（三类）/名		
	教师情况	师资队伍博士比/%		
		教师海外留学经历增加人数/名		
		专任教师引进/名		
		专职教师及研究人员总数/名		
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队（培育）/个				
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元		科技处
		到款经费/万元		
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持“973”、“863”、支撑计划项目/项		
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项		
		杰青、优青/名		

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
科学研究	科研项目	教育部创新团队/个		科技处
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件		
		授权发明专利/件		
	论文专著	SCI 收录论文/篇		
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
省级人文社科基地数/个				
省级人文社科基地数（培育）/个				
人才培养	本科生人才培养	专业建设（全国专业排名等级与名次）		教务处
		教学团队		
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名		
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）		
		国家级规划教材		
		省级重点教材		
		校级重点教材		
		继续升学报考率（不含保送生）/%	30	
		本科毕业生继续深造率/%	70	
		毕业率/%	97	
		学位率/%	95	
		英语四级累计通过率/%	100	

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门	
人才培养	本科生人才培养	英语六级累计通过率/%	60	教务处	
		国家级学科竞赛奖/项	5		
		省级学科竞赛奖/项	30		
		数学建模竞赛奖/项	5		
		省毕业设计（论文）/单篇或团队			
		教授给本科生上课率/%			
		副教授给本科生上课率/%			
		教学名师（培育）/名			
		国家级教学成果奖（包括研究生）			
		校级教学成果奖（包括研究生）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（国家）			
		本科教学工程项目占学校应得份额比例（省级）			
		本科毕业生就业率/%	97		学生处、团委
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	60		
	增加就业基地数/个	1			
	创建特色宿舍数量/个	4			
	优良学风班数量/个	2			
	“创青春”全国大学生创业大赛参赛项目数/项（包括研究生）	2			
	研究生人才培养	研究生就业率%		研究生院	
		国家优秀博士论文/篇			
		优秀博士学位论文培育/篇			
		省级优秀博士学位论文/篇			
		省级优秀硕士学位论文/篇			
		省级优秀专业学位硕士论文/篇			
		国家创新工程项目			
		省科研创新计划项目			
		省实践创新计划项目			
		国家博士学位论文抽检合格率/%			
省硕士学位论文抽检合格率/%					
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%					
标准学制内硕士生学位授予率/%					
硕士生发表 SCD 论文数/篇					
博士生发表 SCI 论文数/篇					
博士生发表 CSSCI 论文数/篇					

一级指标	二级指标	三级指标	2015年 主要任务与指标	指标下 达部门
人才培养	研究生人才培养	新增基地数/个		研究生院
		基地交流/人次		
		案例教学/个		
		奖学金评定满意度/%		
		学生活动参与度/%		
		省部级以上竞赛参与/人次		
		招生优质生源比/%		
		档案完整率/%		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名		国际教育学院
		出国交流学生规模/名	60	
		高水平公派研究生/名	1	
突出贡献指标	“2011”计划	国家级		学院自行申报
	研究生培养	全国优秀博士生论文培育 2 篇		
	科研项目	国家重点、重大基金项目 6 项		
	论文专著	SCD 被引 10 次以上 80 篇		
	国家级奖励	国家级奖励 2 项（河海主持）		
	科研基地	国家级科研基地 2 个		
	交流生人数	全校 1000 名		
	专家情况	新增院士 1 人，鼓励引进		
		千人 2 名，青年千人 2 名，杰青 2 名，长江 2 名，优青 2 名，创新团队 3 个		
	教师情况	专任教师中海外博士 40 名		
	条件保障	全国后勤示范学校		
	资金筹措	全校 4.0 亿		
	其它	综合性国家级奖励及全国性有影响的条线奖励		

远程与继续教育学院 2015 年工作计划

为确保学校继续教育改革发展规划的顺利实施，全面提升远程与继续教育学院的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求，并结合学院发展实际，特制定远程与继续教育学院 2015 年工作计划。

一、总体目标

围绕学校 2015 年工作要点，远教院将在学校党委和行政的领导下，深入学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，积极推进面向水电行业的继续教育综合改革，完善面向行业的继续教育办学体制，加强网络教学资源建设，创新行业培训模式，探索基于云服务平台的国际业务人才培养模式，推进继续教育可持续发展。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 根据我国继续教育发展的新趋势，积极推进面向水电行业的继续教育综合改革，完善面向行业的继续教育办学体制，在学校的统一部署下拓展交通运输、海洋等行业的继续教育工作。

(2) 依托国家专业技术人员继续基地建设，紧密围绕国家经济社会发展对专业技术人员知识更新的需求，加强网络教育资源建设，提升为水利水电行业继续教育服务的能力。

(3) 拓宽视野，探索基于云服务平台的国际业务人才培养模式，力促国际合作项目有新的发展。

2. 日常运行

(1) 认真学习贯彻党的十八大精神，加强学院党的基层组织建设和工作作风建设，统一思想，创建风清气正的和谐学院。

(2) 切实落实党风廉政建设党委主体责任，认真贯彻执行党风廉政建设责任制，建立内控机制，加强廉政风险防控，为学院发展提供坚强保障。

(3) 进一步完善成人招生管理办法，加强招生宣传工作，努力寻求继续教育办学增长点，合理编制各类成人高等教育招生计划，稳定成人学历教育规模。

(4) 继续推进教学改革，推广网络教学。加强教学环节管理，优化教学内容，提高师资水平，提高学生毕业率和学位授予率。

(5) 制定学历教育的资源建设实施方案，推进数字资源自建和引进工作；制定非学历课程数字资源的建设计划，积极推进专题培训资源的建设。加强网络教育技术条件建设，加快网络学习资源制作，丰富学生和学员的数字学习资源。

(6) 依托学校优势和特色，保持品牌和特色培训项目，有效拓展培训领域，积极推进网络培训，提升培训质量与效益。

(7) 围绕国家级专业技术人员继续教育基地的建设和管理，起草制定基地建设和管理的相关规划、规章和政策，开展基地专业技术人员培训工作。

(8) 加强组织管理，切实履行主考学校的工作职责，自学考试的全过程管理，保持自学考试工作稳定有序地开展。加强宣传发动，寻求学校政策支持，力争“二学历”招生工作取得新突破。

(9) 坚持“质量为本”的办学宗旨，加强教学检查和教学站点的建设和管理，实现监督机制的新常态，促进校外教学点的规范化管理。

(10) 执行财务制度，坚持依法办学。严格贯彻执行学校有关财务管理规定，认真履行收费手续，规范收费行为，坚决杜绝不符合政

策的收费项目和“小金库”。执行年度预算，严格各项开支按照规定程序审批制度，坚决杜绝违反财经纪律的现象发生。

(11) 积极配合学校做好校史、校友信息、校友风采等相关工作，积极邀请校友返校，做好百年校庆相关工作。

(12) 加强学籍管理工作，进一步规范新生注册、毕业生信息审核和毕业证书发放工作。

(13) 围绕学院中心工作，加大宣传工作力度，提升学院形象。

(14) 坚持党建带工建，加强对工会的领导，充分发挥工会密切联系群众的桥梁和纽带作用，营造温暖和谐工作氛围。

3. 自身建设

(1) 加强学院基层党组织建设，充分发挥学院党总支的政治保障和党支部的战斗堡垒作用，使得“三会一课”、民主评议等党内生活呈现出新常态，确保理论学习落到实处。贯彻落实学校章程，坚持正确办学方向，依法治理学院。

(2) 进行经常性党风廉政教育，严格执行“三重一大”集体决策制度。坚持重点工作专题制、常规工作周报制，树立风清气正、务实高效的办学氛围。至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

(3) 继续完善各项管理制度和 workflows，理顺内部管理机制，优化管理流程，强化责任意识，着重提高对学院发展规划和政策措施的执行能力，实现规范管理，内涵发展，为创造和谐学院的目标打好基础。

(4) 积极开展继续教育理论研究，召开继续教育工作专题研讨会，探讨继续教育综合改革趋势，认真梳理和分析影响办学的实际问题与困难，积极寻求有效途径和解决方法，推进学校继续教育工作的

全面协调、可持续发展。

(5) 加强继续教育管理队伍建设。完善继续教育管理队伍培训与学习机制；加强理论学习、规范办学培训、风险防范识别教育等，提升队伍的理论素养和业务能力，营造重视继续教育的氛围。

4. 满意度

校领导总体满意度 95%；管理及服务对象满意度 95%；职责协作完成部门满意度 95%。

三、指导性目标

1. 在确保培养质量的前提下，2015 年招生规模稳定在 6000 人，自学考试招生人数增加 20%。

2. 开源节流，做好学费收取和学费催缴工作，争取完成上交学校净利润 950 万元的任务。

3. 积极拓展培训领域，提高服务行业的培训能力，实现培训业务量增加 20%。

4. 多渠道筹措资金，力争完成 2 个专业系列数字化教学资源建设。

四、创新与特色项目

1. 深化人才培养模式改革。探索构建各种教育形式之间的沟通、衔接、融合、协调发展机制，努力在成人函授、业余和各类培训之间搭建学习立交桥，实现优势互补。

2. 创新教育培训模式。推进长短训相结合、案例教学与现场教学相结合、课堂讲授与学员研讨相结合、线上学习和线下培训相结合等多样化培训模式，提高培训的专业性、针对性与实效性。

3. 推行目标管理。继续推行“年初计划、期中检查，年终考核”的目标责任考核制度，明确岗位职责，量化工作任务，对主要业务目

标进行有效分解，制订目标任务，增强各科室的紧迫感和责任感，激发职工积极性和主动性，打造出一个活力团队。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

国际教育学院 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，持续推进学校教育国际化进程，全面提升国际教育学院的管理效能和工作质量，结合《河海大学 2015 年工作要点》，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合单位发展实际，特制定国际教育学院 2015 年工作计划书。

一、总体目标

切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；制定并实施《留学河海计划》，扩大留学生规模，加强培养能力建设；实施《海外访学计划》，组织好国家公派项目和校际交流项目，培养学生的国际视野；拓宽校际交流渠道，办好中外合作办学专业；以百年校庆为契机，努力营造浓郁的国际文化氛围；持续做好制度建设和作风建设，规范管理，优化服务，促使国际教育又快又好地发展。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 贯彻落实好党风廉政建设责任制；

(2) 制定并实施《留学河海计划》。扩大留学生规模，使在校学历生人数达到 450 名，国际学生总人数突破 800 名；加强培养能力建设；提高合作层次，探索精英人才培养的模式。

(3) 实施《海外访学计划》，培养学生的国际视野。扩大学生出国交流规模至 500 人，突出贡献指标 1000 人；组织好国家公派留学项目，力争有新的突破。

(5) 拓宽校际交流渠道，办好中外合作办学项目。

(6) 以百年校庆为契机，凝练我校留学生教育的成果和特色，开展有益河海精神传承，有益学生身心健康，有益中外文化交流的活动。

(7) 加强国际教育学院的自身建设，完善机构设置；进一步加强信息化建设，对接好学校数字校园的建设。

(8) 优化留学生宿舍、专用教室等资源配置，改善国际教育的办学条件。

2. 日常运行

(1) 加强领导班子建设，畅通信息沟通渠道，严格执行“三重一大”集体决策制度；执行好党政联席会议制度和院务工作会议制度。

(2) 夯实制度建设成果，完善工作流程，提高工作效率，促进规范化管理。

(3) 继续做好来华留学生、出国留学、汉语培训和中外合作办学等项目的日常管理工作。

(4) 提供高质量的服务和咨询，促进出国留学、来华留学和短期培训等项目的实施。

(5) 优化学生的住宿条件和安全卫生环境。

(6) 加强与国际组织、合作伙伴和上级主管部门及协会组织的交流。。

3. 自身建设

(1) 切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

(2) 建立并完善内部管理制度，加强考勤管理。

(3) 做好人员的业务培训工作，加强对外交流，开展政治理论、业务学习，组织学院教职工申报课题和发表论文。

(4) 开展国际教育发展趋势和政策研究工作，提升管理水平。

(5) 加强学院文化建设，夯实党建基础，发挥党员先锋模范作用，全面推进院务公开。

4. 满意度

校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

1. 制定并实施《留学河海计划》，推动我校来华留学教育事业发展。

2. 实施《海外访学计划》，扩大学生国际视野，促进高层次对外交流。

3. 办好中外合作办学项目，提高中外合作办学项目培养质量。

4. 优化校内教育资源，积极争取社会支持，力争在海外办学方面有所突破

四、创新与特色项目

1. 实施好《留学河海计划》和《海外访学计划》，提升我校教育国际化水平。

2. 积极发挥学校的国际和行业影响力，提升合作层次，尝试海外杰出精英培养工程。

3. 组织好百年校庆国际教育与合作交流版块活动。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

图书馆、档案馆、信息中心、校史馆

2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升图书馆（档案馆、信息中心，以下简称图书馆）的管理效能和工作质量，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合本单位实际情况，特制定图书馆 2015 年工作计划。

一、总体目标

坚持为教学和科研服务的宗旨，坚持以人为本、全面、协调、可持续发展的科学发展方向，推进图书馆软硬件基础设施、文献资源和人才队伍建设，不断提升服务水平，努力构建资源优化、服务优质、管理规范的创新型、现代化、高水平大学图书馆，为教学科研和人才培养提供优质高效的服务保障体系，通过互联网+的建设与应用，促进学校工作的快速发展。

二、指令性目标

1. 重点工作

（1）切实加强党的思想建设、组织建设和党风廉政建设，进一步解放思想，改革创新，努力建设学习型、服务型、创新型党组织，为学校事业发展和完成本单位任期目标任务提供坚实保障。

（2）认真开展服务型党组织创建活动。组织开展以加强作风建设、密切联系群众为主题的品牌创建活动，进一步提升单位形象。以“增强服务意识，努力提高工作效能”为主题开展活动，引导广大党员干部积极践行“高效务实、优质服务、密切联系群众”工作作风。进一步巩固群众路线教育实践活动成果，建立深入贯彻党的群众路线长效

机制，把作风建设渗透到党员教育、管理、监督的各个环节，进一步增强党员保持良好作风的自觉性。

(3) 大以学校百年校庆为契机，配合学校开展简朴务实、与日常工作相结合的有关校庆活动。积极参与学校百年校庆相关活动，做好教职工的宣传、动员、参与工作，激发广大教职工爱校热情，增强爱校荣校意识，增强凝聚力和创造力，为学校事业发展贡献力量。

(4) 以规范、精细、贴近读者服务为导向，保持图书馆正常运行；以项目管理模式为突破，大力开展研究型、创新型工作，促进图书馆从服务型向学习型、研究型飞跃；以机构、职能、人员调整为抓手，为改革和转型做好人力资源保障；以百年校庆为契机，进一步宣传和扩大图书馆的影响力；以江宁新馆为基地，科学整合图书馆资源和服务，力求布局合理，具有特色；以四个主题月为平台，进一步丰富、完善构架和提升拓展服务能力和水平，传承与传播河海文化；以协作、和谐为目标，进一步营造图书馆齐心协力、共谋发展的工作氛围。

(5) 做好全员安全技能培训工作和心理疏导培训，全面履行综合治理和消防安全责任制。

(6) 加强图书馆文化建设。以配合参与校史馆建设为契机，积极开展以“迎百年校庆，树河海新风”为主题的校史校情和爱校教育活动，大力传承和弘扬河海优秀传统文化，激发干部职工爱岗敬业、爱校奉献的热情。

(7) 加强教材发行中心软硬件建设，杜绝错订和漏订，热诚为教学和全校师生服务，促进教材建设新进步。

(8) 贯彻落实《中华人民共和国档案法》、教育部和国家档案局颁布的第 27 号令《高等学校档案工作管理办法》和中共中央办公厅、国务院办公厅 2014 年印发《关于加强和改进新形势下档案工作的意

见》，重点落实档案工作的责任制，推动学校把档案工作纳入学校各部门和有关人员的职责范围，保证各类档案的完整准确。

(9) 配合学校百年校庆活动，完成河海大学校史馆建设、张闻天陈列馆、严恺院士陈列室、徐芝纶院士陈列室和刘光文教授陈列室的建设工作，完成“百年河海”和“图说河海”编写工作。

(10) 开展河海大学数字档案馆建设，建立档案管理系统和学校各部门管理系统的对接功能，实现各部门电子档案的实时归档，保证归档资料的完整性；开展现有文书档案的数字化加工，建立河海大学档案全文数据库，实现网上检索、借阅利用。

(11) 继续完善“河海大学数字校园一期”软件建设项目的系统功能和数据共享工作，以互联网+的理念为指导，切实提升信息化效益；优化信息共享流程，提高工作效率。做好百年校庆信息化支持服务工作

(12) 启动数字校园业务移动终端应用，为广大师生提供更灵活、更便捷的信息获取方式。推广使用“微哨”和统一通讯平台。启动 3D 数字校园建设项目

(13) 根据建设计划，完成数字校园基础设施的扩容和热备工作，提高服务支撑能力和持续稳定运行的能力。

2. 日常运行

(1) 发挥党总支的政治核心作用，保证、监督党和国家的路线、方针、政策及学校的各项决定在本单位的学习宣传和贯彻执行。

(2) 抓好中心组、党员和教职工理论学习，营造浓厚的学习氛围，不断提高党员干部、教职工理论水平。认真组织学习党的十八大、十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，按照学校宣传部的总体要求，不断深化中国特色社会主义、社会主义核心价值观以及“中国梦”的宣传教育活动，引导教职工进一步坚定理想信念，

切实增强道路自信、理论自信、制度自信，凝心聚力、勇于创新，为实现学校事业跨越式发展而不懈奋斗。

(3) 进一步加强总支和支部自身建设，充分发挥总支的核心作用、支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。推进党支部工作的规范化、科学化建设。按照河海委组[2014]16号及河海委发〔2014〕80号关于印发《河海大学发展党员工作实施细则》的通知要求，开展总支、支部的各项工作。加强对党支部各项活动的指导，支持党支部开展丰富多彩的活动。各支部要加强对党员的教育、管理和监督，健全党内生活制度，开展批评和自我批评。落实党员读书计划，从而不断增强党员的大局意识和责任意识，在工作中发挥出党员的模范作用，树立党员的良好形象，创建模范基层党组织。

(4) 做好党员发展工作。按照党员发展工作的“十六字”方针，严格党员发展条件和程序，加强对入党积极分子的培养、教育和考察工作。不断提高党建工作的科学化水平。

(5) 支持和关心群团、民主党派工作。积极支持分工会工作，充分发挥工会组织在单位民主管理工作中的作用。组织开展健康向上、丰富多彩的文体活动，使单位的文化建设与党建工作有机融合。关心离退休老同志，支持民主党派各项工作的开展。

(6) 配合学校有关部门做好本单位教职工职称评审、职员晋级、考核评优、岗位聘任等工作。

(7) 进一步强化科学化决策和精细化管理，全面提升文献资源建设、馆藏资源利用和读者服务的质量和水平。

(8) 加强文献资源建设工作的研究，优化馆藏资源结构、布局，提高文献购置经费与文献资源的利用效益。

(9) 建立以传统文献服务为基础、现代信息服务为发展方向和以人才培养、学科建设、社会服务为重点的服务机制，不断提升文献

信息服务水平。

(10) 以优质服务为宗旨，建立形式多样的图书馆资源管理和服务平台。

(11) 做好全校各类档案的收集、整理、归档与利用工作，归档率达到国家要求的水平，保证各门类档案齐全、完整、准确、系统。

(12) 指导和协助各部门做好档案资料的归档整理工作。

(13) 强化对部门归档质量的监督、考核和评估工作。

(14) 做好档案编研和研究工作，参加学校年鉴编写。

(15) 强化档案的利用和服务工作，做到高效、优质服务。

(16) 加强档案安全和保密工作的宣传、监督和检查。

(17) 积极推进学校信息化建设，促进管理改革，加强规范化管理，提高信息服务对学校的发展的支撑能力。

(18) 加强校园网络应用环境的安全建设和管理，推进教育信息系统等级保护，梳理学校教育信息系统，开展定级和整改工作。

(19) “数字校园一期工程”的软件项目应用效果评估，提高应用系统的使用效果，并启动“数字校园二期”的建设规划方案的调研工作。

(20) 开展学校信息化建设二十周年纪念活动。

3. 自身建设

(1) 加强班子自身建设，努力建设“团结，高效，廉洁”的好班子。加强领导班子的思想政治建设，坚持中心组学习、民主生活会制度，努力在党员干部中形成重视和崇尚学习的浓厚氛围，引导党员干部增强党性修养、弘扬优良作风，不断增强谋划发展和改革创新能力。

(2) 建立和健全党政共同负责运行机制，坚持民主集中制，严格执行“三重一大”集体决策制度，全面落实党风廉政建设责任制。按照“一岗双责”和“谁主管，谁负责”的要求，认真执行党风廉政建设责任制，部门一把手对本单位党风廉政建设负总责，其他领导根据分工

对职责范围内的党风廉政建设负直接责任。坚持每年经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合；建立内控机制，加强廉政风险防控。完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；每年至少一次向分管校领导汇报本单位党风廉政建设情况；领导干部严格遵守《廉政准则》的各项规定，教职工对领导干部廉洁自律满意度达 90% 以上；认真组织党员、特别是重点部门、重点岗位工作人员开展廉政教育，积极营造倡廉洁，行勤俭，树清风的良好氛围，

(3) 积极参与国内外学术交流活动，定期举办学术报告和研讨会。

(4) 积极为员工业务能力提高创作条件，定期开展工作质量检查评比。努力引进高层次人才，优化职工队伍结构。

(5) 建立档案业务制度常态修订与完善机制。对档案馆内部管理制度、档案人员工作规范、档案利用保密制度、库房管理制度等进行梳理，修订和完善，形成学校管理层面、各门类档案管理层面以及档案内部业务管理层面配套的档案管理的制度体系。

(6) 制定河海大学设备档案、声像档案、实物档案和电子档案等管理办法。

(7) 对声像档案进行回溯与整理、著录，建立数据库，对老的录像资料归档与数字化，进行抢救与保护。

(8) 修订和完善数字校园业务系统运行维护方面的工作制度。

(9) 开展十三五学校信息化规划的基础性工作

4. 满意度

以“师生第一、服务至上”的理念，建立和完善各类服务平台，开展优质、专业和特色服务，满足学校事业发展需要。

校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

1. 创新思路与形式，积极组织开展“最佳党日活动”，力争在学校年度“最佳党日活动”评比中获奖。

2. 开展信息素质教育，推广普及文献检索课教育教学，举办各种形式的资源利用培训、讲座等活动，20145年不少于30次。

3. 提高支持河海大学科研水平的能力，通过提升查新工作的质量和效率的方法，为我校科技项目的申报和成果的鉴定提供优质的查新报告，力争完成800篇的优质查新报告，1200篇以上原文传递服务。

4. 完成河海大学校史馆建设、张闻天陈列馆、严恺院士陈列室、徐芝纶院士陈列室和刘光文教授陈列室的建设工作。

5. 完成“百年河海”和“图说河海”的编写工作。

6. 启动河海大学数字档案馆建设，建立档案管理系统和学校各部门管理系统的对接功能，实现各部门电子档案的实时归档；开展现有文书档案的数字化加工，逐步建立河海大学档案全文数据库。

7. 制定河海大学设备档案、声像档案、实物档案和电子档案等管理办法。

8. 对声像档案进行回溯与整理、著录，建立数据库，对老的录像资料归档与数字化，进行抢救与保护。

9. 建立健全学校档案工作网络体系，对档案专（兼）职人员进行年度培训，不断提高档案专兼职人员的业务素质和能力。

10. 做好数字校园平台和业务应用系统的稳定运行，实现业务系统信息共享；规范网络管理和业务系统的运维管理；提高服务学校教学、科研和管理的能力。

四、创新与特色项目

1. 积极开展网上预约、催还和续借服务，网上馆际互借和文献传递服务，网上电子公告、电子论坛和意见箱服务，网上信息资源导引服务，最新信息定题通告服务，网上协同信息咨询服务等网络服务。

2. 做好 2014 年图书馆工作报告、教材工作报告、读书月回眸、图书馆三级数据分析、读者阅读报告、同类高校图书馆的比较等研究报告。

3. 积极参与合作联盟（JALIS、CALIS、江宁大学城）的工作。

4. 做好原始数据挖掘及统计分析工作。

5. 建成河海大学校史馆、张闻天陈列馆、严恺院士陈列室、徐芝纶院士陈列室和刘光文教授陈列室等教育基地。

6. 编写完成“百年河海”和“图说河海”。

7. 启动河海大学数字档案馆建设，建立档案管理系统和学校各部门管理系统的对接功能，实现各部门电子档案的实时归档，使学校档案管理水平达到一流水平。

8. 积极参与水利系统、南水北调、流域机构等单位的档案科研项目的申报与研究，做好对外交流与合作工作，为水利行业服务，使我校的档案工作在行业中产生良好的影响。

9. 启动 3D 数字校园建设，结合学校百年校庆工作，推出学校数字 3D 校园沿革演示系统。

10. 推进移动应用和统一通讯平台的集成，提供随身信息服务，提高用户体验，提高服务效率。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校给予支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

水文水资源与水利工程科学国家重点实验室 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升国家重点实验室的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究性大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定国家重点实验室 2015 年工作计划。

一、总体目标

国家重点实验室（以下简称实验室）将通过以团队为主的聘任，吸引国内外优秀人才，形成具有稳定方向的研究团队。完善实验室开放运行机制和管理体制，构建先进的实验平台。

实验室定位于水科学与水工程问题的基础理论研究和应用基础研究。中长期发展战略目标是：瞄准国家重大需求，充分发挥多学科交叉融合的优势、长期系统地研究水文循环过程、暴雨洪水灾害、水资源与水生态演变、河流水沙动力、河口海岸动力地貌过程、水工结构灾变与水工程安全等方面的应用基础理论，突出重大工程关键技术创新，解决国际前沿的科学问题和重大工程问题，力争成为具有国际影响力的一流国家重点实验室。在应用基础研究、水工程关键技术创新、高层次人才培养和国内外学术交流等方面都发挥重要作用，为学校的学科发展、科学研究和人才培养等提供科技平台支撑。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 完善实验室运行机制和团队管理体制

根据制定的五年发展规划，按照实验室评估和学术委员会专家指

导意见,依据实验室中长期发展目标,继续探索实验室方向团队管理、平台开放使用和人才培养等方面的新思路。进一步落实实验室作为学校“人才特区”的特殊政策,规范管理实验室的开放运行。

(2) 重大科技项目的组织策划

积极协助学校相关部门,组织策划“973”、“863”、国家自然科学基金重大重点项目、水专项、“十二五”科技支撑计划、水利部公益性项目等国家级项目的申报工作。

(3) 实验能力建设与开放共享

进一步建设重点实验室实验平台、物模实验大厅与野外试验基地,形成符合实验室科技创新要求的实验能力。

进一步扩大实验室公共实验平台的开放共享力度,鼓励国内外研究人员来公共实验平台进行科学实验,进一步提高大型设备使用率和共享率。

(4) 国际合作与学术交流

进一步推进实验室客座访问研究。采取措施鼓励各研究团队以客座访问研究的形式邀请国际学术大师来实验室开展较固定的、实质性合作研究。通过培训、研讨会与项目合作形式,加强与国外学术机构的交流。

推进“全球变化与水循环”国际合作联合实验室建设。

2. 日常运行

(1) 完善实验室管理体制

依据实验室发展计划和目标任务,以稳定投入机制和团队考核机制为抓手,完善实验室管理体制,探索实验室分级聘任、分级考核、动态调整的团队运行管理模式。

(2) 完善考核激励机制,建立规范运行管理制度

进一步完善业绩考核指标体系与优绩优酬的绩效奖励制度。注重

团队考核，强化业绩津贴，配套奖励署名成果，激励团队人员从事基础研究。规范运行管理机制，提高管理效率。

（3）组织策划重大科技项目

跟踪瞄准国家重大水科学问题及工程需求，跟踪瞄准国家“973”、“863”、国家基金委重大重点、国家科技支撑、重大工程项目、公益性行业项目等计划，结合实验室各方向研究内容，积极组织策划申报相关重大课题，为高质量完成项目提供支撑。

（4）科研项目与成果管理

科研项目经费合计达 6000 万元，其中国家级项目占 65% 以上。完成署名论文 400 篇以上，其中 SCI 检索论文 100 篇以上，EI 检索论文 100 篇以上。积极组织实验室团队申报国家、省部级科技奖项，计划获得国家、省部级科技奖 1~2 项。

对国家重点实验室科研项目合同、获奖成果、科技论文、专利等进行规范管理，对重要项目、成果的相关材料及时归档并做好信息化工作。

（5）完善访问学者制度，开展国内国际合作与开放研究

实验室不断完善访问学者制度，以实验室专项经费，资助国内外高水平研究人员来实验室开展合作研究或独立研究。定期举办学术午餐会。依托“111”引智计划项目加大国际学术交流与合作。对照“国家急需、世界一流”的总目标，加大实质性国际合作的力度，提升和扩大实验室的国际学术影响。

做好 2015 年度开放研究基金的指南发布、宣传、申请受理、项目初审、专家评议、学术委员会审定，以及各年度开放研究基金项目的进展检查与结题等工作。

（6）公共实验平台建设、管理与开放运行

鼓励校内外研究人员来平台开展实验研究，完善基于实验室网站

的资料共享信息平台建设。进一步规范公共实验平台的开放运行管理。

(7) 自主科研业务费项目立项、管理与考核

自主研究经费重点支持实验室团队围绕五大研究方向开展的创新性系统研究，同时资助科研骨干创新研究与培养各类人才计划候选对象开展探索性的自主选题研究。课题项目，对自主研究项目进行年度考核。

(8) 完成 2015 年度仪器设备购置计划

按预算执行计划，完成 2015 年度仪器设备购置 10 台套、仪器设备升级改造 1 项、仪器设备研制 1 项以及科研配套设施维修改造 2 项。

(9) 组织召开实验室学术委员会会议

组织召开学术委员会会议（12 月中旬），充分发挥学术委员会专家的指导作用。

(10) 实验室网站建设

适时更新实验室中英文网站内容。

3. 自身建设

加强实验室内部管理，促进实验室的整体管理水平再提升。加强与优秀实验室之间的交流与合作，学习先进经验，拓展国际视野。今年将选择 2-3 家优秀类国家重点实验室进行调研与学习，并形成相应管理类文章 1-2 篇。

加强实验室党建与精神文明建设，建设廉洁、高效的领导班子。

(1) 落实党风廉政建设责任制

切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面贯彻落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflows，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自

律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

作为学校窗口，实验室做好日常工作，积极为研究人员创造良好的工作环境，力争较高的满意度。校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

三、指导性目标

按照学校统一部署，在职能部门的领导下，充分发挥国家重点实验室在人才选拔与培养、项目申报、团队稳定资助、平台使用、学术交流等方面享有的依托单位“人才特区”优势，引进、集聚和培养了一批本学科领域高层次拔尖创新人才。积极组织团队申报和承担国家基础研究重大重点项目，以此推动组建在前沿领域开展高水平研究的创新学术团队，形成一个由拔尖人才——方向团队——创新团队组成的相互衔接、系统配套的人才汇聚和培养体系。努力在院士培养、国家级创新团队、各级人才计划、国家级重大重点科研项目、标志性科研成果、国家奖与发明专利等方面，取得突破性进展。

四、创新与特色项目

探索创新团队建设与运行机制，改革国家重点实验室作为人才特区的管理体制，为学校各级平台的建设运行与团队聘任工作提供可借鉴经验。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，

学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

水资源高效利用与工程安全国家工程 研究中心 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升水资源高效利用与工程安全国家工程研究中心的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定水资源高效利用与工程安全国家工程研究中心 2015 年工作计划。

一、总体目标

按照学校的整体部署，创新体制机制，完善管理体系和激励机制，稳定研究团队，组织核心技术研发和重大科技攻关，加快成果转化和技术转移。进一步提高实验/试验/测试平台开放能力和管理水平，开展重大应用项目研发，推进产学研合作与学（技）术交流，进一步储备并推广可转化成果。

二、指令性目标

1. 重点工作

（1）进一步探索体制机制：结合中心发展需求和实际状况，探索两个依托方共管共建的管理模式，完善管理体系。

（2）研发团队建设：逐步建立相对稳定的研发团队，进一步优化机构，在技术群逐步形成稳定化多下功夫。

（3）组织实施各类项目和成果申报：联合协同创新中心申报国家、行业重大科技项目，拓展途径、理顺思路争取三峡集团科技任务，力争新增科技经费 1000 万元左右；积极申报各类科技成果，并在获奖、专利、新产品、新工艺等方面有所提高。

(4) 加快成果转化和技术转移：积极申报成果转化、产学研合作类项目，积极开展工程化和系统集成成果的培育和产品化，提炼和集成 10 项可转化的成果；完善激励机制，加快相关技术和产品进入市场的步伐，在水资源与水工程系统软件、水环境水污染治理技术、水信息自动化、新材料等方面重点突破。

(5) 做好发改委评价工作：严格按照发改委国家工程研究中心管理办法，组织整编中心评价报告和数据，按时上报教育部、发改委，准备相关材料和现场备查。

(6) 推进科研基地的建设：与同行业科研院所或中大型企业联合建立技术研究中心，共建科研基地 1-2 个。

2. 日常运行

(1) 修订中心运行管理等相关办法，出台《研发团队管理办法》、《科技项目管理办法》等 3-5 项，并组织实施；

(2) 加强学校与中心研发团队的紧密合作，建立定期沟通与交流机制；

(3) 组织学校团队申报 15-20 项各级政府科技项目；申报专利 130 项，其中发明专利 85 项；申报软件著作权 30 项；组织申报 18 项省部级以上奖项；发表论文 350 篇。

(4) 开展学（技）术交流以及行业咨询和培训业务。主办或承办国内外学（技）术活动或会议 10 次；国内外学（技）术交流 70 次，国内外专家交流人数 80 人；培养和提供行业人才 1200 名。

(5) 组织做好大楼入驻工作：严格按照规定，规范操作流程，完成大楼自用部分的装修及家具购置，满足正常办公要求，并组织搬迁入驻。

(6) 提供中心运行、研发、实验/试验等条件保障，完善资产维护、管理。

(7) 进一步完善中心品牌设计，增强宣传力。做好网站内容及时更新，制作宣传画册，刊印工作简报 5 期，向校园网及其它媒体供稿不少于 10 条，被采纳发表不少于 6 条。

(8) 制定有关制度，落实学校关于改进工作作风、提高工作效率的精神；组织开展纪检审工作，开展党群与安保、工会与文体工作。

(9) 完成日常行政办公、档案管理、人力资源、财务、绩效考评、运营协调及投资、项目与合同、法务管理等事务。

(10) 配合学校整体学科和科技发展计划，分工协作完成学校布置的相关任务。

3. 自身建设

全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

4. 满意度

力争各类满意度达 90% 以上。

三、指导性目标

严格按照发改委国家工程研究中心管理办法，组织整编中心评价工作报告和数据，按时上报教育部、发改委，并做好相关材料备查的准备工作，争取在首次评价中保良争优，为申请创新能力建设项目国家资金补助打好基础。

四、创新与特色项目

制定科研团队管理和激励办法，积极探索国家工程研究中心企业管控模式下的科技任务管理运行机制。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

附：海水淡化与非常规水资源开发利用 研究中心 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升海水淡化与非常规水资源开发利用研究中心（以下简称“海淡中心”）的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定“海淡中心”2015 年工作计划。

一、总体目标

1. 学科建设

依托港航与力材学院以及正在筹建的海洋学院，开展海水资源化及膜科学与技术学科的拓展。

2. 研究生教育

招收研究生 2 名。筹建研究生试验基地 1 个。

3. 科学研究

新增 3-4 个科研合同。SCI 论文 1 篇，EI 论文 1 篇。建设科研基地 1 个。

4. 国际合作

举办高水平国际学术会议 1 个。

二、指令性目标

1. 科研项目：

(1) 与山东盐业集团有限公司签订“浓海水综合利用产业化前期技术与开发”项目

自 2012 年起，与山东省盐业集团针对浓海水综合利用课题展开合作。2014 年初，受其委托承担“浓海水综合利用技术创新基地建设

方案及可行性研究”项目，项目期限 1 年，合同经费 33 万，已于 2014 年 12 月结题。2015 将就浓海水综合利用技术的产业化开展更加深入广泛的合作，并在山东省潍坊市莱央子盐厂针对前期提出的可行性方案开展试验研究。

(2) 申报江苏省科技厅 2015 年度省政策引导类计划（软科学研究）项目-江苏省膜产业发展战略研究报告

在前期工作的基础上，通过对江苏膜产业的深入调查，撰写江苏省膜产业发展战略研究报告

2. 论文发表:

形成科研报告 2 份，发表高水平学术论文 3 篇，包括 SCI 论文 2 篇。

三、指导性目标

江苏省非常规水源开发及利用工程技术研究中心的建设

2014 年底海水淡化于非常规水资源开发利用研究中心郭有智教授负责的江苏省非常规水源开发及利用工程技术研究中心获批立项建设。2015 年将对照省工程技术研究中心建设及验收要求以及合同对工程中心的重点考核指标，开展科学研究、产业服务等方面的建设任务。

四、创新与特色项目

1. 刊物出版

目前“海淡中心”负责 Desalination and Water Treatment(DWT) 期刊(SCI) 中国区所有投稿的征集、期刊数据库订阅及学术会议的举办工作。DWT 期刊是脱盐领域专业学术期刊，已被 Web of Science、SCI、Current Contents 等多家权威数据库收录。2009 年在英国伦敦注册出版，在 2013 年 6 月的影响因子上升到 0.852。

2. 国际交流

经国际水协会总部批准，国际水协会非传统水资源利用专业委员会第二届非常规水资源利用国际大会将于 2014 年 11 月 6-8 日在南京举行，河海大学将作为会议的主办单位及会议举行地点，这将会极大地提升河海大学在非常规水资源利用领域的国际影响力。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

后勤集团 2015 年工作计划

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升后勤集团的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合集团发展实际，特制定后勤集团 2015 年工作计划。

一、总体目标

按照“以服务求支持，以贡献求发展”的思想，以师生为本，服从于学校中心工作，切实提高后勤集团整体服务水平和经营效益，为学校发展战略目标的实现提供强有力的后勤支撑与保障。

二、指令性目标

1. 重点工作

(1) 继续推进企业化运行，实行董事会领导下的后勤集团决策、监管、运行机制，不断完善人力资源管理办法、薪酬管理办法、财务管理办法，完善后勤会计核算制度。

(2) 强化目标任务书的指挥棒作用，优化考核管理办法和绩效分配办法。

(3) 继续加强经营管理服务规章制度建设，完善相关细则。

(4) 强化监督检查考核，规范食堂管理及操作流程。继续推进食堂经营竞争机制。启用江宁校区行政楼餐厅、友谊山庄。推行基本大伙单菜定价机制。尝试推行食品供应链系统。

(5) 积极探索和尝试后勤服务托管模式，在餐厅经营，公寓、办公教学物业管理、校园绿化等领域提出托管模式方案。

(6) 扩大学生公寓、教学办公楼宇物业服务标准化服务规模。

(7) 配合做好一站式后勤综合服务大厅，规范、周到做好公布的便民服务项目。

(8) 配合做好“迎校庆”相关维修、改造、环境整治等项目，为校庆作贡献。

2. 日常运行

(1) 深化内部改革，加强内部管理，优化内部机构，任务分解到人，层层落实。推行精细化和专业化管理，完善制度建设，优化流程，强化检查与处罚。提高服务意识，不断提高师生满意率，创建安全、文明、美好的学生生活社区和教职工工作环境，提供安全、优质、便捷的交通服务。规范与校内工程队的合作方式，以精品谋规模，以质量谋市场，积极争取维修项目，认真履行与学校各职能部门签订的改造、维修合同。精兵减政，统筹安排人员，积极开发校园特色文化用品。做好工贸公司门面房经营管理工作。继续做好班车保障工作。研究处理河海会堂、黄山培训中心相关事宜。统筹安排编制内人员岗位，减轻负担。

(2) 明确二级和三级治安、消防安全责任人职责，确保全年无安全隐患、无重大恶性案件和火灾事故发生；保障饮食卫生安全，不出现群体性食物中毒事件；规范用工，妥善处理劳务、劳动纠纷问题。

(3) 通过法律顾问完善对外经营项目的协议文本，并及时、有效处理劳务用工、劳务纠纷等问题；进一步规范后勤集团食堂原材料、保洁绿化物资、教育超市和维修物资等采购工作。进一步通过挖掘潜力，巩固已有的资源市场，开拓新的业务项目，同时优化结构，减员增效，降低成本。

3. 自身建设

(1) 加强党建工作和精神文明建设，努力改善队伍作风，使本单位服务形象明显改善，服务水平明显提高。加强文化建设，利用好

集团的文化阵地，积极开展丰富多彩的群众性文体活动。公开发表管理论文 1 篇以上。

(2) 切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育，至少开展一次反腐倡廉主题宣传教育活动；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。建立内控机制，加强廉政风险防控。

4. 满意度

校领导满意度 90%；各项服务窗口综合满意度 90%；职责协作完成部门满意度 90%。

三、指导性目标

1. 各服务单位平均满意度 85% 以上，综合满意率至少 90%。
2. 主营业务收入增加比例达到 8%：在去年的 7900 万基础上实现超过 8540 万元。利润增加 8%，在去年 390 万基础上实现 420 万，不含年终奖支出 265 万。
3. 全年不发生消防、食品、交通、施工等安全责任事故。

四、创新与特色项目

1. 实行原材料采购管理信息化，提高采购工作的效率和透明度。

五、学校给予的支持

1. 根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。
2. 根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3. 对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。