

# 目 录

## 一、学院（系）

水文水资源学院 2016 年工作计划 .....	1
水利水电学院 2016 年工作计划 .....	13
港口海岸与近海工程学院 2016 年工作计划 .....	24
土木与交通学院 2016 年工作计划 .....	34
环境学院 2016 年工作计划 .....	44
能源与电气学院 2016 年工作计划 .....	54
计算机与信息学院 2016 年工作计划 .....	65
力学与材料学院 2016 年工作计划 .....	76
地球科学与工程学院 2016 年工作计划 .....	87
海洋学院 2016 年工作计划 .....	99
理学院 2016 年工作计划 .....	110
商学院 2016 年工作计划 .....	122
公共管理学院 2016 年工作计划 .....	134
法学院 2016 年工作计划 .....	145
马克思主义学院 2016 年工作计划 .....	156
外国语学院 2016 年工作计划 .....	167
体育系 2016 年工作计划 .....	178

## 二、常州校区、党政管理部门、群众团体

常州校区 2016 年工作要点 .....	189
党委办公室、统战部 2016 年工作计划 .....	196
组织部、党校、社会主义学院 2016 年工作计划 .....	200
纪委办、监察处 2016 年工作计划 .....	204
宣传部、新闻中心 2016 年工作计划 .....	207
机关党委 2016 年工作计划 .....	212

校长办公室 2016 年工作计划 .....	215
发展规划处 2016 年工作计划 .....	218
教务处 2016 年工作计划 .....	220
协同创新办公室 2016 年工作计划 .....	227
科技处、社科处、科协 2016 年工作计划 .....	229
研究生院、党委研工部 2016 年工作计划 .....	233
人事处 2016 年工作计划 .....	238
财务处 2016 年工作计划 .....	242
审计处 2016 年工作计划 .....	245
学生工作处（部）、人武部、团委 2016 年工作计划 .....	247
保卫处（部）2016 年工作计划 .....	256
国际合作处 2016 年工作计划 .....	259
基建处 2016 年工作计划 .....	263
后勤管理处、后勤管理党总支 2016 年工作计划 .....	266
资产管理处 2016 年工作计划 .....	269
离退休工作处、离退休工作党工委 2016 年工作计划 .....	272
校办产业管理办公室、校办产业党工委 2016 年工作计划 .....	276
校工会 2016 年工作计划 .....	279
<b>三、直属单位、经济实体</b>	
大禹学院 2016 年工作计划 .....	282
远程与继续教育学院 2016 年工作计划 .....	292
国际教育学院 2016 年工作计划 .....	296
图书馆、档案馆 2016 年工作计划 .....	299
水文水资源与水利工程科学国家重点实验室 2016 年工作计划 .....	308
水资源高效利用与工程安全国家工程研究中心 2016 年工作计划 .....	316
后勤集团 2016 年工作计划 .....	323

# 水文水资源学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求，特制订水文水资源学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

统一思想，加强建设，加快发展。提高人才培养质量，促进科研创新、学科发展，使学院各项事业和谐快速发展，推向新阶段。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

#### 1、教育部学科评估

继续建设水文学及水资源国家重点学科，以优异成绩通过新一轮教育部学科评估和学位授权点合格评估，“水利工程学科”继续蝉联全国排名第一，在继续保持国内领先基础上，进一步扩大优势。

#### 2、ESI 学科排名

提升国际 ESI 学科排名的贡献度，力争工程学科 ESI 排名在 1%基础上进一步提高，排名百分位上升至 0.3。

#### 3、重点学科

以江苏省优势学科建设工程与学校学科建设与“2011 水安全与水科学协同中心”建设为契机，促进水文学及水资源学科的基础研究和技术创新，通过建设，提升学科研究基础条件，促进跨学科的交流与合作，提高对重大复杂问题的研究能力，进而促成高水平成果产生，力争学院对学校综合实力、核心竞争力和国内大学排行榜具有实质性较大的贡献份额；学院在学校各项事业中发挥的作用、业绩名列前茅；“水文学及水资源”国家重

点学科在国内的地位、国际上的知名度稳固提高；“水文与水资源工程”本科专业(国家特色专业)全国排名第一，“水务工程”专业在全国具有引导作用。

#### **4、学科平台：**

水资源高效利用与工程安全国家工程研究中心以“优秀”成绩通过发改委评估，顺利完成新安江流域水文实验站一期建设。与国外高水平大学一起筹办“全球变化与水循环”国际联合实验室，进一步提高国际化水平。

#### **5、重点工程**

完成省级以上优势学科创新平台项目和江苏省“2011”协同中心相应立项和建设任务，顺利通过验收，并取得规定数量的标志性成果，力争成功申报国家“2011”协同中心。

#### **6、拔尖人才**

力争入选国家级人才计划 1 名（包括“千人计划”、“国家特支计划等”；入选“长江学者”和“百千万人才工程”等部级人才计划 1 人；入选省级各类人才培养计划人选 6 名（包括“333 工程”，“青蓝工程”，江苏省特聘教授，江苏省双创人才等）。

#### **7、教师队伍**

2016 年引进具有博士学位的专任教师 7 人，专任教师博士学位比例 91.08%以上，积极培养和引进具有海外研修背景的教师，积极培育和申报国家、省部级创新团队，力争培育省部级创新团队 1 个。

### **（二）人才培养**

#### **1、本科生教育**

确保省毕业设计（论文）/单篇或团队 1 项；新建国家精品资源课、国家精品视频公开课、慕课、微课共 3 门；出版国家级或省级教材 3 项；培养教学名师或优秀主讲教师 1 名；校级教学成果奖 2 项。

加强本科学生创新、实践、科研能力，力争学生各类竞赛获奖数有所突破，国家级学科竞赛奖 1 项，省级学科竞赛奖 1 项。

本科生的毕业率达 95%，学位授予率达 90%，毕业生继续深造率达 40%；

全国大学生英语四级考试一次通过率达 80%-85%，四级累计通过率达 95%，英语六级累计通过率 60%。教授、副教授给本科生上课率 100%。

## **2、研究生教育**

研究生教育创新计划：积极组织研究生教育质量提高工程和培养创新工程项目申报与建设，力争获得江苏省优秀博士论文、江苏省优秀硕士论文专业、省级优秀专业学位硕士论文各 1 篇，获得 15 项江苏省研究生培养创新计划项目（包括省立省资助和省立校资助），培育优秀博士学位论文 1 篇，力争获得国家创新工程项目 1 项。确保国家、省论文抽检合格率 100%。

## **3、国际教育**

在校留学生学历生规模 48 人，占学院学生比例 2.51%；2016 年计划招生 16 人，其中本科生 10 人，研究生 6 人。

**4、创新创业教育：**开展创新创业教育相关工作，设立创新创业课程，学生自主创业比例力争达到 1%，国家级、省级创业比赛奖项力争 1 项，国家级、省级表彰创业典型获奖人数力争 1 人。

## **5、学生管理**

### **学生思想政治教育**

围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合自身情况开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。每位学生至少接受学院领导、辅导员、班主任或者任课教师谈话不少于 1 次。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。

### **学生日常培养与管理**

学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成

各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于2%。

开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托PU平台（大学生成长服务平台）规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016年度建成实践育人品牌项目2项，建成实践育人优质基地2个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品1项以上。

全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用，研究生通过学校管理岗位工作的锻炼，充分理解学校的发展理念，熟悉学校的管理制度，实现管理育人，在为研究生提供资助的同时，开拓研究生教育管理的新途径。

### **辅导员队伍建设**

学院重视辅导员队伍建设，并根据学生人数、校区分布配齐专兼职辅导员。学院支持辅导员培训、交流有力度，对辅导员的职业发展有规划。鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书，每个学院每年至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。聘期内至少申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

### **招生宣传工作**

明确学院层面招生宣传工作组织机构，每个学院有一名院领导专门负责招生宣传的全面工作，并形成相对固定、不断优化的招生宣传队伍。学院有计划地组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于2次，所负责招生宣传区域生源质量稳中有升。

## **（三）科学研究和社会服务**

**1、科研项目：**新增科研合同 7400 万元，到款经费 6800 万元；新增国家自然科学基金 19 项。

**2、科研获奖：**获省部级科技奖（包括行业协会奖）6 项。

**3、科研成果：**发表 SCI 检索论文 110 篇，受理发明专利 75 项，获授权专利 15 项，PCT 申请专利 2 项。

**4、学术交流：**参加国内外学术会议 50 人次。

**5、科研基地：**做好水文水资源与水利工程科学国家重点实验室、水资源高效利用与工程安全国家工程研究中心的建设与发展工作，顺利完成新安江流域水文实验站一期建设，力争申报国家级野外实验基地。与国外高水平大学一起筹办“全球变化与水循环”国际联合实验室，进一步提高国际化水平。

#### **（四）党建与精神文明建设**

**1、党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；党员管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为 100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，党建研究成效显著。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院（系）党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，对党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

**3、思想工作：**理论学习、思想政治教育工作和精神文明创建活动有计划、记录、考勤、总结。力争取得思想政治工作国家级、省部级研究课题。开展培育和践行社会主义核心价值观活动并建立长效机制，加强对先进典型的宣传，引导师生见贤思齐、奋发向上，报送师生思想动态调研报告每学期不少于 1 次。积极开展群众性精神文明创建活动，并做好宣传

报道工作，积极向校内外媒体投稿，全年不少于 20 篇。领导班子有专人负责宣传思想文化工作，建立通讯员、信息员、网络评论员队伍，积极配合舆论引导工作，对突发事件有预案、有措施。

**4. 反腐倡廉工作：**切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

**5. 统战群团工作：**统战工作有专人负责，支持民主党派工作，及时通报重大事项。积极支持学院工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作。

加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于 1 次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于 1 次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于 2 次。

## （五）内部管理

**1、科学管理：**制定学院发展规划，制定年鉴资料使用和会议室使用规范，定期在全院范围内公布账目，严格遵守学校财务管理制度和公务接待规定，规范科技资质的管理。科学合理地进行规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房。提高资源使用效率，做好学院的仪器设备、办公家具的配置论证、使用管理，避免闲置浪费现象的发生。

**2、民主管理：**深入基层开展党的群众路线，开展批评与自我批评，坚



持民主评议活动，完善教代会制度。重大决策都要召开院务委员会征求教师意见，实行院务公开，信息公开，利用 QQ 群、飞信、橱窗等多种平台发布信息，确保信息畅通。

**3、依法管理：**建立健全制度化、规范化、信息化管理机制，制定学院公章管理办法，强化管理意识；完善各项管理制度。严格遵守国家、学校的资产管理制度，强化国有资产的规范化管理。

**4、安全稳定：**安全“四方”制度上墙，与各系所长签订安全责任书，开展心肺复苏急救知识培训和健身走活动，增强师生安全意识，每学期学院党委书记、副书记及辅导员、安全员都定期抽查教师和学生办公室的卫生、环境和安全，未发生任何安全事故。按照国家和学校有关规定，做好学院实验室安全管理工作，管理好实验室化学危险品，确保实验室安全稳定运行，无安全责任事故发生。如发生实验室重大安全责任事故，学院年度工作考核评优一票否决。

**5、资产管理：**建立学院资产管理组织机构，明确学院国有资产管理负责人和资产管理员。年内盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98%以上。进一步规范和加强学院国有资产管理，完善资产管理制度，做到“谁使用谁负责”，维护资产的安全与完整。

### 三、指导性目标

积极配合学校申请国家级基地；引进和培养杰出人才，建设一支具有 1-2 位领军人才及众多高水平研究人员的学术队伍，积极申报国家重点项目。

### 四、管理特色与创新项目

主办国际性学术会议，加强与欧美大学的互访工作，开展水文预报、水文计算和水资源等方面的学术合作，包括互派访问学者、合作科学研究项目等。

加强与西部水电开发、黄河、长江等研究生培养基地的联系，积极创造条件增强与国内外校际间的人才培养机制。

切实加强教学管理，提高本科教学质量，落实课程教学各环节的工作，

加强教学过程的管理与监控，着力培养青年教师和加强课程教学梯队建设，学院各专业构建课程群。

出台导向性奖励政策，鼓励教师多发表高水平论文，取得高层次获奖成果。

## 水文水资源学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	水利工程第一	研究生院	
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值			
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值	工程学在 ESI 中的排名百分位上升至 0.3		
	重点学科	省级重点学科/个			
		校级重点学科建设/个	1 (国重)		
		校级重点培育学科建设			
	重点工程	省级优势学科建设	二期任务完成 75%；经费使用 70%；配合一流学科建设		
	学位点建设	教育部学位点合格评估			按要求完成
		省硕士学位点评估			
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇			
学科调研报告/篇		≥1			
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处	
		国家级人才计划/名	1		
		部级人才计划/名	1		
		省级人才计划 (一类)/名	1		
		省级人才计划 (二类)/名	2		
		省级人才计划 (三类)/名	3		
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	111		
		师资队伍博士比/%	91.08		
		出国进修/(人/年)	3		
		专任教师引进/名	7, 毕业生 1		
	团队建设	国家级创新团队/个			
		国家级创新团队 (培育)/个			
		省部级创新团队/个			
		省部级创新团队 (培育)/个			
科学研究	科研经费	合同经费 (含军工)/万元	7400	科技处	
		到账经费/万元	6800		
		军工项目合同经费/万元			
		人均科研经费/万元			
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项			
		主持国家自然科学基金 (重点) 基金/项			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	19	
		杰青/名		
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	75	
		授权发明专利/件	15	
		PCT 国际申请受理数/（项/年）	2	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	110	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇		
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
		省级人文社科基地数/个		
		省级人文社科基地数（培育）/个		
	学术交流	参加国际会议/（人次/年）		
		主办大型国际会议/次		
		国际重要学术组织任职/人		
社会服务	科技成果转化/项			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）	/	教务处	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1		
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）	3		
		教材建设（国家、省、校）			
		创新创业课程/门			
		本科毕业生继续深造率/%	40		
		毕业率/%	95		
		学位率/%	90		
		英语四级累计通过率/%	95		
		英语六级累计通过率/%	60		
		一级学科竞赛奖/项			
		二级学科竞赛奖/项			
		三级学科竞赛奖/项	1		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		国家级教学成果奖			
		省级教学成果奖			
		校级教学成果奖	2		
		本科毕业生就业率/%	96		学生处
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	65		
		增加就业基地数/个	2		
		创建特色宿舍数量/个	8		
	优良学风班数量/个	3			
	学生自主创业比例/%	≥1.5			
	国家级、省级创业比赛奖/项	1			
	国家级、省级表彰创业典型/人	1			
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	推荐 1	团委		
		实践育人品牌项目/项		2	
实践育人优质基地/项		2			
研究生人才培养	研究生就业率%	96	学生处		
	优秀博士学位论文培育/篇	1	研究生院		
	省级优秀博士学位论文/篇	1			
	省级优秀硕士学位论文/篇	1			
	省级优秀专业学位硕士论文/篇	2			
	国家创新工程项目	力争 1			
省科研创新计划项目	15				

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		省实践创新计划项目	8		
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
		省硕士学位论文抽检合格率/%	100		
		标准学制内博士生毕业率/%			
		标准学制内博士生学位授予率/%			
		标准学制内硕士生毕业率/%	99		
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97		
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	50		
		博士生发表 SCI 论文数/篇	35		
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇			
		新增基地数/个	1		
		省级研究生工作站/个			
		基地交流/人次	30		
		案例教学/个	1		
		在线课程建设/门	1		
		全国优秀实践成果获得者/名			
		奖学金评定满意度/%	96		
		学生活动参与度/%	100		
		省部级以上竞赛参与/人次	12		
		省部级以上竞赛获奖/项	2		
		招生优质生源比/%	80		
档案完整率/%	100				
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	48	国教院	
		出国交流学生规模/名	67		
		国家公派研究生项目/项			
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处	
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报	
	“2011”计划	国家级			
	学科评估	学科排名			
	科研项目	国家重点、重大基金项目			
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）			
	科研基地	新增国家级科研基地			
	专家情况	新增院士，鼓励引进			
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等			
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛				

# 水利水电学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求，特制订水利水电学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

以学科与队伍建设为龙头，人才培养和科学研究为重点，党建与精神文明建设为抓手，统筹内部管理，进一步提升学院教育教学水平、科技创新能力及社会服务水平，努力完成学校下达给学院的各项任务目标。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

**1、教育部学科评估：**做好迎评工作，高质量完成评估任务，水利工程排名第一；农业工程力争进入前 30%。

**2、重点学科：**做好水工结构工程、水力学及河流动力学、水利水电工程三个国家重点二级学科及水利水电建设与管理自设学科的建设工作，完成预期建设目标，为我校水利工程一级学科继续保持全国第一发挥支撑作用。完成农业工程校级重点学科的建设任务。

**3、学科平台：**拟建成的国家、省部科技平台（科研基地）；已有的国家、省部科技平台建设要实现的重点任务；校院两级公共实验平台（含教学、科研实验平台）建设目标与重点建设任务。

**4、重点工程：**配合学校做好“2011”申报及建设工作；完成省优势学科二期建设相应任务；推进“双一流”建设相关工作。

**6、拔尖人才：**力争新增国家级人才计划 1 人、部级人才计划 1 人、级人才计划（一类）1 人、省级人才计划（二类）2 人，省级人才计划（三类）

2~3 人。

**7、教师队伍：**力争引进专任教师 6 人，其中毕业生 2 人以内，专任教师博士学位比例达到 86.5%，具有海外留学经历教师增加 7 人。

## （二）人才培养

**1、本科生教育：**力争教学名师奖（优秀主讲教师）1 名；课程建设（慕课、翻转课、开放课）3 项；争取校级教学成果奖 2 项。毕业率达到 95%、学位授予率达到 90%；本科生继续深造率争取达 45%；力争二级学科竞赛奖 1 项，三级学科竞赛奖 4 项；省毕业设计（论文）单篇或团队 1 项。

**2、研究生教育：**获江苏省优秀博士学位论文 1 篇，获江苏省优秀硕士学位论文 2 篇，获江苏省优秀专业学位论文 2 篇；申报成功江苏省研究生科研创新计划项目 21 项，江苏省实践创新计划项目 13 项；国家博士学位论文抽检合格率 100%；江苏省硕士学位论文抽检合格率 100%。

**3、国际教育：**公派/自费出国留学人数（含国家公派项目）和校际交流学生人数争取达到 84 人；各层次留学生人数（外籍学历生）67 人；力争公派研究生项目推荐人数 24 人（高水平公派研究生 10 人）。

**4、创新创业教育：**做好创新创业教育相关工作；组织好创新创业课程，学生自主创业比例达 1.5%，积极组织参加国家级、省级创业比赛，争取获奖 1 项，培养、挖掘国家级、省级表彰的创业典型，争取获表彰 1 人。

### 5、学生教育管理：

学生思想政治教育。围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，并发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合学院特色开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。学院领导、辅导员、班主任或者任课教师与学生谈话每年至少 1 次/人。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。



学生日常培养与管理。学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。

开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托 PU 平台（大学生成长服务平台）规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016 年度建成实践育人品牌项目 1 或 2 项（以全日制在校学生 1000 人为限，下同），建成实践育人优质基地 1 或 2 个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品 1 项以上。

全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用，研究生通过学校管理岗位工作的锻炼，充分理解学校的发展理念，熟悉学校的管理制度，实现管理育人，在为研究生提供资助的同时，开拓研究生教育管理的新途径。

辅导员队伍建设。学院重视辅导员队伍建设，并根据学生人数、校区分布配齐专兼职辅导员。加强辅导员培训、交流力度，对辅导员的职业发展有规划。鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书，每个学院每年至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。聘期内至少申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

招生宣传工作。明确学院层面招生宣传工作组织机构，每个学院有一名院领导专门负责招生宣传的全面工作，并形成相对固定、不断优化的队伍。学院认真组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于 2 次，所负责招生宣传区域生源质量稳中有升。

### （三）科学研究和社会服务

**1、科研项目：**新增科研合同 8800 万与，到款经费总量 8400 万；新增国家自然科学基金 20 项。

**2、科研成果：**SCI 收录论文 115 篇，高影响因子论文 (>3.0) 5 篇，EI 收录论文 100 篇；受理发明专利 120 项，授权发明专利 60 项，申请 PCT 专利 2 项。

**3、学术交流：**举办大型全国性、国际学术会议 2 次；参加大型全国性、国际学术会议的 100 人次；出境参加学术交流活动 15 人次。

**4、科研基地：**继续加强“南方地区高效灌排与农业水土环境教育部重点实验室”、“水利水电工程安全教育部工程研究中心”、“南京市土工合成材料工程研究中心”等科研基地的建设与管理。加强对工程训练中心、国家级重点实验室及教育部重点实验室的建设与管理。

**5、社会服务：**成果转化 10 项。

### （四）党建与精神文明建设

**1、党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能成效显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，组织开展党日活动，按时上好党课；组织关系管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为 100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，抓好党员日常党章党规的学习；党建工作注重研究创新。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，深化院（系）党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

#### **3、思想工作：**

（1）理论学习和思想政治教育工作。有计划、有记录、有考勤、有总结。中心组集体学习每学期不少于 4 次，教职工集体学习每月不少于 1 次。

参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。

(2) 校园文化建设和精神文明创建活动。充分发挥学院的特点和优势，形成“一学院一品牌”的河海文化格局。深入开展文明校园建设，打造“一单位一特色”的文明创建格局。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。

(3) 新闻宣传工作。积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿每年不少于 10 条，向校报投稿每年不少于 5 条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，每年不少于 15 条；每年有 5 篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。

(4) 队伍建设。落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

**4、反腐倡廉工作：**落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”情况；贯彻落实中央八项规定精神、加强作风建设情况；开展廉洁教育活动情况；健全领导班子科学民主决策机制和内控制度建设等。重点加强师德师风建设，树立师德高尚、治学严谨的教师典型。积极开展院务和党务公开，创造透明、公正、清廉的工作局面，推动廉政工作的全面落实。积极营造廉政文化氛围，开展丰富多彩的廉政文化活动，做好优秀廉政文化作品的培育工作。

**5、统战群团工作：**学院做好对统战工作，加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于 1 次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于 1 次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支

持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于2次。

### （五）内部管理

**1、科学管理：**在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。科学、合理地使用和管理学院的办学资源。做好学院国有资产管理，账物相符率达98%以上。

**2、民主管理：**完善教代会制度，落实教代会职权。重大事项决策前，广泛征求意见。实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。

**3、依法管理：**健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

**4、安全稳定：**加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院。落实综合治理和消防安全责任制度，管理好各类化学危险品以及有辐射的设备、设施，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

## 三、指导性目标

在事关学校实力和核心竞争力提升的关键指标与急需解决的重大问题上取得突破，如培养院士、国家级创新团队，获国家教学科研成果一等奖，主持重大、重点项目等；或者对于学院及相应学科而言，取得阶段性、标志式的发展成就。

## 四、管理特色与创新项目

以学科建设为龙头，充分发挥系、所等业务实体的作用，开展科研活动，凝聚学院已有的科研力量，促进团队建设，并把团队建设作为考核实体工作的主要指标。加强与兄弟院之间、系所之间的交流，促进学科交叉，开展综合性研究。

## 水利水电学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	水利工程第一；农业工程力争进入前30%	研究生院	
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值	农业科学 0.292		
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值	工程学在 ESI 中的排名百分位力争上升至 0.3		
	重点学科	省级重点学科/个			
		校级重点学科建设/个			1
		校级重点培育学科建设			
	重点工程	省级优势学科建设			二期任务完成 75%；经费使用 70%；学科动态更新 6 条；提交一流学科建设方案
	学位点建设	教育部学位点合格评估			按要求完成
		省硕士学位点评估			
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇			
学科调研报告/篇		≥1			
师资队伍	专家情况	院士/名			
		国家级人才计划/名		1	
		部级人才计划/名		1	
		省级人才计划（一类）/名		1	
		省级人才计划（二类）/名		2	
		省级人才计划（三类）/名		2~3	
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名		129	
		师资队伍博士比/%		86.5	
		出国进修/(人/年)		7	
		专任教师引进/名		6	
	团队建设	国家级创新团队/个			
		国家级创新团队（培育）/个			
		省部级创新团队/个			
省部级创新团队（培育）/个					

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	8800	科技处
		到账经费/万元	8400	
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	20	
		杰青/名		
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	120	
		授权发明专利/件	60	
		PCT 国际申请受理数/（项/年）	2	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	115	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇		
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
教育部重点学科研究基地/个				
教育部重点学科研究基地（培育）/个				
教育部人文社科基地数/个				
教育部人文社科基地数（培育）/个				

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		省级人文社科基地数/个		
		省级人文社科基地数（培育）/个		
	学术交流	参加国际会议/（人次/年）		
		主办大型国际会议/次		
		国际重要学术组织任职/人		
	社会服务	科技成果转化/项		
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）	3	
		教材建设（国家、省、校）		
		创新创业课程/门		
		本科毕业生继续深造率/%	45	
		毕业率/%	95	
		学位率/%	90	
		英语四级累计通过率/%	95	
		英语六级累计通过率/%	60	
		一级学科竞赛奖/项		
		二级学科竞赛奖/项	1	
		三级学科竞赛奖/项	4	
		数学建模竞赛奖/项		
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1	
		教授给本科生上课率/%	100	
		副教授给本科生上课率/%	100	
		国家级教学成果奖		
		省级教学成果奖		
		校级教学成果奖	2	
		本科毕业生就业率/%	96	学生处
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	65	
		增加就业基地数/个	2	
		创建特色宿舍数量/个	9	
		优良学风班数量/个	4	
		学生自主创业比例/%	≥1.5	
		国家级、省级创业比赛奖/项	1	
		国家级、省级表彰创业典型/人	1	
		“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	推荐 1	团委
		实践育人品牌项目/项	2	
		实践育人优质基地/项	2	

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
	研究生人才培养	研究生就业率%	96	学生处
		优秀博士学位论文培育/篇	1	研究生院
		省级优秀博士学位论文/篇	1	
		省级优秀硕士学位论文/篇	2	
		省级优秀专业学位硕士论文/篇	2	
		国家创新工程项目		
		省科研创新计划项目	21	
		省实践创新计划项目	13	
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100	
		省硕士学位论文抽检合格率/%	100	
		标准学制内博士生毕业率/%		
		标准学制内博士生学位授予率/%		
		标准学制内硕士生毕业率/%	99	
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97	
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	95	
		博士生发表 SCI 论文数/篇	25	
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇		
		新增基地数/个	1	
		基地交流/人次	31	
		案例教学/个	2	
		在线课程建设/门	1	
		奖学金评定满意度/%	96	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	20	
		省部级以上竞赛获奖/项	4	
招生优质生源比/%	70			
档案完整率/%	100			
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	67	国教院
		出国交流学生规模/名	84	
		国家公派研究生项目/项		
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报
	“2011”计划	国家级		
	学科评估	学科排名	水利工程第一；农业工程争取进入前30%	
	科研项目	国家重点、重大基金项目		
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）		



一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
	科研基地	新增国家级科研基地		
	专家情况	新增院士，鼓励引进		
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等		
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛			

# 港口海岸与近海工程学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求，特制订港航学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

攻坚克难、深化改革、争先创先，促进学院学科建设、科学研究、人才培养、师资队伍、党的建设、内部管理与条件建设等方面的稳步发展。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

**1、教育部学科评估：**共建“水利工程”蝉联第一，支持“海洋科学”争先进位。

**2、ESI 学科排名：**共同促进环境学、工程学进入 ESI 前 1%。

**3、重点学科：**持续推进港口、海岸及近海工程国家重点学科、做好海岸带资源与环境自主设置二级学科建设工作；积极推进“双一流”建设工作。

**4、学科平台：**加强 111 计划“海岸带资源开发与安全学科创新引智基地”建设。

**5、重点工程：**参与学校“2011”协同创新中心，力争获得认定；“沿海开发与保护”江苏省协同创新中心通过验收；继续推进江苏省优势学科建设工程二期项目建设，顺利通过中期评估。

**6、拔尖人才：**培养与引进省部级及以上各类人才培养计划 7 人次。

**7、教师队伍：**引进成熟人才及具有海外博士学位 5 人；专任教师规模达到 90 人，专任教师具有博士学位比例 82%；出国进修增加 2 人。

## （二）人才培养

**1、本科生教育：**港口航道与海岸工程专业保持领先地位；建设慕课、翻转课程等 2 门；毕业生继续深造率 40%、毕业率 95%、学位获取率 90%；英语四级累计通过率 95%、六级累计通过率 60；获得国家级学科竞赛奖励 20 人次；获得江苏省本科毕业设计（论文）一等奖或优秀毕业设计团队 1 篇；教授和副教授给本科生上课率达到 100%；获得校级教学成果奖 1 项。

**2、研究生教育：**培育优秀博士论文 1 篇，获得江苏省优秀硕士论文 1 篇，江苏省优秀专业学位硕士论文 2 篇；获得省级科研创新计划项目 10 项；国家、省级论文抽检合格率 100%；硕士生学位授予率 97%；硕士生发表 SCD 论文 50 篇；博士生发表 SCI 数论文 10 篇。

**3、国际教育：**在校留学生学历生规模达 43 人；出国交流学生项目规模达 46 人。

**4、创新创业教育：**倡导多样化教学方式，开展网络课程及 MOOC 建设，推行“翻转课堂”，进行课程建设 2 门。

### **5、学生管理：**

**学生思想政治教育。**围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，并发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合学院特色开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。每位学生每年至少接受学院领导、辅导员、班主任或者任课教师谈话 1 次。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。

**学生日常培养与管理。**学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实

有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。

开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托 PU 平台（大学生成长服务平台）规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016 年度建成实践育人品牌项目 1 项，建成实践育人优质基地 1 个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品 1 项以上。

全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用，研究生通过学校管理岗位工作的锻炼，充分理解学校的发展理念，熟悉学校的管理制度，实现管理育人，在为研究生提供资助的同时，开拓研究生教育管理的新途径。

**辅导员队伍建设。**学院重视辅导员队伍建设，并根据学生人数、校区分布配齐专兼职辅导员。学院支持辅导员培训、交流有力度，对辅导员的职业发展有规划。鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书，每年至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。聘期内至少申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

**招生宣传工作。**明确学院层面招生宣传工作组织机构，院领导专门负责招生宣传的全面工作，并形成相对固定、不断优化的队伍。学院认真组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于 2 次，所负责招生宣传区域生源质量稳中有升。

### （三）科学研究和社会服务

**1、科研项目：**新增科研合同经费 4500 万元，到款经费 4200 万元；力争获得国家自然科学基金 11 项。

**2、科研获奖：**积极申报省部级科技奖（包括行业协会奖）。

**3、科研成果：**发表 SCI 检索论文 50 篇；出版学术专著 1 部。受理发明专利 40 项；授权发明专利 20 项。

**4、学术交流：**积极组织师生参加全国大型全国性、国际学术会议。

**5、科研基地：**参与学校“2011”协同创新中心，力争获得认定；参与建设“水文水资源与水利工程科学”国家重点实验室建设；做好教育部重点实验室“海岸灾害及防护”、江苏省高校重点实验室“海岸海洋资源开发与环境安全”的运行、管理、建设工作。

**6、社会服务：**积极推进科研成果转化。

#### **（四）党建与精神文明建设**

**1、党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；党员管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为 100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，党建研究成效显著。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院（系）党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

**3、思想宣传工作：**有计划、有记录、有考勤、有总结。中心组集体学习每学期不少于 4 次，教职工集体学习每月不少于 1 次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。充分发挥学院的特点和优势，形成“一学院一品牌”的河海文化格局。深入开展文明校园建设，打造“一单位一特色”的文明创建格局。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地

建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿每年不少于10条，向校报投稿每年不少于5条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，每年不少于15条；每年有5篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

**4、反腐倡廉工作：**切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交3件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达90%以上。

**5、统战群团工作：**设立专人负责统战工作并通报单位重大事项，做好党员干部与民主党派人士的“结对子”工作；加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于1次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于1次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于2次；重视并加强对工会工作和建立教工小家活动的领导，大力支持工会工作和建立教工小家活动，为工会工作创造良好的条件；进一步做好离退休和关心一代工作，关心老同志、发挥老同志作用。教代会每学年至少要召开一次，要切实落实教代会职权，涉及学院发展、教职工权益的重大事项需经教代会讨论通过。

## （五）内部管理

**1、科学管理：**健全和完善内部管理体制；提高对学院发展规划、学习型组织的科学管理水平，优化内部管理机制。科学合理地进行规划、使用和管

理学校调配给学院的办公、科研和实验用房。提高资源使用效率，做好学院的仪器设备、办公家具的配置论证、使用管理，避免闲置浪费现象的发生。

**2、民主管理：**充分实行民主管理，发挥教代会与学术委员会的作用，积极推行院务公开制度化、常规化，教职工对学院民主管理的认可度达 95% 以上。

**3、依法管理：**严格依法管理，健全学院各项制度，在管理工作中无违反国家法律规定情况。严格遵守国家、学校的资产管理制度，强化国有资产的规范化管理。建立学院资产管理组织机构，明确学院国有资产管理负责人和资产管理员。年内盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98% 以上。

**4、安全稳定：**按照国家和学校有关规定，做好学院实验室安全管理工作，管理好实验室化学危险品，确保实验室安全稳定运行，无安全责任事故发生。如发生实验室重大安全责任事故，学院年度考核评优一票否决。确保安全稳定，落实综合治理和消防安全责任制，无重大责任事故和伤亡事故。

### 三、指导性目标

在事关学校实力和核心竞争力提升的关键指标与急需解决的重大问题上取得突破，改组学术机构，创新发展思路；在学校实现“水利特色，世界一流”宏伟发展目标的征程中加大提升学院贡献度。港口、海岸及近海工程学科进入世界一流学科行列。

### 四、管理特色与创新项目

改善办公条件，彰显文化氛围；  
改组学术机构，激发团队活力；  
改进绩效体系，提升科教贡献。

## 港口海岸与近海工程学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	水利工程第一	研究生院	
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值			
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值	工程学在 ESI 中的排名百分位力争上升至 0.3		
	重点学科	省级重点学科/个			
		校级重点学科建设/个			
		校级重点培育学科建设			
	重点工程	省级优势学科建设	二期任务完成 75%；经费使用 70%；学科动态更新 6 条；配合一流学科建设		
	学位点建设	教育部学位点合格评估			按要求完成
		省硕士学位点评估			
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇			
学科调研报告/篇		≥1			
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处	
		国家级人才计划/名			
		部级人才计划/名	1		
		省级人才计划（一类）/名	1		
		省级人才计划（二类）/名	2		
		省级人才计划（三类）/名	3		
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	90		
		师资队伍博士比/%	82		
		出国进修/(人/年)	3		
		专任教师引进/名	5		
	团队建设	国家级创新团队/个			
		国家级创新团队（培育）/个			
		省部级创新团队/个			
省部级创新团队（培育）/个					
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	4500	科技处	
		到账经费/万元	4200		
		军工项目合同经费/万元			
		人均科研经费/万元			
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项			
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项			



一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		主持国家社科（重点）基金/项			
		境外合作科研项目数/项			
		新增国家基金数/项	11		
		杰青/名			
		优青/名			
		教育部创新团队/个			
		教育部创新团队（培育）/个			
		省级创新团队/个			
		省级创新团队（培育）/个			
	获奖专利	国家科技奖/项			
		省部级科技奖/项			
		省部级哲学社会科学奖/项			
		受理发明专利/件	40		
		授权发明专利/件	20		
		PCT 国际申请受理数/（项/年）	1		
	论文专著	SCI 收录论文/篇	50		
		SSCI 收录论文/篇			
		EI 收录论文/篇			
		CSSCI 收录论文/篇			
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%			
		出版学术专著数/部			
		艺术作品/部			
	科研基地	国家级科研基地/个			
		国家级科研基地（培育）/个			
		教育部重点学科研究基地/个			
		教育部重点学科研究基地（培育）/个			
		教育部人文社科基地数/个			
		教育部人文社科基地数（培育）/个			
		省级人文社科基地数/个			
		省级人文社科基地数（培育）/个			
	学术交流	参加国际会议/（人次/年）			
主办大型国际会议/次					
国际重要学术组织任职/人					
社会服务	科技成果转化/项				

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名			
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）	2		
		教材建设（国家、省、校）			
		创新创业课程/门			
		本科毕业生继续深造率/%	40		
		毕业率/%	95		
		学位率/%	90		
		英语四级累计通过率/%	95		
		英语六级累计通过率/%	60		
		一级学科竞赛奖/项			
		二级学科竞赛奖/项			
		三级学科竞赛奖/项	20		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		国家级教学成果奖			
		省级教学成果奖			
		校级教学成果奖	1		
		本科毕业生就业率/%	96		学生处
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	65		
		增加就业基地数/个	2		
	创建特色宿舍数量/个	5			
	优良学风班数量/个	2			
	学生自主创业比例/%	≥1.5			
	国家级、省级创业比赛奖/项	1			
	国家级、省级表彰创业典型/人	1	团委		
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	申报 1			
	实践育人品牌项目/项	1			
实践育人优质基地/项	1	研究生处			
研究生就业率%	96				
优秀博士学位论文培育/篇	1				
省级优秀博士学位论文/篇	1				
省级优秀硕士学位论文/篇	1				
省级优秀专业学位硕士学位论文/篇	2				
国家创新工程项目					
省科研创新计划项目	10				

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		省实践创新计划项目	9		
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
		省硕士学位论文抽检合格率/%	100		
		标准学制内博士生毕业率/%			
		标准学制内博士生学位授予率/%			
		标准学制内硕士生毕业率/%	99		
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97		
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	50		
		博士生发表 SCI 论文数/篇	10		
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇			
		新增基地数/个	2		
		基地交流/人次	27		
		案例教学/个	1		
		在线课程建设/门	1		
		奖学金评定满意度/%	96		
		学生活动参与度/%	100		
		省部级以上竞赛参与/人次	10		
		省部级以上竞赛获奖/项	2		
		招生优质生源比/%	70		
		档案完整率/%	100		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	43	国教院	
		出国交流学生规模/名	46		
		国家公派研究生项目/项			
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处	
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设	1	学院自行申报	
	“2011”计划	国家级	1		
	学科评估	学科排名	1		
	科研项目	国家重点、重大基金项目			
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）			
	科研基地	新增国家级科研基地			
	专家情况	新增院士，鼓励引进			
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等			
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛				

# 土木与交通学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求，特制订土木与交通学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

确保岩土工程和结构工程传统学科的优势，努力开拓防灾减灾工程、桥梁与隧道工程、道路与铁道工程等新兴学科专业方向，在科学研究、人才培养、师资队伍、装备条件、党的建设、内部管理等方面达到国内同类高校先进水平，并在国际上有一定的学术影响。

## 二、指令性目标

**1、教育部学科评估：**学院学科点做好评估准备，在学校领导和支持下，高质量完成评估任务。

**2、ESI 学科排名：**为工程学 ESI 排名做出积极贡献。

**3、重点学科：**完成校级重点学科年度建设任务 1 项。

**4、学科平台：**积极做好已有的省部科技平台建设要实现的重点任务，校院两级公共实验平台（含教学、科研实验平台）建设目标与重点建设任务。

**5、重点工程：**做好江苏高校优势学科建设工程二期项目年度建设任务 1 项，提交“一流学科”建设方案。

**6、拔尖人才：**新增“千人计划”、“国家特支计划”百千万工程领军人才 1 名；新增教育部“长江学者”、人社部“百千万人才工程国家级人选”1 人；省“双创计划”、江苏特聘教授、省“333 工程”第一层次培养对象 1 人；省“333 工程”第二层次培养对象、省“青蓝工程”中青年学术带头人 3 人；省“333 工

程”第三层次培养对象、省“青蓝工程”优秀骨干教师、省“六大人才高峰计划”3人。力争新增省部级创新团队1支（省“青蓝工程”科技创新团队、省高校优秀科技创新团队）。

**7、教师队伍：**力争教师人数达到122人，其中教师中博士比例达到88.52%；引进人才8名，海外留学经历增加人数4人。

## （二）人才培养

**1、本科生教育：**力争省级教学名师或校级优秀主讲教师1名；开展3门慕课、翻转课堂、开放课的课程建设；力争校级教学成果奖2项；力争省优毕业设计（论文）或团队1篇（个）；确保二级学科竞赛奖1项，三级学科竞赛奖5项。力争本科毕业生继续深造率为35%；确保本科毕业率达95%、学位率达90%；英语四级累计通过率达95%、六级累计通过率达60%；确保教授、副教授给本科生上课率均达100%。

**2、研究生教育：**完成优秀博士学位论文培育1篇、江苏省优博1篇、优硕1篇、优秀专硕2篇；硕士生发表SCD论文70篇，博士生发表SCI论文33篇；确保国家、省论文抽检合格率为100%。力争获得江苏省科研创新计划项目20项、实践创新计划项目8项。完成新增研究生培养基地2个；完成公派研究生推荐人数8人；确保研究生档案完整率100%；硕士生、博士生招生人数严格按照国家下达的指标数完成。完成标准学制内硕士生毕业率99%、学位率97%，招生优质生源比达50%。

**3、国际教育：**在校留学生学历生规模75名，完成出国交流学生68名，公派研究生项目8人。

**4、创新创业教育：**广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016年度建成实践育人品牌项目2项，建成实践育人优质基地2个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品1项以上。

**5、学生管理：**

围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，并系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。每位学生至少接受学院领导或老师谈话 1 次。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。

制度健全，管理规范。加强学生骨干的培育力度，班级建设有特色。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。心理健康教育、学生社区管理、资困助学体系有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用。

重视辅导员队伍建设，选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。聘期内申报一次教育部辅导员精品项目或博文博客大赛或学生教育管理创新奖或省高校哲学社会科学基金项目。

学院积极主动与中学开展宣传宣讲互动不少于 2 次。

### （三）科学研究和社会服务

1、**科研项目：**新增科研合同经费 5700 万元；新增到账科研经费 5400 万元；新增国家自然科学基金 19 项。

2、**科研获奖：**新增省部级科技奖 10 项。

3、**科研成果：**完成 SCI 论文 100 篇；受理国家发明专利 145 项；授权国家发明专利 80 项。

4、**学术交流：**举办大型全国性会议 2 次。

5、**科研基地：**完成好现有科研基地的相关建设工作。

6、**社会服务：**积极推动科研成果转化。

### （四）党建与精神文明建设

1、**党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能成效显著，基层组织生

活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；组织关系管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为 100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，抓好党员日常党章党规的学习；党建工作注重研究创新。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，对党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

**3、思想工作：**理论学习和思想政治教育工作有计划、有记录、有考勤、有总结。按照学校要求，严格遵守中心组及教职工学习制度。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。

校园文化和精神文明建设创建活动，以发挥学院特点和优势为基础，努力开展品牌创建。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。积极向学校新闻网和校报投稿，加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材。

落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

**4、反腐倡廉工作：**切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

**5、统战群团工作：**创新工作思路，改进工作方法，卓有成效地做好统战工作。加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不

少于1次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于1次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于2次。

### （五）内部管理

**1、科学管理：**在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。努力创建学习型组织，四年公开发表管理论文12篇。科学、合理地使用和管理学院的办学资源。科学合理地进行规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房。提高资源使用效率，做好学院的仪器设备、办公家具的配置论证、使用管理，避免闲置浪费现象的发生。

**2、民主管理：**完善教代会制度，落实教代会职权。重大事项决策前，广泛征求教职工意见。不断加强学术委员会工作在学院治理过程中的核心作用。实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。

**3. 依法管理：**严格遵守国家、学校的资产管理制度，强化国有资产的规范化管理。建立学院资产管理组织机构，明确学院国有资产管理负责人和资产管理员。每年盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达98%以上。健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

**4. 安全稳定：**加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院。按照国家和学校有关规定，做好学院实验室安全管理工作，管理好实验室化学危险品，确保实验室安全稳定运行，无安全责任事故发生。如发生实验室重大安全责任事故，学院任期目标考核评优一票否决。

## 三、指导性目标



在事关学校实力和核心竞争力提升的关键指标与急需解决的重大问题上取得突破，主持重大、重点项目等；或者对于学院及相应学科而言，取得阶段性、标志式的发展成就。

#### **四、管理特色与创新项目**

建立以协同创新为驱动的科技创新团队，探索科技创新组织新模式，加强科研经费管理，为科技创新的绿色、安全、可持续发展提供保障与支

## 土木与交通学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	土木工程进入前 10%；交通运输工程进入前 50%	研究生院	
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值	为工程学 ESI 排名做出积极贡献		
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值			
	重点学科	省级重点学科/个			
		校级重点学科建设/个	1		
		校级重点培育学科建设			
	重点工程	省级优势学科建设	二期任务完成 75%；经费使用 70%；学科动态更新 5 条；提交一流学科建设方案		
	学位点建设	教育部学位点合格评估			按要求完成
		省硕士学位点评估			
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇			
学科调研报告/篇		≥1			
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处	
		国家级人才计划/名	1		
		部级人才计划/名	1		
		省级人才计划（一类）/名	1		
		省级人才计划（二类）/名	2		
		省级人才计划（三类）/名	3		
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	122		
		师资队伍博士比/%	88.52		
		出国进修/(人/年)	4		
		专任教师引进/名	8		
	团队建设	国家级创新团队/个			
		国家级创新团队（培育）/个			
		省部级创新团队/个	1		
省部级创新团队（培育）/个					
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	5700	科技处	
		到账经费/万元	5400		
		军工项目合同经费/万元			
		人均科研经费/万元			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项			
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项			
		主持国家社科（重点）基金/项			
		境外合作科研项目数/项			
		新增国家基金数/项	19		
		杰青/名			
		优青/名			
		教育部创新团队/个			
		教育部创新团队（培育）/个			
		省级创新团队/个			
		省级创新团队（培育）/个			
	获奖专利	国家科技奖/项			
		省部级科技奖/项			
		省部级哲学社会科学奖/项			
		受理发明专利/件	145		
		授权发明专利/件	80		
		PCT 国际申请受理数/（项/年）	1		
	论文专著	SCI 收录论文/篇	100		
		SSCI 收录论文/篇			
		EI 收录论文/篇			
		CSSCI 收录论文/篇			
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%			
		出版学术专著数/部			
		艺术作品/部			
	科研基地	国家级科研基地/个			
		国家级科研基地（培育）/个			
		教育部重点学科研究基地/个			
		教育部重点学科研究基地（培育）/个			
		教育部人文社科基地数/个			
		教育部人文社科基地数（培育）/个			
		省级人文社科基地数/个			
		省级人文社科基地数（培育）/个			
	学术交流	参加国际会议/（人次/年）			
主办大型国际会议/次					
国际重要学术组织任职/人					

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
	社会服务	科技成果转化/项			
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1		
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）	3		
		教材建设（国家、省、校）			
		创新创业课程/门			
		本科毕业生继续深造率/%	35		
		毕业率/%	95		
		学位率/%	90		
		英语四级累计通过率/%	95		
		英语六级累计通过率/%	60		
		一级学科竞赛奖/项			
		二级学科竞赛奖/项	1		
		三级学科竞赛奖/项	5		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		国家级教学成果奖			
		省级教学成果奖			
		校级教学成果奖	2		
		本科毕业生就业率/%	96		学生处
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	30		
		增加就业基地数/个	2		
		创建特色宿舍数量/个	8		
	优良学风班数量/个	3			
	学生自主创业比例/%	≥1.5			
	国家级、省级创业比赛奖/项	1			
	国家级、省级表彰创业典型/人	1			
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	推荐 1	团委		
	实践育人品牌项目/项	2			
实践育人优质基地/项	2				
研究生人才培养	研究生就业率%	96	学生处		
	优秀博士学位论文培育/篇	1	研究生院		
	省级优秀博士学位论文/篇	1			
	省级优秀硕士学位论文/篇	1			
	省级优秀专业学位硕士论文/篇	2			
国家创新工程项目					

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		省科研创新计划项目	21	
		省实践创新计划项目	10	
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100	
		省硕士学位论文抽检合格率/%	100	
		标准学制内博士生毕业率/%		
		标准学制内博士生学位授予率/%		
		标准学制内硕士生毕业率/%	99	
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97	
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	70	
		博士生发表 SCI 论文数/篇	35	
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇		
		新增基地数/个	2	
		基地交流/人次	27	
		案例教学/个	2	
		在线课程建设/门	1	
		奖学金评定满意度/%	96	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	16	
		省部级以上竞赛获奖/项	3	
		招生优质生源比/%	60	
档案完整率/%	100			
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	75	
		出国交流学生规模/名	68	
		国家公派研究生项目/项		
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报
	“2011”计划	国家级		
	学科评估	学科排名		
	科研项目	国家重点、重大基金项目		
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）		
	科研基地	新增国家级科研基地		
	专家情况	新增院士，鼓励引进		
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等		
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛			

# 环境学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成,全面提升学校教学、科研质量和工作效能,促进内涵发展,加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求,特制订环境学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

通过学校支持和全院师生员工努力,确保环境工程学科优势,争取在拔尖人才培养、重点学科建设、科研创新团队建设方面有重大突破,为构建研究型学院进一步提升学院内涵。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

**1、教育部学科评估:** 力争环境科学与工程学科评估排名前 10%。参加评估的学位点应高质量通过评估,被抽评的硕士点应高质量通过评估。

**2、ESI 学科排名:** 力争“环境与生态学”排名前 1%多做贡献。

**3、重点学科:** 提交“一流学科”建设方案;省优势学科二期项目任务书的完成率 75%,建设经费使用率 70%;“江苏高校优势学科建设工程管理平台”学科动态更新条数 6。

**4、拔尖人才:** 培养与引进省级人才计划二类、三类各 2 名。

**5、教师队伍:** 新增师资 6 名,专职教师达 70 名;专任教师博士比达 97.14%;出国进修增加 4 人。

### (二) 人才培养

**1、本科生教育:** 力争获校级教学成果奖 2 项。完成专业建设(专业认证与评估)1 个,课程建设(慕课、翻转课、开放课)2 项。本科毕业生继

续深造率 35%，毕业率 95%，学位率 90%，英语四级、六级累计通过率分别为 95%、60%。获得国家级学科竞赛奖 2 项，省毕业设计（论文）/单篇或团队 1 项。教授、副教授给本科生上课率 100%。

**2、研究生教育：**举办 1 期研究生博士论坛或暑期学校，国家博士、省硕士学位论文抽检合格率 100%，标准学制内硕士生毕业率 99%，硕士生学位授予率 97.00%。优博培育 1 篇，省优博 1 篇，省优硕 1 篇，省优专硕 1 篇，省科研创新计划项目 7 项，省实践创新计划 6 项，硕士发表 SCD 论文数 50 篇、博士发表 SCI 论文数 25 篇。新建基地 2 个，基地交流 12 人。课程案例建设 1 个、在线课程教学 1 门。完成研究生招生计划，优质生源比 50%，推免生留校率 80%。省部级以上竞赛参与 8 人次，获奖 2 人次。

**3、国际教育：**招收本科生 5 名，研究生 11 名，在校留学生学历生规模达 47 人，出国交流学生人数 50 人。

**4、创新创业教育：**积极开展创新创业教育相关工作。新建就业基地 2 个。本科生初次就业率 93%，年终就业率 94%力争 95%，水利等重点单位就业 45%。研究生初次就业率 93%，年终就业率 95%力争 96%，水利等重点单位就业 50%。每年申报省级以上相关竞赛项目 1 项参与校内选拔。

**5、学生管理：**重视思想政治教育工作，加强大学生群团建设。

学生思想政治教育。围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合自身情况开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。每位学生每年至少接受学院领导、辅导员、班主任或者任课教师谈话不少于 1 次。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。

学生日常培养与管理。学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。创建优良学风班 3 个，

特色宿舍 8 个。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资助助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托 PU 平台(大学生成长服务平台)规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016 年度建成实践育人品牌项目 2 项，建成实践育人优质基地 2 个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品 1 项以上。

全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用，研究生通过学校管理岗位工作的锻炼，充分理解学校的发展理念，熟悉学校的管理制度，实现管理育人，在为研究生提供资助的同时，开拓研究生教育管理的新途径。研究生奖学金评定满意度 96%、活动参与度 100%、10%的研究生任职校级研究生组织。档案完整率 100%。

辅导员队伍建设。学院重视辅导员队伍建设，并根据学生人数、校区分布配齐专兼职辅导员。学院支持辅导员培训、交流有力度，对辅导员的职业发展有规划。鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书，每个学院每年至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。聘期内至少申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

招生宣传工作。明确学院层面招生宣传工作组织机构，每个学院有一名院领导专门负责招生宣传的全面工作，并形成相对固定、不断优化的招生宣传队伍。学院有计划地组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于 2 次，所负责招生宣传区域生源质量稳中有升。

### **(三) 科学研究和社会服务**

**1、科研项目：**新增科研合同经费 4100 万元，到款经费 3800 万元；新



增国家自然科学基金 14 项。

**2、科研成果：**SCI 收录论文 80 篇，受理发明专利 100 项，授权发明专利 55 项、PCT 申请专利 1 项。

#### **（四）党建与精神文明建设**

##### **1、党建工作：**

全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；党员管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为 100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，党建研究成效显著。

##### **2、领导班子建设：**

领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院（系）党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

##### **3、思想宣传工作：**

理论学习和思想政治教育工作。有计划、有记录、有考勤、有总结。中心组集体学习每学期不少于 4 次，教职工集体学习每月不少于 1 次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。

校园文化建设和精神文明创建活动。充分发挥学院的特点和优势，形成“一学院一品牌”的河海文化格局。深入开展文明校园建设，打造“一单位一特色”的文明创建格局。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设

和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。

新闻宣传工作。积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿每年不少于 10 条，向校报投稿每年不少于 5 条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，每年不少于 15 条；每年有 5 篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。

队伍建设。落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

**4、反腐倡廉工作：**切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

#### **5、统战群团工作：**

统战工作有专人负责，支持民主党派工作，及时通报重大事项。积极支持学院工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作。加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于 1 次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于 1 次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于 2 次。

### **（五）内部管理**

**1、科学管理：**在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。科

学、合理地使用和管理学院的办学资源。做好学院国有资产管理，账物相符率达 98%以上。提高资源使用效率，避免闲置浪费。

**2、民主管理：**院教代会每学年至少召开一次，切实落实教代会职权，涉及学院发展、教职工权益的重大事项需经院教代会讨论通过。院学术分委员会认真履职。实行院务、党务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。

**3、依法管理：**健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

**4、安全稳定：**加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院。落实综合治理和消防安全责任制度，管理好各类化学危险品以及有辐射的设备、设施，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。如发生实验室重大安全责任事故，学院任期目标考核评优一票否决。

**5、信息化建设：**加强信息化建设，一把手负责，院领导有专人分管学院的信息化工作，有专兼职的信息员，负责信息化的具体事务。

### 三、指导性目标

环境科学与工程学科评估力争前 10%。

### 四、管理特色与创新项目

工作创新性强，特色鲜明，在兄弟高校同行中有广泛影响。

## 环境学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	10%	研究生院	
	进入 ESI 前 1% 学科	潜力值	环境科学与生态学在 ESI 中的排名百分位上升至 0.9		
	进入 ESI 前 1% 学科	潜力值	工程学在 ESI 中的排名百分位上升至 0.3		
	重点学科	省级重点学科/个			
		校级重点学科建设/个			
		校级重点培育学科建设			
	重点工程	省级优势学科建设	二期任务完成 75%；经费使用 70%；学科动态更新 6 条；提交一流学科建设方案		
	学位点建设	教育部学位点合格评估	完成		
		省硕士学位点评估	完成		
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	完成		
		学科调研报告/篇	≥1		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处	
		国家级人才计划/名			
		部级人才计划/名			
		省级人才计划（一类）/名			
		省级人才计划（二类）/名	2		
		省级人才计划（三类）/名	2		
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	70		
		师资队伍博士比/%	97.14		
		出国进修/(人/年)	6		
		专任教师引进/名	6		
	团队建设	国家级创新团队/个			
		国家级创新团队（培育）/个			
		省部级创新团队/个			
省部级创新团队（培育）/个					
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	4100	科技处	
		到账经费/万元	3800		
		军工项目合同经费/万元			
		人均科研经费/万元			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项	14	
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项		
		杰青/名		
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	100	
		授权发明专利/件	55	
		PCT 国际申请受理数/（项/年）	1	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	80	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇		
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%		
		出版学术专著数/部		
	科研基地	艺术作品/部		
		国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
省级人文社科基地数/个				
学术交流	省级人文社科基地数（培育）/个			
	参加国际会议/（人次/年）			
		主办大型国际会议/次		

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
人才培养		国际重要学术组织任职/人			
	社会服务	科技成果转化/项			
	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）	1	教务处	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名			
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）	2		
		教材建设（国家、省、校）			
		创新创业课程/门			
		本科毕业生继续深造率/%	35		
		毕业率/%	95		
		学位率/%	90		
		英语四级累计通过率/%	95		
		英语六级累计通过率/%	60		
		一级学科竞赛奖/项			
		二级学科竞赛奖/项	2		
		三级学科竞赛奖/项			
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		国家级教学成果奖			
		省级教学成果奖			
		校级教学成果奖	2		
		本科毕业生就业率/%	94-95		学生处
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	45		
		增加就业基地数/个	2		
		创建特色宿舍数量/个	8		
		优良学风班数量/个	3		
		学生自主创业比例/%	≥1.5		
		国家级、省级创业比赛奖/项	1		
		国家级、省级表彰创业典型/人	1		
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	申报 1	团委		
	实践育人品牌项目/项	2			
实践育人优质基地/项	2				
研究生人才培养	研究生就业率%	95-96	学生处		
	优秀博士学位论文培育/篇	1	研究生院		
	省级优秀博士学位论文/篇	1			
	省级优秀硕士学位论文/篇	1			
	省级优秀专业学位硕士论文/篇	1			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		国家创新工程项目	1		
		省科研创新计划项目	7		
		省实践创新计划项目	6		
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
		省硕士学位论文抽检合格率/%	100		
		标准学制内博士生毕业率/%			
		标准学制内博士生学位授予率/%			
		标准学制内硕士生毕业率/%	99		
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97		
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	50		
		博士生发表 SCI 论文数/篇	25		
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇			
		新增基地数/个	2		
		基地交流/人次	12		
		案例教学/个	1		
		在线课程建设/门	1		
		奖学金评定满意度/%	96		
		学生活动参与度/%	100		
		省部级以上竞赛参与/人次	8		
		省部级以上竞赛获奖/项	2		
		招生优质生源比/%	50		
档案完整率/%	100				
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	43	国教院	
		出国交流学生规模/名	50		
		国家公派研究生项目/项			
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处	
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报	
	“2011”计划	国家级			
	学科评估	学科排名			
	科研项目	国家重点、重大基金项目			
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）			
	科研基地	新增国家级科研基地			
	专家情况	新增院士，鼓励引进			
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等			
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛				

# 能源与电气学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成,全面提升学校教学、科研质量和工作效能,促进内涵发展,加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求,特制订能源与电气学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

在保持和强化特色与优势的同时,促进能源、电气、自动化学科专业加深融合,推进能源消费革命、能源供给革命、能源技术革命、能源体制改革、全方位国际合作确保国家能源安全为学科建设主线,聚焦国家能源发展战略目标,在已有的省部级研究平台上,进一步筹建国家级、省部级研究中心等,为国家能源可持续发展和地方经济建设发展作出应有贡献。学科科研、人才培养、师资队伍、装备条件、党的建设、内部管理方面又好又快地发展,使之发展质量和水平达到为学校特色优势学科提供强大支撑作用的目标。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

**1、教育部学科评估:** 做好迎评工作,达到“十三五”规划制定的相应排名。电气工程争取进入前 40%;动力工程及工程热物理、控制科学与工程争取进入前 50%。

**2、重点学科:** “电气工程”申报省一级重点学科。“电气工程”、“动力工程及工程热物理” 2 个校级重点学科,和“控制科学与工程”1 个校级重点培育学科,研究方向稳定,特色鲜明,有较高的学术水平和较强的科研能力,实现跨越式发展。根据省内工作安排,各硕士一级点高质量按时完成数据报送工作。工程学在 ESI 中的排名百分位力争上升至 0.3。



**3、学科平台：**“新能源发电与智能电网学科创新引智基地”开展高水平的合作研究和学术交流，提升全院的科技创新能力和综合竞争力。加强“可再生能源发电技术教育部工程研究中心”、“水利部水工金属结构检测中心”和“江苏省配用电与能效工程技术研究中心”三个省部级科研基地的建设，推动科技创新和成果转化；促进公共实验平台（含教学、科研实验平台）资源的共享、流动和高效利用，引领全校和院内师生共同成长。

**4、重点工程：**完成江苏省优势学科二期建设工程的建设任务 75%；经费使用 70%，促进学科交叉融合，提升优势学科建设水平和国际竞争力，加快建成达到国际先进水平的学科。配合牵头学院，提交“一流学科”建设方案。

**5. 拔尖人才：**培养与引进省部级创新团队 1 支，国家级人才计划 1 名，省级人才计划（一类）1 名，省级人才计划（二类）1 名，省级人才计划（三类）2 名。

**6. 教师队伍：**专任教师引进人数 6 人，专职教师及研究人员总数达到 91 人，师资队伍博士比达到 74.56%，海外研修教师增加 5 人。

## （二）人才培养

**1、本科生教育：**课程建设（翻转课、开放课、慕课）3 项；创新创业课程 1 门；教学名师奖（优秀主讲教师）1 名；校级教学成果奖 2 项；国家级学科竞赛 10 项、省级学科竞赛 30 项；省毕业设计（论文）/单篇或团队 1 个；毕业率 95%，学位率 90%；英语四级累计通过率 95%，英语六级累计通过率 60%；教授给本科生上课率 100%，副教授给本科生上课率 100%。

**2、研究生教育：**国家计划层次主要项目成果要求；江苏省计划层次主要项目成果要求；研究生教育教学综合指标

全国优博培育计划 1 篇；省优博 1 篇，省优硕 1 篇，省优专硕 2 篇；江苏省研究生培养创新计划项目 7 项，实践创新计划 9 项；硕士发表 SCD 论文数 70；博士发表 SCI 论文数 10；新增研究生培养基地 3 个；国家省论文抽检合格率 100%；研究生档案完整率 100%；招收博士研究生 14 人，硕士生研究生 195 人，研究生就业率达 96%。

**3、国际教育：**在校留学生学历生数 72 人；出国交流学生人数（含自费出国）53 人。

**4、创新创业教育：**培养学生创新意识、鼓励在校学生创业，学生自主创业比例达到 1.5%以上；相应赛事校内选拔赛中推荐 1 件以上优秀作品；国家级、省级创业比赛奖项 3 项，国家级、省级表彰创业典型获奖人数 1 人；创立实践育人品牌项目 1 项，建成实践育人优质基地 1 个。

**5、学生管理：加强思想政治教育，**围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%；学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上，每位学生每年至少接受学院领导、辅导员、班主任或者任课教师谈话 1 次；学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。**加强学风建设，**做好一年级学生“两早一晚”工作，早锻炼、晚自习出勤率达到 95%以上；做好各年级学习困难学生的帮扶和引导，联动班导师及学生骨干、结成帮扶对子，及时联络学生家长、定期反馈学生情况；做好“优良学风班”、“张闻天班”的培养、选拔及评定工作，本年度“优良学风班”创建目标 4 个。**加强社区管理，**辅导员定期走访、深入学生生活，充分利用学生社区加强文化建设，开展安全健康、应急防范等相关教育，做好文明宿舍、特色宿舍的创建工作，本年度特色宿舍创建目标 13 个。**加强心理预警，**建立“学院—一年级—班级”三级预警机制，强化信息月报，做到心理危机早发现、早干预、早预防，对于心理困难学生及时帮扶、及时反馈、及时送医；积极组织或参加心理健康教育活动，加强建立心理辅导站建设，确保每年有一名辅导员通过心理健康咨询师考试。**加强骨干培养，**创新培养模式，依托学生组织、学生社团及学院共青团等学生团体，构建具有学院特色的骨干培训体系，通过主题演讲、社会实践、志愿服务、媒体建设等各类活动及竞赛，加强思政教育、锻炼骨干能力、提升学生素养、树立优秀典型。**做好助、贷、优的评选，**关注经济困难学生的生活状态，做好各类助学金、资助贷款及优秀奖学金、荣誉称号的评定，评定过程公平、公正、公开，确保评定工作零投诉。**做好招生就业工**

作，认真组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于 2 次；积极开展毕业生的文明毕业、安全离校等相关教育，确保就业率，提高到重点行业、重点单位的就业比例。2016 年就业率本科生 96%、研究生 93%。**加强辅导员队伍建设**，支持辅导员培训，鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书，每个学院每年至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛；聘期内至少成功申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

### （三）科学研究和社会服务

**1、科研项目：**新增科研合同经费2800万元；新增到账科研经费2700万元。新增国家自然科学基金10项。

**2、科研成果：**发表SCI收录论文38篇；受理国家发明专利105项，授权国家发明专利50项；PCT申请专利1项。

**3、科研基地：**加强“可再生能源发电技术教育部工程研究中心”、“水利部水工金属结构检测中心”和“江苏省配用电与能效工程技术研究中心”三个省部级科研基地的建设。

### （四）党建与精神文明建设

**1、党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，分党校加强对入党积极分子、预备党员、正式党员、学生支部书记教育培训，每年至少组织一次党课，按照要求开展教育培训，有计划、有制度、有总结，培训资料齐全、管理规范，效果好。党员管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为 100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，党建研究成效显著。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院（系）党

政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

### **3、思想工作：**

（1）理论学习和思想政治教育工作。有计划、有记录、有考勤、有总结。中心组集体学习每学期不少于 4 次，教职工集体学习每月不少于 1 次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。

（2）校园文化建设和精神文明创建活动。充分发挥学院的特点和优势，形成“一学院一品牌”的河海文化格局。深入开展文明校园建设，打造“一单位一特色”的文明创建格局。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。

（3）新闻宣传工作。积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿每年不少于 10 条，向校报投稿每年不少于 5 条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，每年不少于 15 条；每年有 5 篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。

（4）队伍建设。落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

**4、反腐倡廉工作：**落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”情况；贯彻落实中央八项规定精神、加强作风建设情况；切实落实党风廉政建设党委主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党

务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

**5、统战群团工作：**统战工作有专人负责，开展统战理论研究。支持民主党派工作，及时通报重大事项。积极支持学院工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作。加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于 1 次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于 1 次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于 2 次。

## （五）内部管理

**1、科学管理：**在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划；建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能，创建学习服务型管理组织；科学合理地规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房。提高资源使用效率，做好学院的仪器设备、办公家具的配置论证、使用管理，避免闲置浪费现象的发生。

**2、民主管理：**完善教代会制度，落实教代会、学术委员会等职权；重大事项决策前，广泛征求教职工意见；实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通；教职工对学院民主管理的认可度高。

**3、依法管理：**健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。严格遵守国家、学校的资产管理制度，强化国有资产的规范化管理。建立学院资产管理组织机构，明确学院国有资产管理负责人和资产管理员。每年盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98%以上。

**4、安全稳定：**加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院；落实综合治理和消防安全责任制度，

按照国家和学校有关规定管理好各类用房、仪器设备、化学危险品以及有辐射性的设备、设施，确保安全，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

### 三、指导性目标

在事关学校实力和核心竞争力提升的关键指标与急需解决的重大问题上取得突破，如培养院士、国家级创新团队，获国家教学科研成果一等奖，主持“863”、“973”计划项目等；或者对于学院及相应学科而言，取得阶段性、标志式的发展成就。

### 四、管理特色与创新项目

完善学院内部二级管理机构，通过机构的调整、人员的优化，增强学科团队、科研团队和教学团队意识，拓展学科内涵，促进科研新的增长点。强化基层教学、科研组织，强化教师在教学、科研中的主体地位，强化教学、科研的中心地位。同时积极引进人才，强化队伍建设和学科科研基地建设。

## 能源与电气学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	电气工程进入前 40%；动力工程及工程热物理、控制科学与工程进入前 50%	研究生院
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值		
	进入 ESI 前 1‰学科	潜力值	工程学在 ESI 中的排名百分位力争上升至 0.3	
	重点学科	省级重点学科/个	1	
		校级重点学科建设/个	2	
		校级重点培育学科建设	1	
	重点工程	省级优势学科建设	二期任务完成 75%；经费使用 70%；配合一流学科建设	
	学位点建设	教育部学位点专项评估	按要求完成	
		省硕士学位点评估		
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇		
学科调研报告/篇		≥1		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名		
		部级人才计划/名		
		省级人才计划（一类）/名	1	
		省级人才计划（二类）/名	1	
		省级人才计划（三类）/名	2	
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	91	
		师资队伍博士比/%	81.15	
		出国进修/(人/年)	5	
		专任教师引进/名	6	
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
		省部级创新团队（培育）/个		
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	2800	科技处
		到账经费/万元	2700	
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项			
		主持国家社科（重点）基金/项			
		境外合作科研项目数/项			
		新增国家基金数/项	10		
		杰青/名			
		优青/名			
		教育部创新团队/个			
		教育部创新团队（培育）/个			
		省级创新团队/个			
		省级创新团队（培育）/个			
	获奖专利	国家科技奖/项			
		省部级科技奖/项			
		省部级哲学社会科学奖/项			
		受理发明专利/件	105		
		授权发明专利/件	50		
		PCT 国际申请受理数/（项/年）	1		
	论文专著	SCI 收录论文/篇	38		
		SSCI 收录论文/篇			
		EI 收录论文/篇			
		CSSCI 收录论文/篇			
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%			
		出版学术专著数/部			
		艺术作品/部			
	科研基地	国家级科研基地/个			
		国家级科研基地（培育）/个			
		教育部重点学科研究基地/个			
		教育部重点学科研究基地（培育）/个			
		教育部人文社科基地数/个			
		教育部人文社科基地数（培育）/个			
		省级人文社科基地数/个			
省级人文社科基地数（培育）/个					
学术交流	参加国际会议/（人次/年）				
	主办大型国际会议/次				
	国际重要学术组织任职/人				



一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
	社会服务	科技成果转化/项		
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	3	
		教材建设（国家、省、校）		
		创新创业课程/门	1	
		本科毕业生继续深造率/%	33	
		毕业率/%	95	
		学位率/%	90	
		英语四级累计通过率/%	95	
		英语六级累计通过率/%	60	
		一级学科竞赛奖/项	1	
		二级学科竞赛奖/项	1	
		三级学科竞赛奖/项	20	
		数学建模竞赛奖/项		
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1	
		教授给本科生上课率/%	100	
		副教授给本科生上课率/%	100	
		国家级教学成果奖		
		省级教学成果奖		
		校级教学成果奖	2	
		本科毕业生就业率/%	96	
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	50	
		增加就业基地数/个	2	
		创建特色宿舍数量/个	13	
	优良学风班数量/个	4		
	学生自主创业比例/%	≥1.5		
	国家级、省级创业比赛奖/项	1		
	国家级、省级表彰创业典型/人	1		
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	推荐 1	团委	
	实践育人品牌项目/项	2		
实践育人优质基地/项	2			
研究生人才培养	研究生就业率%	96	学生处	
	优秀博士学位论文培育/篇	1	研究生院	
	省级优秀博士学位论文/篇	1		
	省级优秀硕士学位论文/篇	1		
	省级优秀专业学位硕士论文/篇	2		
国家创新工程项目				

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		省科研创新计划项目	7	
		省实践创新计划项目	9	
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100	
		省硕士学位论文抽检合格率/%	100	
		标准学制内博士生毕业率/%		
		标准学制内博士生学位授予率/%		
		标准学制内硕士生毕业率/%	99	
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97	
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	70	
		博士生发表 SCI 论文数/篇	10	
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇		
		新增基地数/个	3	
		基地交流/人次	26	
		案例教学/个	2	
		在线课程建设/门	1	
		奖学金评定满意度/%	96	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	10	
		省部级以上竞赛获奖/项	2	
		招生优质生源比/%	60	
		档案完整率/%	100	
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	72	国教院
		出国交流学生规模/名	53	
		国家公派研究生项目/项		
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报
	“2011”计划	国家级		
	学科评估	学科排名		
	科研项目	国家重点、重大基金项目		
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）		
	科研基地	新增国家级科研基地		
	专家情况	新增院士，鼓励引进		
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等		
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛			

# 计算机与信息学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成,全面提升学校教学、科研质量和工作效能,促进内涵发展,加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求,特制订计信院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

围绕“十三五”规划和“任期目标”建设学院的基本思路不动摇,继续以提升学科内涵、提升师资队伍能力、提升创新人才培养能力、提升科研能力、提升社会服务能力、提升国际化办学能力、提升学院管理能力作为 2016 年工作的举措。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

**1、教育部学科评估:** 做好迎评准备,高质量完成评估工作,争先进位,力争软件工程进入前 30%、计算机科学与技术进入前 40%、信息与通信工程和电子科学与技术进入前 50%。

**2、ESI 学科排名:** 计算机科学进入 ESI 前 1%学科潜力值 0.758,配合工程学在 ESI 中的百分位排名上升至 0.3; 根据省内工作安排,高质量按时完成一级学科硕士点基本状态数据报送工作; 积极进行学科调研工作,提交高质量学科调研报告 1 篇。同时根据学校学科建设重点工作安排,进行相应学科调研,形成高质量调研报告。

**3、重点学科:** 做好各一级学科的建设工作,确定参加教育部学位点合格评估的学位点高质量通过评估,被抽评参加省硕士学位点评估的硕士学位点高质量通过评估。

**4、学科平台:** 做好江苏省水灾害监控与决策支持系统工程中心和江苏

省海洋监测设备与数据处理工程中心的建设与管理工 作，为学院特色化建设和承接重大科研项目服务，为学校面向海洋发展战略进行有益的探索。

**5、重点工程：**做好江苏省重点学科软件工程和省优势学科领域软件工程相应任务工作，其中省优势学科二期项目任务完成 75%、建设经费使用 70%、“江苏高校优势学科建设工程管理平台”学科动态更新 4 条、提交“一流学科”建设方案 1 份；做好电子科学与技术校重点学科培育工作。

**6、拔尖人才：**做好省部级各类人才培养计划人选的基础性工作，培养国家级人才计划 1 名，省部级人才计划 4 名（一类 1 名，二类 1 名，三类 2 名），省部级创新团队 1 个。

**7、教师队伍：**积极做好人才引进工作，引进具有博士学位等高层次人才 8 名；专任教师总数达到 111 人，师资队伍博士比达 71.17%以上；教师海外留学经历增加 2 人。

## （二）人才培养

### 1、本科生教育：

教学成果奖 2 项；

课程建设（慕课、翻转课、开放课）3 项；

省毕业设计（论文）/单篇或团队 1 个；

教授、副教授给本科生上课率 100%；

学位率 90%，英语四级通过率 95%，六级通过率 60%。

毕业率 95%以上；

本科毕业生继续深造率 33%；

到水利及相关行业就业的毕业生比例 20%；

就业率 96%；

增加就业基地 2 个；

创建特色宿舍 11 个；

优良学风班 4 个；

学生自主创业比 1.5%；

实践育人品牌项目 2 项；

实践育人优质基地 2 项；

学生参加一级学科竞赛奖 3 项，二级学科竞赛奖 5 项，三级学科竞赛奖 8 项。

## **2、研究生教育：**

组织江苏省优秀博士论文、优秀硕士论文的人选培养工作；

申报国家优博培育 1 篇；

获省优博 1 篇；

获省优硕 1 篇；

省优专硕 1 篇；

省科研创新计划项目 7 项；

省实践创新计划 5 项；

国家省论文抽检合格率 100%；

学生管理档案完整率 100%；

标准学制内硕士生毕业率 99%；

标准学制内硕士生学位授予率 97%；

硕士生发表 SCD 论文 60 篇；

博士生发表 SCI 论文 12 篇；

新增基地 4 个；

基地交流次数 27 人次；

课程案例建设 3 个；

在线课程教学 1 门；

招生优质生源比 60%；

就业率 96%。

**3、国际教育：**公派/自费出国留学人数（含国家公派项目）和校际交流学生人数 49 人，占学院学生数比重 2.5%；各层次留学生招生人数 10 人，其中本科生 4 人，研究生 6 人；各层次留学生人数达到 43 人，占学院学生数比重 2.18%，留学研究生占研究生数比例 5.07%。

**4、创新创业教育：**积极开展创新创业教育相关工作，鼓励学生参与创新创业课程学习，获国家级、省级创业比赛奖项 1 项以上，获国家级、省

级表彰创业典型获奖人数达 1 人以上。

### **5、学生教育管理：**

**(1) 学生思想政治教育：**围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合自身情况开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。每位学生每年至少接受学院领导、辅导员、班主任或者任课教师谈话不少于 1 次。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。

**(2) 学生日常培养与管理：**学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托 PU 平台（大学生成长服务平台）规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016 年度建成实践育人品牌项目 2 项，建成实践育人优质基地 2 个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品 1 项以上。全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用，研究生通过学校管理岗位工作的锻炼，充分理解学校的发展理念，熟悉学校的管理制度，实现管理育人，在为研究生提供资助的同时，开拓研究生教育管理的新途径。

**(3) 辅导员队伍建设：**学院重视辅导员队伍建设，并根据学生人数、校区分布配齐专兼职辅导员。学院支持辅导员培训、交流有力度，对辅导员

的职业发展有规划。鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书，每个学院每年至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。聘期内至少申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

**(4) 招生宣传工作:**明确学院层面招生宣传工作组织机构，每个学院有一名院领导专门负责招生宣传的全面工作，并形成相对固定、不断优化的招生宣传队伍。学院有计划地组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于2次，所负责招生宣传区域生源质量稳中有升。

### **(三) 科学研究和社会服务**

**1、科研项目:**新增科研合同经费(含军工)3000万元，到款经费2900万元；新增国家自然科学基金9项。

**2、科研获奖:**力争国家级科技奖、省部级科技奖(包括行业协会奖)。

**3、科研成果:**SCI收录论文55篇；申请发明专利135件；授权发明专利55件；PCT申请专利1件。

**4、学术交流:**积极组织参加大型全国性、国际学术会议；

**5、科研基地:**做好江苏省水灾害监控与决策支持系统工程中心、江苏省海洋监测设备与数据处理工程中心的建设与管理工

**6、社会服务:**积极开展并促进成果转化工作。

### **(四) 党建与精神文明建设**

**1、党建工作:**全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；党员管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，党建研究成效显著。

**2、领导班子建设:**领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院(系)党

政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，对党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

### **3、思想工作：**

**(1) 理论学习和思想政治教育工作。**有计划、有记录、有考勤、有总结。中心组集体学习每学期不少于 4 次，教职工集体学习每月不少于 1 次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。

**(2) 校园文化和精神文明创建活动。**充分发挥学院的特点和优势，形成“一学院一品牌”的河海文化格局。深入开展文明校园建设，打造“一单位一特色”的文明创建格局。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。

**(3) 新闻宣传工作。**积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿每年不少于 10 条，向校报投稿每年不少于 5 条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，每年不少于 15 条；每年有 5 篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。

**(4) 队伍建设。**落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

**4、反腐倡廉工作：**切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设



情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

**5、统战群团工作：**统战工作有专人负责，开展统战理论研究。支持民主党派工作，及时通报重大事项。积极支持学院工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作。加强党建带团建工作，学院党政联席会议讨论团学工作重大事项不少于 1 次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于 1 次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于 2 次。

### （五）内部管理

**1、科学管理：**进一步完善学院发展规划管理；加强内部管理体制、机制改革；建立学习型组织和提高管理能力。

**2、民主管理：**发挥教代会、工会工作职能；加强学术委员会工作；做到院务公开；每年召开 1 至 2 次全院教职工大会；提高教职工对学院民主管理的认可度。

**3、依法管理：**继续健全学院各项制度；做到学院有制度，制度执行好；严格执行学校制度；在人事、财务、资产等管理工作中无违反国家法律规定情况。

**4、安全稳定：**综合治理和消防安全责任制落实到位；保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

### 三、指导性目标

在团队建设中取得标志性成果，力争在人才培养中取得阶段性成果。

### 四、管理特色与创新项目

工作创新性强，特色鲜明，在兄弟高校同行中有广泛影响。

## 计算机与信息学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	力争软件工程进入前 30%; 计算机科学与技术进入前 40%; 信息与通信工程、电子科学与技术进入前 50%	研究生院	
	进入 ESI 前 1% 学科	潜力值	计算机学科 0.758		
	进入 ESI 前 1% 学科	潜力值	工程学的排名百分位上升至 0.3		
	重点学科	省级重点学科/个			
		校级重点学科建设/个			
		校级重点培育学科建设			1
	重点工程	省级优势学科建设	二期任务完成 75%; 经费使用 70%; 学科动态更新 4 条; 提交“一流学科”建设方案 1 份		
	学位点建设	教育部学位点合格评估			确定参加评估的学位点应高质量通过评估
		省硕士学位点评估			被抽评的硕士点应高质量通过评估
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇			根据省内工作安排, 高质量按时完成
学科调研报告/篇			≥1		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处	
		国家级人才计划/名	1		
		部级人才计划/名			
		省级人才计划(一类)/名	1		
		省级人才计划(二类)/名	1		
		省级人才计划(三类)/名	2		
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	111		
		师资队伍博士比/%	71.17		
		出国进修/(人/年)	2		
		专任教师引进/名	8		
	团队建设	国家级创新团队/个			
		国家级创新团队(培育)/个			
		省部级创新团队/个	1		
省部级创新团队(培育)/个					
科学研究	科研经费	合同经费(含军工)/万元	3000	科技处	
		到账经费/万元	2900		
		军工项目合同经费/万元			
		人均科研经费/万元			
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项			
		主持国家自然科学基金(重点)基金/项			
		主持国家社科(重点)基金/项			
		境外合作科研项目数/项			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		新增国家基金数/项	9	
		杰青/名		
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	135	
		授权发明专利/件	55	
		PCT 国际申请受理数/（项/年）	1	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	55	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇		
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
		省级人文社科基地数/个		
		省级人文社科基地数（培育）/个		
	学术交流	参加国际会议/（人次/年）		
		主办大型国际会议/次		
		国际重要学术组织任职/人		
	社会服务	科技成果转化/项		

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名			
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）	3		
		教材建设（国家、省、校）			
		创新创业课程/门			
		本科毕业生继续深造率/%	33		
		毕业率/%	95		
		学位率/%	90		
		英语四级累计通过率/%	95		
		英语六级累计通过率/%	60		
		一级学科竞赛奖/项	3		
		二级学科竞赛奖/项	5		
		三级学科竞赛奖/项	8		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		国家级教学成果奖			
		省级教学成果奖			
		校级教学成果奖	2		
		本科毕业生就业率/%	96		学生处
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	20		
		增加就业基地数/个	2		
		创建特色宿舍数量/个	11		
		优良学风班数量/个	4		
		学生自主创业比例/%	≥1.5		
		国家级、省级创业比赛奖/项	1		
		国家级、省级表彰创业典型/人	1		
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	推荐 1	团委		
	实践育人品牌项目/项	2			
	实践育人优质基地/项	2			
	研究生人才培养	研究生就业率%	96	学生处	
优秀博士学位论文培育/篇		1	研究生院		
省级优秀博士学位论文/篇		1			
省级优秀硕士学位论文/篇		1			
省级优秀专业学位硕士论文/篇		1			
国家创新工程项目					
省科研创新计划项目	7				

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		省实践创新计划项目	5		
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
		省硕士学位论文抽检合格率/%	100		
		标准学制内博士生毕业率/%			
		标准学制内博士生学位授予率/%			
		标准学制内硕士生毕业率/%	99		
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97		
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	60		
		博士生发表 SCI 论文数/篇	12		
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇			
		新增基地数/个	4		
		省级研究生工作站/个			
		基地交流/人次	27		
		案例教学/个	3		
		在线课程建设/门	1		
		全国优秀实践成果获得者/名			
		奖学金评定满意度/%	100		
		学生活动参与度/%	100		
		省部级以上竞赛参与/人次	10		
		省部级以上竞赛获奖/项	2		
		招生优质生源比/%	60		
档案完整率/%	100				
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	43	国教院	
		出国交流学生规模/名	49		
		国家公派研究生项目/项			
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处	
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报	
	“2011”计划	国家级			
	学科评估	学科排名			
	科研项目	国家重点、重大基金项目			
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）			
	科研基地	新增国家级科研基地			
	专家情况	新增院士，鼓励引进			
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等			
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛				

# 力学与材料学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求，特制订力学与材料学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

做好力学、材料科学与工程学科建设工作，在第四次教育部学科评估中争取力学学科排名进入前 20%，材料科学与工程学科进入前 50%；建设好江苏省重大基础设施安全保障协同创新中心、江苏省水工新材料及防护工程技术研究中心；新增科研合同 2600 万，到款经费总量 2500 万；获国家自然科学基金 16 项；发表 SCI 收录论文 110 篇；申请专利数 75 件，授权发明专利 40 件；加强党建和精神文明建设，建立健全内部管理制度，依法科学民主管理学院事务；把学院建成具有国内一流力学学科和特色材料学科、具有一定国际影响的特色研究型学院。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

**1、教育部学科评估：**做好第四次教育部学科评估工作，争取力学学科排名进入前 20%，材料科学与工程学科进入前 50%。

**2、ESI 学科排名：**材料科学进入 ESI 前 1%潜力值提升到 0.744；为工程学在 ESI 排名上升 0.3%做出有力贡献；进一步开展学科调研，完成并提交高质量调研报告。

**3、重点学科：**做好力学、材料科学与工程重点学科建设工作，高质量通过学校考核验收。

**4、学科平台：**建设好江苏省水工新材料及防护工程技术研究中心；做

好校院两级公共实验平台（国家级力学实验教学示范中心、力学与水工程国家级虚拟仿真实验教学中心、江苏省工程材料实验教学示范中心）的建设工作。

**5、重点工程：**做好“江苏省重大基础设施安全保障协同创新中心”建设工作；完成省优势学科二期建设项目“土木工程和海洋科学”相应任务；推进“双一流”建设相关工作，提交“一流学科”建设方案。

**6、拔尖人才：**引进国家千人计划 1 人，获省级人才计划 4 人；争取获省部级创新团队 1 支。

**7、教师队伍：**引进专任教师 9 人；专任教师博士化率达到 90.84%；出国进修增加 3 人。

## （二）人才培养

**1、本科生教育：**新增教学名师或优秀主讲教师 1 人、翻转课或慕课等 3 门、创新创业课程 1 门；本科生毕业率达 95%，学位率达 90%，继续深造率 45%，英语四级、六级累计通过率分别达到 95%和 60%；获三级学科竞赛获奖 7 项，省优秀毕业设计（论文）1 篇；获河海大学教学成果奖 2 项；教授、副教授给本科生上课率均达到 100%。

**2、研究生教育：**国家博士论文抽检合格率和江苏省硕士论文抽检合格率均达 100%，硕士标准学制毕业率 99%，学位授予率 97%，博士发表 SCI 论文 35 篇，硕士发表 SCD 论文 45 篇，获优秀博士学位论文培育计划 1 项，获江苏省优秀博士学位论文 1 篇，优秀硕士学位论文 1 篇，优秀专业学位硕士学位论文 1 篇；获省科研创新计划项目 8 项，省实践创新计划项目 4 项；新增研究生培养基地 2 个。

**3、国际教育：**公派/自费出国留学人数（含国家公派项目）和校际交流学生 33 人次；在校留学生学历生人数为 25 人。

**4、创新创业教育：**学生自主创业人数占毕业人数 1.5%以上，获国家级、省级创业比赛奖 1 项，国家级、省级表彰创业典型获奖 1 人。

### 5、学生管理：

#### （1）学生思想政治教育

围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合自身情况开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。每位学生每年至少接受学院领导、辅导员、班主任或者任课教师谈话不少于 1 次。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。

## **(2) 学生日常培养与管理**

学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。

开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托 PU 平台（大学生成长服务平台）规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016 年度建成实践育人品牌项目 1 项，建成实践育人优质基地 1 个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品 1 项以上。

全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用，研究生通过学校管理岗位工作的锻炼，充分理解学校的发展理念，熟悉学校的管理制度，实现管理育人，在为研究生提供资助的同时，开拓研究生教育管理的新途径。

## **(3) 辅导员队伍建设**

学院重视辅导员队伍建设，并根据学生人数、校区分布配齐专兼职辅导员。学院支持辅导员培训、交流有力度，对辅导员的职业发展有规划。鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和



职业指导师证书等与岗位相关的证书，每个学院每年至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。聘期内至少申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

#### **（4）招生宣传工作**

明确学院层面招生宣传工作组织机构，每个学院有一名院领导专门负责招生宣传的全面工作，并形成相对固定、不断优化的招生宣传队伍。学院有计划地组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于 2 次，所负责招生宣传区域生源质量稳中有升。

### **（三）科学研究和社会服务**

**1、科研项目：**新增科研合同经费 2600 万元、到款经费 2500 万元；新增国家基金 16 项。

**2、科研获奖：**获省部级以上科技奖 4 项。

**3、科研成果：**新受理发明专利 75 件，授权发明专利 40 件；发表 SCI 论文 110 篇。

**4、学术交流：**参加大型全国性、国际学术会议的 20 人次；

**5、科研基地：**争取拟新增省部级基地 1 个。

**6、社会服务：**积极推进科技成果转化。

### **（四）党建与精神文明建设**

**1、党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能成效显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；组织关系管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为 100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，抓好党员日常党章党规的学习；党建工作注重研究创新。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，深化院（系）党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、

认可度高。

**3、思想工作：**理论学习和思想政治教育工作。有计划、有记录、有考勤、有总结。中心组集体学习每学期不少于 4 次，教职工集体学习每月不少于 1 次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。**校园文化和精神文明创建活动。**充分发挥学院的特点和优势，形成“一学院一品牌”的河海文化格局。深入开展文明校园建设，打造“一单位一特色”的文明创建格局。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。**新闻宣传工作。**积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿每年不少于 10 条，向校报投稿每年不少于 5 条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，每年不少于 15 条；每年有 5 篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。**队伍建设。**落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

**4、反腐倡廉工作：**切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持每年经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，每年至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品，任期内至少有 1 件作品被学校推荐到省里参评；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；每年至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

**5、统战群团工作：**设立专人负责统战工作，开展统战理论研究；做好党员干部与民主党派人士的“结对子”工作，及时通报单位重大事项。加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于 1 次，学院

领导每人每学期参加团学活动不少于 1 次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于 2 次。

### （五）内部管理

**1、科学管理：**在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。科学合理地进行规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房。提高资源使用效率，做好学院的仪器设备、办公家具的配置论证、使用管理，避免闲置浪费现象的发生。努力创建学习型组织，公开发表管理论文。

**2、民主管理：**教代会及工会工作：根据《河海大学实行院（系）教职工代表大会意见》，教代会每学年至少召开一次，切实落实教代会职权，涉及学院发展、教职工权益的重大事项需经教代会讨论通过；党组织充分重视并加强对工会工作和建立教工小家活动的领导，行政大力支持工会工作和建立教工小家活动，为工会工作创造良好的条件。

**3、依法管理：**健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。严格遵守国家、学校的资产管理制度，强化国有资产的规范化管理。建立学院资产管理组织机构，明确学院国有资产管理负责人和资产管理员。每年盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98%以上。

**4、安全稳定：**加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院。按照国家和学校有关规定，做好学院实验室安全管理工作，管理好实验室化学危险品，确保实验室安全稳定运行，无安全责任事故发生。如发生实验室重大安全责任事故，学院任期目标考核评优一票否决。

### 三、指导性目标

继续加强高水平人才队伍引进和培养，至少引进国家千人 1 位。

#### 四、管理特色与创新项目

围绕学科特色，实施重点建设、相互交叉、特色发展的战略，促进力学与材料学科的交互式跨越发展；以徐芝纶书院、协同人才培养模式以及省品牌专业建设为抓手，推进人才培养水平上新台阶；建设以科研团队为中心、以 ESI 高引和高影响论文为指引、以重大项目和重大成果为目标的系列激励政策，推进科学研究水平的快速提升。

## 力学与材料学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	力学进入前 20%；材料科学与工程进入前 50%	研究生院	
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值	材料科学 0.744		
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值	工程学在 ESI 中的排名百分位上升至 0.3		
	重点学科	省级重点学科/个			
		校级重点学科建设/个	2 (含 1 个国重)		
		校级重点培育学科建设			
	重点工程	省级优势学科建设	二期项目完成 75% (经费完成 70%) 提交“一流学科”建设方案		
	学位点建设	教育部学位点合格评估			按要求完成
		省硕士学位点评估			
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇			
学科调研报告/篇		≥1			
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处	
		国家级人才计划/名	1		
		部级人才计划/名			
		省级人才计划 (一类) /名	1		
		省级人才计划 (二类) /名	1		
		省级人才计划 (三类) /名	2		
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	108		
		师资队伍博士比/%	90.84		
		出国进修/(人/年)	3		
		专任教师引进/名	9		
	团队建设	国家级创新团队/个			省部级创新团队 1 个
		国家级创新团队 (培育) /个			
		省部级创新团队/个			
省部级创新团队 (培育) /个					
科学研究	科研经费	合同经费 (含军工) /万元	2600	科技处	
		到账经费/万元	2500		
		军工项目合同经费/万元			
		人均科研经费/万元			
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	16	
		杰青/名		
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	75	
		授权发明专利/件	40	
		PCT 国际申请受理数/（项/年）	1	
	论文专著	SCI 收录论文/篇	110	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇		
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
		省级人文社科基地数/个		
		省级人文社科基地数（培育）/个		
	学术交流	参加国际会议/（人次/年）	20	
		主办大型国际会议/次		
国际重要学术组织任职/人				
社会服务	科技成果转化/项			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1		
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）	3		
		教材建设（国家、省、校）			
		创新创业课程/门	1		
		本科毕业生继续深造率/%	45		
		毕业率/%	95		
		学位率/%	90		
		英语四级累计通过率/%	95		
		英语六级累计通过率/%	60		
		一级学科竞赛奖/项			
		二级学科竞赛奖/项			
		三级学科竞赛奖/项	7		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		国家级教学成果奖			
		省级教学成果奖			
		校级教学成果奖	2		
		本科毕业生就业率/%	96		学生处
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	30		
		增加就业基地数/个	2		
		创建特色宿舍数量/个	5		
	优良学风班数量/个	2			
	学生自主创业比例/%	1.5			
	国家级、省级创业比赛奖/项	1			
	国家级、省级表彰创业典型/人	1			
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	推荐 1	团委		
	实践育人品牌项目/项	1			
	实践育人优质基地/项	1			
	研究生人才培养	研究生就业率%	96	学生处	
研究生人才培养	优秀博士学位论文培育/篇	1	研究生院		
	省级优秀博士学位论文/篇	1			
	省级优秀硕士学位论文/篇	1			
	省级优秀专业学位硕士论文/篇	1			
	国家创新工程项目				
	省科研创新计划项目	8			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		省实践创新计划项目	4	
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100	
		省硕士学位论文抽检合格率/%	100	
		标准学制内博士生毕业率/%		
		标准学制内博士生学位授予率/%		
		标准学制内硕士生毕业率/%	99	
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97	
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	45	
		博士生发表 SCI 论文数/篇	35	
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇		
		新增基地数/个	2	
		基地交流/人次	13	
		案例教学/个	1	
		在线课程建设/门	1	
		奖学金评定满意度/%	96	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	8	
		省部级以上竞赛获奖/项	2	
		招生优质生源比/%	50	
		档案完整率/%	100	
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	25	国教院
		出国交流学生规模/名	33	
		国家公派研究生项目/项		
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报
	“2011”计划	国家级		
	学科评估	学科排名		
	科研项目	国家重点、重大基金项目		
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）		
	科研基地	新增国家级科研基地		
	专家情况	新增院士，鼓励引进		
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等	引进国家千人 1 名	
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛			



# 地球科学与工程学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成,全面提升学校教学、科研质量和工作效能,促进内涵发展,加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求,特制订地球科学与工程学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

在保持和强化工程方面特色与优势的同时,走以工促理、理工结合的发展道路,大力发展地球学科的理学内涵,完善学校理科学科布局,推动学校理科建设与发展;学科科研、人才培养、师资队伍、装备条件、党的建设、内部管理等方面又好又快地发展,使之发展质量和水平达到为学校特色优势学科提供强大支撑作用的目标。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

**1、学科评估:** 地质资源与地质工程、测绘科学与技术进入前 40%, 地理学、地质学进入前 70%; 参与教育部学位点评估的学位点, 应做好参评准备, 确定参加评估的学位点应高质量通过评估; 各硕士点做好省硕士点评估准备, 被抽评的硕士点应高质量通过评估。

**2、重点学科:** 做好校级重点学科建设工作, 校重点学科 2 个, 校重点培育学科 1 个。

**3、重点工程:** 省优势学科二期项目任务书的完成率(截止 2016 年底) 达 75%, 省优势学科二期建设经费使用率达 70%; 配合牵头学院提交“一流学科”建设方案。

### 4、拔尖人才:

“国家级人才计划”(“千人计划”、“国家特支计划”) 1 名;

“省级人才计划（一类）”（省“双创计划”（不含双创博士）、江苏特聘教授、省“333 工程”第一层次培养对象）1 名；

“省级人才计划（二类）”（省“333 工程”第二层次培养对象、省“青蓝工程”中青年学术带头人）1 名；

“省级人才计划（三类）”（省“333 工程”第三层次培养对象、省“青蓝工程”优秀青年骨干教师、省“六大人才高峰计划”）2 名；

“省部级创新团队”（江苏省“双创团队”、江苏省“青蓝工程”科技创新团队）1 个。

## **5、教师队伍：**

专职教师及研究人员总数 103 名，师资队伍博士比 83.5%，出国进修 5 人/年，专任教师引进 3 名。

## **（二）人才培养**

### **1、本科生教育：**

课程建设（慕课、翻转课、开放课）3 门；

本科毕业生继续深造率 40%；

毕业率 95%；

学位率 90%；

英语四级累计通过率 95%；

英语六级累计通过率 60%；

国家级学科竞赛奖 11 项；

省级学科竞赛奖 13 项；

省毕业设计（论文）单篇或团队 1 篇（个）；

教授给本科生上课率 100%；

副教授给本科生上课率 100%；

校级教学成果奖 2 项。

### **2、研究生教育：**

优秀博士论文培育 1 篇；

省优秀博士论文 1 篇；

省优秀硕士论文 1 篇；  
国家博士学位论文抽检合格率 100%；  
标准学制内硕士生学位授予率 97%；  
硕士发表 SCD 论文数 180 篇；  
博士发表 SCI 论文数 45 篇。

### 3、国际教育：

在校留学生学历生规模 25 名； 出国交流学生规模 36 名。

4、创新创业教育：省科研创新计划项目 8 项。

### 5、学生管理：

#### (1) 学生思想政治教育

围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合自身情况开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。每位学生每年至少接受学院领导、辅导员、班主任或者任课教师谈话不少于 1 次。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。

#### (2) 学生日常培养与管理

学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。

开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托 PU 平台（大学生成长服务平台）规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层

次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016年度建成实践育人品牌项目1或2项（以全日制在校学生1000人为限，下同），建成实践育人优质基地1或2个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品1项以上。

全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用，研究生通过学校管理岗位工作的锻炼，充分理解学校的发展理念，熟悉学校的管理制度，实现管理育人，在为研究生提供资助的同时，开拓研究生教育管理的新途径。

### **（3）辅导员队伍建设**

学院重视辅导员队伍建设，并根据学生人数、校区分布配齐专兼职辅导员。学院支持辅导员培训、交流有力度，对辅导员的职业发展有规划。鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书，每个学院每年至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。聘期内至少申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

### **（4）招生宣传工作**

明确学院层面招生宣传工作组织机构，每个学院有一名院领导专门负责招生宣传的全面工作，并形成相对固定、不断优化的招生宣传队伍。学院有计划地组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于2次，所负责招生宣传区域生源质量稳中有升。

## **（三）科学研究和社会服务**

**1、科研项目：**新增科研合同经费(含军工)2500万元，到账经费2400万元；新增国家基金数13项。

**2、科研获奖：**力争获高层次科研奖项。

**3、科研成果：**SCI收录论文55篇；受理发明专利80件，授权发明专

利 25 件，PCT 申请专利 1 件。

**4、学术交流：**继续开展各类国际、国内学术交流。

**5、科研基地：**加强已有学术平台建设，拓展新的学科建设平台。

#### **（四）党建与精神文明建设**

**1、党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；党员管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为 100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，党建研究成效显著。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，对党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

#### **3、思想工作：**

（1）理论学习和思想政治教育工作。有计划、有记录、有考勤、有总结。中心组集体学习每学期不少于 4 次，教职工集体学习每月不少于 1 次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。

（2）校园文化建设和精神文明创建活动。充分发挥学院的特点和优势，形成“一学院一品牌”的河海文化格局。深入开展文明校园建设，打造“一单位一特色”的文明创建格局。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。

(3) 新闻宣传工作。积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿每年不少于 10 条，向校报投稿每年不少于 5 条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，每年不少于 15 条；每年有 5 篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。

(4) 队伍建设。落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

#### **4、反腐倡廉工作：**

切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

#### **5、统战群团工作：**

统战工作领导重视，有专人负责，支持民主党派工作，及时通报重大事项。

加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于 1 次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于 1 次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于 2 次。

### **(五) 内部管理**

#### **1、科学管理：**

在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。

科学合理地规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房。提高资源使用效率，做好学院的仪器设备、办公家具的配置论证、使用管理，避免闲置浪费现象的发生。

严格遵守国家、学校的资产管理制度，强化国有资产的规范化管理。建立学院资产管理组织机构，明确学院国有资产管理负责人和资产管理员。每年盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98%以上。

按照国家和学校有关规定，管理好各类用房、仪器设备、化学危险品以及有辐射性的设备、设施，确保安全。

## **2、民主管理：**

根据《河海大学实行院（系）教职工代表大会意见》，教代会每学年至少要召开一次，要切实落实教代会职权，涉及学院发展、教职工权益的重大事项需经教代会讨论通过。

党组织要充分重视并加强对工会工作和建立教工小家活动的领导，行政要大力支持工会工作和建立教工小家活动，为工会工作创造良好的条件。

## **3、依法管理：**

健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

## **4、安全稳定：**

按照国家和学校有关规定，做好学院实验室安全管理工作，管理好实验室化学危险品，确保实验室安全稳定运行，无安全责任事故发生。如发生实验室重大安全责任事故，学院年度考核评优一票否决。

## **三、指导性目标**

力争测绘科学与技术一级学科获博士学位授权。

## **四、管理特色与创新项目**

学院内部管理上明确基层教学组织和学术组织的功能，完善院内二级机构职能，形成有利于调动教师工作主动性、积极性和学术团队自然养成

的组织架构。扩大师资队伍和办学规模，明确学科发展方向，形成有特色的人才培养理念和科学研究方向。



## 地球科学与工程学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	测绘科学与技术、地质资源与地质工程进入前 40%；地理学、地质学进入 70%	研究生院
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值	地球科学 0.510	
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值	工程学在 ESI 中的排名百分位力争上升至 0.3	
	重点学科	省级重点学科/个	1	
		校级重点学科建设/个	2	
		校级重点培育学科建设	1	
	重点工程	省级优势学科建设	二期任务完成 75%；经费使用 70%；配合一流学科建设	
	学位点建设	教育部学位点合格评估	按要求完成	
		省硕士学位点评估		
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇		
学科调研报告/篇		≥1		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名		
		部级人才计划/名		
		省级人才计划（一类）/名	1	
		省级人才计划（二类）/名	1	
		省级人才计划（三类）/名	2	
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	103	
		师资队伍博士比/%	83.5	
		出国进修/(人/年)	5	
		专任教师引进/名	3	
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队（培育）/个				
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	2500	科技处
		到账经费/万元	2400	
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项			
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项			
		主持国家社科（重点）基金/项			
		境外合作科研项目数/项			
		新增国家基金数/项	13		
		杰青/名			
		优青/名			
		教育部创新团队/个			
		教育部创新团队（培育）/个			
		省级创新团队/个			
		省级创新团队（培育）/个			
	获奖专利	国家科技奖/项			
		省部级科技奖/项			
		省部级哲学社会科学奖/项			
		受理发明专利/件	80		
		授权发明专利/件	25		
		PCT 国际申请受理数/（项/年）	1		
	论文专著	SCI 收录论文/篇	55		
		SSCI 收录论文/篇			
		EI 收录论文/篇			
		CSSCI 收录论文/篇			
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%			
		出版学术专著数/部			
		艺术作品/部			
	科研基地	国家级科研基地/个			
		国家级科研基地（培育）/个			
		教育部重点学科研究基地/个			
		教育部重点学科研究基地（培育）/个			
		教育部人文社科基地数/个			
		教育部人文社科基地数（培育）/个			
省级人文社科基地数/个					
省级人文社科基地数（培育）/个					
学术交流	参加国际会议/（人次/年）				
	主办大型国际会议/次				
	国际重要学术组织任职/人				

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
	社会服务	科技成果转化/项		
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名		
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）	3	
		教材建设（国家、省、校）		
		创新创业课程/门		
		本科毕业生继续深造率/%	40	
		毕业率/%	95	
		学位率/%	90	
		英语四级累计通过率/%	95	
		英语六级累计通过率/%	60	
		一级学科竞赛奖/项		
		二级学科竞赛奖/项		
		三级学科竞赛奖/项	24	
		数学建模竞赛奖/项		
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1	
		教授给本科生上课率/%	100	
		副教授给本科生上课率/%	100	
		一级学科竞赛奖/项		
		二级学科竞赛奖/项		
		三级学科竞赛奖/项		
		校级教学成果奖	2	
		本科毕业生就业率/%	96	
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	40	
		增加就业基地数/个	2	
		创建特色宿舍数量/个	8	
		优良学风班数量/个	3	
		学生自主创业比例/%	≥1.5	
		国家级、省级创业比赛奖/项	1	
	国家级、省级表彰创业典型/人	1		
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	推荐 1		
实践育人品牌项目/项	1	团委		
实践育人优质基地/项	1			
研究生人才培养	研究生就业率%	96	学生处	
	优秀博士学位论文培育/篇	1	研究生院	
	省级优秀博士学位论文/篇	1		
	省级优秀硕士学位论文/篇	1		
	省级优秀专业学位硕士论文/篇	1		

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		国家创新工程项目			
		省科研创新计划项目	8		
		省实践创新计划项目	6		
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
		省硕士学位论文抽检合格率/%	100		
		标准学制内博士生毕业率/%			
		标准学制内博士生学位授予率/%			
		标准学制内硕士生毕业率/%	99		
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97		
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	45		
		博士生发表 SCI 论文数/篇	13		
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇			
		新增基地数/个	2		
		基地交流/人次	19		
		案例教学/个	2		
		在线课程建设/门	1		
		奖学金评定满意度/%	96		
		学生活动参与度/%	100		
		省部级以上竞赛参与/人次	9		
		省部级以上竞赛获奖/项	2		
		招生优质生源比/%	50		
档案完整率/%	100				
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	25	国教院	
		出国交流学生规模/名	36		
		国家公派研究生项目/项			
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处	
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报	
	“2011”计划	国家级			
	学科评估	学科排名			
	科研项目	国家重点、重大基金项目			
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）			
	科研基地	新增国家级科研基地			
	专家情况	新增院士，鼓励引进			
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等			
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛				

# 海洋学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求，特制订海洋学院 2016 年度工作计划。

## 一、总体目标

2016 年，海洋学院在已有物理海洋研究所的基础上，将继续引进物理海洋学、海洋生物学、海洋地质等专业技术人才，逐渐完善物理海洋学的教学与科研团队，并不断壮大海洋生物学和海洋地质专业的教学和科研队伍；积极组织以国家自然科学基金为主的科研项目，并争取参与国家各类海洋重大专项，努力提升科研水平，提高科研成果质量；重视本科教育和研究生培养，提升专业课和公共课的教学水平，努力培养出高质量的本科生和研究生；改善硬件设施和办公条件，为教职工营造良好的工作环境；加强党建和精神文明建设，提高教师和学生的政治思想水平；建立健全内部管理制度，优化内部管理流程，依法科学民主管理学院事务；力争在 1 年内使学院的科研和教学走上良性发展的轨道。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

**1、教育部学科评估：**做好迎评工作，达到“十三五”规划制定的相应排名。海洋科学学科进入前 40%。

**2、ESI 学科排名：**通过进一步的调研和论证，形成海洋学科建设计划任务书。

**3、重点学科：**做好省级重点学科海洋科学学科建设工作，加强海洋科学学科内涵建设，提升学院整体学科水平。

**4、学科平台：**注重平台建设，做好学科保障。

**5、重点工程：**拟申报 1 个省级优势学科建设，推进“双一流”建设相关工作。

**6、拔尖人才：**注重引进成熟人才和海外背景人才，引进或培养国家级人才 1 名，省级人才计划（一类）1 名，省级人才计划（二类）1 名，省级人才计划（三类）1 名。

**7、教师队伍：**形成 90%以上的具有博士学位的教师队伍 28 人，其中专任教师引进 20 名。鼓励青年教师参与基地学习、开展国际合作交流，提升教师队伍实践能力，出国进修 1 人以上。

## （二）人才培养

**1、本科生教育：**重视本科教育，强化课程建设、教材建设，努力提高教学水平，确保教授、副教授上课率达 100%。本科毕业生继续深造率 50%，毕业率 95%，学位率 90%，英语四级累计通过率 95%，英语六级累计通过率 60%，创建特色宿舍数量 1 个。

**2、研究生教育：**强化过程管理，合理制定培养计划，健全奖励机制，培养高质量研究生。保证招生优质生源比 40%，档案完整率 100%。确保标准学制内硕士生毕业率 99%，博士生毕业率 97%；硕士生发表 SCD 论文 10 篇，博士生发表 SCI 论文 3 篇。保证国家、省论文抽检合格率 100%。力争获得优秀博士学位论文 1 篇或省级优秀博士学位论文 1 篇，省级优秀硕士学位论文 1 篇，江苏省普通高校研究生科研创新计划项目 1 项。保证奖学金评定满意度达到 96%，学生活动参与度 100%，省部级以上竞赛参与 1 人次以上，力争省部级以上竞赛获奖 1 项以上。

**3、国际教育：**加强国际合作交流，扩大学生国际视野。鼓励学生出国留学和校际交流。

**4、创新创业教育：**培育在校学生的创业意识、创业精神、创新创业能力，进行创新思维培养和创业能力锻炼，鼓励学生自主创业。

### **5、学生管理：**

#### （1）学生思想政治教育

围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育

开展本科及研究生日常思想政治教育工作，发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合自身情况开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。每位学生每年至少接受学院领导、辅导员、班主任或者任课教师谈话不少于 1 次。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。

### （2）学生日常培养与管理

学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。

开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托 PU 平台（大学生成长服务平台）规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016 年度建成实践育人品牌项目 1 项，建成实践育人优质基地 1 个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品 1 项以上。

全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用，研究生通过学校管理岗位工作的锻炼，充分理解学校的发展理念，熟悉学校的管理制度，实现管理育人，在为研究生提供资助的同时，开拓研究生教育管理的新途径。

### （3）辅导员队伍建设

学院重视辅导员队伍建设，并根据学生人数、校区分布配齐专兼职辅导员。学院支持辅导员培训、交流有力度，对辅导员的职业发展有规划。鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书，学院至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。力争申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

#### （4）招生宣传工作

明确学院层面招生宣传工作组织机构，学院有一名院领导专门负责招生宣传的全面工作，并形成相对固定、不断优化的招生宣传队伍。学院有计划地组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于 2 次，所负责招生宣传区域生源质量稳中有升。

### （三）科学研究和社会服务

**1、科研项目：**新增科研合同经费（含军工）500 万元，到款经费 400 万元；新增国家基金 1 项。

**2、科研获奖：**鼓励教师申报省部级以上各类奖项。

**3、科研成果：**本年度 SCI 收录论文数量达 7 篇，获得受理发明专利 5 项，授权发明专利 2 项。

**4、学术交流：**学院举办大型全国性、国际学术会议 1 次；积极组织参加大型全国性、国际学术会议，力争人均参加全国性、国际学术会议 5 人次；人均出境参加学术交流活动 2 人次。

**5、科研基地：**加强科研基地筹划与建设。

**6、社会服务：**学院的发展战略为“进军深海大洋，探索学科前沿，服务海洋经济”。通过加强海洋中小尺度过程、海气相互作用、全球气候变化与区域响应等研究方向，为国家海洋经济建设和国防安全提供技术支撑。

### （四）党建与精神文明建设

**1、党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、



服务功能显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；党员管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为 100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，党建研究成效显著。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院（系）党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，对党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

### **3、思想宣传工作：**

（1）理论学习和思想政治教育工作。有计划、有记录、有考勤、有总结。中心组集体学习每学期不少于 4 次，教职工集体学习每月不少于 1 次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。

（2）校园文化建设和精神文明创建活动。充分发挥学院的特点和优势，形成“一学院一品牌”的河海文化格局。深入开展文明校园建设，打造“一单位一特色”的文明创建格局。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。

（3）新闻宣传工作。积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿不少于 10 条，向校报投稿不少于 5 条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，不少于 15 条；有 5 篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。

（4）队伍建设。落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

## 5、统战群团工作：

加强统战工作，安排专人负责统战工作，落实党员领导干部联系民主党派成员制度；及时向民主党派成员通报学院重大事项，定期开展座谈会，征求民主党派成员对学校 and 学院工作的建议和意见；全力支持民主党派成员开展活动；学院党委定期听取工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作汇报，帮助协调解决工作中的困难，并及时提出指导意见和要求。

根据《河海大学实行院（系）教职工代表大会意见》，至少召开一次教代会，切实落实教代会职权，涉及学院发展、教职工权益的重大事项需经教代会讨论通过。党组织充分重视并加强对工会工作和建立教工小家活动的领导，行政大力支持工会工作和建立教工小家活动，为工会工作创造良好的条件。

加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于 1 次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于 1 次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于 2 次。

### （五）内部管理

**1、科学管理：**在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划和计划；建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能，创建学习服务型管理组织；科学合理地规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房。提高资源使用效率，做好学院的仪器设备、办公家具的配置论证、使用管理，避免闲置浪费现象的发生。

**2、民主管理：**完善教代会制度，落实教代会、学术委员会等职权；重大事项决策前，广泛征求教职工意见；实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通；在学院网站上设立院长书记信箱，随时与师生沟通反馈相关问题；教职工对学院民主管理的认可度高。

**3、依法管理：**健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，信息公

开，在管理工作中无违反国家法律规定情况。严格遵守国家、学校的资产管理制度，强化国有资产的规范化管理。建立学院资产管理组织机构，明确学院国有资产管理负责人和资产管理员。年内盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98%以上。

**4、安全稳定：**加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院；落实综合治理和消防安全责任制度，按照国家和学校有关规定管理好各类用房、仪器设备、化学危险品以及有辐射性的设备、设施，确保安全，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

### 三、指导性目标

围绕海洋学院的学科定位，2016 年海洋学院将继续引进物理海洋学、海洋生物学、海洋地质等专业技术人才，在强化物理海洋学专业人才队伍的同时，逐渐完善海洋学科的教学与科研团队，力争在国家自然科学基金和国家重大科技计划项目支持下，逐步建成以深海海洋动力过程研究为特色的、多学科交叉融合的综合海洋研究平台。

### 四、管理特色与创新项目

主办和协办国际性学术会议，加强与国家重点实验室和国际知名大学的互访工作；开展学术交流合作，包括互派访问学者、合作科研研究项目等。加强与各研究生联合培养基地的联系，积极创造条件完善与业内单位、国内外校际间的人才培养机制。加强教学过程的管理与监控，加强课程教学梯度建设，深化教学改革，持续提升本科教学质量；进一步加强研究生教育与管理，培养具有国际化视野的高级复合型人才；着力培养青年教师，在高层次创新型人才以及国际化人才培养等方面争取有新的突破。

## 海洋学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	海洋学科进入前 40%	研究生院	
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值			
	进入 ESI 前 1‰学科	潜力值	工程学在 ESI 中的排名百分位上升至 0.3		
	重点学科	省级重点学科/个			
		校级重点学科建设/个			
		校级重点培育学科建设			
	重点工程	省级优势学科建设	配合牵头学院		
	学位点建设	教育部学位点合格评估			按要求完成
		省硕士学位点评估			
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇			
学科调研报告/篇		≥1			
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处	
		国家级人才计划/名	1		
		部级人才计划/名			
		省级人才计划（一类）/名	1		
		省级人才计划（二类）/名	1		
		省级人才计划（三类）/名	1		
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	28		
		师资队伍博士比/%	100		
		出国进修/(人/年)	2		
		专任教师引进/名	20		
	团队建设	国家级创新团队/个			
		国家级创新团队（培育）/个			
		省部级创新团队/个			
省部级创新团队（培育）/个					
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	500	科技处	
		到款经费/万元	400		
		军工项目合同经费/万元			
		人均科研经费/万元			
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项			
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	1	
		杰青/名		
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	5	
		授权发明专利/件	2	
		PCT 国际申请受理数/（项/年）		
	论文专著	SCI 收录论文/篇	7	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇		
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
		省级人文社科基地数/个		
		省级人文社科基地数（培育）/个		
	学术交流	参加国际会议/（人次/年）	5	
		主办大型国际会议/次	1	
		国际重要学术组织任职/人		
社会服务	科技成果转化/项			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名			
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）/门			
		教材建设（国家、省、校）/部			
		创新创业课程/门			
		本科毕业生继续深造率/%	50		
		毕业率/%	95		
		学位率/%	90		
		英语四级累计通过率/%	95		
		英语六级累计通过率/%	60		
		一级学科竞赛奖/项			
		二级学科竞赛奖/项			
		三级学科竞赛奖/项			
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队			
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		国家级教学成果奖			
		省级教学成果奖			
		校级教学成果奖			
		本科毕业生就业率/%			学生处
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%			
		增加就业基地数/个			
	创建特色宿舍数量/个	1			
	优良学风班数量/个				
	学生自主创业比例/%				
	国家级、省级创业比赛奖/项				
	国家级、省级表彰创业典型/人		团委		
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	推荐 1			
	实践育人品牌项目/项	1			
	实践育人优质基地/项	1	研究生院		
研究生就业率%					
优秀博士学位论文培育/篇	1				
省级优秀博士学位论文/篇	1				
省级优秀硕士学位论文/篇	1				
省级优秀专业学位硕士论文/篇					
国家创新工程项目					
省科研创新计划项目	2				

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		省实践创新计划项目			
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
		省硕士学位论文抽检合格率/%	100		
		标准学制内博士生毕业率/%			
		标准学制内博士生学位授予率/%			
		标准学制内硕士生毕业率/%	99		
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97		
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	10		
		博士生发表 SCI 论文数/篇	3		
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇			
		新增基地数/个			
		基地交流/人次			
		案例教学/个			
		在线课程建设/门			
		奖学金评定满意度/%	96		
		学生活动参与度/%	100		
		省部级以上竞赛参与/人次	1		
		省部级以上竞赛获奖/项			
		招生优质生源比/%	40		
		档案完整率/%	100		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名		国教院	
		出国交流学生规模/名			
		国家公派研究生项目/项			
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处	
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报	
	“2011”计划	国家级			
	学科评估	学科排名			
	科研项目	国家重点、重大基金项目			
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）			
	科研基地	新增国家级科研基地			
	专家情况	新增院士，鼓励引进			
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等			
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛				

# 理学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成,全面提升学校教学、科研质量和工作效能,促进内涵发展,加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求,特制订理学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

根据理学院“十三五”规划和 2016-2019 四年任期目标任务,结合学校和学院实际,制定合理的工作目标。

数学、统计学一级学科点做好学科评估准备,高质量完成评估任务。做好校级重点学科数学、培育学科统计学,以及物理学科的建设工作;注重引进成熟人才和海外学历人才,培养和引进学术带头人;保持理学院优良的教学传统,提升专业课和公共课的教学水平。适应教学工作新形势,改进教学方法和手段。做好人才培养工作,提高培养质量;努力提升科研水平,提高科研成果质量,在科研项目和科研奖励上争取有新的突破;加强党建工作,提高教师和学生的政治思想水平;改善硬件设施和办公条件,为教职工营造舒适的工作环境。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

**1、教育部学科评估:** 做好迎接教育部学科评估的准备工作,一级学科点数学、统计学安排专人负责,高质量完成评估任务。数学进入前 50%;统计学进入 70%。

**2、ESI 学科排名:** 注重 ESI 学科排名,数学学科 ESI 潜力值达到 0.429,物理学科 ESI 潜力值达到 0.090。

**3、重点学科:** 做好校级重点学科数学、培育学科统计学的建设工作,



合理、高效使用学科建设经费。加强物理学科建设，努力向一级学科点、校级重点学科发展。

**4、重点工程：**配合学校省级优势学科建设。

**5、学位点建设：**按要求完成省硕士学位点评估，按要求报送硕士学位点基本状态数据，至少完成 1 篇学科调研报告。

**6、拔尖人才：**增加省级人才计划（二类）1 名、省级人才计划（三类）1 名。

**7、教师队伍：**引进新教师 5 人，专任教师达到 99 人，专任教师博士化率 70.71%，出国进修增加 3 人。努力培养省部级创新团队。

## （二）人才培养

**1、本科生教育：**教学名师奖（优秀主讲教师）1 名；课程建设（慕课、翻转课堂、开放课）3 门；创新创业课程 1 门；本科生继续深造率 30%；毕业率 95%；学位率 90%；英语四级累计通过率 95%；英语六级累计通过率 60%；二级学科竞赛奖 5 项，三级学科竞赛奖 16；数学建模竞赛获国家奖 9 项，赛区奖 14 项；省优秀毕业设计（论文）或团队 1 项；教授给本科生上课率 100%；副教授给本科生上课率 100%，校级教学成果奖 2 项。

本科生就业率达到 93%；到水利及相关行业就业的毕业生比例达 20%；新增就业基地 1 个；创建特色宿舍 5 个；优良学风班数 2 个；学生自主创业比例大于等于 1.5%，力争获得国家级、省级创业比赛奖项 1 项，国家级、省级表彰创业典型获奖人数达到 1 人；“挑战杯”“创青春”省级以上获奖推荐 1 项以上；实践育人品牌项目 1 项；实践育人优质基地 1 项。

**2、研究生教育：**研究生就业率 91%；增加省级优秀硕士学位论文 1 篇；增加省科研创新计划项目 2 项；增加省实践创新计划项目 1 项；省学位论文抽检合格率 100%；标准学制内硕士生毕业率 99%；标准学制内硕士生学位授予率 97%；硕士生发表 SCD 论文 22 篇；博士生发表 SCI 论文 7 篇；新增基地 2 个；基地交流 3 人（次）；在线课程建设 1 门；奖学金评定满意度 96%；学生活动参与度 100%；省部级以上竞赛参与达到 3 人（次）；省部级以上竞赛获奖 1 项；招生优质生源比达到 30%；档案完整率带到 100%。

**3、国际教育：**在校留学生学历生规模达到 7 人；出国交流学生规模达到 17 人

**4、创新创业教育：**培养学生创新意识、鼓励在校学生创业，学生自主创业比例达到 1.5%以上；国家级、省级创业比赛奖项 1 项，国家级、省级表彰创业典型获奖人数 1 人。

### **5、学生管理：**

#### **(1) 学生思想政治教育**

围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合自身情况开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。每位学生每年至少接受学院领导、辅导员、班主任或者任课教师谈话不少于 1 次。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。

#### **(2) 学生日常培养与管理**

学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。

开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托 PU 平台（大学生成长服务平台）规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016 年度建成实践育人品牌项目 1 项（，建成实践育

人优质基地 1 个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品 1 项以上。

全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用，研究生通过学校管理岗位工作的锻炼，充分理解学校的发展理念，熟悉学校的管理制度，实现管理育人，在为研究生提供资助的同时，开拓研究生教育管理的新途径。

### **(3) 辅导员队伍建设**

学院重视辅导员队伍建设，并根据学生人数、校区分布配齐专兼职辅导员。学院支持辅导员培训、交流有力度，对辅导员的职业发展有规划。鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书，每个学院每年至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。聘期内至少申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

### **(4) 招生宣传工作**

明确学院层面招生宣传工作组织机构，每个学院有一名院领导专门负责招生宣传的全面工作，并形成相对固定、不断优化的招生宣传队伍。学院有计划地组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于 2 次，所负责招生宣传区域生源质量稳中有升。

## **(三) 科学研究**

**1、科研经费：**新增科研合同经费 160 万元，到账经费 150 万元。

**2、科研项目：**新增国家自然科学基金 8 项。

**3、获奖专利：**申请受理发明专利 5 件；授权发明专利 1 件。

**4、论文专著：**发表 SCI 收录论文 65 篇；增加高影响因子论文 (>3.0)、国际权威杂志论文篇数。

**5、科研基地：**争取建设部省级科技基地 1 个。

**6、学术交流：**争取举办大型全国性数学、物理学术会议 1 次；参加全国大型全国性 60 人次、国际学术会议 12 次数。

**7、社会服务：**在提升科研成果数量和质量同时，积极促进成果转化，服务社会。

## **(四) 党建与精神文明建设**

**1、党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；党员管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，党建研究成效显著。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院（系）党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，对党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

### **3、思想宣传工作：**

**理论学习和思想政治教育工作。**有计划、有记录、有考勤、有总结。中心组集体学习每学期不少于4次，教职工集体学习每月不少于1次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等2次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。

**校园文化建设和精神文明创建活动。**充分发挥学院的特点和优势，形成“一学院一品牌”的河海文化格局。深入开展文明校园建设，打造“一单位一特色”的文明创建格局。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动1次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。

**新闻宣传工作。**积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿每年不少于10条，向校报投稿每年不少于5条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，每年不少于15条；每年有5篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。

**队伍建设。**落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员

等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

**4、反腐倡廉工作：**切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

**5、统战群团工作：**专人负责统战工作并通报单位重大事项，做好党员干部与民主党派人士的“结对子”工作，每年至少召开 1-2 次的民主党派人士座谈会。进一步做好离退休和关心一代工作，关心老同志、发挥老同志作用，有走访、有慰问。

加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于 1 次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于 1 次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于 2 次。

## （五）内部管理

### 1、科学管理：

在学校党委、行政的领导下，做好学院领导班子调整后的各项管理工作。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。

科学合理地进行规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房。提高资源使用效率，做好学院的仪器设备、办公家具的配置论证、使用管理，避免闲置浪费现象的发生。

### 2、民主管理：

根据学校安排，做好岗位聘用委员会、学位分委员会、教学指导委员

会等的换届工作。重大事项决策广泛征求意见，民主决策。实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。

根据《河海大学实行院（系）教职工代表大会意见》，教代会每学年至少要召开一次，要切实落实教代会职权，涉及学院发展、教职工权益的重大事项需经教代会讨论通过。

党组织要充分重视并加强对工会工作和建立教工小家活动的领导，行政要大力支持工会工作和建立教工小家活动，为工会工作创造良好的条件。

### **3、依法管理：**

完善学院规章制度，严格执行学校和学院的各项制度。在管理工作中无违反国家法律规定情况。

严格遵守国家、学校的资产管理制度，强化国有资产的规范化管理。建立学院资产管理组织机构，明确学院国有资产管理负责人和资产管理员。年内盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98%以上。

### **4、安全稳定：**

按照国家和学校有关规定，做好学院实验室安全管理工作，管理好实验室化学危险品，确保实验室安全稳定运行，无安全责任事故发生。如发生实验室重大安全责任事故，学院年度考核评优一票否决。

加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故。落实综合治理和消防安全责任制度，管理好各类危险品以及有辐射的设备、设施，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

## **三、指导性目标**

努力造好数学、物理学、统计学的学科建设工作，为将来争取机会申报数学一级博士点、物理学一级硕士点创造条件。努力引进高层次成熟人才，增加学术带头人。

## **四、管理特色与创新项目**

做好理学院的硬件和软件建设工作，创建具有良好教学科研氛围，具

备舒适工作环境的和谐学院。发扬优良教学传统，做好常规教学和学科竞赛工作。

## 理学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	数学进入前 50%， 统计学进入前 70%	研究生院	
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值	数学 0.429；物理 0.090		
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值	工程学在 ESI 中的 排名百分位力 争上升至 0.3		
	重点学科	省级重点学科/个			
		校级重点学科建设/个	1		
		校级重点培育学科建设	1		
	重点工程	省级优势学科建设			
	学位点建设	教育部学位点合格评估			按要求完成
		省硕士学位点评估			
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇			
学科调研报告/篇		≥1			
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处	
		国家级人才计划/名			
		部级人才计划/名			
		省级人才计划（一类）/名			
		省级人才计划（二类）/名	1		
		省级人才计划（三类）/名	1		
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	99		
		师资队伍博士比/%	70.71		
		出国进修/(人/年)	3		
		专任教师引进/名	5		
	团队建设	国家级创新团队/个			
		国家级创新团队（培育）/个			
		省部级创新团队/个			
		省部级创新团队（培育）/个			
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	160	科技处	
		到账经费/万元	150		
		军工项目合同经费/万元			
		人均科研经费/万元			
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项			
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项	8		
		主持国家社科（重点）基金/项			



一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
人才培养		境外合作科研项目数/项		教务处
		新增国家基金数/项		
		杰青/名		
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件	5	
		授权发明专利/件	1	
		PCT 国际申请受理数/（项/年）		
	论文专著	SCI 收录论文/篇	65	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇		
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
		省级人文社科基地数/个		
		省级人文社科基地数（培育）/个		
	学术交流	参加国际会议/（人次/年）	60	
		主办大型国际会议/次		
		国际重要学术组织任职/人		
	社会服务	科技成果转化/项		
本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处	

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）	3	
		教材建设（国家、省、校）		
		创新创业课程/门	1	
		本科毕业生继续深造率/%	30	
		毕业率/%	95	
		学位率/%	90	
		英语四级累计通过率/%	95	
		英语六级累计通过率/%	60	
		一级学科竞赛奖/项		
		二级学科竞赛奖/项	5	
		三级学科竞赛奖/项	165	
		数学建模竞赛奖/项	9/14	
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1	
		教授给本科生上课率/%	100	
		副教授给本科生上课率/%	100	
		国家级教学成果奖		
		省级教学成果奖		
		校级教学成果奖	2	
		本科毕业生就业率/%	93	
	到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	20		
	增加就业基地数/个	1		
	创建特色宿舍数量/个	5		
	优良学风班数量/个	2		
	学生自主创业比例/%	1.5		
	国家级、省级创业比赛奖/项	1		
	国家级、省级表彰创业典型/人	1		
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	推荐 1 以上	团委	
	实践育人品牌项目/项	1		
	实践育人优质基地/项	1	学生处	
	研究生就业率%	91		
	优秀博士学位论文培育/篇			
	省级优秀博士学位论文/篇			
省级优秀硕士学位论文/篇	1			
省级优秀专业学位硕士学位论文/篇				
国家创新工程项目				
省科研创新计划项目	2			
省实践创新计划项目	1	研究生院		

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		国家博士学位论文抽检合格率/%			
		省硕士学位论文抽检合格率/%	100		
		标准学制内博士生毕业率/%			
		标准学制内博士生学位授予率/%			
		标准学制内硕士生毕业率/%	99		
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97		
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	22		
		博士生发表 SCI 论文数/篇	7		
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇			
		新增基地数/个	2		
		基地交流/人次	3		
		在线课程建设/门	1		
		全国优秀实践成果获得者/名			
		奖学金评定满意度/%	96		
		学生活动参与度/%	100		
		省部级以上竞赛参与/人次	3		
		省部级以上竞赛获奖/项	1		
		招生优质生源比/%	30		
		档案完整率/%	100		
		国际合作交流			在校留学生学历生规模/名
出国交流学生规模/名	17				
国家公派研究生项目/项					
聘请长期专家来校工作/(人次/年)				国合处	
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报	
	“2011”计划	国家级			
	学科评估	学科排名			
	科研项目	国家重点、重大基金项目			
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）			
	科研基地	新增国家级科研基地			
	专家情况	新增院士，鼓励引进			
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等			
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛				

# 商学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求，特制订商学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

紧密围绕学校发展目标，制定商学院工作计划，推动学院工作全面有效开展。坚持“求天下学问、做工商精英”根本理念、“上善若水、大道大德”价值观、“教育、科研、咨询、培训”发展模式、“国际化、高层次、入主流、有特色”办学思路，以学科建设为龙头、队伍建设为核心、国际化建设为抓手、协同创新为引领，整合一切力量和有效资源，围绕商学院主干学科群和重点学科，全面提升学院水平、实力和质量，逐步实现学院战略转型和质量提升。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

**1、教育部学科评估：**全力做好迎评工作，继续要以评促建，处理好特色与主流的关系，在坚持特色发展的基础上加强主流学术领域的拓展。力争商学院三大一级学科在全国的排名有所提升，工商管理力争进入参评学科前 20%，管理科学与工程力争进入参评学科前 40%；应用经济学力争进入参评学科前 50%；理论经济学力争进入参评学科前 70%。

**教育部学位点合格评估：**参评的学位点高质量通过评估。

**江苏省硕士学位点评估：**被抽评的硕士点高质量通过评估，按要求完成基本状态数据报送。

**学术调研报告：**至少完成 1 篇。

**2、ESI 学科排名：**深入做好各学科的学科调研工作，加强主流学科内涵建设，关注排名。

**3、重点学科：**积极建设江苏省重点一级学科工商管理学科，如有机会，力争建设管理科学与工程为省优势学科重点，积极建设河海大学重点一级学科应用经济学学科，如有机会，力争获得应用经济学一级博士学位授权。

省优势学科二期项目任务书的完成率（截至 2016 年底）75%，省优势二期建设经费使用率 70%，“江苏高校优势学科建设工程管理平台”学科动态更新 6 条，提交 1 个“一流学科”建设方案。

**4、学科平台：**积极开拓筹建 1-2 个国内知名、国际有影响的学科领域及团队，开拓筹建 1 个研究性商业与管理应用数据分析实验平台。

**5、重点工程：**积极建设“世界水谷”与水生态文明协同创新中心；完成省优势学科二期建设工程重点序列学科—技术经济管理的相应建设任务；推进“双一流”建设相关工作。

**6、拔尖人才：**重点加强高层次人才与团队的引进和培养，培育一批青年学术团队和创新研究方向。

**7、教师队伍：**重点加强青年人才的培养和人才高峰建设，加大海外学位人才引进力度，努力引进外籍教师，提高引进质量；补充教师编制缺口；积极申报和引进高层次人才计划项目，进一步加大教师的国际交流，加强学院管理与社会服务队伍的职业化水平，加强人才派遣人员的队伍建设与管理。

（1）到 2016 年底，专职教师达到 140 人以上，师资博士比达 78%，外校博士比 50%；具有海外研修（半年及以上）经历的教师比达 56%，教师出国 6 人次/年。

（2）引进专任教师 8 人，力争引进 2-3 名左右的海外学历高层次人才，积极争取引进和聘用外籍师资 1-2 人，力争省部级人才计划 5 名，努力实现长江、千人等国家级人才计划零的突破。

（3）积极扩大博士后队伍，力争新增博士后 5 名。

（4）力争 1 个省部级创新团队。

## （二）人才培养

### 1、本科生教育：

力争教学名师奖（优秀主讲教师）1名；课程建设（翻转课、开放课、慕课）3门；力争学科竞赛一等奖2项，二等奖1项，三等奖11项，校级教学成果奖2项；省毕业设计（论文）1篇。

本科生教育教学综合指标：本科生继续深造率28%，毕业率95%，学位率90%，英语四级累计通过率95%，英语六级累计通过率60%，教授给本科上课率100%，副教授给本科生上课率100%；本科生初次就业率91%，年终就业率94%，在水利及相关行业就业率为20%，创建特色宿舍16个，优良学风班5个，新增就业基地2个。

### 2、研究生教育：

力争国家创新工程项目1项，省科研创新计划项目14项，省实践创新计划项目7项；优秀博士学位论文培养1篇，省级优秀博士学位论文1篇，优秀硕士论文1篇，优秀专业学位硕士论文1篇。硕士生发表SCD论文80篇，博士生发表CSSCI论文50篇，课程案例建设6个，在线课程建设1门；省部级以上竞赛参与16人次，获奖3项。

研究生教育教学综合指标：研究生初次就业率91%，年终就业率92%，在水利及相关行业就业率为25%；国家博士学位论文抽检合格率100%，省硕士学位论文抽检合格率100%，标准学制内硕士生毕业率99%，硕士学位授予率97%，奖学金评定满意度96%，学生活动参与率100%，招生优质生源比50%，档案完整率100%。新增基地/省级研究生工作站5个，基地交流35人次。

**3、国际教育：**在校留学生学历生119名；出国交流学生88名。

**4、创新创业教育：**深入推动创新创业相关工作，开设创新创业课程1门，学生自主创业比例达1.5%，力争“创青春”全国银奖1项，国家、省级创业大赛获奖2项，国家级、省级创业获奖人数2人，实践育人品牌项目2项，实践育人优质基地2个。

### 5、学生管理：

### （1）学生思想政治教育

围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，并发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合学院特色开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。学院领导、辅导员、班主任或者任课教师与学生谈话每年至少 1 次/人。学院研究生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有记录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。

### （2）学生日常培养与管理

学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。

开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托 PU 平台（大学生成长服务平台）规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016 年度建成实践育人品牌项目 1 或 2 项（以全日制在校学生 1000 人为限，下同），建成实践育人优质基地 1 或 2 个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品 1 项以上。

全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用，研究生通过学校管理岗位工作的锻炼，充分理解学校的发展理念，熟悉学校的管理制度，实现管理育人，在为研究生提供资助的同时，开拓研究生教育管理的新途径。

### （3）辅导员队伍建设

学院重视辅导员队伍建设，并根据学生人数、校区分布配齐专兼职辅导员。加强辅导员培训、交流力度，对辅导员的职业发展有规划。鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书，每年至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。

#### （4）招生宣传工作

明确学院层面招生宣传工作组织机构，有一名院领导专门负责招生宣传的全面工作，并形成相对固定、不断优化的队伍。认真组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于 2 次，所负责招生宣传区域生源质量稳中有升。

### （三）科学研究和社会服务

**1、科研项目：**新增科研合同经费 2300 万元，新增到款经费 2200 万元；力争新增国家自然科学基金和社会科学基金 10 项。

**2、科研获奖：**整合科研成果，如有机会，积极申报并力争获得省部级及以上科技奖励。

**3、科研成果：**SCI/SSCI 论文 16 篇，CSSCI 收录论文 200 篇。

**4、学术交流：**鼓励教师学生参加国内外学术会议，积极承办全国性或国际性学术会议。

**5、科研基地：**做好现有科研基地建设。

### （四）党建与精神文明建设

**1、党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；完善指导、监督、检查制度，基层党组织政治功能、服务功能显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；党员管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为 100%；出台《商学院学生党员考核评优办法》，提升党员意识，发挥党员作用，积极组织开展主题党日活动。党员教育全覆盖，分



党校工作规范有序，党建研究成效显著。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院（系）党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，对党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

**3、思想工作：**理论学习有计划、有记录、有考勤、有总结。领导班子集体学习每学期不少于 4 次，教职工集体学习每月不少于 1 次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。坚持思想政治教育与服务学生的实际需求相结合，将培育践行社会主义核心价值观和爱国主义教育融入新生入学教育、毕业生离校教育、社会实践、志愿服务、文体活动等环节中，创新载体、提升品牌。充分发挥学院的特点和优势，形成学院品牌活动。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿每年不少于 10 条，向校报投稿每年不少于 5 条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，每年不少于 15 条；每年有 5 篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

**4、反腐倡廉工作：**切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群

众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。在学生入党、保研、评奖评优等方面完善制度、严格程序，坚持公开、公平、公正原则。积极组织学生开展廉洁文化月活动。

**5、统战群团工作：**统战工作有专人负责，支持民主党派工作，能及时将学校、学院的重大事项予以通报，充分重视并加强对工会工作和建立教工小家活动的领导，大力支持工会工作和建立教工小家活动，为工会工作创造良好的条件。重视和支持团学工作，规范共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织管理。加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于 1 次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于 1 次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于 2 次。

### （五）内部管理

**1、科学管理：**在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。科学、合理地使用和管理学院的办学资源。科学合理地规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房。提高资源使用效率，做好学院的仪器设备、办公家具的配置论证、使用管理，避免闲置浪费现象的发生。

**2、民主管理：**每学年至少召开一次教代会，切实落实教代会职权，涉及学院发展、教职工权益的重大事项须经教代会讨论通过。充分发挥学术分委员会监督作用，学院重大决策提交学术分委员会讨论通过。实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。

**3、依法管理：**健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。严格遵守国家、学校的资产管理制度，强化国有资产的规范化管理。建立学院资产管理组织机构，明确学院国有资产管理负责人和资产管理员。每年盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98%以上。

**4、安全稳定：**按照国家和学校有关规定，做好学院实验室安全管理工作，管理好实验室化学危险品，确保实验室安全稳定运行，无安全责任事故发生。如发生实验室重大安全责任事故，学院任期目标考核评优一票否决。

### 三、指导性目标

1、力争引进 2-3 名左右的海外学历高层次人才，积极争取引进和聘用外籍师资 1-2 人。

2、积极开拓筹建 1-2 个国内知名、国际有影响的学科领域及团队，筹建 1 个研究性商业与管理应用数据分析实验平台。

### 四、管理特色与创新项目

1、深化“规划设计、实施执行、评估监督”内部治理结构。逐步形成由党政联席会、学术分委员会、教职工大会、学生代表大会、社会各界尤其是雇主和校友组成的多元主体参与的开放治理结构。

2、在本科和 MBA 项目中引入国际认证的学习保障体系（AOL）。

3、大力推动学生创新创业实践活动。

## 商学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	工商管理进入前 20%；管理科学与工程进入前 40%；应用经济学进入前 50%；理论经济学进入 70%	研究生院	
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值	经济与商业 0.013		
	进入 ESI 前 1‰学科	潜力值			
	重点学科	省级重点学科/个			
		校级重点学科建设/个	1		
		校级重点培育学科建设			
	重点工程	省级优势学科建设	二期任务完成 75%；经费使用 70%；学科动态更新 6 条；提交“一流学科”建设方案		
	学位点建设	教育部学位点合格评估			参加评估的学位点高质量通过评估
		省硕士学位点评估			被抽评的硕士点高质量通过评估
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇			按要求完成
学科调研报告/篇			≥1		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处	
		国家级人才计划/名			
		部级人才计划/名	1		
		省级人才计划（一类）/名	1		
		省级人才计划（二类）/名	2		
		省级人才计划（三类）/名	1		
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	140		
		师资队伍博士比/%	78.04		
		出国进修/(人/年)	6		
		专任教师引进/名	8（毕业生 2）		
	团队建设	国家级创新团队/个			
		国家级创新团队（培育）/个			
		省部级创新团队/个	1		
省部级创新团队（培育）/个					
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	2300	科技处	
		到账经费/万元	2200		
		军工项目合同经费/万元			
		人均科研经费/万元			
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	10	
		杰青/名		
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件		
		授权发明专利/件		
		PCT 国际申请受理数/（项/年）		
	论文专著	SCI 收录论文/篇	16	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇	200	
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
		省级人文社科基地数/个		
		省级人文社科基地数（培育）/个		
	学术交流	参加国际会议/（人次/年）		
主办大型国际会议/次				
国际重要学术组织任职/人				
社会服务	科技成果转化/项			
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）	3	
		教材建设（国家、省、校）		
		创新创业课程/门	1	

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		本科毕业生继续深造率/%	28		
		毕业率/%	95		
		学位率/%	90		
		英语四级累计通过率/%	95		
		英语六级累计通过率/%	60		
		一级学科竞赛奖/项	2		
		二级学科竞赛奖/项	1		
		三级学科竞赛奖/项	11		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		国家级教学成果奖			
		省级教学成果奖			
		校级教学成果奖	2		
		本科毕业生就业率/%	94		学生处
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	本科 20 研究生 25		
		增加就业基地数/个	2		
		创建特色宿舍数量/个	16		
		优良学风班数量/个	5		
		学生自主创业比例/%	≥1.5		
		国家级、省级创业比赛奖/项	2		
		国家级、省级表彰创业典型/人	2	团委	
		“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	“创青春”全国银奖 1 项以上		
		实践育人品牌项目/项	2		
		实践育人优质基地/项	2		
		研究生人才培养		研究生就业率%	92
优秀博士学位论文培育/篇	1			研究生院	
省级优秀博士学位论文/篇	1				
省级优秀硕士学位论文/篇	1				
省级优秀专业学位硕士论文/篇	1				
国家创新工程项目	1				
省科研创新计划项目	14				
省实践创新计划项目	7				
国家博士学位论文抽检合格率/%	100				
省硕士学位论文抽检合格率/%	100				
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					
标准学制内硕士生毕业率/%	99				

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97	
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	80	
		博士生发表 SCI 论文数/篇		
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇	50	
		新增基地数/个	5	
		基地交流/人次	35	
		案例教学/个	6	
		在线课程建设/门	1	
		奖学金评定满意度/%	96	
		学生活动参与度/%	100	
		省部级以上竞赛参与/人次	16	
		省部级以上竞赛获奖/项	3	
		招生优质生源比/%	50	
		档案完整率/%	100	
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	119	国教院
		出国交流学生规模/名	88	
		国家公派研究生项目/项		
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报
	“2011”计划	国家级		
	学科评估	学科排名		
	科研项目	国家重点、重大基金项目		
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）		
	科研基地	新增国家级科研基地		
		新增院士，鼓励引进		
	专家情况	千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等		
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛			

# 公共管理学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成,全面提升学校教学、科研质量和工作效能,促进内涵发展,加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求,特制订公共管理学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

学院将围绕学校中心工作,牢固树立目标与责任意识,以改革创新的精神促进学院的学科、科研、人才培养、师资队伍、支撑条件、党的建设、内部管理等方面的协调和可持续发展。

学科建设上水平。以公共管理、社会学二个一级学科为重点,统筹兼顾新闻传播、政治学、心理学、教育学若干特色方向,加快学科群建设,提高质量上水平。

科研规模、成果质量达到并保持全国同类学院一流水平,中国移民研究中心建成国际一流水平、有鲜明特色的国家或省部级科研基地。建设并形成若干有特色、国内外有影响的学科方向。

培养高质量人才。加大力度引进专任教师,提高成熟人才、具有海外学术背景人才的引进力度,培育拔尖人才,形成结构更加合理的师资队伍。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

**1、教育部学科评估:**做好评估准备,高质量完成评估任务,争先进位,社会学进入前 30%,公共管理进入前 40%,政治学、教育学进入 70%。

**2、ESI 学科排名:**一般社会科学潜力值力争达到或超过 0.117,积极进行学科调研,年终向研究生院提交高质量学科报告一篇。

**3、重点学科:**积极做好校级重点学科(公共管理)、校级重点培育学



科（新闻传播学）及省重点支撑学科（社会学）的学科建设工作。

**4、学科平台：**积极做好江苏高校社科重点研究基地培育点—长三角环境与社会研究中心、全国妇女/性别研究与培训基地、江苏省老年学研究与培训基地等国家、省部级科技平台建设工作；完成基地平台的建设目标和任务。

**5、重点工程：**积极参与学校“2011”申报及建设工作；完成省重点序列学科的建设任务；推进“双一流”建设相关工作。

**6、拔尖人才：**培养与引进国家级、部级人才计划各 1 名；培养与引进省级一类、二类、三类人才计划各 1 名。

**7、教师队伍：**引进专任教师 9 名（其中博士毕业生 3 名）；专任教师博士比达 79.57%；新增出国进修教师 1 名。

## （二）人才培养

**1、本科生教育：**优秀主讲教师 1 名，课程建设 3 项，本科毕业生毕业深造率 28%、毕业率 95%、学位率 90%，英语四级累计通过率 90%、英语六级累计通过率 50%，二级学科竞赛奖 1 项、三级学科竞赛 1 项，省优秀毕业论文 1 篇，教授给本科生上课率 100%、副教授给本科生上课率 100%、校级教学成果奖 2 项。

**2、研究生教育：**省优博 1 篇、省优硕 1 篇、省优专硕 1 篇，省科研创新计划项目 11 篇、省实践创新训练计划 4 篇，国家博士学位论文抽检合格率 100%，标准学制内硕士生学位授予率 97%，硕士发表 SCD 论文数 75 篇、博士发表 CSSCI 论文 28 篇。新建基地 2 个、基地交流 8 次、课程案例建设 1 项、在线课程教学 1 项。

**3、国际教育：**在校留学生学历生达到 25 人，国家公派研究生项目争取派出 2-3 人。争取招收 6 名留学生。

**4、创新创业教育：**学生自主创业比例 1.5%，国家级、省级创业比赛奖 1 项，国家级、省级表彰创业典型 1 人。

### **5、学生教育管理：**

重点抓好两项工作：一、加强学习型学工队伍建设，拓展对外交

流，促进思想政治教育管理工作上新台阶；二、扎实做好创新创业工作，力争有突破。依托共青团工作，以研究生、本科生学生组织为平台，继续为学校校园文化建设与传承做出贡献。

### **(1) 学生思想政治教育**

围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，并发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合学院特色开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。学院领导、辅导员、班主任或者任课教师与学生谈话每年至少 1 次/人。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。

### **(2) 学生日常培养与管理**

学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。

开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托 PU 平台（大学生成长服务平台）规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016 年度建成实践育人品牌项目 1 项，建成实践育人优质基地 1 个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品 1 项以上。

全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用，研究生通过学校管理岗位工作的锻炼，充分理解学校的发展理念，熟悉学校的管理制度，实现管理育人，在为研究生提供资助的同时，开拓研究生教育管理的新途径。

### **(3) 辅导员队伍建设**

学院重视辅导员队伍建设，并根据学生人数、校区分布配齐专兼职辅导员。加强辅导员培训、交流力度，对辅导员的职业发展有规划。鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书，学院每年至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。聘期内至少申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

### **(4) 招生宣传工作**

明确学院层面招生宣传工作组织机构，一名院领导专门负责招生宣传的全面工作，并形成相对固定、不断优化的队伍。学院认真组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于 2 次，所负责招生宣传区域生源质量稳中有升。

### **(5) 就业工作**

本科生就业率 93%，其中到水利及相关行业就业的毕业生比例为 20%；研究生就业率达到 91%，其中到水利及相关行业就业的毕业生比例为 25%；增加就业基地 1 个。

## **(三) 科学研究和社会服务**

**1、科研项目：**新增科研合同经费 2000 万元，到账经费 1900 万元总量；，新增国家级基金项目 6 项。

**2、科研获奖：**积极争取获得省部级以上优秀成果奖 3 项。

**3、科研成果：**发表 SCI、SSCI 收录论文 6 篇、CSSCI 70 篇；出版学术专著 2 部。

**4、学术交流：**举办国际学术会议一次；参加全国大型全国性、国际学术会议 30 人次。

**5、科研基地：**积极完成有关主管部门对学院各类基地下达的年度工作任务，加强基地日常管理和建设工作。

**6、社会服务：**积极参与政府部门和社区、社会的咨询、培训和服务工作。

#### （四）党建与精神文明建设

**1、党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；党员管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，党建研究成效显著。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院（系）党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，对党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

**3、思想工作：**（1）理论学习和思想政治教育工作。有计划、有记录、有考勤、有总结。中心组集体学习每学期不少于4次，教职工集体学习每月不少于1次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等2次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。（2）校园文化和精神文明创建活动。充分发挥学院的特点和优势，形成“一学院一品牌”的河海文化格局。深入开展文明校园建设，打造“一单位一特色”的文明创建格局。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动1次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。（3）新闻宣传工作。积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿每年不少于10条，向校报投稿每年不少于5条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，每年不少于15条；每年有5篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。

（4）队伍建设。落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地

见效。

**4、反腐倡廉工作：**切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。会同纪委办做好廉政研究中心工作；组织一次党风廉政建设理论研讨会。

**5、统战群团工作：**学院党委定期听取工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作汇报，帮助协调解决工作中的困难，并及时提出指导意见和要求。完善民主党派联系制度，加强保密工作。加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于 1 次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于 1 次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于 2 次。

## （五）内部管理

**1、科学管理：**在学校发展规划统领下，制定并实施学院发展规划。建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。科学、合理地使用和管理学院的办学资源。努力创建学习型组织，积极发表管理论文。

**2、民主管理：**健全民主监督机制，积极推进党务公开、院务公开，进一步丰富和创新公开形式，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通，自觉接受师生监督，重大事项决策前，广泛征求教职工意见。提高教职工对院务公开的满意度。力争教职工对学院管理的认可度达到 90%以上。

为保障教职工的合法权益，增加民主管理、民主监督和参政议政的意识，积极筹备召开公共管理学院第二届教职工代表大会第三次会议。

**3、依法管理：**严格执行学院和学校的制度，在管理工作中无违反国家法律规定情况。有切实可行的院内国有资产管理制，学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98%以上。

**4、安全稳定：**加强学生的思想政治教育和心理健康教育，健全学生教育管理机制，确保学生教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院。落实综合治理和消防安全责任制度，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。按照学校有关规定，管理好各类公用房、仪器设备、设施，确保安全。

**5、信息化建设：**进一步加强信息化建设，不断提升信息化水平；保持网站信息的及时更新。

### 三、指导性目标

1、在移民、社会学、公共管理领域的国际科研合作、国际联合人才培养、国际学术活动组织、国内外学术影响力加强方面有所突破。发表 SCD 被引 10 次以上论文或专著 1-2 篇。

2、积极参与学校申报“2011 高校科技能力协同创新”计划、三峡、南水北调、西部水电等有关的重点科技计划项目和国家社会科学基金重大、重点项目、教育部和江苏省哲学社会科学重大、重点项目、国家自然科学基金国际合作项目、国家公益性项目的申报。

3、引进具有海外经历的教师 4 人。

### 四、管理特色与创新项目

1、国际合作联合培养人才（包括高水平研究生课程、国际高级培训班、国际联合培养研究生等）和科学研究模式创新。

2、移民领域的产（业）学（科）研（究）（应）用综合创新。

## 公共管理学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	社会学进入前30%，公共管理进入前40%，政治学、教育学进入前70%	研究生院
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值	一般社会科学 0.117	
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值	工程学在 ESI 中的排名百分位力争上升至 0.3	
	重点学科	省级重点学科/个	1	
		校级重点学科建设/个	1	
		校级重点培育学科建设	1	
	重点工程	省级优势学科建设	二期任务完成 75%；经费使用 70%；配合一流学科建设	
	学位点建设	教育部学位点合格评估	按要求完成	
		省硕士学位点评估		
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇		
学科调研报告/篇		≥1		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名		
		部级人才计划/名		
		省级人才计划（一类）/名	1	
		省级人才计划（二类）/名	1	
		省级人才计划（三类）/名	1	
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	93	
		师资队伍博士比/%	79.57	
		出国进修/(人/年)	1	
		专任教师引进/名	9	
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队（培育）/个				
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	2000	科技处
		到账经费/万元	1900	
		军工项目合同经费/万元		

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	6	
		杰青/名		
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件		
		授权发明专利/件		
		PCT 国际申请受理数/（项/年）		
	论文专著	SCI 收录论文/篇	6	
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇	70	
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
		省级人文社科基地数/个		
		省级人文社科基地数（培育）/个		
学术交流	参加国际会议/（人次/年）			
	主办大型国际会议/次			
	国际重要学术组织任职/人			
社会服务	科技成果转化/项			



一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1		
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）	3		
		教材建设（国家、省、校）			
		创新创业课程/门			
		本科毕业生继续深造率/%	28		
		毕业率/%	95		
		学位率/%	90		
		英语四级累计通过率/%	90		
		英语六级累计通过率/%	50		
		一级学科竞赛奖/项			
		二级学科竞赛奖/项	1		
		三级学科竞赛奖/项	1		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		国家级教学成果奖			
		省级教学成果奖			
		校级教学成果奖	2		
		本科毕业生就业率/%	93		
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	本 20；研 25		学生处
		增加就业基地数/个	1		
	创建特色宿舍数量/个	6			
	优良学风班数量/个	2			
	学生自主创业比例/%	≥1.5			
	国家级、省级创业比赛奖/项	1			
	国家级、省级表彰创业典型/人	1			
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	推荐 1	团委		
	实践育人品牌项目/项	1			
	实践育人优质基地/项	1	学生处		
	研究生就业率%	91			
优秀博士学位论文培育/篇		研究生院			
省级优秀博士学位论文/篇	1				
省级优秀硕士学位论文/篇	1				
省级优秀专业学位硕士论文/篇	1				
国家创新工程项目					
省科研创新计划项目	11				

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		省实践创新计划项目	4		
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
		省硕士学位论文抽检合格率/%	100		
		标准学制内博士生毕业率/%			
		标准学制内博士生学位授予率/%			
		标准学制内硕士生毕业率/%	99		
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97		
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	75		
		博士生发表 SCI 论文数/篇			
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇	20		
		新增基地数/个	2		
		基地交流/人次	8		
		案例教学/个	1		
		在线课程建设/门	1		
		奖学金评定满意度/%	96		
		学生活动参与度/%	100		
		省部级以上竞赛参与/人次	9		
		省部级以上竞赛获奖/项	2		
		招生优质生源比/%	50		
		档案完整率/%	100		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名	25	国教院	
		出国交流学生规模/名	37		
		国家公派研究生项目/项			
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处	
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报	
	“2011”计划	国家级			
	学科评估	学科排名			
	科研项目	国家重点、重大基金项目			
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）			
	科研基地	新增国家级科研基地			
	专家情况	新增院士，鼓励引进千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等			
		学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛		

# 法学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成,全面提升学校教学、科研质量和工作效能,促进内涵发展,加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求,特制订法学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

深入学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神。在学校改革创新的大背景下,进一步规范管理体制,改进工作作风,倡导人本化教育,推进课堂教学改革,提高教育教学质量,优化师资结构,打造优秀团队,提升科研创新水平,增强社会服务能力,强化法制研究(尤其水法研究)和法制应用特色,坚持走“以德立院、科研兴院、质量强院、文化润院、特色亮院”的内涵式发展道路,合理制定“十三五”规划,协助推进依法治校、“双一流”建设。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

**1、教育部学科评估:**做好教育部第四轮学科评估准备工作,高质量完成学科评估任务,力争进入排名 50%。

**2、ESI 学科排名:**深入调研,完成高质量学科评估调研报告 1 篇。

**3、重点学科:**建设校级重点学科 1 个;按要求完成教育部与省硕士学位点的相关评估。

**4、学科平台:**利用水利政策法制研究与培训中心、中国水利学会水法研究专业委员会、江苏省法学会行政法学会研究会等 4 个省级学术研究会等学科平台,提升水利政策法制研究水平,扩大法学院在水利系统、司法系统及兄弟院校中的学术影响力。

**5、重点工程：**协助学校完成“2011”申报及建设工作；推进“双一流”建设相关工作；配合做好一流学科建设。

**6、拔尖人才：**新增二类省级人才计划（省“333 工程”第二层次培养对象或省“青蓝工程”中青年学术带头人）1 名，新增三类省级人才计划（省“333 工程”第三层次培养对象或省“青蓝工程”优秀青年骨干教师或省“六大人才高峰计划”）1 名。

**7、教师队伍：**专职教师达 36 人；专任教师博士比 75%；出国进修增加 2 人；引进人才 3 人（其中应届博士毕业生 1 人）。

## （二）人才培养

**1、本科生教育：**本科毕业率 95%，学位率 90%；本科毕业生继续深造率 33%；本科生就业率达 93%，到水利及相关行业就业的毕业生比例达 20%；英语四级累计通过率 95%，英语六级累计通过率 60%；建设慕课、翻转课或开放课 2 门；获三级学科竞赛奖 2 项；获校级教学成果奖 1 项；省级毕业论文 1 篇；教授、副教授给本科生上课率达 100%。

**2、研究生教育：**省优秀硕士论文 1 篇；省优秀专业硕士论文 1 篇；新建基地 2 个；基地交流 10 人次；案例教学 2 个；在线课程建设 1 门；招收硕士研究生 60 名；招生计划完成率 100%；优质生源率 50%；报考人数与录取人数比 3: 1；推免生留校率 80%；省硕士学位论文抽检合格率 100%；标准学制内硕士生毕业率 99%；标准学制内硕士生学位授予率 97%；研究生就业率 91%；硕士生发表 SCD 论文 25 篇；奖学金评定满意度 96%；学生活动参与度 100%；省部级以上竞赛参与 3 人次；省部级以上竞赛获奖 1 项；档案完整率 100%。

**3、国际教育：**出国交流学生 10 人。

**4、创新创业教育：**江苏省科研创新计划 1 项；江苏省实践创新计划 2 项；学生自主创业比例不小于 1.5%；国家级、省级创业比赛获奖 1 项；国家级、省级表彰创业典型 1 人。

**5、学生管理：**

**（1）学生思想政治教育：**围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱

国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合自身情况开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率100%，参加学校大型讲座、报告会比例100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告2次以上。每位学生每年至少接受学院领导、辅导员、班主任或者任课教师谈话不少于1次。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于1次，并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于1次。

**(2) 学生日常培养与管理：**学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于2%。

开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托PU平台（大学生成长服务平台）规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016年度建成实践育人品牌项目1项、实践育人优质基地1个。推荐“挑战杯”等校内选拔赛参赛作品1项以上，申报省级竞赛1项。创建特色宿舍2个，优良学风班1个，增加就业基地1个。

全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用，研究生通过学校管理岗位工作的锻炼，充分理解学校的发展理念，熟悉学校的管理制度，实现管理育人，在为研究生提供资助的同时，开拓研究生教育管理的新途径。

**(3) 辅导员队伍建设：**学院重视辅导员队伍建设，并根据学生人数、校区分布配齐专兼职辅导员。学院支持辅导员培训、交流有力度，对辅导员的职业发展有规划。鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前

培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书。选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。聘期内至少申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

**(4)、招生宣传工作：**明确学院层面招生宣传工作组织机构，学院有一名院领导专门负责招生宣传的全面工作，并形成相对固定、不断优化的招生宣传队伍。学院有计划地组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于2次，所负责招生宣传区域生源质量稳中有升。

### **(三) 科学研究和社会服务**

**1、科研项目：**新增国家基金数2项。

**2、科研获奖：**力争获高层次科研奖项。

**3、科研成果：**CSSCI论文收录30篇；SSCI论文收录1篇；新增科研合同经费140万；新增到款合同经费130万。

**4、学术交流：**继续开展各类国际、国内学术交流。

**5、科研基地：**加强已有学术平台建设，拓展新的学科建设平台。

**6、社会服务：**强化教师为学校以及社会提供法律服务的意识，加强法律服务工作。

### **(四) 党建与精神文明建设**

**1、党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；党员管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，党建研究成效显著。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院（系）党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

**3、思想宣传工作：**（1）理论学习和思想政治教育工作：有计划、有记录、有考勤、有总结。中心组集体学习每学期不少于 4 次，教职工集体学习每月不少于 1 次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。（2）校园文化和精神文明创建活动：充分发挥学院的特点和优势，形成“一学院一品牌”的河海文化格局。深入开展文明校园建设，打造“一单位一特色”的文明创建格局。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。（3）新闻宣传工作：积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿每年不少于 10 条，向校报投稿每年不少于 5 条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，每年不少于 15 条；每年有 5 篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。（4）队伍建设：落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

**4、反腐倡廉工作：**切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

### **5、统战群团工作：**

加强统战工作，安排专人负责统战工作，落实党员领导干部联系民主党派成员制度；及时向民主党派成员通报学院重大事项，定期开展座谈会，征求民主党派成员对学校 and 学院工作的建议和意见；全力支持民主党派成

员开展活动；学院党委定期听取工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作汇报，帮助协调解决工作中的困难，并及时提出指导意见和要求。

根据《河海大学实行院（系）教职工代表大会意见》，至少召开一次教代会，切实落实教代会职权，涉及学院发展、教职工权益的重大事项需经教代会讨论通过。党组织充分重视并加强对工会工作和建立教工小家活动的领导，行政大力支持工会工作和建立教工小家活动，为工会工作创造良好的条件。

加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于1次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于1次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于2次。

## （五）内部管理

**1、科学管理：**在学校发展规划的统领下，制定并实施学院发展规划和计划；建立健全学院的学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能，创建学习服务型管理组织；科学合理地进行规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房。提高资源使用效率，做好学院的仪器设备、办公家具的配置论证、使用管理，避免闲置浪费现象的发生。

**2、民主管理：**完善教代会制度，落实教代会、学术委员会等职权；重大事项决策前，广泛征求教职工意见；实行院务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通；在学院网站上设立院长书记信箱，随时与师生沟通反馈相关问题；教职工对学院民主管理的认可度高。

**3、依法管理：**健全学院各类管理制度，依法管理、照章办事，信息公开，在管理工作中无违反国家法律规定情况。严格遵守国家、学校的资产管理制度，强化国有资产的规范化管理。建立学院资产管理组织机构，明确学院国有资产管理负责人和资产管理人。年内盘点一次院内资产，做到



学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98%以上。

**4、安全稳定：**加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故，建设和谐学院；落实综合治理和消防安全责任制度，按照国家和学校有关规定管理好各类用房、仪器设备、化学危险品以及有辐射性的设备、设施，确保安全，保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。

### 三、指导性目标

在学校支持下寻求在社会学博士点下法社会学方向博士生招生培养模式的改革。

### 四、管理特色与创新项目

充分发挥法律事务办公室在依法治校中的作用，为解决学校管理中出现的各类法律问题提供法律服务；加强水利法制研究，建设特色研究型学院。

## 法学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	50%	研究生院	
	进入 ESI 前 1% 学科	潜力值			
	进入 ESI 前 1% 学科	潜力值			
	重点学科	省级重点学科/个			
		校级重点学科建设/个	1		
		校级重点培育学科建设			
	重点工程	省级优势学科建设	配合一流学科建设		
	学位点建设	教育部学位点合格评估			按要求完成
		省硕士学位点评估			
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇			
学科调研报告/篇		≥1			
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处	
		国家级人才计划/名			
		部级人才计划/名			
		省级人才计划（一类）/名			
		省级人才计划（二类）/名	1		
		省级人才计划（三类）/名	1		
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	36		
		师资队伍博士比/%	75		
		出国进修/(人/年)	2		
		专任教师引进/名	3		
	团队建设	国家级创新团队/个			
		国家级创新团队（培育）/个			
		省部级创新团队/个			
		省部级创新团队（培育）/个			
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	140	科技处	
		到账经费/万元	130		
		军工项目合同经费/万元			
		人均科研经费/万元			
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项			
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项			
		主持国家社科（重点）基金/项			
		境外合作科研项目数/项			
		新增国家基金数/项	2		

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		杰青/名		
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件		
		授权发明专利/件		
		PCT 国际申请受理数/（项/年）		
	论文专著	SCI 收录论文/篇		
		SSCI 收录论文/篇	1	
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇	30	
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
		省级人文社科基地数/个		
		省级人文社科基地数（培育）/个		
	学术交流	参加国际会议/（人次/年）		
		主办大型国际会议/次		
		国际重要学术组织任职/人		
社会服务	科技成果转化/项			
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名		
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）	2	

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		教材建设（国家、省、校）			
		创新创业课程/门			
		本科毕业生继续深造率/%	33		
		毕业率/%	95		
		学位率/%	90		
		英语四级累计通过率/%	95		
		英语六级累计通过率/%	60		
		一级学科竞赛奖/项			
		二级学科竞赛奖/项			
		三级学科竞赛奖/项	2		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		国家级教学成果奖			
		省级教学成果奖			
		校级教学成果奖	1		
		本科毕业生就业率/%	93		学生处
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	20		
		增加就业基地数/个	1		
	创建特色宿舍数量/个	2			
	优良学风班数量/个	1			
	学生自主创业比例/%	≥1.5			
	国家级、省级创业比赛奖/项	1			
	国家级、省级表彰创业典型/人	1			
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	申报 1	团委		
	实践育人品牌项目/项	1			
	实践育人优质基地/项	1			
	研究生人才培养	研究生就业率%	91	学生处	
		优秀博士学位论文培育/篇		研究生院	
		省级优秀博士学位论文/篇			
		省级优秀硕士学位论文/篇	1		
		省级优秀专业学位硕士论文/篇	1		
国家创新工程项目					
省科研创新计划项目		1			
省实践创新计划项目		2			
国家博士学位论文抽检合格率/%					
省硕士学位论文抽检合格率/%		100			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		标准学制内博士生毕业率/%			
		标准学制内博士生学位授予率/%			
		标准学制内硕士生毕业率/%	99		
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97		
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	25		
		博士生发表 SCI 论文数/篇			
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇			
		新增基地数/个	2		
		基地交流/人次	10		
		案例教学/个	2		
		在线课程建设/门	1		
		奖学金评定满意度/%	96		
		学生活动参与度/%	100		
		省部级以上竞赛参与/人次	3		
		省部级以上竞赛获奖/项	1		
		招生优质生源比/%	50		
		档案完整率/%	100		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名		国教院	
		出国交流学生规模/名	10		
		国家公派研究生项目/项			
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处	
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报	
	“2011”计划	国家级			
	学科评估	学科排名			
	科研项目	国家重点、重大基金项目			
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）			
	科研基地	新增国家级科研基地			
	专家情况	新增院士，鼓励引进			
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等			
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛				

# 马克思主义学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成,全面提升学校教学、科研质量和工作效能,促进内涵发展,加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求,特制订马克思主义学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

围绕“四个全面”战略布局,紧密联系河海大学“水利特色、世界一流”目标,在人才队伍、学科、科研等几个方面全面深化改革发展。大力发展马克思主义学科内涵,完善学科布局;学科科研、人才培养、师资队伍、装备条件、党的建设、内部管理等又又好又快地发展,使之为学校建成高水平特色研究型大学提供强大支撑作用。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

**1、教育部学科评估:** 马克思主义理论学科、哲学学科做好迎接教育部学位点合格评估的准备,确保高质量通过评估,争取马克思主义理论学科水平评估进入全国前 30%,哲学学科评估进入全国前 70%。

**2、学科调研:** 根据学校学科建设重点工作安排,积极进行学科调研,形成并提交至少 1 篇高质量调研报告。

**3、重点学科:** 做好校级重点学科马克思主义理论、校级重点培育学科哲学学科建设工作,根据校级重点学科建设申报书中的建设目标,按期完成建设成效。

**4、重点工程:** 配合牵头学院提交“一流学科”建设方案。

**5、拔尖人才:** 培养与引进院士、国家级、省部级各类人才;培养与引进国家、省部级创新团队和教学团队。

**6、教师队伍：**补充师资 4 人；专任教师博士化率达到 82.98%；出国进修增加 4 人。

## **（二）人才培养**

**1、本科生教育：**省优毕业论文或优秀团队 1 项；校级教学成果奖 1 项；建设校级慕课、翻转课、开放课 2 门；出版专业教材 1 本、思政课实践辅导教材 1-2 本；本科毕业生继续深造率为 33%，毕业率 95%，学位率 90%，英语四级累计通过率 95%，六级累计通过率 60%；教授、副教授给本科生上课率 100%。

**2、研究生教育：**省科研创新计划项目 1 项。优秀博士学位论文培育 1 篇，省级优秀硕士学位论文 1 篇。国家博士学位论文抽检合格率 100%，标准学制内硕士生毕业率 99%，标准学制内硕士生学位授予率 97%。博士发表 CSSCI 论文数 18 篇，硕士发表 SCD 论文数 25 篇。研究生奖学金评定满意度 96%，学生活动参与度 100%，省部级以上竞赛参与争取达 3 人次，省部级以上竞赛获奖 1 项，档案完整率 100%，招生优质生源比 30%。

**3、国际教育：**扩大国际交往，开展研究生国际交流。出国交流学生 8 名。

**4、创新创业教育：**结合相关专业课程开设创新创业课程，鼓励学生积极参加大学生创新训练计划。

### **5、学生管理：**

#### **（1）学生思想政治教育**

围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合自身情况开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。每位学生每年至少接受学院领导、辅导员、班主任或者任课教师谈话不少于 1 次。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有纪录，开

展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。

## **(2) 学生日常培养与管理**

学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。

开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托 PU 平台（大学生成长服务平台）规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016 年度建成实践育人品牌项目 1 项，建成实践育人优质基地 1 个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品 1 项以上。

全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用，研究生通过学校管理岗位工作的锻炼，充分理解学校的发展理念，熟悉学校的管理制度，实现管理育人，在为研究生提供资助的同时，开拓研究生教育管理的新途径。

## **(3) 辅导员队伍建设**

学院重视辅导员队伍建设，并根据学生人数分布配齐专兼职辅导员。学院支持辅导员培训、交流有力度，对辅导员的职业发展有规划。鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书，每年至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。聘期内至少申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

## **(4) 招生宣传工作**

明确学院层面招生宣传工作组织机构，由一名院领导专门负责招生宣传的全面工作，并形成相对固定、不断优化的招生宣传队伍。学院有计划地组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于 2 次，所负责



招生宣传区域生源质量稳中有升。

本科毕业生就业率确保 93%，力争 94%，研究生就业率确保 91%，力争 93%，到水利及相关行业就业的毕业生比例本科生 20%，研究生 25%，增加就业基地数 1 个，创建特色宿舍数量 1 个，优良学风班数量 1 个，积极鼓励学生参加“挑战杯”、“创青春”等比赛，学生自主创业比例 $\geq 1.5\%$ ，力争获国家级、省级创业比赛奖 1 项，国家级、省级表彰创业典型 1 人，“挑战杯”“创青春”省级以上获奖 1 项。结合学院学科专业培育实践育人品牌项目 1 项，实践育人优质基地 1 项。

### （三）科学研究和社会服务

1、**科研项目**：新增科研合同经费 160 万元；新增到款科研经费 150 万元。新增国家社会科学基金项目 4 项。

2、**科研获奖**：获省部级以上科技奖 1 项。

3、**科研成果**：SSCI 论文 1 篇；CSSCI 论文 65 篇。

4、**学术交流**：人均参加学术交流活动的次数达到每年 1 次。

5、**科研基地**：建设好“中国特色社会主义理论体系研究中心”和“公民道德发展与人的现代化”这两个省社科基地。

### （四）党建与精神文明建设

1. **党建工作**：全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；党员管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为 100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，党建研究成效显著。

2. **领导班子建设**：领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院（系）党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

### 3、思想宣传工作：

(1) 理论学习和思想政治教育工作。有计划、有记录、有考勤、有总结。中心组集体学习每学期不少于 4 次，教职工集体学习每月不少于 1 次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。

(2) 校园文化建设和精神文明创建活动。充分发挥学院的特点和优势，形成“一学院一品牌”的河海文化格局。深入开展文明校园建设，打造“一单位一特色”的文明创建格局。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。

(3) 新闻宣传工作。积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿每年不少于 10 条，向校报投稿每年不少于 5 条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，每年不少于 15 条；每年有 5 篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。

(4) 队伍建设。落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

### 4、反腐倡廉工作：

切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

将廉洁文化教育内容融入《思想道德修养与法律基础》课程中，推进廉洁文化进课堂。

**5、统战群团工作：**完成学院统战工作；学院工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织工作顺利开展。加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于 1 次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于 1 次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于 2 次。

## （五）内部管理

**1、科学管理：**学院分马克思主义哲学系、政治教育系和三个研究所（马克思主义与当代、思想政治教育、水利与社会发展）；内部管理完善。科学合理地规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房。提高资源使用效率，做好学院的仪器设备、办公家具的配置论证、使用管理，避免闲置浪费现象的发生。

**2、民主管理：**根据《河海大学实行院（系）教职工代表大会意见》，教代会每学年至少召开一次，切实落实教代会职权，涉及学院发展、教职工权益的重大事项需经教代会讨论通过。党组织充分重视并加强对工会工作和建立教工小家活动的领导，行政大力支持工会工作和建立教工小家活动，为工会工作创造良好的条件。

**3、依法管理：**学院制度健全；学院制度执行良好；在管理工作中无违反国家法律规定。严格遵守国家、学校的资产管理制度，强化国有资产的规范化管理。建立学院资产管理组织机构，明确学院国有资产管理负责人和资产管理员。每年盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98%以上。

**4、安全稳定：**签订综合治理和消防安全责任制落实责任书；保证不发生重大的责任事故和伤亡事故。按照国家和学校有关规定，做好学院实验

室安全管理工作，管理好实验室化学危险品，确保实验室安全稳定运行，无安全责任事故发生。如发生实验室重大安全责任事故，学院任期目标考核评优一票否决。

### **三、指导性目标**

在事关学校实力和核心竞争力提升的关键指标与急需解决的重大问题上取得突破，马克思主义学科取得阶段性、标志式的发展成就。

### **四、管理特色与创新项目**

工作创新性强，特色鲜明，在兄弟高校同行中有广泛影响。

## 马克思主义学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	马克思主义理论进入前30%；哲学进入70%	研究生院
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值		
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值		
	重点学科	省级重点学科/个		
		校级重点学科建设/个	1	
		校级重点培育学科建设	1	
	重点工程	省级优势学科建设	配合一流学科建设	
	学位点建设	教育部学位点合格评估	确定参加评估的学位点高质量通过评估	
		省硕士学位点评估	若被抽评，需高质量通过	
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇	按时完成数据报送工作	
		学科调研报告/篇	≥1	
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名		
		部级人才计划/名		
		省级人才计划（一类）/名		
		省级人才计划（二类）/名	1	
		省级人才计划（三类）/名	1	
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	47	
		师资队伍博士比/%	82.98	
		出国进修/(人/年)	4	
		专任教师引进/名	4	
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队（培育）/个				
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元	160	科技处
		到款经费/万元	150	
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项	4	
		杰青/名		
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件		
		授权发明专利/件		
		PCT 国际申请受理数/（项/年）		
	论文专著	SCI 收录论文/篇		
		SSCI 收录论文/篇	1	
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇	65	
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
		省级人文社科基地数/个		
省级人文社科基地数（培育）/个				
学术交流	参加国际会议/（人次/年）			
	主办大型国际会议/次			
	国际重要学术组织任职/人			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
	社会服务	科技成果转化/项			
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处	
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名			
		课程建设（翻转课、开放课、慕课）	2		
		教材建设（国家、省、校）			
		创新创业课程/门			
		本科毕业生继续深造率/%	33		
		毕业率/%	95		
		学位率/%	90		
		英语四级累计通过率/%	95		
		英语六级累计通过率/%	60		
		国家级学科竞赛奖/项			
		省级学科竞赛奖/项			
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		国家级教学成果奖			
		省级教学成果奖			
		校级教学成果奖	1		
		本科毕业生就业率/%	93		学生处
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	20		
		增加就业基地数/个	1		
		创建特色宿舍数量/个	1		
	优良学风班数量/个	1			
	学生自主创业比例/%	≥1.5			
	国家级、省级创业比赛奖/项	1			
	国家级、省级表彰创业典型/人	1			
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	推荐 1	团委		
	实践育人品牌项目/项	1			
	实践育人优质基地/项	1			
研究生人才培养	研究生就业率%	91	学生处		
	优秀博士学位论文培育/篇	1	研究生院		
	省级优秀博士学位论文/篇				
	省级优秀硕士学位论文/篇	1			
	省级优秀专业学位硕士论文/篇				
	国家创新工程项目				
省科研创新计划项目	1				

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		省实践创新计划项目			
		国家博士学位论文抽检合格率/%	100		
		省硕士学位论文抽检合格率/%	100		
		标准学制内博士生毕业率/%			
		标准学制内博士生学位授予率/%			
		标准学制内硕士生毕业率/%	99		
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97		
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	25		
		博士生发表 SCI 论文数/篇			
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇	18		
		新增基地数/个			
		基地交流/人次			
		案例教学/个			
		奖学金评定满意度/%	96		
		学生活动参与度/%	100		
		省部级以上竞赛参与/人次	3		
		省部级以上竞赛获奖/项	1		
		招生优质生源比/%	30		
		档案完整率/%	100		
		国际合作交流			在校留学生学历生规模/名
出国交流学生规模/名	8				
国家公派研究生项目/项					
聘请长期专家来校工作/(人次/年)				国合处	
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报	
	“2011”计划	国家级			
	学科评估	学科排名			
	科研项目	国家重点、重大基金项目			
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）			
	科研基地	新增国家级科研基地			
	专家情况	新增院士，鼓励引进千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等			
		全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛			



# 外国语学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求，特制订外国语学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

学院将围绕学校中心工作，牢固树立目标与责任意识，坚持“转型、特色、改革、协同”的发展思路，以改革创新的精神促进学院的学科、科研、人才培养、师资队伍、党的建设、内部管理与条件建设工作，全力提升学院办学水平、综合实力及各方美誉度，加快有特色影响教学研究型学院的建设进程。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

- 1、教育部学科评估：**高质量完成评估，并高质量通过上级部门抽检。
- 2、ESI 学科排名：**外国语言文学一级学科进入前 60%。
- 3、重点学科：**积极配合一流学科建设，定期提交学科调研报告 1 篇以上。有效使用学科经费，做好校级重点培育学科建设工作。
- 4、拔尖人才：**力争培养与引进省级人才计划（二类）1 人，省级人才计划（三类）1 人。
- 5、教师队伍：**师资正常补充人数为 3 人（其中海外博士 1 人），专任教师博士化率达 18%，力争国外研修 1 人。

### (二) 人才培养

- 1、本科生教育：**重点培育校级教学成果奖 1 项；力争二级学科竞赛奖

项 1 项，三级学科竞赛奖项 16 项。

加强英语专业内涵建设，提升专业竞争力和影响力，力争培育省优论文 1 个。

深化大学英语教学改革，着力打造校级优秀团队 1 个，进一步优化大学英语拓展型课程。力争做到教师开课多样化，学生选课多元化，全面提升学生英语综合应用能力。

积极组织申报校级以上教改项目，力争校级课程建设 2 项。争取培养优秀主讲教师 1 名。

加强教育教学融合机制，强化学生管理，提高人才培养质量。2016 年本科生就业率达 93%，本科生到水利及相关行业就业的毕业生比例为 20%，新增就业基地 1 个。

**2、研究生教育：**完成省科研及创新计划项目共 2 项，新增基地数 1 个，基地交流 12 人次，省硕士学位论文抽检合格率 100%。标准学制内硕士生毕业率 97%，奖学金评定满意度 96%，学生活动参与度 100%。省部级以上竞赛参与 3 人次，省部级以上竞赛获奖 1 项，档案完整率 100%。研究生就业率达 91%，研究生到水利及相关行业就业的毕业生比例为 25%。

**3、国际教育：**在校留学生学历生 1 人；出国交流学生规模力争达到 13 人；国家公派研究生项目。

**4、创新创业教育：**认真做好创新创业教育相关工作；开设创新创业课程，举办创新创业讲座，学生自主创业比例达到 1.5%以上，国家级、省级创业比赛奖项 1 项，国家级、省级表彰创业典型获奖人数 1 人。

## **5、学生教育管理：**

### **(1) 学生思想政治教育**

围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合自身情况开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。每

位学生每年至少接受学院领导、辅导员、班主任或者任课教师谈话不少于 1 次。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。

## **(2) 学生日常培养与管理**

学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。

开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托 PU 平台（大学生成长服务平台）规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016 年度建成实践育人品牌项目 1 项，力争建成实践育人优质基地 1 个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品 1 项。

全面落实研究生“三助一辅”工作，发挥其育人作用，研究生通过学校管理岗位工作的锻炼，充分理解学校的发展理念，熟悉学校的管理制度，实现管理育人，在为研究生提供资助的同时，开拓研究生教育管理的新途径。

## **(3) 辅导员队伍建设**

学院重视辅导员队伍建设，配齐专兼职辅导员。学院支持辅导员培训、交流有力度，对辅导员的职业发展有规划。鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书，每个学院每年至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。聘期内至少申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

## **(4) 招生宣传工作**

明确学院层面招生宣传工作组织机构，学院党委副书记专门负责招生

宣传工作，并形成相对固定、不断优化的招生宣传队伍。学院有计划地组织招生宣传，积极主动与中学开展宣讲互动每年不少于 2 次，所负责招生宣传区域生源质量稳中有升。

### （三）科学研究和社会服务

**1、科研项目：**认真做好省部级、国家级基金项目的组织申报工作，力争新增国家级基金项目 1 项。

**2、科研获奖：**鼓励教师申报省部级以上各类奖项。

**3、科研成果：**力争发表 CSSCI 论文 10 篇。

**4、学术交流：**积极组织教师参加各类学术会议，鼓励教师出境参加学术交流活动；举办 2-4 次高水平学术讲座。

### （四）党建与精神文明建设

**1、党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；党员管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为 100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，党建研究成效显著。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院（系）党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，对党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

**3、思想工作：**做好理论学习和思想政治教育工作。中心组集体学习每学期不少于 4 次，教职工集体学习每月不少于 1 次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。

做好校园文化建设和精神文明创建活动。充分发挥学院的特点和优势，做好“一学院一品牌”文化品牌打造，深入开展“一单位一特色”文明特色创建。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。

做好新闻宣传工作。向学校新闻网投稿不少于 10 条，向校报投稿不少于 5 条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，不少于 15 条；有 5 篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。

做好宣传队伍建设。落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

**4、反腐倡廉工作：**切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

**5、统战群团工作：**加强统战工作，落实好学院党员院领导和党委委员与民主党派教职工交友制度，深化基层协商民主实践。协助做好学院退休教师有关服务工作，加强学院关工委工作。加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于 1 次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于 1 次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每个团支部每学期开展团日活动不少于 2 次。

加强工会和教代会工作，深化学院“教工之家”建设。根据《河海大学实

行院（系）教职工代表大会意见》，教代会每学年至少要召开一次，要切实落实教代会职权，涉及学院发展、教职工权益的重大事项需经教代会讨论通过。

### （五）内部管理

**1、科学管理：**强化规划计划管理，提升发展的组织能动性与实际效果。进一步完善以党政联席会、学术委员会、教代会为横，以学院、系/教学部/研究所、教学科研小组/团队为纵的网络化的学院治理结构，重视学院各类组织的自身学习与能力提升，通过机制改革与政策设计充分发挥各级各类组织的积极性主动性创造性，从而提高学院管理能力与治理水平，推动学院快速发展。

**2、民主管理：**健全民主监督机制，积极推进党务公开、院务公开，进一步丰富和创新公开形式，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通，自觉接受师生监督，重大事项决策前，广泛征求教职工意见。进一步改进加强学术委员会工作和教代会工作，发挥他们在学院治理和民主管理中的重要作用。确保教职工对学院民主管理认可度达到 85%以上。

**3、依法管理：**对学院制度建设从总体上按服务对象及业务类别进行顶层设计，形成科学的制度体系框架文本。并以此为依据，梳理、调整并补充相关制度规定，初步形成适应于当前学院发展和管理需要的制度文本。加强制度执行的检查评估与监督，确保制度得到有效执行。在各项工作和学院制度管理过程中，严格执行学校相关制度，严格遵守国家法律法规。每年盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98%以上。

**4、安全稳定：**按照国家和学校有关规定，做好学院整体和实验室等重点部位的综合治理和消防安全责任制的落实，保证不发生重大责任事故和伤亡事故。

### 三、指导性目标

1、做好学科评估、本科评估、英语专业审核评估工作，力争排名明显

提升。

2、高质量完成法语专业培养方案制定工作。

3、组织教师参加省级及以上教学竞赛，组织学生参加高水平学科竞赛，争创优异成绩。

4、加强师资队伍建设，重点引进成熟人才和有海外背景人才，完善师资队伍结构。

#### **四、管理特色与创新项目**

适应学校发展战略和学生实际需求，进一步实施定向外语教学培训服务。继续做好英语专业双学位教学工作，扩大小语种培训服务。同时走出校园，服务社会，借助学校的行业背景，通过高质量的英语培训服务，提升社会知名度。

通过组织各项活动，充分运用自身专业优势，丰富校园文化生活，营造校园文化和国际文化氛围，提升全校学生语言运用能力和跨文化交流能力。

## 外国语学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名	60%	研究生院	
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值			
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值			
	重点学科	省级重点学科/个			
		校级重点学科建设/个			
		校级重点培育学科建设			1
	重点工程	省级优势学科建设			配合一流学科建设
	学位点建设	教育部学位点合格评估			
		省硕士学位点评估			
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇			
学科调研报告/篇			≥1		
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处	
		国家级人才计划/名			
		部级人才计划/名			
		省级人才计划（一类）/名			
		省级人才计划（二类）/名	1		
		省级人才计划（三类）/名	1		
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	80		
		师资队伍博士比/%	18		
		出国进修/(人/年)	1		
		专任教师引进/名	3（毕业生 1）		
	团队建设	国家级创新团队/个			
		国家级创新团队（培育）/个			
		省部级创新团队/个			
		省部级创新团队（培育）/个			
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元		科技处	
		到账经费/万元			
		军工项目合同经费/万元			
		人均科研经费/万元			
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项			
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项			
		主持国家社科（重点）基金/项	1		
		境外合作科研项目数/项			
		新增国家基金数/项			



一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		杰青/名		
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件		
		授权发明专利/件		
		PCT 国际申请受理数/（项/年）		
	论文专著	SCI 收录论文/篇		
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇	10	
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
		省级人文社科基地数/个		
		省级人文社科基地数（培育）/个		
	学术交流	参加国际会议/（人次/年）		
		主办大型国际会议/次		
		国际重要学术组织任职/人		
社会服务	科技成果转化/项			
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）	/	教务处
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）	2	

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		教材建设（国家、省、校）			
		创新创业课程/门			
		本科毕业生继续深造率/%	30		
		毕业率/%	95		
		学位率/%	90		
		英语四级累计通过率/%			
		英语六级累计通过率/%			
		一级学科竞赛奖/项			
		二级学科竞赛奖/项	1		
		三级学科竞赛奖/项	16		
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队	1		
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		国家级教学成果奖			
		省级教学成果奖			
		校级教学成果奖	1		
		本科毕业生就业率/%	93		学生处
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	20		
		增加就业基地数/个	1		
	创建特色宿舍数量/个	3			
	优良学风班数量/个	1			
	学生自主创业比例/%	≥1.5			
	国家级、省级创业比赛奖/项	1			
	国家级、省级表彰创业典型/人	1			
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	推荐 1	团委		
	实践育人品牌项目/项	1			
	实践育人优质基地/项	1			
	研究生人才培养		研究生就业率%	91	学生处
			优秀博士学位论文培育/篇		研究生院
			省级优秀博士学位论文/篇		
			省级优秀硕士学位论文/篇	1	
省级优秀专业学位硕士论文/篇			1		
国家创新工程项目					
省科研创新计划项目			1		
省实践创新计划项目			2		
国家博士学位论文抽检合格率/%					
省硕士学位论文抽检合格率/%			100		

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		标准学制内博士生毕业率/%			
		标准学制内博士生学位授予率/%			
		标准学制内硕士生毕业率/%	99		
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97		
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	15		
		博士生发表 SCI 论文数/篇			
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇			
		新增基地数/个	1		
		省级研究生工作站/个			
		基地交流/人次	12		
		案例教学/个	1		
		在线课程建设/门	1		
		全国优秀实践成果获得者/名			
		奖学金评定满意度/%	96		
		学生活动参与度/%	100		
		省部级以上竞赛参与/人次	3		
		省部级以上竞赛获奖/项	1		
		招生优质生源比/%	40		
		档案完整率/%	100		
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名		国教院	
		出国交流学生规模/名	13		
		国家公派研究生项目/项			
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处	
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报	
	“2011”计划	国家级			
	学科评估	学科排名			
	科研项目	国家重点、重大基金项目			
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）			
	科研基地	新增国家级科研基地			
	专家情况	新增院士，鼓励引进			
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等			
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛				

# 体育系 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求，特制订体育系 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

学校体育作为教育的一个重要组成部分，随着高等教育和体育的改革发展，大学体育被赋予了许多新的内涵。树立学校体育工作新理念是关键，将体育学科建设放在首位，依托体育教育训练学硕士点发展体育学科；围绕两个平台建设—公共体育教育和竞技体育，形成体育教学、运动训练、体育科研、群体竞赛、校园体育文化相互支撑的新格局。以体育教学、教学法研究、科研为教学服务中心，全面提高体育教学质量，以制度创新为动力，健全内部科学的管理体制和运行机制，以聚集人才为关键，自身创造培养和引进人才相结合，以体育学科的教育功能，着力提升体育工作水平和师生健康水平，强化健康意识，加强健康管理，继续推进“阳光体育”、“校园足球”、全民健身计划执行。以多个项目的运动队建设创造优异成绩，宣传学校，提高知名度。

## 二、指令性目标

### (一) 学科与队伍建设

**1、教育部学科评估：**以全新的姿态迎接教育部本科教学工作审核评估，做好一切准备，关于体育方面指标全优通过。

**2、重点学科：**在体育教育训练学硕士点的基础上，进一步优化培养方案，研究生就业率达 95%。国家省论文抽检合格率 100%，档案完整率 100%，标准学制内硕士生毕业数 5 名。

**3、在职人才培养：**重视在职教师的业务进修和业务锻炼的再提高，支持鼓励教师在职攻读博士和硕士学位。

**4、教师队伍：**专任教师引进 2 名；争取培养在职博（硕）士，师资队伍博士比 5.77%，硕士比 50-55%；高级职称比 45%左右；教师出国进修增加人数 1 名；专职教师及研究人员总数达 52 人。

## **（二）人才培养**

### **1、本科生教育：**

（1）进一步加强教学研究和教学方法创新，争取获校级教学成果奖 1 项，教学名师奖（优秀主讲教师）1 名。河海大学体育课教学大纲在上半年完善正式定稿，全面提高教学质量，学生受益，提高全体师生员工的健康水平。

（2）加快体育教学课内外一体化进程，同时加强军事理论课程建设并加以改革创新；体育课程群建设明确教学内容体系与定位，设计有效方案落实到位。

（3）优化体育课项目的开设，注重体育教学功能化，满足学生求知欲，加强身体素质提高，引导学生养成自练习惯、走进大自然、运动阳光下，达到增强体质目的。鼓励教师开设人文素质课。

（4）在全系进行体育示范课评教，抓质量，求实效。

（5）每年的学生对体育课程、军事理论教师评教总评列前五名，教授、副教授给本科生上课率 100%。

（6）加强教研室工作的开展，充分发挥体育教育三个研究室主任作用，双周开展教研室集体备课和业务活动。

### **2、研究生教育：**

（1）学科建设：2016 年体育教育训练学硕士点 1 个，参加教育部学位点专项评估高质量通过评估。省硕士学位点评估，若被抽评高质量通过评估。

（2）研究生人才培养：标准学制内硕士生毕业率 99%，标准学制内硕士生学位授予率 97%，硕士发表学位扩展版论文数 2 篇。奖学金评定满意

度 96%，学生活动参与度 100%，省部级以上竞赛参与 10 人次，省部级以上竞赛获奖 2 项，档案完整率 100%，在校级研究生组织任职人数占学院在校研究生人数比例（干事、副部长、部长、主席团分别乘以 1、1.5、2、3 的系数）10%。硕士招生数 5 人，招生计划完成率 100%，优质生源率 40%，报考人数与录取人数比 2: 1，推免生留校率 80%。

### **3、运动竞赛和群众体育**

（1）积极准备完成省教育厅下达男子足球队、健美操队代表江苏大学生参加全国第十三届学生运动会组队和集训工作。

（2）优势竞技项目健美操、男子足球队在全国最高级别的大学生比赛中获佳绩，力争全国前 3 名，获全国 1 项冠军。参加年度省级大学生单项协会竞赛取得好名次。

（3）加强与国际国内和港澳台高校体育特色项目交流与合作，请过来，走出去，宣传河海大学。

（4）教师参与指导各学院学生体育社团各单项体育协会活动，做到月月有竞赛，并开展小型多样的群体竞赛活动，真正落到实处。

（5）开展阳光体育运动，办好每年一届的“学生体育文化节”和校田径运动会、开幕式团体操的表演等。协助指导校工会开展教职工的体育比赛和活动，丰富校园师生文化生活。

（6）配合学生处做好学生早操锻炼，出勤率在 95%以上。

（7）全面检查体育系派至各学院协助搞好群众体育工作、教师指导工作的实绩。

（8）大一至大四学生体质健康标准合格率 90%以上，并按要求上报教育部、省教育厅。

### **（三）场馆建设和社会服务**

1、配合指导校资产处对江宁体育场馆中心开展工作，提出合理化建议，更好地服务于师生员工。

2、科学合理上报 2016 年的计划给后勤管理处，提出体育环境合理化

建议，对现有体育场馆进行检查保养、爱护，并制定好急需购置体育器材和维修计划。

3、作为江苏省大学生足球协会主席单位，组织落实好全省“省长杯”大学生校园足球三个组别的比赛，充分展示河海大学综合实力。

4、充分利用好校本部现有场馆，有偿和无偿相结合，全方位支持校工会、研究生院开展各项活动，服务于全校师生员工，满意度 90%以上。

5、体育场馆在满足校内使用情况下，为社会开放服务，扩大学校影响力和社会知名度。

6、河海大学是江苏省学生体协高校工作委员会南京分会主任单位，以河海为龙头，规划好高校各项竞赛工作，促进校园体育文化建设。

#### **（四）党建与精神文明建设**

**1、党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；党员管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为 100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，党建研究成效显著。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，坚持院（系）党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

#### **3、思想宣传工作：**

**（1）理论学习和思想政治教育工作。**有计划、有记录、有考勤、有总结。中心组集体学习每学期不少于 4 次，教职工集体学习每月不少于 1 次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。

**(2) 校园文化和精神文明创建活动。**充分发挥学院的特点和优势，形成“一学院一品牌”的河海文化格局。深入开展文明校园建设，打造“一单位一特色”的文明创建格局。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。

**(3) 新闻宣传工作。**积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿每年不少于 10 条，向校报投稿每年不少于 5 条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，每年不少于 15 条；每年有 5 篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。

**(4) 队伍建设。**落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

**4、反腐倡廉工作：**切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

**5、统战群团工作：**统战工作有专人负责，支持民主党派工作，及时通报重大事项。积极支持系工会、共青团、研究生会、学生会、学生社团等群众组织的工作。

## **(五) 内部管理**

### **1、科学管理：**

在学校工作计划指导下，按体育系 2016 年工作计划要求，建立健全学术及行政管理体系和运行机制，努力提高管理效能。充分调动全系教师的



主观能动性，做到想干事干好事，工作明确，责任到人。

科学合理地规划、使用和管理学校调配给学院的办公、科研和实验用房。提高资源使用效率，做好学院的仪器设备、办公家具的配置论证、使用管理，避免闲置浪费现象的发生。

## **2、民主管理：**

教代会工作情况：根据《河海大学实行院（系）教职工代表大会意见》，教代会每学年至少要召开一次，要切实落实教代会职权，涉及学院发展、教职工权益的重大事项需经教代会讨论通过。

党组织要充分重视并加强对工会工作和建立教工小家活动的领导，行政要大力支持工会工作和建立教工小家活动，为工会工作创造良好的条件。

学术委员会工作情况：按学校学术委员会工作职能，开展体育系学术委员会工作。

院务公开情况：开好每周一次全系例会和系办公会，重大事项决策前，广泛征求意见。实行系务公开，利用多种平台及时发布信息，做到信息畅通。

教职工对学院民主管理的认可度达到 85%以上。

## **3、依法管理：**

在学校制度的总框架下，完善体育系的各类管理制度，依法管理、照章办事，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

严格遵守国家、学校的资产管理制度，强化国有资产的规范化管理。建立学院资产管理组织机构，明确学院国有资产管理负责人和资产管理员。年内盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98%以上。

## **4、安全稳定：**

按照国家和学校有关规定，做好学院实验室安全管理工作，管理好实验室化学危险品，确保实验室安全稳定运行，无安全责任事故发生。如发生实验室重大安全责任事故，学院年度考核评优一票否决。

加强师生的思想政治教育和心理健康教育，确保教育管理中无重大责任事故。特别是游泳课的教学和中长跑的测试，做到有保障、有预案，万无一失。

### 三、指导性目标

1、力争优势竞技项目获得全国或世界冠军 1 项；保持 2 个高水平运动队（足球、健美操）、提升乒乓球项目在全国竞技水平。

2、积极组织参加省级以上体育类论文报告会，论文投稿 25-30 篇，获奖率 70%，CSSCI 发表数 3 篇以上。

3、力争教师撰写教学法研究论文 1 篇。力争组织申报国家级、省级以上课题 1 项，力争获得 1 项国家社科基金，积极参与学校组织的科研活动，组织省级以上科研论文报告会。

4、加强高水平运动队国际交流。

5、普通生运动队建设做到常态化，普及与提高相结合，以点带面。

### 四、管理特色与创新项目

1、体育教学逐步的实现课内外一体化模式，与人才培养紧密相扣，全面提高健康水平。

2、充分体现校园体育文化建设在素质教育中的作用，落实到位。

3、做好充分准备迎接四年一次省教育厅体育先进单位评估，力争全优通过。

4、高水平运动队的创新管理，在全国领先，做到“两不误”，为学校争取更多荣誉，扩大学校在社会影响力和知名度。

5、发挥体育社团、学生单项协会在校园文化建设的的作用，着重学生能力的培养。

## 体育系 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名		研究生院	
	进入 ESI 前 1% 学科	潜力值			
	进入 ESI 前 1% 学科	潜力值			
	重点学科	省级重点学科/个			
		校级重点学科建设/个			
		校级重点培育学科建设			
	重点工程	省级优势学科建设	配合		
	学位点建设	教育部学位点合格评估			按要求完成
		省硕士学位点评估			
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇			
学科调研报告/篇		≥1			
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处	
		国家级人才计划/名			
		部级人才计划/名			
		省级人才计划（一类）/名			
		省级人才计划（二类）/名			
		省级人才计划（三类）/名			
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名	52		
		师资队伍博士比/%	5.77		
		出国进修/(人/年)	1		
		专任教师引进/名	2		
	团队建设	国家级创新团队/个			
		国家级创新团队（培育）/个			
		省部级创新团队/个			
省部级创新团队（培育）/个					
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元		科技处	
		到款经费/万元			
		军工项目合同经费/万元			
		人均科研经费/万元			
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项			
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项			
		主持国家社科（重点）基金/项			
		境外合作科研项目数/项			
		新增国家基金数/项			
		杰青/名			

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件		
		授权发明专利/件		
		PCT 国际申请受理数/（项/年）		
	论文专著	SCI 收录论文/篇		
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇	3	
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
		省级人文社科基地数/个		
		省级人文社科基地数（培育）/个		
	学术交流	参加国际会议/（人次/年）		
主办大型国际会议/次				
国际重要学术组织任职/人				
社会服务	科技成果转化/项			
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名	1	
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）		
		教材建设（国家、省、校）		

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		创新创业课程/门			
		本科毕业生继续深造率/%			
		毕业率/%			
		学位率/%			
		英语四级累计通过率/%			
		英语六级累计通过率/%			
		一级学科竞赛奖/项			
		二级学科竞赛奖/项			
		三级学科竞赛奖/项			
		数学建模竞赛奖/项			
		省毕业设计（论文）/单篇或团队			
		教授给本科生上课率/%	100		
		副教授给本科生上课率/%	100		
		国家级教学成果奖			
		省级教学成果奖			
		校级教学成果奖	1		
		本科毕业生就业率/%			学生处
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%			
		增加就业基地数/个			
		创建特色宿舍数量/个			
		优良学风班数量/个			
		学生自主创业比例/%	≥1.5		
		国家级、省级创业比赛奖/项			
	国家级、省级表彰创业典型/人		团委		
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项				
	实践育人品牌项目/项				
	实践育人优质基地/项		学生处		
	研究生就业率%				
	优秀博士学位论文培育/篇			研究生院	
	省级优秀博士学位论文/篇				
	省级优秀硕士学位论文/篇				
	省级优秀专业学位硕士论文/篇				
	国家创新工程项目				
省科研创新计划项目					
省实践创新计划项目					
国家博士学位论文抽检合格率/%					
省硕士学位论文抽检合格率/%	100				
标准学制内博士生毕业率/%					

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		标准学制内博士生学位授予率/%			
		标准学制内硕士生毕业率/%	99		
		标准学制内硕士生学位授予率/%	97		
		硕士生发表 SCD 论文数/篇	2		
		博士生发表 SCI 论文数/篇			
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇			
		新增基地数/个			
		基地交流/人次			
		案例教学/个			
		在线课程建设/门			
		奖学金评定满意度/%	96		
		学生活动参与度/%	100		
		省部级以上竞赛参与/人次	10		
		省部级以上竞赛获奖/项	2		
		招生优质生源比/%	40		
档案完整率/%	100				
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名		国教院	
		出国交流学生规模/名			
		国家公派研究生项目/项			
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处	
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报	
	“2011”计划	国家级			
	学科评估	学科排名			
	科研项目	国家重点、重大基金项目			
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）			
	科研基地	新增国家级科研基地			
	专家情况	新增院士，鼓励引进			
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等			
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛				

# 常州校区 2016 年工作要点

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

2016 年是实施“十三五”规划的开局之年，是学校确定的争创一流攻坚年。根据学校年度工作要点，2016 年常州校区将深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，以“十三五”规划和“五项行动计划”为引领，以立德树人为根本，坚持内涵发展、特色发展、协同发展，不断解放思想、提振信心、抓住重点、寻求突破，实现跨越发展，切实增强对学校事业发展的贡献度，以优异的成绩迎接常州校区办学 30 周年。

## 一、加强党的建设，科学谋划，推动各项事业跨越发展

### 1、巩固深化“三严三实”专题教育成果

根据全面从严治党的要求和学校党委的部署，持续深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，深化党委中心组学习制度，进一步加强常州校区党的建设，着力构建有特色、高水平的党建工作格局。巩固深化“三严三实”专题教育成果，继续定期开展师生意见建议的征集与办理，推动践行“三严三实”要求的制度化、常态化、长效化。深入开展“两学一做”专题教育，落实党章关于加强党员教育管理要求，面向全体党员深化党内教育。(牵头部门：组织人事部，配合部门：宣传部、党办)

加强基层党组织制度化、规范化建设，深入实施《河海大学党支部工作管理办法（试行）》，提高组织生活的质量和效果。进一步加强学生党员发展和教育管理服务工作，加强党员组织关系管理，改进流动党员管理，初步建成融教育、管理、发展全过程为一体的党员质量监控系统。积极鼓励基层党建创新和开展党建研究，深化党员教育培训，不断激发基层党组织凝聚力和战斗力。根据学校安排，积极做好选派优秀干部到相关政府部门、合作单位挂职锻炼工作，把挂职服务作为干部培养的重要途径。(牵头部门：组织人事部)

## **2、加强反腐倡廉工作**

积极配合学校准备迎接教育部对学校的巡视，并结合巡视工作实际，健全相关制度。按照上级党委和纪委的部署和要求，坚持全面从严治党，全面推进落实常州校区党委主体责任，深化纪委“三转”，强化监督执纪问责。以党章为根本遵循、以党纪为基本准绳，全面加强纪律建设、制度建设，充分发挥党风廉政监督员、兼职纪检员和师生的监督力量，进一步形成有效的监督体系。（牵头部门：纪监审办公室）

以学习贯彻《准则》和《条例》为重点，继续分层分类开展岗位廉洁教育，抓好领导干部廉洁从政教育，加强廉洁文化建设。持之以恒落实中央八项规定精神，坚决防止“四风”反弹，注重在坚持中深化作风建设，以优良党风带动干部作风、教风和学风建设，以忠诚干净担当为目标，推动常州校区反腐倡廉工作迈上新台阶。（牵头部门：纪监审办公室）

## **3、以“十三五”规划为引领，深入实施各项目标任务**

根据学校及常州校区“十三五”规划，结合常州校区面临的新形势、新要求，坚持重点突破，强化内涵建设，科学制定新一轮任期目标任务，重新修订“五项行动计划”，并将目标任务细化分解，形成层层抓落实、人人有责任的浓厚氛围，竭尽全力将美好蓝图转化为干部师生的实际行动和自觉追求。进一步强化责任意识、担当意识，以“十三五”规划和“五项行动计划”为引领，组织各单位、各部门根据自身实际，制定行之有效的任期目标和年度工作计划并付诸实施。（牵头部门：办公室、组织人事部）

## **二、深化人才培养模式改革，强化创新创业教育，提升质量，彰显特色**

### **4、以本科教学审核评估为契机，深化本科生教育综合改革**

做好本科教学审核评估工作，进一步完善本科教学质量保证体系，持续提升人才培养质量。进一步优化人才培养方案，推进“卓越计划”、“英才计划”、“1442工程”和创新创业人才培养，试点计算机科学技术、工商管理专业双学位教育。进一步加强省级品牌专业建设，带动本科专业转型、复合和升级，全面提升专业建设内涵，推进工程教育专业认证工作。加强网



络课程教学资源建设，打造精品开放课程，积极倡导教学方法改革，提升课堂教学效果。创新教师发展中心项目，着力提升教师教学能力。（牵头部门：教务部）

### **5、深化研究生教育综合改革，进一步提高研究生培养质量**

继续推进研究生培养机制改革，创新研究生培养模式，完善培养过程管理，切实提高研究生培养质量。加强研究生培养创新工程建设，着力提高研究生科技创新能力、实践能力与综合素质。加强研究生联合培养基地和创新中心建设，培养拔尖创新人才。（牵头部门：研究生部）

### **6、完善创新创业教育体系，切实推进学生创新创业工作**

积极实施“大学生创业引领计划”和“众创空间”建设，推进政产学研用协同建设实践育人基地和创新创业基地。完善创新创业教育课程体系和教学管理制度，加强创新创业导师队伍建设。开展“创新讲堂”、“创业沙龙”等讲座，营造创新创业人才成长的浓厚氛围，助力创新创业人才脱颖而出。（牵头部门：教务部、团委，配合部门：学生工作部）

### **7、推进国际合作与交流，逐步提升办学国际化水平**

稳步扩大外国留学生教育规模，完善外国留学生管理制度，建立外国留学生教育质量保障体系，确保人才培养质量。筹划中外合作办学项目、校际交流，进一步推动与德国比勒菲尔德大学明登校区、美国密苏里科技大学等国外大学的合作，拓宽校区办学的国际视野。引进国外高水平大学优质师资，提升课程教学国际化水平，利用暑假开设“国际化短学期”课程，拓展本科生国际化视野。（牵头部门：科技与国际合作部，配合部门：教务部、组织人事部）

### **8、坚持以德为先，加强学生思想政治教育**

坚持立德树人理念，深入开展社会主义核心价值观教育和爱国主义教育，培养学生的爱国之情、砥砺强国之志、实践报国之行。积极探索学生德育考核量化指标体系，进一步完善大学生综合素质评价指标，着力提升大学生思想政治教育的实效。积极推进网络思想政治教育，充分发挥新媒体在大学生思想政治教育的作用。构建以学生发展为中心的教育教学服务体系，健全教师与学生互动、教育与服务联动、实践与课堂衔接的育人体系

系，促进学生成长成才。加强辅导员队伍的建设、培训和管理，提高辅导员综合素质。（牵头部门：学生工作部、团委，配合部门：教务部）

### **三、推进重点学科方向建设，强化科技能力提升，深化服务地方工作**

#### **9、以新一轮学科评估为契机，提升学科整体实力**

配合学校认真做好第四轮学科评估工作，促进学科内涵建设。继续推进校级重点学科建设，突出特色，建有成效。整合学科资源，按“方向、团队、基地”三位一体的建设思路，进一步凝练重点学科方向，力争形成 2-3 个能产生标志性科研成果、为学科发展提供有力支撑的重点学科方向。（牵头部门：科技与国际合作部）

#### **10、提升教师科技能力和人均贡献率**

充分发挥基层学术组织的作用，加强科技人才和科技团队培育力度，着力提升青年教师的科研能力与水平。紧密围绕国家和地方经济社会发展的需求，加大国家、省部级重点重大项目的策划、培育，争取在重大重点项目上取得突破。继续推进科研平台的策划培育与内涵建设，规范和加强现有科技平台的建设与管理，努力打造重大科研平台和创新团队。把握科学前沿和社会急需领域和方向，完善科研项目管理机制，着力提高科技成果的数量和质量。（牵头部门：科技与国际合作部）

#### **11、深化产学研合作，提升服务地方水平**

深入推进协同创新，拓展与地方政府、企业、科研院所的技术、人才交流，积极开展政产学研合作。加强产学研类项目、平台的培育申报。充分利用河海大学国家级技术转移中心，以产学研结合为纽带，加大科技创新力度，探索新形势下科技成果转化机制改革，鼓励教师积极开展科技成果转化与推广。（牵头部门：科技与国际合作部）

积极拓宽继续教育办学渠道和办学类型，理顺管理服务职能，稳定办学规模，提高办学效益。积极参与国家级专业技术人员继续教育基地建设等工作。（牵头部门：继续教育部）

### **四、创新机制，激发活力，不断提高师资队伍整体水平**

## **12、配合学校深化人事与分配制度改革**

根据学校统一安排，推进校内收入分配制度改革，完善校内津贴体系，重点加强对绩效奖励的改革。做好校区教职工收入分配、社会保险和福利保障等工作，进一步规范各类津补贴、福利的支出，提高教职工收入及福利保障满意度。（牵头部门：组织人事部）

## **13、进一步优化人才队伍结构**

大力提高副高以上层次及海外留学回国人员的引进比例，加大对拔尖人才、成熟人才引进的支持力度，促进师资队伍总量和结构的改善。推进实施在职攻读博士教师集中学习期和学术休假制度，鼓励、支持、督促在读博士教师尽快毕业取得博士学位，力争校区博士比达到 50%。支持、关注教师发展，充分利用国家、省市、学校各类人才发展平台，采取各种有效措施促进教师特别是青年教师的发展。（牵头部门：组织人事部）

## **14、加强高层次人才和创新团队建设**

认真贯彻上级部委及学校关于高层次人才队伍建设的有关要求，结合校区“十三五”规划，进一步完善校区师资队伍建设行动计划，持续推进国家、省部级人才计划的组织实施，充分挖掘和借助学校有效资源平台，切实抓好高层次人才及海外人才的引进工作。在校区重点发展的学科领域，积极探索实施“人才特区”政策，强力促进高层次人才集聚和创新团队建设，力争在入选省部级乃至国家级各类人才支持计划方面取得新突破。（牵头部门：组织人事部，配合部门：科技与国际合作部）

## **五、加强内部管理和校园建设，完善保障体系，迎接办学 30 周年**

### **15、积极组织好办学 30 周年庆祝活动**

以河海大学在常州办学 30 周年为契机，以庆促建，勤俭务实，总结凝练 30 年办学经验、办学成果、办学特色，传承河海精神，凝聚师生力量，整合开发校友资源，进一步密切与地方的合作，谋求更多办学资源，不断促进常州校区的转型发展，提升社会声誉度，增强对学校事业发展的贡献度。（牵头部门：办公室）

### **16、持续推进规范化管理**

根据学校章程及新一轮机构改革与设置要求，进一步理顺校区内部管理体制与运行机制，推进新一轮规范化管理工作。以服务教学、科研、师生为宗旨，着力解决机关作风上师生反映强烈的突出问题，规范工作行为，增强工作效能，全面提升机关作风建设。（牵头部门：办公室、组织人事部、机关党委）

全面贯彻“好干部”标准，配合学校做好聘期干部选拔任用工作。立足问题导向，坚持制度管党，强化纪律约束，加强对干部日常管理监督，持续深入推进各级干部队伍建设。（牵头部门：组织人事部）

在规范会计核算和财务管理工作的基础上，以细化预算管理与绩效考核为龙头，促进“增收节支”。以制度建设和队伍建设为抓手，促进依法高效管财理财，强化会计规范服务，不断完善适应校区事业发展的创新型财务服务体系。（牵头部门：财务部）

### **17、推进校园建设，增强保障能力**

根据学校统一安排，立足现代化校园建设，继续加强基础条件建设，启动研究生公寓项目建设，组织实施教学楼、学生文化活动中心大修项目，不断改善办学条件。全面改造校区网络及机房核心设备，按照学校数字化校园建设（二期）的统一部署，积极做好校区建设规划，争取更多投入，提升校区信息服务质量和水平。提升图书馆的文化内涵，配合学校做好档案数字化建设工作。（牵头部门：资产部、图书馆、信息中心、办公室）

按照学校深化后勤改革的总体思路，以“质量提升”和“精细管理”为主线，理顺校区后勤管理体系，完善后勤服务管理体制和机制，探索后勤经营模式改革，提升服务水平和效率。扎实开展“节约型校园”建设，积极争取学校支持，建设校区能源监管平台。进一步提升校园绿化、美化品质，建设美丽校园，喜迎校区办学 30 周年。（牵头部门：后勤部，配合部门：后勤集团）

推进“平安校园示范高校”创建，完善突发事件防范和处置机制，保障校园安全稳定。（牵头部门：保卫工作办公室）

## **六、加强校园文化和思想政治工作，营造和谐奋进的浓厚氛围**

## **18、加强阵地建设**

重视思想政治理论课的建设与改革，充分发挥主阵地、主渠道的作用。提高教师思想政治素质，积极引导广大教师把培育和践行社会主义核心价值观融入教育全过程，贯彻立德树人的理念，树立对中国特色社会主义的理论自信、制度自信和道路自信。（牵头部门：宣传部，配合部门：组织人事部、人文社科部）

以习近平总书记在全国宣传思想工作会议和党的新闻舆论工作座谈会上的重要讲话精神为指引，切实落实“四个意识”，及时做好政策解读，积极做好主题宣传，主动做好典型报道，充分发挥宣传思想工作的舆论导向与育人作用。积极推进网络舆论引导、舆情监控工作，提升舆情应对能力和水平。（牵头部门：宣传部）

## **19、推进文化建设**

持续推进以文化凝练与弘扬等六大工程为主要内容的文化建设工作，浓郁“卓越创新，和谐奋进”的校园文化。以校区办学 30 周年为契机，深入推进校园文化活动品牌化、特色化、常态化建设，充分发挥校园文化育人功能。提高对内对外宣传质量与层次，全面展示宣传校区发展历程、办学特色和办学成效，扩大校区的知名度、美誉度和社会影响力。（牵头部门：宣传部，配合部门：学生工作部、团委）

## **20、加强群团工作**

完善党建带群建的制度机制，切实保持和增强群团组织的先进性，发挥群团组织的桥梁纽带作用。重视统战和群团工作，进一步发挥工会、共青团、教代会、学生会等在学校民主管理中的作用，健全组织制度，完善工作机制，打造网上网下相互促进、有机融合的群团工作新格局，更好地联系、引导、服务青年学生和教师。做好离退休老同志和关心下一代工作。广泛开展阳光体育活动，进一步重视和关心师生身心健康。（牵头部门：统战部、工会、团委）

# 党委办公室、统战部 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升党办、统战部的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定党办、统战部 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

围绕学校年度工作计划，以“争创一流攻坚之年”为契机，以开放、务实为工作理念，以优质量、高效能为工作目标，履行好办公室综合协调、检查督办、参谋助手和服务保障的职能，做到管理更规范、制度更完善、信息更畅通。进一步完善民主党派基层组织建设和党外代表人士队伍建设，拓宽民主沟通渠道，抓好参政议政工作。维护校园安全稳定，为推动学校事业又好又快发展做出贡献。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 积极贯彻落实党的十八大，十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，围绕学校 2016 年工作重点，积极组织、参与学校重点工作。

(2) 按照上级和学校统一部署，做好“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育相关工作，切实增强“四个意识”。

(3) 进一步做好落实从严治党主体责任的相关工作，推动学校事业健康发展。

(4) 切实加强党委全委会、常委会决议的督办工作，确保校党委的决议、决策落到实处。加强党群系统重要事务、事项的督办、协调和检查工作。

(5) 做好校内各项重大活动和重要会议的组织协调，确保完成年度工

作会、暑期工作研讨会、年度务虚会的各项任务，积极参与和支持“双代会”等全校性会议的组织工作。

(6) 会同相关部门筹备中国共产党河海大学第十三次代表大会。

(7) 加强党外代表人士队伍建设，继续做好与各级人大、政协的沟通。做好新一届学校各级人大代表、政协委员的联络工作，为他们参政议政创造更好条件。

(8) 加强与各民主党派的沟通，进一步加强各民主党派的思想、组织、制度建设。

(9) 抓好维护安全稳定工作，协调有关部门落实全校的安全、稳定工作预案，做好稳定信息情报工作，保障重大活动期间学校的安全稳定。

(10) 加强信息工作，做好信息收集和上报工作，加强调研类信息的策划、组织与报送工作，信息工作在部直属高校和全省高校中努力保持前列。

## 2、日常运行

(1) 做好校党委各种会议、活动的准备和安排，做好学校每周工作日程的安排和协调工作。

(2) 做好校党委各类综合材料、工作报告、领导讲话稿等各类文字材料的撰写、审核、修改、呈报工作，做好党委系统文件的审核、修改、发布工作。

(3) 做好上级来文的送、转、处理工作，加强督办和协调，高效处理部门、院（系）以及个人的请示、报告递交工作，加强沟通协调，保障正常运转。

(4) 做好学校保密工作，加大保密法制宣传教育，组织保密知识教育培训；会同有关部门开展定密管理、网络保密管理、涉密人员管理，组织开展保密工作检查；规范机要文件运转流程，完成机要文件的收发、传阅、督办、管理工作。

(5) 组织好党外人士各类活动，定期召开座谈会、情况通报会，充分发挥民主党派和无党派人士建言献策和民主监督作用。

(6) 加强民主党派队伍建设，做好各类教育培训工作。做好归侨、侨

眷、台谊会、民族、宗教等领域的统战工作。

(7) 进一步落实信息公开政策，深入推进二级单位党务公开和网上党务公开工作。维护好党办、统战部网页，继续办好《河海情况》。

(8) 规范办事程序，不断提高工作效率和服务水平；管理好校党委、党办、统战部及保密委员会印章。

(9) 做好服务工作，完成校领导交办的其他工作，做好对外联络工作。

### **3、自身建设**

(1) 深化理论学习，开展调查研究，加强理论武装，积极创建学习型组织。

(2) 巩固深化“三严三实”专题教育成果，不断加强本部门工作作风建设，使部门的服务形象进一步改善，服务水平进一步提高。

(3) 坚持“三会一课”制度，深入贯彻落实《中国共产党普通高校基层组织工作条例》和《河海大学党支部工作管理办法（试行）》，不断提高党办、统战部支部组织生活的质量和效果。

(4) 以落实全面从严治党要求为主线，严明政治纪律和政治规矩，切实落实党风廉政建设主体责任；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；健全“三重一大”决策制度配套实施办法；完善党内请示报告制度；定期向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

### **4、满意度**

校领导满意度达 85%以上；管理及服务对象满意度达 85%以上；职责协作完成部门满意度达 85%以上。

## **三、指导性目标**

1、协助有关部门不断加强和改进学校党的建设和思想政治工作，为建设学习型、服务型、创新型党组织做贡献。

2、协助学校党委、行政落实民主管理的制度体系建设，为学校构建现代大学制度献计出力。



3、会同有关部门做好学校纲领性、指导性文件的起草工作。

4、会同有关部门培养、选拔、推荐更多有代表性的党外人士，做好政治安排和实职安排，争取培养出相应的代表性人物。

#### **四、创新与特色项目**

1、以“十三五”规划的贯彻落实为中心，健全组织协调的工作制度和作体系，健全检查督办的工作程序和工作问责制，保证学校决策的推进落实。

2、切实发挥学校党委综合部门作用，拓展对外联系，深入基层了解情况，健全信息收集反馈机制，畅通上下联系渠道。

# 组织部、党校、社会主义学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升组织部、党校、社会主义学院的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定组织部、党校、社会主义学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

在校党委的领导下，深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻从严治党要求，着力提高党的建设的科学化水平，切实加强领导班子和领导干部的思想政治建设和能力建设，切实加强基层党组织和党员队伍建设。坚持围绕学校中心工作，求真务实，改革创新，狠抓落实，努力为学校各项事业发展提供组织保证。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 贯彻落实“好干部”标准，认真贯彻执行党的干部路线方针政策，严格选人用人的条件和程序，树立正确用人导向，做好 2016 年中层干部聘期任用调整工作。

(2) 全面贯彻落实从严治党要求，进一步加强党建工作的制度化、规范化。

### 2、日常运行

(1) 全面提高领导干部和干部队伍的素质能力

贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神，巩固和深化党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育工作成果，抓好“两学一做”等专题教育工作，推动全面从

从严治党向基层延伸，保持发展党的先进性和纯洁性。

加强干部日常管理与监督。推行干部选拔任用全程纪实；对拟选拔对象，书面征求纪检监察部门意见，建构干部选拔任用有序链条，将全程记录、过程监督、上级把关、责任追究有机结合，以科学的选拔制度体系保障干部队伍建设。落实领导干部个人有关事项报告及抽查核实工作，严格干部人事档案审核，坚持干部经济责任审计制度，集中管理领导干部因私出国（境）证件，进一步加强对领导干部企业兼（任）职、社会化培训等日常监督管理。结合任期目标责任制，不断完善中层干部考核评价办法，全面、客观、准确地反映领导班子和领导干部的德才表现和工作实绩。

提升干部队伍整体素质。落实《干部教育培训工作条例》，围绕习近平总书记系列讲话精神学习，全方位、多层次、有计划地组织开展各级各类干部教育培训。校外继续选送干部参加国家教育行政学院、省委教育工委举办的各类专题培训，继续选送管理人员参加国家留学基金委出国培训交流，培养一支具有国际化视野的管理队伍。校内根据不同层次、不同类别、不同岗位的实际需求，把学习和工作探索紧密结合起来，与有关部门一起举办中层、科级干部培训班，通过小班化授课，研讨式学习，切实增强培训的针对性和实效性。继续加强干部在线学习中心建设，提供更多、更新、更贴近学校工作的学习内容，健全干部学习的经常性机制。把反腐倡廉教育纳入党校干部教育培训计划，在中层干部培训中开设廉政教育专题。打造“眼界宽、思路宽、胸襟宽”、“有信念、有本领、有担当、有正气”的干部队伍。

强化挂职、扶贫工作力度。积极拓展挂职途径，深化校地合作领域，主动做好项目挖掘和对接，在调研摸底的基础上，积极选派优秀干部到相关政府部门、合作单位挂职锻炼，规范各类外派和挂职干部的选拔、考核、管理等制度，切实做好管理服务工作。贯彻落实中央和江苏省扶贫工作的政策要求、会议精神，结合学校水利优势，围绕“教育扶贫”、“科技扶贫”，着力在提升扶贫工作精准度上下功夫、见成效，重点做好陕西省石泉县、淮安市淮安区定点帮扶工作。

## （2）加强基层党组织制度化、规范化建设

强化基层党组织的政治功能和服务功能。党建工作坚持争先进位，认真落实党建工作责任制、《河海大学党支部工作管理办法》。严肃党内政治生活，严格党员领导干部民主生活会和党员组织生活会制度，完善组织生活指导性内容与自选内容相结合的工作机制，实施组织生活月报制度，提高组织生活的质量和效果。有计划地在党员组织生活政治学习中安排反腐倡廉教育和廉政文化建设学习内容。积极鼓励基层党建创新，开展党建课题研究、主题党日活动、党建工作创新、最佳主题党日活动评选等，增强基层党组织吸引力、感染力和凝聚力，充分发挥党组织战斗堡垒作用。

加强党员队伍建设。严格执行《河海大学发展党员工作实施细则》等制度，严肃发展党员工作纪律，定期开展组织发展工作检查；在发展指标分配、组织生活开展、不合格党员处置等方面加强过程管理，保障党员发展质量；进一步加强党员发展和教育管理服务工作，加强党员组织关系管理，改进流动党员管理；切实做好党员组织关系转接、党费收缴管理使用等工作，初步建成融教育、管理、发展全过程为一体的党员质量监控系统。

开展入党积极分子、预备党员、正式党员三级阶梯式培训制度，提高入党积极分子的教育培训质量。通过定期开展教学研讨，不断完善党课教学内容，加大教学形式和教学手段的创新，使党课成为青年学生喜欢的课程、提升素质必备的课程、全面发展需要的课程。

### 3、自身建设

(1) 积极开展党建研究，鼓励基层党建创新，加强基层党组织的凝聚力和战斗力。开展 1-2 次专题调研，在有关刊物上发表论文 1-2 篇。

(2) 组织校内研究力量，开展 2016 年度的项目研究，把握课题进展情况，形成研究成果，带动学校党建研究。

(3) 做好全国高校组工会、全国高校党建工作会、全国高校党建研究会等总结与交流工作。

(4) 努力营造和谐互动的工作环境，围绕“干部之家、党员之家、知识分子之家”建设，加强组织员培训，树立组工形象，提高工作的原则性、系统性、创造性和预见性，部门服务师生满意度高。

(5) 切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进

行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

#### **4、满意度**

校领导满意度 90%以上；管理及服务对象满意度 90%以上；职责协作完成部门满意度 90%以上。

### **三、指导性目标**

在省委教育工委学校党建考核中保持优秀。

### **四、创新与特色项目**

深入开展“两学一做”专题教育，学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，落实党章关于加强党员教育管理要求，进一步坚定理想信念，提高党性觉悟；进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向；进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩；进一步强化宗旨观念，勇于担当作为。

# 纪委办、监察处 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升纪委办、监察处的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定纪委办、监察处 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

深入学习贯彻落实党的十八大、十八届历次全会和习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实中央纪委六次全会精神，增强四个意识，提高全面从严治党能力；加强党的纪律建设，强化党内监督，持之以恒落实中央八项规定精神，坚持不懈纠正四风，规范权力运行，推动学校事业科学、健康发展。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 严明党的纪律和规矩。坚决维护党章和党内各项法规的权威性和严肃性，把党的纪律融入到学校深化综合改革各项任务和人才培养工作中，开展纪律教育和监督，严肃查处不守纪律、不讲规矩的行为。

(2) 加强对关键环节的监督检查。加大对特殊类型招生、物资采购、科研经费使用、基建、校办企业等领域的监督检查力度。做好反腐倡廉基本制度的废、改、立工作，适时修订《采购监督工作实施细则》。

(3) 实践监督执纪“四种形态”。按照教育部关于践行“四种形态”的实施意见，出台学校实施办法。全面推行廉政谈话提醒制度，对苗头性、倾向性问题，通过提醒谈话、诫勉谈话、函询等方式及时教育提醒，抓早抓小，关口前移，防微杜渐。

### 2、日常运行

(1) 深入学习贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，保证中央、

部省重大决策部署的贯彻执行。学习宣传、贯彻落实党的十八届五中全会和十八届中纪委六次全会关于全面从严治党和反腐倡廉工作的新精神、新要求，结合“两学一做”教育活动的开展，组织党员干部认真学习《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》。加强对上级决策部署贯彻执行情况的监督检查，确保政令畅通。

(2) 协助校党委落实好从严治党主体责任。协助校党委按照“一岗双责”和“谁主管，谁负责”的要求，做好党风廉政建设的任务分解，把反腐倡廉要求同业务工作一起部署，一起落实，一起检查，做好考核工作。召开“河海大学党风廉政建设工作会议”。在新任期与全体中层干部签订《廉政承诺书》。

(3) 锲而不舍正风肃纪。紧扣年节假日等关键节点，加强对落实中央八项规定精神执行情况的监督检查，建立常态化监督机制。重点查处出入私人会所、组织隐秘聚会、违规收受礼品礼金、公款吃喝、变相公款旅游、违规出国（境）等问题。

(4) 加强日常监督。对领导班子及其成员执行民主集中制、“三重一大”决策制度进行监督，防范决策风险。对中层干部选拔任用工作开展全过程监督。推进学校党务公开、校务公开及廉政风险防控工作。扎紧制度“笼子”。积极推动重点关口、关键环节的制度建设，健全以廉政风险防控为重点的内控机制。强化对制度执行情况的监督检查。

(5) 抓早抓小，严格纪律审查。进一步畅通纪检监察信访举报渠道，完善信访举报工作机制与责任体系，落实分类处置责任。完善查信办案组织协调机制，及时核查信访中发现的问题线索。坚持对腐败零容忍，做到违纪必究，快查快结、从严执纪。

(6) 加强反腐倡廉宣传教育。将经常性教育和主题教育相结合，抓好纪律教育，实现《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》学习全覆盖。深化领导干部廉洁从政教育，关键岗位工作人员廉洁从业教育；在教师中开展廉洁从教、师德师风和学术诚信教育；在学生中开展廉洁修身教育。协同宣传部召开反腐倡廉宣传教育联席会议，做好年度反腐倡廉宣传教育任务分解。扎实推进廉政文化建设。进一步丰富廉洁文化活动内容，提升文化活

动品质，组织开展好第十届“校园廉洁文化月活动”。

(7) 强化与驻地检察机关的“校检共建”工作。巩固前期共建成果，加强工作联系和信息沟通，针对重点项目开展专项预防、理论研究和风险防控工作。

### **3、自身建设**

(1) 加强理论学习，加强思想作风建设，不断提升纪检监察干部自身政治素质、职业素养和履职能力。聚焦执纪监督问责主业，积极推进“三转”。

(2) 开展专题调研，积极探索推进纪检监察工作向基层延伸的方式方法。

(3) 开展兼职纪检员和党风廉政监督员业务培训。

### **4、满意度**

校领导满意度；管理及服务对象满意度；职责协作完成部门满意度。

## **三、指导性目标**

深化廉政风险防范管理工作，推动健全以廉政风险防控为重点的内部控制机制，构建比较完善的风险防范体系，努力从源头上预防腐败现象的发生。

## **四、创新与特色项目**

按照教育部关于践行“四种形态”的实施意见，出台学校实施办法。全面推行廉政谈话提醒制度，对苗头性、倾向性问题，通过提醒谈话、诫勉谈话、函询等方式及时教育提醒，抓早抓小，关口前移，防微杜渐。



# 宣传部、新闻中心 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升宣传部的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定宣传部、新闻中心 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，高举旗帜、引领导向，围绕中心、服务大局，团结师生、鼓舞士气，成风化人、凝心聚力，壮大主流舆论阵地，培育和践行社会主义核心价值观，巩固全国文明单位创建成果，传播河海声音、讲好河海故事，为实现学校“十三五”奋斗目标，建成高水平特色研究型大学，提供思想保证、精神力量、道德滋养和文化条件。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 深入学习宣传党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，强化使命担当。

坚持把学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为重中之重，引导广大党员干部在全面系统学习基础上，深入学习领会“四个全面”战略布局和创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，坚持读原著、学原文、悟原理，做到学而信、学而用、学而行。

继续扎实推进学习型党组织建设，紧紧围绕立德树人根本任务，把培育和践行社会主义核心价值观融入教育全过程，坚持不懈用中国特色社会主义理论武装师生头脑，坚定道路自信、理论自信和制度自信。

认真做好“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”主题教育的学习

宣传工作。深化爱国主义教育，利用重要节日、纪念日等举办庄严感、仪式感强的纪念活动。

(2) 加强宣传思想工作引领，壮大主流思想文化舆论。

认真贯彻落实《关于进一步加强和改进学校宣传思想工作的实施意见》，制定并落实好学校意识形态工作责任制实施细则，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权，守土有责、守土负责、守土尽责。

进一步加强意识形态工作队伍建设，着力强化宣传思想工作者的政治意识、责任意识、阵地意识和底线意识。大力加强网络宣传骨干队伍建设，积极开展网上舆论引导，理直气壮、及时有效地主动发声，主动回应师生网上关切。

进一步加强思想政治理论课建设，认真按照《普通高校思想政治理论课建设体系创新计划》和《高等学校思想政治理论课建设标准》要求，切实提升思想政治理论课质量。深化思想政治理论课教学改革，开展思想政治理论课示范课评选活动。充分挖掘哲学社会科学课程的思想政治教育资源，充分发挥哲学社会科学的育人功能。

进一步强化对校园报纸、期刊、广播、网络、出版物等的建设和管理，进一步规范哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛等的审批管理，严格实行“一会一报、现场跟听”制度。规范各类社团和出版物的管理，实施年度检查制度。

实施大学生思想政治教育质量提升工程，做好全国大学生思想政治教育测评工作。

(3) 巩固全国文明单位创建成果，提升精神文明建设水平。

深化拓展学雷锋志愿服务活动和社会实践，继续深入开展诚信教育和勤俭节约教育，开展礼敬中华优秀传统文化系列活动。精心组织好纪念中国共产党成立 95 周年、红军长征胜利 80 周年、国家公祭日、烈士纪念日等主题教育活动。

进一步加强师德师风建设，明确教师的政治责任。全面贯彻落实教师职业道德规范，完善培训机制，发挥激励机制，明确“师德红线”和课堂政治纪律，将师德表现作为教师绩效考核、聘用和奖惩的首要内容，完善

惩处制度。

进一步明确目标、分解任务、落实责任，形成“一单位一特色”的文明创建格局，巩固全国文明单位创建成果。不断加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，加强先进典型宣传，营造崇德向善的浓厚氛围。

以社会主义核心价值观为引领，组织实施道德风尚高地建设“七大行动”。围绕“爱、敬、诚、善”主题，组织系列道德实践活动。积极推进学院“道德讲堂”建设，努力推进校地文明共建，扎实做好“七五”普法工作。

（4）推进学校文化建设，大力宣传河海精神。

继续推进以“六大工程”为主要内容的学校文化建设，推出一批研究和宣传河海精神的高水平宣教成果，让师生热爱河海文化，践行河海精神。

整合校园文化活动，打造河海特色文化。充分发挥各学院的特点和优势，加大特色文化培育力度，努力形成“一学院一品牌”的河海文化格局。

继续开展高雅艺术进校园、名人名家进校园、廉洁文化进校园等活动。

（5）做好新闻宣传工作，打造河海形象。

深入挖掘和大力宣传好学校重大成果、优秀团队和大师、杰出校友等，讲好河海故事，树立河海形象，不断扩大学校的社会影响力和社会美誉度。

继续加强与主流媒体的合作，紧扣高水平特色研究型大学的建设目标，大力宣传学校“十三五”开局的积极探索和创新实践。

统筹推进校园微博、微信公众号、辅导员博客、思政课教师博客等网络新媒体建设，扩大覆盖面、增强渗透力。加快传统媒体和新兴媒体的深度融合，构建全方位立体化的新闻传播网络。做大做强网上正面宣传，加强和改进网上舆论引导，增强校园主流媒体传播的影响力。

## 2、日常运行

积极宣传贯彻党的路线、方针、政策，宣传贯彻学校的政策；认真组织党委中心组和教职工的学习教育活动，指导思想政治理论课教学；加强和改进思想政治教育工作；扎实开展全校群众性精神文明创建活动和普法教育；牵头组织校园文化建设活动；管理与维护校内宣传舆论环境和文化阵地；组织对内对外新闻媒体采访报道，校报的出版发行，视频新闻、广

播制作，主页新闻、新闻网、官方微博微信的管理与维护，全校重大活动的摄影、摄像以及多媒体制作。

### 3、自身建设

进一步加强通讯员、信息员、网络评论员、大学生记者团等学校宣传思想工作队伍建设，走基层、转作风、改文风，进一步提升正确引导舆论、服务师生生活的能力和水平。进一步加强宣传思想工作制度建设，不断完善宣传思想文化工作大格局建设，积极推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

### 4、满意度

校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

## 三、指导性目标

运用多种形式推进理论武装，大力开展文明创建，传承河海文化，弘扬河海精神，传播河海声音，讲好河海故事，为实现学校“十三五”奋斗目标，建成高水平特色研究型大学，打下坚实的宣传思想文化基础。

## 四、创新与特色项目

1、落实好学校意识形态工作责任制实施细则，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。

2、加大特色文化培育力度，形成“一学院一品牌”的文化建设成果。

3、巩固全国文明单位创建成果，形成“一单位一特色”的文明创建活动。

4、加快传统媒体和新兴媒体的深度融合，构建全方位立体化的新闻传播网络。

## 五、学校给予的支持

1、根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2、根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3、对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

## 六、考核与奖惩

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

# 机关党委 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升机关党委的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定机关党委 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

以党的十八大，十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，围绕学校年度中心工作，高度重视机关基层党组织建设，切实加强思想政治建设，持续推进机关作风建设，有效推进机关文化建设。进一步解放思想，改进作风，聚焦服务，真抓实干，不断提高机关党建科学化水平。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

- (1) 按照学校党委部署，在机关组织开展好“两学一做”学习教育。
- (2) 加强和改进机关职工思想政治工作，强化思想引领；加强机关队伍培训，促进机关转变职能，改进工作作风，密切与院系师生联系。
- (3) 指导机关各党支部定期组织开展好组织生活，支持机关党支部开展形式多样、富有时代气息的主题党日活动。
- (4) 做好机关党员发展工作，指导各党支部做好入党积极分子的教育、培养和考察工作，确保发展党员的质量。
- (5) 协助统战部做好机关范围内的统战工作。听取机关范围内民主党派成员和无党派人士的意见和建议，支持和引导民主党派以及无党派代表人士积极参与学校的改革与发展。
- (6) 积极组织机关教职工参加校园廉洁文化活动月各项活动；积极推

进机关作风建设。

(7) 重视机关群团建设，进一步加强机关分工会和机关共青团指导工作；积极开展各类文体活动，活跃机关文化生活。

## **2、日常运行**

(1) 做好机关党建、党费收缴、党费使用、党员组织关系接转、各类党建信息报表填报、党员及人员信息系统维护等基层党务工作。

(2) 做好机关教职工的政治理论学习活动的组织、宣传与服务工作。

(3) 配合组织人事部门做好机关科级干部培训、科级干部聘任、专业技术职务评聘、工人技师评审、新进人员初聘、岗前培训、各类职称考试报名、工资调整校核、人员调动、请假、退休手续办理、人员情况月报表、年度人员名册编制、年度考核、政审等基础事务工作。

(4) 配合学校工会做好两代会、疗休养等工作。

(5) 积极组织机关职工参加学校举办的乒乓球、羽毛球、田径运动会等各项文体比赛。组织好机关职工参加“阳光体育”全民健身系列活动和机关拓展体验活动。

(6) 做好机关各类评奖评优推荐工作；协助做好教职工体检、福利发放、困难慰问等其他工作。

(7) 做好机关职工来信来访工作；配合各部门做好机关职工的思想政治工作，督促各部门做好安全卫生工作。

(8) 完成上级部门和校领导交办的其他工作。

## **3、自身建设**

(1) 积极推进学习型、服务型、创新型机关党组织建设；深入开展调查研究，加强校际交流，拓宽工作视野，努力提高机关党建科学化水平。

(2) 切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育，积极组织机关教职工参加校园廉洁文化活动月各项活动；积极推进机关作风建设；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflows，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次

向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

#### **4、满意度**

校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

### **三、指导性目标**

正确处理好党务工作和行政业务的关系，坚持“两手抓、两促进”，充分发挥机关党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，身体力行，贴近实际，贴近师生，潜心管理，用心服务，努力建设师生更加满意的服务型机关。

### **四、创新与特色项目**

搭建平台，促进交流，增进共识，积极推进机关文化建设。通过举办座谈、研讨、讲座、文体拓展体验等交流活动，促进机关党委与各部门深度融合，密切与各院系沟通，协助和支持各部门更好地开展工作，不断促进机关各部门服务发展、服务院系、服务师生的能力和水平的提升。



# 校长办公室 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升校长办公室的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求，特制定校长办公室 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

根据学校 2016 年工作要点，围绕学校“十三五”开局和“争创一流”这一主线，以“规范管理、热情服务、提高效率”为行动准则，以巩固百年校庆成果、加强规范管理、深化合作发展为重点，启动数字校园二期规划与建设工作，深入推进信息公开工作，切实提升规范化管理水平。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 切实将公开理念有机融入学校各项工作中，全面推动办事公开制度，创新信息公开方式，提高依法治校水平。

(2) 继续做好“数字校园”一期工程建设项目的总结、评估和审计工作。开展河海大学十三五信息化规划的研究，完成河海大学数字校园二期工程建设总体规划工作。

(3) 完善各地校友会组织建设，推动海外校友组织的建立。

### 2、日常运行

(1) 做好学校行政公文处理工作。组织起草校行政综合性报告。督办校内各单位对上级文件、指示及各类校级行政决议和校行政领导重要批示的执行情况。

(2) 协调做好各类全校性活动、会议，组织安排校级行政会议；做好校级公务活动的安排与接待，以及校办车辆管理。

(3) 处理好学校对内、对外综合行政事务，协调学校与各级政府部门

及社会各界的关系，协助学校行政领导协调学校与院（系）、部门之间的关系，协调校内各单位的工作。

（4）做好学校行政印章、校领导印章的管理与使用，协调校内行政部门印章的刻制、使用工作；以及全校性值班安排、校历编制等工作。

（5）做好学校信访、信息公开工作；协调学校法律事务处理工作；协助校领导组织处理各类突发、紧急事件。

（6）协调全校信息化建设工作，负责学校办公自动化系统管理。

（7）做好学校统计工作，组织编写《河海大学年鉴》。

（8）做好合作发展委员会、校友会、教育基金会的日常工作；负责“钱正英教育科技基金”、“严恺教育科技基金”、“徐芝纶教育基金”、“张光斗科技教育基金”、“潘家铮水电奖学金”、“宝钢教育基金”等有关奖项的评选工作。

（9）做好江宁校区管理与协调工作。

（10）完成学校领导和上级主管部门交办的其他工作。

### **3、自身建设：**

深入开展“两学一做”学习教育活动，强化作风建设，进一步提高为全校师生服务水平。推进学习研究型校办建设工作，有效开展理论研究，探索工作内在规律，促进形成高水平论文和调研报告等理论和实践成果。

切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；完善校务公开、院（系）务公开制度，深入推进信息公开工作；进一步加强公务接待、公务用车管理；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

### **4、满意度**

校领导满意度 85%以上；管理及服务对象满意度 85%以上；职责协作完成部门满意度 85%以上。

### 三、指导性目标

按照依法治校的要求，做到有章可循，按章办事，进一步推动学校制度化建设；创新信息公开方式，依法推进信息公开，进一步推动学校民主化管理；做好数字校园二期规划，进一步推动学校信息化建设，扎实推进学校规范管理。

### 四、创新与特色项目

- 1、启动信息化建设的社会合作基础工作。
- 2、搭建全新的跨平台信息公开系统，增强信息获取的便捷性，进一步规范信息公开工作。

# 发展规划处 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升发展规划处的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定发展规划处 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

在“十三五”开局之年，以学校“十三五”发展规划为引领，进一步深化任期目标责任制，科学制定新一轮任期目标任务，制订好 2016 年学校工作要点和年度计划，明确任务，加强管理，确保规划的顺利实施，为今后五年学校的科学发展起好步，开好头。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

启动实施学校“十三五”事业发展规划，围绕学校“十三五”发展规划提出的建设目标和任务，扎实稳妥地推进规划的组织实施工作；有序推进《河海大学综合改革方案》各项工作的开展和落实；根据“十三五”规划科学制定新一轮任期目标任务；进一步明晰职能部门职责，做好二级机构和聘期的调整工作。

### 2、日常运行

(1) 加强宏观政策研究，履行好学校改革与发展中的协调、参谋、咨询职能。

(2) 围绕学校重大改革举措，开展学校发展现状的分析研究，组织调研、论证和咨询工作，提供工作建议和实施方案。

(3) 组织编制学校年度工作要点，制定 2016 年度目标与任务。

(4) 组织协调各单位 2016 年工作计划的制订和主要任务与指标落实。

(5) 组织各单位 2016 年年度考核工作。

(6) 组织学校二级机构设置的调研论证工作。

(7) 组织开展高等教育研究的学术活动，做好各类高教研究课题管理和《河海大学学报（社科版）高教研究专辑》组稿工作。

### **3、自身建设**

加强学习与研究，强化服务意识，进一步提高政策理论水平和战略思维能力。科学配置内设机构的权力，完善内部治理结构。

积极开展对外交流活动，积极参加上级部门主办的工作交流会。总结和凝练工作成果，鼓励和支持在公开刊物上发表管理论文。

切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

### **4、满意度**

校领导满意度 85%以上；管理及服务对象满意度 85%以上；职责协作完成部门满意度 85%以上。

## **三、指导性目标**

积极推进《河海大学综合改革方案》的执行和落实。

## **四、创新与特色项目**

围绕“双一流”建设，做好政策研究工作。

# 教务处 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成,全面提升教务处的管理效能和工作质量,加快高水平特色研究型大学的建设进程,根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际,特制定教务处 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

积极响应国家启动实施的“统筹推进两个一流”战略精神,以“立德树人、提升质量”为宗旨,以本科教学审核评估为契机,培养拔尖创新人才,全面提高教育教学质量。营造创新创业人才成长氛围,加快创新创业服务平台和基地建设;深入开展教育教学综合改革,完善各项规章制度,促进教学管理工作科学化;开展国际交流项目,提升项目质量与层次,推进人才培养国际化,构建开放的教育教学体系;强化本科教学基础地位,切实做好新一轮的本科教学改革与建设工作,凝心聚力,争创一流,开启“十三五”规划新局面。

## 二、指令性目标

### (一) 工作要点与重点工作

#### 1、2016 版本科人才培养方案修订工作

坚持“立德树人,提升质量”的改革宗旨、“以学生为主体,以教师为主导”的改革思路,紧扣“适应需求,深化特色,创新模式”的改革主线,编制 16 版课程教学大纲等培养方案后续系列文件。新方案及大纲在 16 级新生中使用。修订完成水利类、土木类、工商管理类全英文培养方案。

#### 2、专业建设

适应国家、行业、学生发展需求以及学科发展需要,全面深化专业综合改革,大力推进水利水电工程、环境工程、工程力学、土木工程、物联网工程 5 个江苏省品牌专业建设,迎接教育厅年度检查与教学设计大赛。

同时，以省品牌专业建设为标杆，加强水文与水资源工程、港口航道与海岸工程、农业水利工程等专业的建设。

### 3、课程建设

依托“河海课堂在线”，开展网络课程教学资源建设；继续建设与推广“河海慕课”，实现校内外上线与资源共享，拟建设课程 10 门左右；继续推行“翻转课堂”教学实践工作，拟建设课程 50 门左右；

### 4、教材建设

为充分发挥精品教材的示范辐射作用，继续加强省、校重点教材建设，提升建设水平，打造教材精品。

### 5、教学成果奖

组织开展 2016 年校级教学成果奖评选工作，为下一届省级和国家级教学成果奖评选提供优质成果。

### 6、审核评估

在学校统一指导下，开展审核评估工作；规范教学文档，做好各类课程考核文档建设与存档；开展院系自评，实施学校自评，高质量编制河海大学审核评估自评报告；厘清数据内涵，准确采集与深入分析教学状态基本数据；热情服务专家，密切配合教育部本科教学工作审核评估各项工作。

### 7、教师发展

继续深入开展讲课竞赛工作，充分调动教师教学的积极性和创造性，促进教风学风建设，确保教师教学能力和课堂教学质量的明显提升，全面提高本科教学质量。

### 8、实践教学

继续推进实践教学信息化建设，全面启用实践教学综合管理系统，实现实践教学环节各项流程的在线管理；加强实验教学资源建设与共享，做好力学与水工程国家级虚拟仿真实验教学中心建设工作，继续开发虚拟仿真教学实验项目；组织 2015 年创新性教学实验项目验收，开展 2016 年创新研究性教学实验项目立项工作；探索实验教学模式改革，在大学物理实验、基础力学实验、水力学实验等公共基础性实验课中开展实验慕课建设工作；强化创新创业实践，加强校内外创新创业实践平台、实训基地建设，

探索校内校外联动的创新创业能力培养机制；继续实施“卓越工程师教育培养计划”，做好3个国家级工程教育实践中心建设工作；深入推进创新创业教育改革，扩大创新创业教育的教师参与面和学生受益面；加强创新创业课程建设，建设5门创新创业课程。

#### 9、创新创业训练计划平台建设

利用移动互联网与机器人技术，建设2门创新创业实践课程；继续完善大学生创新创业训练计划平台建设，推进创新创业项目国际交流（鼓励本校学生走出国门、吸引国际学生参与进来、探索项目国际合作）、引导学生发表高水平论文和高质量专利。

#### 10、人才培养质量

(1) 毕业率稳定在95%左右，学位授予率稳定在90%左右，继续深造率达33%。

(2) 英语四级累计通过率在95%以上。

#### 11、素质教育工作

联合学生处、校团委做好四校基地10周年轮值交接工作，做好轮值年度总结，以基地为平台，全面提升我校大学生文化素质水平；加强宣传编印第20、21期文化素质教育简报、建设河海大学博雅微信公众号宣传途径；申报继续担任中国高等教育学会大学素质教育研究分会理事单位，将于2016年4月进行换届；结合河海大学艺术教育情况，撰写河海大学2015年艺术教育发展年度报告，并予以信息公开。

#### 12、教指委、高教分会工作

召开高教分会五届三次会议暨教指委第四次（全体）扩大会议；主办第四届全国水利类专业青年教师讲课竞赛、全国水利院校第六届十佳未来水利之星和第八届全国水利优秀毕业生评选活动；完成十三五规划教材评审工作。

### (二) 日常运行

#### 1、教学改革与建设

(1) 负责专业调整和新专业申报工作；制定分专业招生计划。



(2) 负责教师发展中心工作,开展教学培训;负责教师讲课竞赛工作。

(3) 负责优秀主讲教师、徐芝纶教学奖、宝钢优秀教师奖等各类个人教学奖项评选与申报工作。

## 2、本科教学过程管理

(4) 负责制定、修订本科教学管理规章制度及相关文件,并组织实施。

(5) 负责学生选课管理、补考、重修管理工作。

(6) 负责学生课表的编排,教室日常调度,教师调、停课的协调与手续办理工作。

(7) 负责组织公共课、基础课考试和国家外语四、六级、省计算机等级、全国计算机等级考试,负责组织本科教学档案归档工作。

(8) 负责教师本科教学工作量及教学编制核算,负责教师本科教学酬金的核算与发放。

(9) 做好审核评估准备工作。搜集各项教学资料并确保教学文档规范、完整;准备教学状态数据,做好试卷、大纲、课表等教学文档的归档,迎接审核评估

(10) 开展教务信息化建设项目二期工程,继续开展数字化教学资源库建设,进一步提高教学信息化水平。

(11) 深化人才培养模式改革。继续完善主辅修、双学位等多种形式的“体系开放、机制灵活、渠道互通、选择多样”的人才培养体系。

(12) 深化学分制改革,建立创新创业学分积累与转换制度,推行校际学分互认,推进跨境学分互认,制定鼓励学生选修境外课程的办法。完善学籍管理规定。

(13) 承担优秀学生选拔与推荐工作,做好大二学生转专业工作和免试推荐硕士研究生工作,负责本科学历证明审核与办理工作,负责监管本科生学业课程成绩的出具与办理工作。

## 3、实践教学管理

(14) 负责实习基地建设与管理、实习过程管理与质量监控工作,提高大学生实习、实践质量。

(15) 负责毕业设计(论文)选题及指导教师情况的检查、过程管理、

评优和总结，规范毕业设计（论文）的过程管理；组织本科毕业设计（论文）查重工作。

（16）强化实验教学管理和质量监控工作。

（17）组织省级、国家级实验教学示范中心、虚拟仿真实验教学中心、实践教育中心项目的申报、建设、验收和管理工作的。

（18）组织本科学生参加各类学科竞赛，大学生竞赛项目取得优良成绩；主办校级大学生创新竞赛。

（19）负责各级大学生创新训练计划的立项、申报（审批），组织实施、验收及评奖。

（20）负责“卓越工程培养计划”的检查和过程管理。

#### 4、教学质量监控与评估

（21）负责开展本科教学质量检查、考核、评价工作，组织学生网上评教。

（22）编制并发布《河海大学 2015 年本科教学质量报告》。

（23）承担校教学督导组日常工作。

（24）负责校内常规教学评估，协助学院做好专业认证工作。

#### 5、研究生课程教学运行管理

（25）负责研究生排课工作，协调院（系）各专业课程安排。

（26）负责研究生课程考试以及补考工作。

（27）负责研究生的调停课工作。

#### 6、创新创业实践教学与管理

（28）开展创新创业实践课程建设。

（29）推动大学生创新创业实训基地建设。

（30）做好创新实验室开放管理工作，建设智能管理系统。

（31）继续完善大学生创新创业训练计划平台建设，推进创新创业项目国际交流。

（32）做好大学生专利申报工作。

#### 7、其他工作

（33）负责做好四校国家大学生文化素质教育基地的相关工作。

(34) 负责做好教育部高等学校水利学科教学指导委员会、中国水利教育协会高等教育分会秘书处的工作。

### (三) 自身建设

切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定；健全完善教育、考核、监督和奖惩相结合的师德师风建设工作机制；建立健全内控机制，进一步加强各类学生选拔、竞赛、教学经费使用等方面廉政风险防控。党组织要充分重视并加强对工会工作的领导，行政要大力支持工会工作，为工会工作创造良好的条件。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

### (四) 满意度

校领导满意度 95%以上；管理及服务对象满意度 95%以上；职责协作完成部门满意度 95%以上。

## 三、指导性目标

深入推进江苏省品牌专业建设工作；继续开展网络课程教学资源建设；继续实施翻转课堂、混合式教学、慕课等多样化教学方式改革；持续加强原省级、校级规划教材建设工作，督促尽快出版；加强教学名师和优秀青年教师的培养力度，全面推进教师讲课竞赛工作；推进大学生创新创业训练计划，加强创新创业课程建设，建设 5 门创新创业课程；提高学生综合素质，提升就业制度和服务水平，保证本科毕业生毕业率稳定在 95%左右，学位授予率稳定在 90%左右，继续深造率达 33%。

## 四、创新与特色项目

以本科教学审核评估为契机，坚持“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的方针，全面推进审核评估工作。强化顶层设计；规范教学文档；积极开展和实施学校、院系自评；厘清数据内涵，准确采集

与深入分析教学状态基本数据；热情服务专家，密切配合教育部本科教学工作审核评估各项工作。切实发挥审核评估的激励与督促作用，进一步深化教育教学改革。

# 协同创新办公室 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成,全面提升协同创新办公室的管理效能和工作质量,加快高水平特色研究型大学的建设进程,根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际,特制定协同创新办公室 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

按照学校事业发展规划和发展目标的要求,以机制体制改革推动质量提升为主要目标。依托优势学科群,围绕水利特色,有效整合一切创新力量和资源,深化契合我国水利事业发展和区域经济建设需求的协同创新模式和机制,全面提高学校协同创新能力和水平,为我校建设高水平特色研究型大学的发展目标,提供强有力的支撑。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点任务

密切关注教育部及江苏省“高等学校创新能力提升计划”,依托优势学科群,围绕水利特色和学校发展战略目标,有效整合一切创新力量和资源,培育、建设好国家和江苏省协同创新中心。

积极组织“水安全与水科学协同创新中心”参加国家级协同创新中心申报工作,努力争取获得认定。

做好“江苏高校协同创新中心”的评估与验收工作。

### 2、日常运行

围绕国家“高等学校创新能力提升计划”精神,针对我校发展战略目标和需求,明确协同创新办公室发展的重点任务;强化水利优势,选择具有一定基础、关系学校发展战略的关键领域,集中力量、突出重点、全面协同,实现跨越式发展;大力加强基础研究,积累智力资本,不断提升自主创新

能力；进一步营造推动协同创新的良好氛围，在充分调研的基础上，制定和实施正确有效的促进协同创新中心发展的政策措施，最大限度地激发协同创新中心内部各类人员的创新激情和活力。

制定和修订协同创新办公室内部管理规定，完善办事流程，提高办事效率，提升服务水平。

### **3、自身建设**

加强机关作风建设，使本部门服务形象改善，服务水平提高。结合新一轮岗位聘任，进一步充实管理人员队伍，加强学习型组织和创新型组织建设，提高管理人员的业务水平。

全面落实党风廉政建设责任制；每年开展一次反腐倡廉主题宣传教育，任期内至少向学校提交一件廉洁文化教育作品；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；每年至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

### **4、满意度**

校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

## **三、指导性目标**

培育和建设具有自主创新能力和高显示度的协同创新中心，努力保证“水安全与水科学协同创新中心”通过教育部认定。

## **四、创新与特色项目**

以机制体制改革为牵引，着力推动以质量提升为核心的内涵式发展。有效整合一切创新力量和资源，深化契合我国水利事业发展和区域经济建设需求的协同创新模式和机制。

# 科技处、社科处、科协 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升科技处的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定科技处、社科处、科协 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

按照学校事业发展规划和发展目标的要求，以提高科技整体创新能力和取得高水平科技成果为目标，完善科研管理机制，加强科研经费管理，推进科技评价改革，促进科技成果转化，加强基地建设，推动科技工作质量并进，全面提升学术影响力，为我校事业快速发展提供强有力科技支撑。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 加大重点项目的组织和申报，推动重大科研成果的产出。以国家科技计划体系调整为契机，加大国家重大重点项目的策划、组织力度，争取持续突破。加强科技人才和科技团队培育力度，做好杰出人才计划的组织申报工作。提高科技创新能力，寻找新的科研增长点。积极策划国家重大、重点项目，精心组织策划加入“十三五”国家重点研发计划；继续强化基金申报工作，推动基金申报数量和质量提升，保持国家自科（社科）基金重点项目、杰青、优青等方面持续发展的良好势头；加强重大成果的培育，力争在国家级奖项上有新突破；继续保持高水平论文、省部级奖项、发明专利等科技成果的增长态势，力争 SCI 一区、二区论文及 SSCI、CSSCI 一流期刊论文数量的稳定增长。新增科研合同经费 5.5 亿元。发表 SCI/SSCI 论文 880 篇，其中 1 区、2 区 SCI 论文所占比例 25%；发表 CSSCI 论文 300 篇。主持国家级奖励 1 项；授权国家发明专利 500 项，PCT 国际申请受理 10 项。科技成果转化 4 项。

**(2) 推动科技评价体系改革,提高科技创新能力。**结合人事制度改革,探索符合学术发展规律的科研评价方式,建立健全科技分类评价体系;完善科技奖励政策,提高对优秀科研成果、科研项目奖励力度,促进高水平、有显示度的科技成果产出,提升学校学术影响力。

**(3) 建立健全科技项目管理机制,强化科研服务队伍建设。**建立健全科技项目管理机制,推行涵盖立项申报、项目实施、预算执行、结题验收的全过程管理。加强科研经费使用监管,严格执行相关规定,降低项目执行过程中的风险,提高管理服务水平,坚决杜绝侵占科研经费的现象。强化科研服务队伍建设,提升科研服务人员的专业化水平。

**(4) 加强科技平台的建设与管理,构建产学研联盟长效机制。**规范和加强现有科技平台的建设与管理,推动科技平台以提升质量为核心发展建设,推动优势和特色学科发展,通过高水平科研活动支撑高质量人才培养。力争在国家级科研平台、教育部人文社会科学重点研究基地等方面取得突破。加强技术转移平台交流合作,加大成果推广力度,推进技术、专利成果的转化实施。集中力量迎接江苏省技术转移中心绩效评估。

**(5) 鼓励科技成果转化,营造创新驱动和技术转移的制度环境。**修改完善《河海大学科技成果转化管理办法》草案,推进办法落地出台。积极引导、鼓励和支持教师进行科技成果转化,以促进科技成果转化和技术转移工作发展。科技处积极与相关职能部门对接,科研管理办法积极与学校评聘和考核的相关管理办法对接。推进与政府、高校、地方、行业、企业合作发展,构建产学研联盟。推动技术转移中心独立法人进程,支持保障技术转移平台、机构建设。

**(6) 做好学校其它重要相关工作。**积极配合相关部门做好学校其它重要工作:配合财务处做好科研项目管理信息和财务管理系统的对接,尽快推进科研项目管理系统和财务管理系统的对接工作,实现对经费支出的预算控制。

## **2、日常运行**

**(1) 提升日常办公服务效能。**按照“规范、主动、高效”的要求,完善处务管理规章制度,及时处理、起草各类文件,做好编写各类年鉴、年



报，科技档案归档等工作；做好各类科技工作会议的协调安排工作；协调全处科技统计工作，做好科研管理系统和科技处网站的信息维护工作。

**(2) 加强项目过程管理。**进一步加强各类科研项目的策划、申报、立项、合同管理、过程管理、结题验收等全过程管理工作，提升科研项目管理服务水平，完成各类科研项目报表及统计分析工作。做好中央高校基本科研业务费项目实施管理工作，提高资金使用效率。

**(3) 夯实军工项目管理。**做好国防科研“三证”的维护及管理工作，国防科研项目的 GJB 质量体系管理，国防科研项目及生产中涉密人员的管理；负责国防项目策划、申报、管理、结题等过程管理工作，积极服务国防事业和军队建设。

**(4) 规范科技成果管理。**组织科技成果的评审、鉴定及各类科技奖励的申报和推荐，做好科技论文和学术著作等科研成果登记、汇总、归档、宣传和推广工作，做好专利和软件著作权的申请、维护、缴费和转化工作，完成学校年度科技奖励。

**(5) 推进基地建设。**做好国家、部省级科研基地的培育、申报、建设、管理、验收、评估和监控等工作。探索改革部省级科研基地的建设和管理模式，推进开放的科技平台管理制度的建设，激发创新活力，提升原始创新能力。

**(6) 加强期刊建设。**加强期刊部的建设与管理，提升各类期刊的学术影响力。做好中文在线稿件处理系统的实施工作，完成各类正刊和增刊的责编、编辑、校对、整理审稿意见、稿件管理、质检相关工作以及百年校庆特刊的出版发行工作。

**(7) 强化科协职能。**做好与各级学会、协会及科协的联络工作及挂靠学校的各类学会的日常管理工作，完成各类学会负责人、学术团体的推荐、登记和管理的工作，积极推进学校国内、国际学术交流活动的组织与管理的工作，大力开展科普宣传等工作。

### **3、自身建设**

**(1) 进一步完善科研项目、科研经费和科研行为管理配套制度；**建立健全内控机制，进一步加强各类评审、考核、奖励、科研经费使用等方面

廉政风险防控，加强信息公开；会同财务处指导院系加强科研经费使用管理。

(2) 加强业务学习，选派人员参加相关技能培训，鼓励管理人员发表管理论文，加强管理学科研究。加强与上级主管部门的联系以及与兄弟院校的交流，提高管理能力与管理水平。

(3) 切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育，开展一次反腐倡廉主题宣传教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

#### 4、满意度

校领导满意度；管理及服务对象满意度；职责协作完成部门满意度。

校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

### 三、指导性目标

在部门管理领域内事关学校实力和核心竞争力提升的关键指标与急需解决的重大问题上取得突破。

提高综合科技创新能力，寻找新的增长点。以国家需求为导向，培育组织重大项目、大成果、大平台，积极筹划“十三五”国家重点研发计划优先启动重点研发任务及后续跟踪工作。结合国家科技计划体系调整，做好“十三五”期间重大科技项目的策划，组织及储备工作。

### 四、创新与特色项目

工作创新性强，特色鲜明，在兄弟高校同行中有广泛影响。

加强重点产学研类项目、平台的培育、组织策划和申报，争取在财政支持上实现突破。拓展联系地方政府、企业，加强与地方性产业的技术、人才交流，协同合作，构建产学研联盟长效机制。

# 研究生院、党委研工部 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升研究生院、党委研工部的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定研究生院、党委研工部 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

按照学校事业发展规划和发展目标的要求，高质量做好学科建设管理、学位与研究生教育管理工作。以学科建设为龙头，以高层次人才培养为核心，深化改革，强化内涵建设和管理创新，全面提高学位与研究生教育质量。

落实“双一流”建设要求，强化学科内涵建设，提升学科整体实力。创新学科组织模式，增强学科基层组织活力，强化学科绩效考核，激发学科发展的内生动力。完善研究生分类培养体系，推进研究生培养模式改革，健全研究生培养质量保障体系，不断提升研究生的创新能力、职业发展能力和国际化水平，持续提高研究生培养质量。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 认真做好新一轮学科评估组织管理工作。积极做好迎接学科评估的各项准备工作。统筹配置学科资源，促进学科进一步发展。通过评估进一步了解学科发展现状、优势和不足，促进学科内涵建设。第四轮学科评估中，力争水利工程排名第一，学科排名前 10% 2 个，前 10%~20% 2 个，前 20%~30% 2 个，前 30%~40% 4 个。

(2) 全力推进“双一流”建设工作。根据世界一流大学和一流学科建设工作要求，以建设世界一流水利学科为核心任务，广泛调查研究，组织制

定初步建设方案，进一步明确行动路线图和目标任务，制定切实可行的建设举措。工程学、环境/生态学 2 个学科领域进入 ESI 前 1%。

(3) 开展学位授权点合格评估。在学位授权点合格评估试点工作的基础上，结合各学位授权点发展现状和建设基础，对部分学位授权点开展合格评估。

(4) 深化博士研究生招生模式改革，推进博士生招生“申请-考核”机制；继续完善硕士研究生复试录取工作办法，优化硕士研究生分类选拔模式；探索研究生招生计划分类管理办法和动态调整机制；建立招生宣传院系负责制，提高优质生源报考率，完善落实优质生源培育责任制。

(5) 完善研究生分类培养体系。以提高创新能力为目标的学术学位研究生培养模式，以提升职业能力为导向的专业学位研究生培养模式特色更加鲜明。

(6) 完善研究生培养质量保障体系。强化研究生全过程培养管理、加强研究生培养全过程督导管理。实行严格的中期考核和论文审核制度，建立良好的激励和淘汰机制。做好 2013 级直博生中期考核工作，建立健全能力与知识并重的中期考核体系，对研究生实施中期考核和论文审核制度，畅通分流渠道，加大淘汰力度，保证研究生的培养质量。实行严格的论文抽检和盲审制度，把好学位授予关。做好全日制和非全日制硕士研究生学位论文抽检工作，完善校院两级学位论文抽检和盲评工作。力争全国博士学位论文抽检合格率达 98%。

(7) 强化研究生创新能力培养。精心组织申报江苏省研究生创新工程项目，加强研究生学术能力、创新能力和实践能力的培养。按学科门类开展博士研究生、硕士研究生发表学术期刊目录的修订工作，引导和鼓励研究生发表高水平学术论文，提高研究生的学术贡献率。

(8) 继续实施拔尖人才培养工程。完善拔尖人才的培育的激励和淘汰机制。通过拔尖人才培养工程的实施，全面带动我校研究生培养质量的提升，力争培养出更多较高创新水平的优秀博士、硕士学位论文。

(9) 在充分论证、调研的基础上，对现有的专业学位研究生培养学制进行调整，全面设计培养方案，建立有利于学生实践能力提升，有利于毕

业生质量提升的专业学位研究生培养模式。

(10) 进一步完善基地建设标准, 推进经管、电子信息、建筑土木类研究生培养基地建设力度, 形成稳定的适应我校专业学位研究生教育发展需要的实践平台。落实学院联络研究生培养基地制度、研究生培养基地督导员制度、研究生培养基地分片区联系工作制度, 构筑研究生培养基地分片区、分学院、分类型的全覆盖管理网络。

(11) 深化广大研究生社会主义核心价值观宣传教育, 在研究生群体中深入开展“两学一做”学习教育; 发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用, 加强研究生思想道德建设。

(12) 积极开展学术道德和学风建设教育。增强研究生学术道德意识, 弘扬科学精神, 营造诚信严谨的学术氛围, 充分发挥研究生在活跃学术氛围、创建校园文化中的积极作用。

(13) 总结经验、开拓创新, 开展研究生奖助管理办法修订工作, 进一步完善研究生奖助学金体系, 优化奖助体系结构, 做到奖优、助学、解困相结合, 提高研究生奖助学金绩效水平。

(14) 完善研究生“三助一辅”管理办法, 开拓研究生教育管理的新途径。

## 2、日常运行

(1) 积极做好江苏省硕士学位授权一级学科评估工作, 以评促改, 以评促建, 通过评估, 提升各学位授权点人才培养质量, 促进学位授权点内涵建设。做好专业学位水平评估试点工作, 确保评估工作取得实效。

(2) 继续推进各类重点学科建设。结合省优势学科二期建设中期考核情况, 加快推进省优势学科建设进程。修订完善相关管理办法, 扩大学科自主权。加强目标管理和过程监督, 开展阶段性自查和不定期抽查, 提高经费使用效率, 保证建设任务进度和质量, 为省优势学科二期项目考核验收做好准备。继续推进校级重点学科建设, 突出学科特色, 争取在建设成效上有所突破, 大幅度提升学科影响力。

(3) 完成各类研究生考试组织工作, 确保各项考务工作平稳有序顺利的进行; 保质保量地做好 2016 年度各类研究生招生工作。

(4) 严把学位论文质量关，做好学位授予工作。结合研究生全过程培养管理工作的要求，对研究生学位论文的开题、中期考核、预答辩和答辩等环节实施督导检查。对各类型申请硕士学位的研究生学位论文进行抽检，其论文送至教育部学位中心聘请专家进行匿名评审。对所有申请博士学位的研究生论文继续进行双盲评审制度。审核各类研究生的申请学位材料，做好学位评定授予工作。

(5) 按照研究生全过程培养管理和拔尖人才培养的理念和思路，做好研究生培养方案、研究生课程和教材建设工作；做好研究生学籍学历管理，完成各类研究生学历、学位证书制作、学历认证工作，实现数据的动态管理；做好研究生的教学教务管理，推动研究生教育教学改革创新；做好研究生导师聘任管理，明确导师是研究生培养工作的第一责任人；做好研究生培养质量评估和质量监控工作，健全研究生培养与质量监控体系。

(6) 强化实践过程管理，建立科学合理、易于操作的专业学位研究生实践环节考核体系。做好 2016 级专业学位研究生赴基地实践选派工作，2015 级专业学位研究生基地实践的日程管理工作，完善专业学位研究生实践环节考核方案，细化考核点，建立科学合理、易于操作的专业学位研究生实践环节考核体系。

(7) 固化双导师交流机制，建立稳定的专业学位研究生导师队伍。完善基地导师动态管理机制、新上岗基地导师培训机制，固化“双导师”交流制度，形成校内导师到基地单位参加研究生论文开题、基地导师参加研究生毕业论文答辩制度，建立稳定的适应专业学位研究生教育发展的“双师型”团队。

(8) 完善各类奖助学金的评定管理，加强评定过程中的监督和巡视，保证评定过程做到公开、公平、公正，确保研究生奖学金评定满意度。

### **3、自身建设**

(1) 持续加强机关作风建设，进一步提高服务意识，提升服务效能，服务效果令师生满意。

(2) 继续推进规范化管理，完善各项管理制度和 workflows，严格办事

程序，加强监督和检查。

(3) 发表教育管理论文 2 篇。

(4) 加强与兄弟高校的交流与合作，积极组织开展和参加学科建设与研究生教育的校内外交流，扩大我校学科与研究生教育工作影响力。

(5) 切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；开展一次反腐倡廉主题宣传教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflows，严格办事程序，自觉接受监督；建立健全内控机制，进一步加强招生录取、学科经费、研究生基地经费、各类评奖评优、团学组织建设等方面廉政风险防控；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

#### 4、满意度

校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

### 三、指导性目标

学校优势特色学科在第四轮学科评估中取得突出成绩，力争 2016 年获江苏省优秀博士学位论文 4 篇，江苏省优秀硕士论文 10 篇，积极鼓励研究生参加各类竞赛。

### 四、创新与特色项目

深化专业学位研究生教育综合改革，规范实践过程管理、加强基地内涵建设。

# 人事处 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成,全面提升人事处的管理效能和工作质量,加快高水平特色研究型大学的建设进程,根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际,特制定人事处 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

按照学校事业发展规划和发展目标的要求,深入实施人才强校战略,全面落实人事综合改革方案。坚持以师资队伍建设为核心,以高层次人才队伍建设和创新团队建设为重点,统筹推进并全面加强学校各类人才队伍建设。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作:

(1) 认真贯彻国家关于加强高校高层次人才队伍建设的指导意见,持续跟踪做好国家、省部级人才计划的组织实施工作;充分挖掘和借助有效资源,切实抓好高层次人才及海外人才的引进工作。新增“千人计划”人选 2 名,“长江学者奖励计划”人选 1 名,省部级创新团队 1 支。

(2) 实施“赴海外招聘人才”计划,大力提高副高以上层次及海外留学回国人员引进比例,2016 年全年引进专任教师达到 100 人,专任教师总数达 1815 名。

(3) 根据学校人事制度综合改革方案的要求,推动制定《河海大学岗位设置方案》及开展各类岗位编制核定工作。

(4) 进一步推进校内收入分配制度改革,完善“岗位津贴+绩效奖励+专项津贴”的校内津贴体系。重点加强对绩效奖励中“考核奖励”、“专项津贴”的改革。与目标任务考核管理改革相配套,归并梳理校内各类奖励项目,



形成一整套考核奖励体系并积极推进各二级单位的精细化管理，形成有效的考核激励机制；进一步优化高层次人才专项津贴方案，与校内人才计划相匹配，使其更具系统性和竞争力。

(5) 加强各类津补贴及加班费支出的规范管理工作，对不适应政策发展需要以及与学校发展目标相悖的各类发放项目进行清理和规范管理，同时加强各类福利支出的制度化、规范化工作。

(6) 采取强有力措施，推动人才国际化建设，强化做好出国人员的跟踪管理与服务工作。

(7) 制定（修订）出台一系列文件，包括专业技术岗位聘用条件、教师岗位聘期考核办法、科级干部选聘办法、管理人员赴境外研修暂行办法、河海大学人才引进实施办法、河海大学人才引进积分办法、河海大学职员职级晋升暂行办法、河海大学教职工考勤暂行规定、河海大学加班费等费用管理办法等。

## **2、日常运行：**

(1) 继续实施校内人才分层培养体系，包括“领军人才培养支持计划”、“青年教授”制度、“优秀创新人才支持计划”等，助推优秀人才成长。修订“河海学者”管理办法，进一步完善外聘专家工作流程，优化服务方式。

(2) 做好 2016 年度专业技术职务评聘工作；做好 2016 年度科级干部及职员聘用工作。

(3) 进一步做好引进人才及后续服务工作，做好引进人才相关待遇的落实工作，为引进人才创造良好的发展环境。

(4) 完善年度考核与聘期考核办法。试行高层次人才公开考核程序，提高考核的透明度和公正性；积极探索建立合理、有效的团队管理与考核方式。

(5) 认真做好青年教师岗前培训工作，提高新教师岗位适应能力。

(6) 做好管理、辅导员、其他专业技术岗位人员招聘，提高招聘质量，严格控制规模，同时做好人员流动工作。

(7) 进一步完善博士后培养机制。2016 年起在部分学科，试行新教师通过博士后培养引进的政策。

(8) 做好多种用人制度下各类人员薪酬、保险、福利的兑现工作；配合学校人才队伍建设，做好与劳资相关的制度配套和实施工作。

(9) 做好全校各类编制外用工的规范管理工作。

(10) 严格执行《河海大学考勤暂行规定》，完善和强化请销假制度，按规定做好对不在岗人员的管理。

(11) 做好国家、江苏省等各类评奖推荐工作，加强校内表彰奖励事项的监督管理。

(12) 按照中央部委、江苏省的部署要求，组织、协调做好接收西部特培学员、西部高校进修教师以及对口支援西藏大学农牧学院和淮海工学院等工作。

(13) 制定出台《河海大学工人技术等级岗位考核、技师高级技师推荐工作暂行规定》，开展技师、高级技师推荐申报工作。

(14) 做好各类报表工作，对数据进行科学分析，提高人事工作信息化建设水平。

### **3、自身建设：**

切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；建立健全内控机制，进一步加强各类人才计划选拔、评审评奖评优、人员聘用、晋升、考核、职称评审等方面廉政风险防控。至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

**4、满意度：**校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

### **三、指导性目标**

专任教师博士比达到 72%；国家、部级人才计划获批数达到全国部属高校新增总数的 1%，省级人才计划获批数占到江苏本科高校新增总数的 5%。

#### 四、创新与特色项目

1、研究出台《河海大学教师岗位分类管理办法（试行）》，进一步优化调整教学为主型、科研为主型、教学科研型三类教师岗位系列的设置；并逐步推行教研系列教师年薪制和协议工资制，建立收入分配分级管理制度。

2、在国家重点学科及试点学科通过博士后培养的方式选聘新教师。

3、以海洋学院为试点，大力推进人才特区建设。

# 财务处 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成,全面提升财务处的管理效能和工作质量,加快高水平特色研究型大学的建设进程,根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际,特制定财务处 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

认真落实上级部门要求和学校 2016 年度工作会议精神,加强财务队伍建设,规范管理流程,提升管理水平。

研究专项检查中发现的问题,认真落实整改意见与建议。以推进内部控制建设为抓手,加强制度建设,逐步构建相对完备的制度体系,严格执行财经制度。强化经费使用的过程监督,进一步规范财务管理。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 加大经费筹措工作力度,分析研究中央高校财政拨款新政策,协调相关职能部门,争取更多专项资金。

(2) 切实做好预算管理,进一步细化预算,不断提高预算编制的科学性与预算执行的有效性,将“绩效、节约”理念融入学校预算管理全过程。

(3) 加强制度建设,逐步构建相对科学、完备的制度体系。

### 2、日常运行

(1) 加强会计基础规范化工作,按照制度要求,实施精细化管理,完成教育事业、基建、工会、基金会的会计核算和财务监督。

(2) 及时核对、准确发放教职工和离退休人员的工资、津补贴及学生的奖、助学金和困难补助。

(3) 及时做好每月银行对账单双签及大额资金使用等相关信息的上报

工作，保障学校资金安全；努力做好涉税工作，利用专业优势，为教职员工提供税务咨询，维护学校及师生员工的权益。

（4）加快财务信息化建设，提高学校财务管理技术，充分发挥财务信息的功能。

（5）加强收费、票据与会计档案管理工作，按照《会计档案管理办法》的要求对会计档案进行分类整理，专人负责，妥善保管，及时归档，在保障财务资料安全完整前提下发挥会计档案的作用。

（6）加强财务分析，及时归类分析整理各类财务数据，为校领导及相关部门决策提供支持。

### **3、自身建设**

加强机关作风建设，改善服务形象，不断提高服务水平；根据内部控制基本要求，建立健全内部管理制度。

加强队伍建设，及时补充员工；加强财会人员的业务培训和学习，按照教育部要求，定期开展业务学习和工作交流，有计划地选派业务骨干参加上级部门或相关学会、协会组织的业务培训，加强与上级部门和兄弟院校之间的业务联系；加强与财政、税收、物价、审计等管理部门的联系。

切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；健全经费管理内控机制；加强对全校各单位各类经费使用的指导和相关财经规定的宣传教育；加强对二级单位执行财经纪律的监管；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

### **4、满意度**

校领导满意度不低于 85%；管理及服务对象满意度不低于 85%；职责协作完成部门满意度不低于 85%。

### **三、指导性目标**

深入研究研究专项检查中发现的问题，分析问题成因，切实落实整改意见与建议，扎实做好会计基础工作，不断提高财务管理的规范化水平。

#### 四、创新与特色项目

探索专项资金使用与管理的绩效评价，争取在规范专项资金使用的前提下不断提高资金使用效益。

# 审计处 2016 年工作计划

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成,全面提升审计处的管理效能和工作质量,加快高水平特色研究型大学的建设进程,根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际,特制定审计处 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

2016 年学校审计工作以“强管理、防风险、促发展”为目标,紧密围绕学校十三五规划和年度重点工作,全面履行审计职责,充分发挥内部审计在学校治理中“免疫系统”作用,保障促进学校各项事业健康快速发展。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

#### (1) 继续开展科研经费审计工作

2016 年对前 2 年审计的科研项目(20 项)继续进行跟踪审计,另外增加 10 个项目开展审计,进一步扩大科研经费审计面。科研经费的审计内容中增加“四风问题”检查,加强对科研经费的整改督查工作,促进科研经费规范有效使用。

#### (2) 开展基本建设工程及重大维修工程跟踪审计工作

基本建设工程项目全部实行跟踪审计,对部分大型维修工程开展跟踪审计,在确保工程质量的前提下,努力控制工程成本。

#### (3) 做好基建、维修工程的结算审计工作,推进完善二审工作

实施小型维修工程结算审计工作,组织协调好基建、大型维修工程的委托审计工作,推进完善二审工作。

#### (4) 扎实做好经济责任审计工作。

根据干部换届情况,接受组织部委托,做好干部经济责任审计工作。

#### (5) 开展学校预算执行与决算审计

对学校预算的执行情况和决算开展审计,对学校进一步规范预算编制,提高预算的科学性提出建议,促进资源优化配置,提高资金使用效益。

## 2、日常运行

加强审计工作宣传，提升审计工作影响；完成每月银行对账单审核工作，维护学校资金安全；开展学校物资设备、基建维修工程招投标审计监督工作。

## 3、自身建设

加强内部制度建设，制定修订完善相关制度、工作流程，保证内部管理规范有序运行。

加强队伍建设，采取多种形式，加强业务培训与交流。加强与教育部财务司、教育厅审计处及审计署驻南京特派员办公室工作联系，加强与兄弟院校审计部门的业务交流。

结合工作实践，加强理论研究，发表管理方面的高质量论文三篇以上。

全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，健全经费管理内控机制；完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定。充分发挥审计在权力运行中的作用，推动内部控制审计，切实加强经济风险防控。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

## 4、满意度

校领导、管理及服务对象及职责协作完成部门对单位的满意度 90%以上。

## 三、指导性目标

无

## 四、创新与特色项目

适时开展审计调查工作。结合学校实际，选择领导和群众关注的、有助于提升管理和提高效益的事项开展专项审计调查，提出行之有效的意见和建议。



# 学生工作处（部）、人武部 2016 年工作计划

（2016 年 1 月—2016 年 12 月）

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升学生工作处（部）、人武部的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定学生工作处（部）、人武部 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

深入开展社会主义核心价值观教育，提升大学生思想政治教育实效性。按照河海大学章程，落实以学生为本的理念，针对学生所求、所需、所要，完善以学生为中心的教育管理模式，提升服务意识和指导水平。进一步加强辅导员队伍建设和学生骨干选拔和培养的力度。全面提高学生心理健康教育服务水平，构建合理、有效的全覆盖资助体系。加强国防教育体系建设和学生社区管理，不断提高学生审美和人文素养。深入实施招生“阳光工程”，持续提高生源质量。提升就业指导和服务水平，建设创新创业中心，大力提升学生的就业竞争力、创新创业能力和可持续发展能力，为培养具有国际视野的高素质人才而努力。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

（1）坚持立德树人、强化思想引领，开展社会主义核心价值观教育，提升大学生思想政治教育工作实效性。围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展日常思想政治教育工作，加强学生思想和心理状态的调研，提高思政工作的针对性和实效性；开展新生入学教育、毕业生文明离校教育、爱国主义教育教育等活动，多手段、多媒体、多视角提高思政教育的效果；重视网络对正能量的传播与宣传，提升网络辐射作用。

(2) 坚持以学生为本的理念，针对学生所求、所需、所要，完善以学生为中心的教育管理模式；积极拓展学生参与学校民主管理的渠道，以召开学生意见座谈会、新闻发布会等形式，鼓励学生参与学校民主管理；建设好学生事务服务大厅，提升服务意识和指导水平，为学生成长成才服务；强化学风建设，以“优良学风班”、“张闻天班”的评选为抓手，大力营造良好的学习学术氛围。学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。建立高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。

(3) 坚持“科学化模式、专业化培养、多样化发展”的总体思路，进一步加强辅导员队伍建设。对照教育部颁布的《辅导员职业能力标准》，采取岗前培训、日常培训、专项培训、在岗轮训、工作交流、学位提升等多项措施构建高效的辅导员培训培养模式，力争在校级以上辅导员职业能力大赛中有新突破；以学生工作研究会为平台，针对学生工作的实际问题开展课题研究；积极创造条件为辅导员队伍提供国（境）内外知名高校参观学习的机会。围绕新媒体运用学生思想政治教育和管理，开展博客、博文比赛，拓宽辅导员业务视野，提升为学生服务的水平。鼓励辅导员开展专项工作，培育和评选辅导员工作精品项目。

(4) 加强学生骨干选拔和培养的力度，充分发挥优秀学生群体的示范性作用。积极探索、构建学生骨干培养体系，助推有潜力、有发展性的学生骨干尽快成长；以“海韵风华-感动河海十佳学生”评比为契机，深入挖掘和宣传表彰河海学子先进典型，在全校范围内形成学先进、争模范的良好氛围。

(5) 继续完善高效科学的全覆盖资助体系，资助和育人并举，努力使资助工作服务于学校建设发展，服务于学生成长成才，使得每一位家庭经济困难学生生活得更加自尊自信。继续完善“奖、贷、助、补、免”五位一体的资助体系，确保家庭经济困难本科学生资助覆盖面 100%，教育面 100%，

学费未缴未贷率不超过 2%；勤工助学常设岗位 750 个，临时性岗位 400 个。初步建设家庭经济困难学生资助业务系统和贫困学生认定系统，深入细化贫困生认定工作，确保资助工作更加科学、公正，提升资助工作的精准力度。依托爱心超市，深入开展公益实践活动。开展全校性资助诚信教育活动，开展资助育人成效论文、研究课题征集工作，开展资助育人特色教育活动。

(6) 进一步强化心理健康教育三级网络建设，通过心理健康课程、心理健康教育活动的、心理咨询服务、心理危机管理等方式全方位开展心理健康，不断提升大学生心理健康教育服务水平。大力加强心理健康教育课程体系建设，开设全校性心理健康公选课 6 门次，在新生中能全覆盖开设“大学生心理健康课程”，举办心理健康教育活动的不少于 40 场，安排心理咨询不少于 400 个单元。

(7) 以成立国防教育学院为契机，理顺职责，大力加强国防教育工作。以军训、教职工国防日、征兵工作、军事理论课教学为重点，不断强化广大全校师生的国防意识，向普通师生辐射国防教育效果；完善国防生“五个三”工作法，着力培养新时期“四有”国防生。全年举办国防生各类主题教育活动的不少于 30 场，使军政训练质量稳步提高，学风建设进一步加强。

(8) 深入实施招生“阳光工程”，进一步完善招生工作五大体系，，加强招生宣传队伍建设，确保江苏生源质量排名省内高校第 5 位的基础上，力争再进一步；外省生源质量稳步提高，高质量完成招收 5000 名新生的计划。

(9) 以成立创新创业中心为契机，立足人才培养，促进教育教学。解放思想、更新观念，根据新时期社会发展对人才的新要求，以促进学生全面发展为目标，以培养学生创业精神和创业能力为核心，以科技创新项目和创业实践活动为载体，深化教学内容和课程体系改革，加强师资队伍建设，完善实践教学体系，形成良好的创新创业人才培养格局。

(10) 坚持以幸福就业为宗旨，加强就业创业指导工作，强化师资队伍建设，提升服务水平；加强就业市场开拓建设，推进走访调查反馈研究，提高就业基地实效；加强创新创业服务引领，清晰责任目标规划，提升协同合作效度；加强就创信息平台建设，做好就业创业课程开设，提高毕业

生就业质量。确保毕业生就业率 95%以上，力争达到 96%，实现创业学生比例突破。

(11) 规范学生社区管理，依托学院深入推进思想政治教育、心理健康教育及党团组织进社区。加强社区安全教育及安全管理，提升学生安全意识；开展文明宿舍、特色宿舍创建和评选活动，发挥学生社区示范群体引领作用；培育品牌社区文化活动，营造积极向上、文明健康、和谐稳定的社区氛围。学生宿舍卫生成绩优良率 85%，文明宿舍比例达 35%。条件成熟时，试点“书院制”学生社区管理模式。

(12) 加强少数民族的教育管理工作。深入开展“导师工程”，进一步做好少数民族学生的服务工作，解决少数民族学生的实际问题，提升少数民族学生就业竞争力。以“民族周”、“少数民族文化月”、“少数民族体育文化节”等活动为载体，加强少数民族学生爱国、爱校、爱水教育，加强少数民族学生的团结教育工作，在少数民族学生中开展丰富多彩的文体活动。

## 2、日常运行

学生工作处（部）、人武部、招生办公室、就业指导中心主要负责：

(1) 搭建活动平台、丰富活动载体，加强本科学生思想政治教育工作的实效性。指导、规范学院做好本科学生的奖惩、贷助困补的评审发放（含勤工助学管理）、心理健康教育 and 社区文化建设并进行目标考核。

(2) 做好本科学生招生和就业工作。指导、组织学院做好本科学生招生宣传工作。做好就业创业管理指导和服务工作。管理、指导和组织学院做好学生就业创业指导服务工作，开展职业生涯规划教育，做好创新创业引领，并进行目标考核。

(3) 做好国防生日常教育管理和培养工作、国防教育、学生军训及人武工作，举办好教工国防日活动。

## 3、自身建设

巩固党的群众路线教育实践活动的成果，加强机关工作作风建设，加强部门内部规范管理，提升管理效能；强化服务意识，提升服务水平；进一步规范经费管理；建立规范的民主决策会议制度；加强部门内部工作监督和考核，保证各项工作的执行效能。加强党支部建设，定期过组织生活

不断提升理论水平；定期进行业务培训，组织工作人员开展课题研究，提升业务水平和工作能力。本年度工作人员发表与工作内容相关的论文总数不少于 5 篇。

切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育，开展一次反腐倡廉主题宣传教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。进一步规范特殊类型招生，完善相关制度；建立健全内控机制，进一步加强各类评奖评优、团学组织建设、辅导员队伍建设等方面廉政风险防控。

#### **4、满意度**

各学院本年度的学生工作完成率 90%以上，学院学生工作满意度 90%，学工队伍的师生满意度达 90%，校领导满意率 90%，职责协作完成部门满意率 90%。

### **三、指导性目标**

力争承担省部级学生思想政治教育研究课题 1 项。

### **四、创新与特色项目**

充分发挥学院积极性和能动性，试行书院制人才培养模式，形成教师引导、学生积极参与的学习氛围，满足学生个性化发展需要，促进学生全面发展。

# 团委 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成,全面提升校团委的管理效能和工作质量,加快高水平特色研究型大学的建设进程,根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合机关发展实际,特制定团委 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

为聘期内成为全国五四红旗团委创建单位做好扎实的基础工作。按照班子建设好、主题活动好、支部建设好、活动阵地好的创建要求,强化青年师生思想引领和价值引领,持续加强团组织活力建设和团学骨干能力建设,按照“知识与能力兼备、智商与情商兼备、素质与作风兼备”的标准,聚焦学生可持续发展能力培养,强化实践育人工作,推进素质拓展学分规范实施。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

紧紧围绕“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”四维工作格局,深化实施“思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升”四大行动,切实增强共青团服务学校中心工作、服务师生发展需求的能力,切实增强学校共青团的吸引力、凝聚力,扩大工作的有效覆盖面。

**加强思想政治引领和价值引领工作。**以中国梦和中国特色社会主义宣传教育为主题,以学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神为统领,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,创新方式方法,虚功实做,深化开展理想信念教育,深入实施学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神“四进四信”活动,深化实施“1442”工程和“青年马克思主义者培养工程”,大力开展培育和践行社会主义核心价值观活动。本年度新增“中国大学生自强之星”提名 1 名,争创“全国百佳理论社团”1 个。

**深化品牌工作项目，促进青年学生素质拓展。**依托大学生成长服务平台（PU），强化项目供给，深入实施“第二课堂成绩单”项目，提升学生综合素质；大力促进青年学生创新创业创优，提升学术创新意识、创新能力、实践参与；持续开展大学生“走下网络、走出宿舍、走向操场”主题群众性课外体育锻炼活动，促进学生身心健康；创新开展社会实践和志愿服务活动，做好研究生支教团、西部计划、苏北计划专项工作，提升学生社会责任感和实践能力；广泛开展校园文化活动，提升学生文化艺术修养。本年度，顺利推进本科生素质拓展学分，获得“创青春”全国银奖1项，争创省级大学生艺术团，获评全国大学生“三下乡”暑期社会实践优秀单位，获得江苏省暑期实践“十佳”1项以上，获得全国志愿服务项目大赛二等奖1项，新增“大学生百炼之星”1名、全国“优秀体育社团”1个。全校建成实践育人品牌项目5项以上、实践育人优质基地5个以上。

**强化服务意识和服务能力，切实做好服务青年师生工作生。**参与建设学生帮扶服务体系，统筹校内外资源，通过新人文讲堂、朋辈辅导、“我为河海更美好”校内志愿服务等活动，帮助困难学生群体；建设“青年之声”平台，维护学生合法权益，指导学生组织有序参与学校治理。

**围绕全面从严治团，抓好学校共青团基层基础建设。**深入实施基层团支部“活力提升”工程，加强和改进团支部的基础团务管理、队伍建设，完善创新团支部的设置，推进团学组织机构设置和治理机制改革，开展网络团建工作，并组织开展“活力团支部”、“魅力团支书”创建活动。加强共青团员先进性建设，创新团的组织生活方式，引导团员成为青年网络文明志愿者。加强共青团干部队伍建设，建立健全团干部学习调研机制、团干部直接联系青年制度，深化“走基层，听心声，转作风，办实事”活动。加强学生会、研究生、学生社团组织工作和建设，完善学生代表大会制度，改进学生组织的干部选拔评价考核工作。本年度，获江苏省团建创新一等奖1项，获“活力团支部”1个、“魅力团支书”1人，获得“江苏省共青团工作先进单位”。

## **2、日常运行**

在校党委和上级团组织领导下，推进共青团工作制度化、项目化、标准化。改进完善学院共青团工作年度目标管理办法，抓好《素质拓展学分

实施及认定办法》《“挑战杯”“创青春”竞赛组织实施意见》《“1442”工程培养方案》的落实，建立团学工作联动机制，完善《基层团务指导手册》《“挑战杯”“创青春”竞赛指导手册》《社会实践指导手册》等系列辅导资料，制定并实施《青年志愿服务行动方案》，编制《团学活动流程汇编》。

### 3、自身建设

完善共青团工作例会制度、团学活动财务管理细则等内部管理规定。

配齐配强校院两级专职团干部队伍，选聘青年教师、优秀本科生研究生担任坚持团干部，办好团校，开展团干部轮训。

组织团干部校际考察交流 2 次以上，加大学生骨干国际交流力度。

学生干部公开竞争选拔，评奖评优实行差额推荐、流程纪实、相关部门共同参与，确保公平公正。

切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育,每年开展一次反腐倡廉主题宣传教育，任期内至少向学校提交一件廉洁文化教育作品；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflows，严格办事程序，自觉接受监督；每年至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。建立健全内控机制，加强廉政风险防控。

### 4、满意度

校领导满意度 100%；管理及服务对象满意度 98%；职责协作完成部门满意度 100%。

## 三、指导性目标

力争成为全国“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛发起高校。按照国办《关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》要求，制定我校的实施方案。广泛调研国内外高校先进经验，对接各地各级政府推进“大众创业，万众创新”的重大举措，借助社会资源，盘活校内资源，在建设大学生创新成果孵化基地、大学生创业园，设立大学生创业基金，建设大学生创新创业成果展厅、创客空间，面向全校学生开放创新实验室，聘任校外



创新创业导师，提升创新创业工作人员能力素质等方面取得实质性进展。

**建成省级高水平大学生艺术团。**需学校在经费预算中单列艺术团建设经费，聘任专职指导教师，支持开展省外交流演出和国际交流演出。

#### **四、创新与特色项目**

高校学生第二课堂成绩单建设，该项目获 2015 年度全省高校共青团“团建创新奖”一等奖。在本年度，校团委将根据立德树人的要求和青年师生的需求，继续深化实施第二课堂成绩单建设工作。

# 保卫处（部）2016年工作计划

（2016年1月—2016年12月）

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升保卫处（部）的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定保卫处（部）2016年工作计划。

## 一、总体目标

依据有关法律、法规和学校各项安全规章制度，围绕我校“十三五”改革和发展规划，依据任期工作任务书，坚持“安全第一、预防为主”的方针，突出“谁主管、谁负责”的工作原则，夯实工作基础，开拓进取、与时俱进、求真务实地做好安全管理和各项服务工作。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

进一步加强技防建设，完成江宁校区宿舍和图书馆扩容安防增补项目，推动江宁校区地下停车场使用，做好校园机动车管理工作。

进一步巩固平安校园建设成果，推进平安示范校建设工作，确保无重大火灾事故，不发生重大刑事和治安案件，减少校园盗窃案件和交通事故的发生率。

### 2、日常运行

牢固树立稳定压倒一切的思想，严防校园传教活动，谨防邪教组织的渗透。进一步完善政保档案，扩大信息员队伍，加强信息的收集、研判及报送工作；增强处置突发事件的应急能力，建立健全稳定工作长效机制，确保校内政治稳定。

进一步加大资金投入，及时配置更换消防设施设备，确保消防设施设备完好有效。与学校二级单位继续签订任期《安全责任书》，明确消防安

全职责，建立健全消防安全制度，完善楼宇消防档案；狠抓消防检查和整改工作。

完善治安防控设施建设，努力构筑人防、物防、技防三位一体的治安防控体系。强化校园内治安检查，对于校园内案件多发区域，如学生公寓、图书馆、学生食堂等重点部位将采取定期检查、随机抽查、蹲点守候等方式，严厉打击各种违法犯罪活动。增强校园及周边治安管理，配合地方政府和公安机关整治校园及周边地区的治安环境，坚决打击在校内及周边从事“黄、赌、毒”等违法犯罪活动，配合地方公安、工商部门打击非法传销活动，有效维护校园及周边治安秩序，保持学校周边良好的外部环境。

完善门禁系统，做好交通设施建设和管理工作，建立良好的交通秩序，加强校内车辆及外来车辆的管理，缓解校园机动车辆停车难局面。

加强校卫队员、特勤队员的素质教育和业务技能培训，利用假期集中安排旨在“文明执勤，提高服务水平”的训练活动，努力提高队员整体素质，做到工作专业、执勤文明。

积极参加相关政策的学习，主动配合派出所做好各类人员户籍管理咨询服务等常规工作，提升服务质量，保证户籍管理服务“零”投诉。

配合相关部门充实新生入学安全教育内容，做好新生安全知识测试工作，利用保卫处网站、校园 LED 屏等，及时发布安全提示，提高师生自我防范意识和能力，控制发案率，达到上级“消防进军训”的要求，切实提高学生的安全意识和防范能力。

### **3、自身建设**

加强保卫干部的理论学习和业务素质的提高，利用上级公安机关和国家安全机关的业务培训机会，争取在对全处同志业务培训率达 30%以上，与兄弟院校交流不少于 1 次。认真组织学习贯彻国家、市及学校的有关安全保卫工作的法律法规和规章制度，不断完善各项安全管理制度，使安全管理工作更趋向法治化、制度化、科学化，坚持依法办事。

切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理

制度和 workflows，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

#### **4、满意度**

校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

### **三、指导性目标**

落实安全防范措施，完成以技术防范措施为主体，人防、物防相结合安全防范体系。积极争取技防资金的投入，督促和指导各部门技防设施的建设和管理，首先保证学生宿舍和学校主要进出通道等重要部位的技防建设，充分发挥校园 110、监控指挥中心的作用，全面预防校园犯罪，确保校园安全。

### **四、创新与特色项目**

深化示范“平安校园”建设。通过保卫干部与二级单位“一对一”的联络，充分发挥保卫干部的业务优势，协助指导二级单位开展专项安保工作。

完善安保工作信息网络平台。积极探索新形势下保卫工作的新特点、新思路、新方法，努力建设重大安全事故的预警网络，通过现有的各种技术手段，针对不同对象，将校园的安全情况进行及时联络、收集、发布、通报，保证校园安全信息的畅通和快捷。

# 国际合作处 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成,全面提升国际合作处、港澳台事务办公室的管理效能和工作质量,加快高水平特色研究型大学的建设进程,根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际,特制订国际合作处 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

以落实学校“十三五”国际化专项规划为抓手,创新国际化推进工作的体制机制,构建国际化工作保障体系,发挥国际化对人才培养和学科建设的引领作用。

注重国际合作交流的内涵发展,确立国际化战略在人才培养、学科建设中的实质性贡献,加强外专引智工作,形成以国家重点引智项目为引领的新格局,支撑国家重点学科和国家级科研平台的建设。

紧抓“一带一路”战略提速的重大机遇,向发展中国家输出我校在水利、土木、环境、能源等学科的创新和人才培养能力,主动融入教育部“金砖国家网络大学”项目框架,面向金砖国家实际需求,启动水资源与污染治理、能源两个优先合作领域的全面合作项目。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 以落实“十三五”国际化专项规划为抓手,创新国际化推进工作的体制机制,构建国际化工作保障体系,发挥国际化对人才培养和学科建设的引领作用。

(2) 以教育部和国家外专局“高等学校学科创新引智计划”——水工程安全与长效运行学科创新引智基地(培育)启动、海岸带滩涂资源开发与安全学科创新引智基地评估验收为契机,有序推进“111 计划”基地的建设,完成长期聘请 60 位海外专家的任务,强化引智基地对学科建设发展的实质性推

动作用。

(3) 紧抓“一带一路”战略提速的重大机遇，主动融入教育部“金砖国家网络大学”项目框架，面向金砖国家实际需求，启动水资源与污染治理、能源两个优先合作领域的科研合作、硕士博士联合培养及短期培训等项目。

## 2、日常运行

(1) 负责教育部、国家外专局“高等学校学科创新引智计划”（111 计划）引智基地及外专项目的申报、日常管理，实施已批准的教育部、国家外专局“111 计划”基地、“海外高端人才引进项目”、“海外名师计划”项目。

(2) 负责外国文教专家聘请管理工作，负责外国专家学者来访、讲学的日常管理。

(3) 依据上级文件，结合我校实际情况，修订并发布 2016 版《河海大学教职工出国（境）管理办法》、《河海大学关于加强教职工因公临时出国（境）管理的暂行规定》两个文件。负责教职员工的出国(境)审核、报批等管理工作，为其办理出国（境）手续。

(4) 培训二级单位涉外事务秘书，邀请省外办、省外专局等主管处室负责同志到校进行政策宣讲、出境手续办理的业务指导。

(5) 拓展与海外高校的合作空间，为师生交流、合作科研、联合举办国际会议等创造条件；落实我校已签协议中的有关合作条款，逐步深化与友好学校的交流与合作，为我校教师出国深造、研修和国家留学基金委学生高水平派出计划提供支持。

(6) 做好我校举办国际会议的审核、报批工作，完善国际会议的筹备、组织和涉外服务机制。

(7) 做好教育部香港、台湾重点交流项目的申请、实施工作，力争在项目数量上有所突破。

## 3、自身建设

加强机关作风建设，使本部门服务质量。加强部门内部管理制度的完善和落实，熟悉外事政策，精通部门业务，优化工作流程并使得各部门工作人员形成合力。深入开展“两学一做”活动，每月至少组织一次全处员工学习党章党纪、《准则》、《条例》和习总书记重要讲话。加强学院分管外事院

领导和外事秘书涉外业务培训，实现双向互动，促进我校国际合作与交流健康发展。

严格按照财政部颁发的《中央和国家机关外宾接待经费管理办法》（财行[2013]533号）、《因公临时出国经费管理办法》（财行[2013]516号）、《在华举办国际会议经费管理办法》（财行[2015]371号）和《河海大学国内公务接待管理办法》（河海校政〔2015〕141号）执行外事接待活动，进行经常性党风廉政教育活动。落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制，做到“一岗双责”；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达90%以上。

#### 4、满意度

校领导满意度、管理及服务对象满意度、职责协作完成部门满意度都在85%以上。

### 三、指导性目标

1、加快教师队伍国际化进程，推进教育人才国际化，进一步加大选派青年骨干教师出国研修的力度，提高教师国际化比例。加强引智基地的规范管理，确立基地在人才培养、学科建设中的实质性贡献。

2、以“一带一路”沿线国家为优先方向，积极筹建孔子学院和孔子课堂。与国际教育学院、相关专业学院共同努力，申报教育部“中外合作办学项目”。推进教育国际化进程，组织好校际交流项目，加强学生的国际交流力度。

3、出台激励举措，鼓励教师在各类国际学术组织机构里担任职务，2016年国际学术组织的任职新增2位。

### 四、创新与特色项目

积极引进海外优质教育资源，与境外大学合作办学。在学生联合培养、合作办学等方面重点拓展与美国、加拿大、英国、澳大利亚等国家大学的校际合作工作，建立新的合作关系。每年新增1项与境外大学的学分互认、学位联授项目。

寻求与国际知名大学、科研机构的深层次合作，构建更加广泛的国际学术交流与合作关系，以科技、教育、学生交流项目推动国际合作工作，做好中法、中荷、中澳、中美、中英等合作项目新一轮人员交流和合作科研工作，为联合申请国际合作项目打下基础，配合国际合作联合实验室、国际联合研究中心的规划与申报，扩大我校的国际影响力。



# 基建处 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升基建工作的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定基建处 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

服务学校发展大局，全面调研，深入细致编制、落实学校校园建设总体规划；加大基本建设力度，根据学校事业发展需要，精心组织，潜心管理，保质、按期、控资完成基建项目、维修工程建设；着力部门内部管理，加强作风建设，提高人员素质，严格程序纪律，为学校基建任务的顺利实施提供内在保障；热情服务，多方联系各使用单位，密切合作，及时协调校内各职能部门关系，有效沟通，加强与政府相关部门的交往，为学校基建工作寻求外部支持。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 完成江宁校区图书馆扩建项目建设任务，交付使用，新增建筑面积 27412 平方米。

(2) 完成江宁校区学生生活组团 1 期项目建设任务，交付使用，新增建筑面积 106766 平方米。

(3) 协同工作组，完成西康路校区国际学术交流中心项目建设任务。

(4) 完成江宁校区学生生活组团 2、3 期项目年度建设任务。争取完成项目主体框架结构。

(5) 推动西康路校区研究生楼工程进展，争取上报项目建议书。

(6) 推动常州校区研究生楼工程进展，争取上报项目可行性研究报告。

(7) 推动江宁校区青教公寓进展，争取上报项目可行性研究报告。

(8) 推动江宁校区西区 374 地块项目规划建设，完成规划设计招标工作。

## 2、日常运行

(1) 制订并实施学校 2016 年基建投资计划；根据执行情况，编报 2016 年基建投资调整计划。

(2) 做好在建建设工程全过程的管理工作。

(3) 妥善处理四期学生公寓工程遗留问题；做好综合实验楼、行政楼工程、校史馆改造工程、校大门及周边环境改造工程、189 项目维保工作；做好基建工程资料的整理与存档。

(4) 配合财务处进行基建采购的支付、结算和决算；配合审计处进行工程结算审核、审计工作；配合资产处进行固定资产验收、移交、登记工作。

## 3、自身建设

(1) 做好科室职能调整，人员配置工作。

(2) 建设学习型部门，处领导班子成员每年在处内做一次业务讲座，处领导班子每两月开一次专题学习研讨或业务研讨，提高人员整体素质。

(3) 开展对外业务交流活动至少一次。

(4) 加强内部管理，加强制度建设，建立、修订部门内部管理制度不低于 3 项。

(5) 严格执行有关基本建设、招标投标、政府采购以及财务、审计、纪检等方面的法律法规和规章制度。主动接受财务监督、审计监督、纪检监督以及上级监督、内部监督、社会监督和群众监督，坚持做到公开、公平、公正。全处员工不发生违法违纪行为和重大责任事故。

(6) 切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育，开展一次反腐倡廉主题宣传教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

建立健全内控机制，按照教育部风险防控有关要求，进一步完善内部控制制度，加强廉政风险防控。

#### **4、满意度**

校领导满意度 85%以上，管理及服务对象满意度达到 85%以上，职责协作完成部门满意度达到 85%以上。

### **三、指导性目标**

1、积极推动江宁校区学生组团一期项目建设，协同相关部门，密切协作，争取年内全面启用。

2、协同相关部门推进江南骏园项目建设工作。

### **四、创新与特色项目**

继续推行基本建设项目主管制，争取形成管理办法。

# 后勤管理处、后勤管理党总支 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升后勤管理处、后勤管理党总支的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定后勤管理处、后勤管理党总支 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

深化后勤管理体制变革，理顺后勤管理处与后勤实体的管理体制机制，以餐饮服务、物业管理为试点探索后勤服务托管和合作经营模式，有计划、有目的、有步骤地逐步形成统一开放、竞争有序、富有效率，满足师生多元化需求的后勤服务市场和管理运行模式。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 结合学校的机构调整，理顺与后勤业务实体的体制机制，调整优化处内机构设置，明晰岗位职责，理顺人员关系，实施岗位聘任。

(2) 继续扩大委托管理的范围，对原后勤集团所属范围的江宁图书馆、江宁教学、办公楼宇物业进行公开招标。

(3) 积极探索江宁校区行政楼餐厅合作经营模式。

(4) 对西康路校区食堂进行公开招标。

(5) 建设学校能源管控与服务中心，实施教育部节约型校园建设综合节能改造项目，做好住建部对我校能源监管平台的验收工作。

(6) 结合数字化校园建设项目，建设“一站式”后勤综合服务大厅。

(7) 完善制度建设，结合《河海大学修缮工程项目管理实施办法》，制定《河海大学修缮工程项目立项管理实施意见》、《河海大学修缮工程项目变更管理补充意见》、《河海大学后勤保障项目合同管理实施意见》等规

章制度；设计相关表单，完善工作流程图；按照规范性要求，制定项目规范性归档目录；结合项目审计和检查情况，查找和梳理风险点，开列风险清单，实现对项目管理的风险防控。

(8) 扩大学生特约监督员聘请范围、定期与学生组织召开座谈会；建立班子成员联系学生组织制度，每个成员联系 1-2 个学生组织；会同团委开展“爱我校园，美化校园”为主题的系列实践活动。

## 2、日常运行

(1) 代表学校做好校园绿化美化、环境卫生保洁等委托管理工作，做好日常的监督、检查工作；

(2) 做好教学楼宇、办公楼宇、学生宿舍等物业管理合同的履行工作；

(3) 做好除由基建处立项以外的校内构筑物的建设、改造、维修项目的计划、立项和施工管理工作；

(4) 加强食品卫生安全的监督管理力度；

(5) 做好校内办公电话的日常管理和维护工作；

(6) 确保水电安全运行，保障师生的正常生活、工作、学习环境，增强广大师生的节能意识；

(7) 做好医疗服务，加强公共卫生管理，积极开展有益的健康教育活动；

(8) 巩固提高幼儿园办学质量，彰显办园特色。

## 3、自身建设

(1) 加强机关作风建设，增进服务意识，提升服务水平；

(2) 强化制度与队伍建设，打造后勤特色，营造后勤文化；

(3) 遵守后勤管理处各项规章制度，进一步完善队伍建设，激发团队创造力；

(4) 加强后勤管理理论研究，提升后勤服务品质，公开发表管理论文 3-4 篇；

(5) 加强与兄弟院校的业务交流，进行相关业务培训；

(6) 积极组织党日活动，学习相关文件精神；

(7) 党总支充分重视并加强对工会工作的领导，行政大力支持工会工

作，为工会工作创造良好的条件；

(8) 全面落实党风廉政建设责任制；

(9) 建立健全内控机制，进一步完善项目立项、合同签订、项目验收、幼儿园招生等方面廉政风险防控。

(10) 严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；

(11) 每年至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；

(12) 领导干部加强作风建设，严格遵守《廉政准则》各项规定；

(13) 群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

#### **4、满意度**

校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

### **三、指导性目标**

扩大后勤服务委托管理的范围，完成对原后勤集团所属范围的江宁图书馆、江宁教学、办公楼宇物业以及西康路校区食堂的公开招标工作；探索江宁校区行政楼餐厅合作经营模式。

### **四、创新与特色项目**

推进河海大学能源管控与服务中心和河海大学节约型校园综合改造项目建设工作，实现人均同比节能降耗 5%-8%的目标。

# 资产管理处 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升资产管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定资产管理处 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

代表学校对全校国有资产实行全面管理，健全国有资产管理体制，研究、制定并组织实施学校各项国有资产管理政策。优化资产的合理配置，提高资产的利用效率，明晰产权关系，实施产权管理，保障学校国有资产的安全和完整。进一步合理配置各单位资源，提高全校师生员工对资产管理的满意度。确保高质量地完成学校交给的条件保障的重大任务。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 进一步完善国有资产管理体制，加强制度的宣贯，提高制度的执行力，促进国有资产规范管理。

(2) 完善资产管理组织体系建设，建立学校国有资产管理委员会及其办公室工作机制，加强校内二级单位资产管理机构建设，落实各单位资产管理职责，落实资产保管人和使用人的管理责任。

(3) 着力推进资产的合理配置、共享共用和有偿使用，积极推进办公用房定额配置和试行科研用房有偿使用，制定和完善相关制度并付诸实施。建立学校大型仪器设备共享信息平台，试行科研仪器设备的共享共用和有偿使用。

(4) 根据学校布局调整方案，积极推进学校办公、教学和科研用房调整，全面完成学校布局调整任务。

(5) 完成 2016 年度教育部改善基本办学条件专项资金、江苏省优势

学科建设项目、国家重点实验室建设等专项资金项目的仪器设备采购工作。完成学校办公、教学、科研设备以及服务、修缮工程项目的采购任务。

(6) 加强实验室建设与安全管理，加强实验室管理队伍建设，做好教育部改善基本办学条件专项资金 2016 年度项目实施和 2017 年度项目申报工作。完成实验中心计量认证复查换证工作。

(7) 明确公共试验平台中心运行管理办法和组织构架，实施功能规划和仪器设备配置，开展平台中心定编定岗和人员招聘工作。

(8) 保障场馆中心安全、有序、稳定运行，全面完成学校各类活动和体育教学的保障服务工作。

(9) 全面完成财政部、教育部布置的资产清查任务。

## **2、日常运行**

(1) 房产管理。做好家属住房、校内租住房、办公试验用房日常调配工作。

(2) 设备管理。做好日常仪器设备家具登记验收工作。对电梯、中央空调、教室多媒体设备等进行定期安检和维护保养工作。

(3) 实验室管理。做好大型试验仪器设备的验收及实验室管理工作。做好河海大学实验中心计量认证、资质检测等方面工作。

(4) 采购工作。规范采购程序及流程，完成日常采购工作。

(5) 场馆中心工作。保障学校日常活动、教学计划和体育训练正常开展。

(6) 公共实验平台中心工作。做好公共实验平台中心日常管理工作，保障平台中心的正常运行。

## **3、自身建设**

切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育，开展一次反腐倡廉主题宣传教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。建立健全内控机制，加强资产采购、国有资产管



理处置、场馆管理等方面廉政风险防控；进一步完善采购招标相关制度。

#### **4、满意度**

校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

### **三、指导性目标**

实施办公用房定额配置和开展科研用房有偿使用试点工作，建立大型仪器设备共享信息平台，推进大型仪器设备的共享共用。

### **四、创新与特色项目**

完善资产管理组织体系，推进“人人名下有资产，人人参与管资产”的资产管理责任体系建设。

# 离退休工作处、离退休工作党工委 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成,全面提升离退休工作处的管理效能和工作质量,加快高水平特色研究型大学的建设进程,根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际,特制定离退休工作处 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

围绕学校 2016 年工作要点和离退休处、党工委书记任期目标,离退休处、党工委将会以党建平台、服务平台、活动平台三个平台建设为抓手,以提升部门能力为基础,不断改进机关工作作风,规范管理,大力推进学习型、创新型、服务型部门建设,使学校离退休工作再上新台阶,为学校中心工作服务。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 从实际出发,采取灵活多样的形式,加强学习和思想教育。教育引导广大离退休老同志,始终牢记党员身份,始终坚定理想信念,始终保持对党忠诚的政治品格,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。

组织离退休老同志认真学习党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神以及习近平总书记系列重要讲话精神和两会会议精神,引导广大离退休老同志加深对十八大、十八届三中、四中、五中全会精神以及两会确定的重要理论观点和重大战略部署的理解;深入学习中共中央办公厅国务院办公厅印发的《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》(中办发[2016]年 3 号),牢牢把握为党和人民的事业增添正能量的价值取向,积极发挥离退休老同志的正能量。

(2) 加强离退休老同志思想政治工作,引导离退休老同志牢固树立纪

律和规矩意识，始终严守政治纪律和政治规矩，严格用党章党规党纪规范自己的言行，在大是大非面前旗帜鲜明、立场坚定。根据中央制定的关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，深入贯彻落实中央关于厉行勤俭节约、反对铺张浪费的精神，大力弘扬中华民族勤俭节约的优良传统，建设节约型校园。

(3) 根据教育部和省委老干部局的活动安排，做好活动组织、宣传以及信息报送工作，积极开展调查研究，总结工作经验，提高对离退休工作的认识，加强机制创新，着力改善服务，努力维护离退休职工的切身利益，关心、关怀老同志生活，为老同志开展活动创造良好条件。

(4) 加强宣传报道及信息报送工作。做好“老年之窗”网站建设工作，同时力争在校级及以上媒体发送新闻信息，宣传报道我校离退休人员的精神风貌。

(5) 积极推进关心下一代工作，巩固关工委工作常态化建设成果，加强老少共建，完善关工委日常工作机制和条件保障机制。

## 2、日常运行

(1) 安排好离退休党员的组织生活和政治学习工作。积极学习宣传党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神 and 两会会议精神，加强离退休党支部建设，注重学习型、服务型党组织建设，营造良好的支部活动氛围；坚持老干部阅读文件、参加重要会议和重要活动等制度；组织老同志骨干参加 1-2 次形势报告会或情况通报会；共创共建，推动离退休党员的爱心帮扶工作，创先争优，积极发挥离退休党员、离退休老同志的正能量。

(2) 做好离退休人员的日常管理工作。做好老同志因病住院探望、医疗报销、走访慰问、丧葬抚恤等工作；落实离退休人员的政治和生活待遇，努力解决老同志关心的实际问题；完善和维护离退休人员信息系统，为学校决策提供依据。

(3) 做好离退休人员的服务工作。认真办理离退休人员的出境手续、公证、函调、查档等服务工作；做好离退休同志活动经费、福利经费的预算、管理和使用工作，坚持民主理财，充分发挥民主理财小组的作用，管

好用好离退休人员的各项经费。做好离退休人员的来信来访工作。注重离退休人员新情况、新问题的调查研究，为学校决策提供依据。

(4) 积极组织和开展有益于老同志身心健康的文体活动，积极引导老同志参与学校的教学与科研，为老同志参与督学助教、帮困助学搭建平台。加强老年大学、老年活动中心的管理。配合、支持和保障退教协和老年文体协开展健康有益的老年活动，丰富他们的精神文化生活。认真做好学校关工委秘书处各项工作。

### **3、自身建设**

(1) 离退休处办支部组织生活每月一次，深入开展学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神和两会会议精神，树立纪律和规矩意识，始终严守政治纪律和政治规矩，增强政治意识、大局意识和规范意识，充分认识新的形势下离退休工作的重要意义，以“让老同志满意”为出发点，进一步增强老龄服务管理工作的实效，以满腔热情和深厚感情为老同志服务。

(2) 认真落实中央和省委关于改进工作作风密切联系群众的规定，增强服务意识，深入推进学习型、创新型和服务型队伍建设。

(3) 加强制度建设，规范管理，不断推进工作方式创新，以学习先进典型为动力，提升工作能力和工作水平。

(4) 全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，认真执行处内各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

### **4、满意度**

校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

## **三、指导性目标**

进一步完善离退休管理工作运行机制，提高我校离退休管理工作水平，努力在省高校系统中保持前列。

#### **四、创新与特色项目**

1、继续完善“三个平台”建设，努力推进党建工作创新，组织多样化活动，竭诚为老同志做好服务工作。

2、积极推进关心下一代工作，巩固关工委工作常态化建设成果，完善关工委日常工作机制和条件保障机制。

#### **五、学校给予的支持**

1、根据学校管理干部队伍建设规划和部门任期目标，科学设置部门岗位，在选人、用人上给予支持，并保证正常办公条件。

2、根据学校预算和部门任期目标，编制并下达部门预算，保证管理运行经费。

3、对于有特色并具创新性的管理工作，部门以项目的形式申报，学校组织专家评审后将择优予以支持。

#### **六、考核与奖惩**

考核评定结论经学校审议后，向各单位和个人进行反馈。考核为优秀的，给予单位和领导班子成员上浮一定比例绩效工资；对于考核基本达标、不达标的单位，则适当下调单位和领导班子成员绩效工资总额。领导班子成员考核结果作为干部任用的重要依据。

# 校办产业管理办公室、校办产业党工委 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升校办产业管理办公室的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定校办产业管理办公室、校办产业党工委 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

根据《教育部关于进一步规范和加强直属高等学校所属企业国有资产管理的若干意见》(教财〔2015〕6号)、《中共江苏省委 江苏省人民政府关于深化国有企业改革的实施意见》(苏发〔2016〕2号)文件精神，加强校办企业体制机制创新，推进校办企业深化改革，促进校办企业规模实力和质量效益迈上新台阶。以管资本为主加强校办企业国有资产监管，完善公司法人治理结构，加快建立事企分开、权责明晰的国有资产监管体制机制。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 完善公司法人治理结构。健全资产公司及其所属企业董事会、监事会，形成权责对等、运转协调、有效制衡的公司法人治理机制。完成相关企业经营层管理人员的选聘工作，完成资产公司内设机构设置和人员聘用工作。

(2) 着力解决历史遗留问题。加快推进管理咨询公司、新技术公司、交通基础公司、机械厂、教学设备厂、广润科技公司、商业物资公司、自动化仪器厂的注销工作，积极配合教育厅退出相关高校在捷士达公司股权的工作。

(3) 确保国有资产保值增值。2016 年末，经营性净资产规模达 1.05 亿元。

### 2、日常运行

(1) 规范薪酬体系和履职待遇。制定资产公司经营层管理人员薪酬体系和绩效考核、履职待遇指导意见，督促资产公司及其所属企业规范企业经营层管理人员薪酬体系和绩效考核，加强履职待遇和业务支出的监督管理。

(2) 建立健全职工工资体系。按照既有激励又有约束、既讲效率又讲公平、既符合企业一般规律又体现国有企业特点的原则，建立健全与劳动力市场基本适应、与企业经济效益挂钩的职工工资体系和正常增长机制。

(3) 完善企业内部监管体系。充分发挥企业监事会、财务审计等部门的监督作用，建立健全内控审计制度，加强廉政风险防控。突出对关键岗位、重点人员特别是“一把手”的监督，强化对权力集中、资金密集、资源富集、资产集聚的部门和岗位的监督。

### **3、自身建设**

(1) 加强党建工作和廉政建设。加强基层党组织和党员队伍建设，充分发挥党组织在职工教育培育和企业文化建设中的作用。切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制。严格执行廉洁自律准则，进行经常性党风廉政教育，进行一次反腐倡廉主题宣传教育，至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况。领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定，群众对领导班子廉洁自律满意度达90%以上。

(2) 强化过程管理和风险防控。严格执行“三重一大”集体决策制度，建立健全总经理办公会议事规则和财务管理、资产管理、公章管理、档案管理等规章制度，严格办事程序，自觉接受监督。完善内控审计制度，加强审计成果应用。

(3) 注重人员培训和技能提升。加强人员培训和业务交流，不断提高责任意识和业务技能，打造职业素养好、业务能力高、创新精神强、岗位业绩优的企业人才队伍。

### **4、满意度**

校领导满意度、管理及服务对象满意度、职责协作完成部门满意度达90%以上。

## **三、指导性目标**

推进校办企业深化改革。加大校办企业内部资源整合力度，按照业务

相近、功能相同、优势互补的原则，大力推进科技型企业集团、文化与传媒类企业集团、工程咨询与服务类企业集团的建设，有序推进混合所有制改革。

#### **四、创新与特色项目**

加快国拨资金项目建设。积极推进中央国有资本预算项目和财政部文化产业发展资金项目的建设，充分发挥国拨资金在企业技术创新、产业转型中的促进作用。强化国拨资金的规范使用与管理。



# 校工会 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升校工会的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定校工会 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

围绕学校党委中心工作，认真学习贯彻中央党的群团工作会议和全总有关会议精神，充分发挥教代会和工会的各项职能，以构建和谐校园关系为主线，以建设“学习型、服务型、创新型”工会为抓手，不断推进工会工作，切实提升引领力、增强凝聚力、加大服务力、提高创新力，为实现建设高水平特色研究型大学做出成绩。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 认真学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神以及中央党的群团工作会议精神，深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，进一步坚定信心、明确方向。

(2) 召开河海大学第六届教职工代表大会第五次会议，深入贯彻落实《学校教职工代表大会规定》，充分发挥教代会、工会组织在参与学校民主决策、民主管理和民主监督工作中的作用。

(3) 继续开展以阳光校园为主题的全民健身活动。宣传健康知识、提高健康意识。

### 2、日常运行

(1) 举办“两代会”委员培训班，学习教育部《学校教职工代表大会规定》、《江苏省高等学校教职工代表大会实施办法》等文件，提高委员们参与民主管理和民主监督的政策水平和执行能力。

(2) 按照《河海大学教职工代表大会提案工作实施办法》做好教代会提案征集及提案办理工作，提高提案工作的质量、时效和满意度。

(3) 开展河海大学青年岗位能手、青年岗位标兵评选表彰活动，弘扬师德师风，推进学校精神文明建设。

(4) 继续开展“劳模精神进校园”活动,做好典型宣传工作，激励教职工爱岗敬业、创先争优，为学校教学、科研事业的发展做出贡献。

(5) 推进院（系）模范教工小家建设工作，发挥基层工会作用。

(6) 做好教职工大病医疗互助金的核算和发放工作，为教职工解除后顾之忧。

(7) 做好教职工福利工作，让广大教职工感受到学校的温暖与关怀。

(8) 做好送温暖工作，向生重病、困难教职工的传递组织关爱。

(9) 组织优秀骨干教师和管理人员外出疗休养，促进相互交流，释放压力。

(10) 开展丰富多彩的教职工文体活动。

(11) 加强对女工、女高知联谊会工作的领导，充分发挥女教职工在学校教学、科研、管理工作中的作用。

(12) 做好青年教师讲课竞赛的组织工作。

(13) 做好单身青年教师联谊活动的组织工作。

(14) 加强对社团（协会）活动的指导，发挥其在校园文化建设中的作用。

(15) 充分利用网络、宣传栏等媒体宣传工会、教代会工作。

### **3、自身建设**

(1) 加强工会能力建设。以创建学习型、服务型和创新型工会为抓手，提高自身工作水平，增强工会工作的影响力、战斗力。

(2) 完善内部管理。严格执行中央八项规定，加强工会干部的作风建设、能力建设和廉政建设。

(3) 切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校

领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

#### **4、满意度**

校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

### **三、指导性目标**

1. 撰写并发表研究论文 1 篇。
2. 组织申报并获得省级或省级以上奖励 1-2 项。

### **四、创新与特色项目**

开展服务青年教师系列活动。

# 大禹学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业快速发展和阶段性任务如期完成，全面提升学校教学、科研质量和工作效能，促进内涵发展，加快高水平特色研究型大学的建设进程。根据学校关于实行 2016—2019 年任期目标管理的要求，特制订大禹学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

2016 年是“十三五”的开局之年，在学校改革创新的大背景下，学院坚持“致高、致用、致远”的教育理念，以“大禹、大才、大任”为奋斗目标，积极推进基础课程教学改革，不断完善学生管理机制，整合一切有效资源，进一步提高学院人才培养的水平和质量。

## 二、指令性目标

### (一) 人才培养

#### 1、本科生教育

本年度计划招生 120 人左右，生源质量居全校前列；毕业率 98%、学位授予率 98%；毕业生继续深造率 80%、就业率 96%、到水利及相关行业就业比例 60%。

开展第四届大禹学院英语演讲比赛，开展首届大禹学院优秀主讲教师评选；学生获国家级学科竞赛 10 人次，省部级学科竞赛 50 人次，发表学术论文 20 篇，获得专利授权 20 项；大学英语四级考试累计通过率 99%，六级累计通过率 60%；创建特色宿舍 4 个，优良学风班 3 个。

做好本科教学审核评估工作；完善教学管理规章制度，制定《大禹学院学科竞赛指导教师奖励办法》，修订课程教学大纲，完善拔尖创新人才培养机制。

**2、国际教育：**扩大学生出国交流规模，本年度公派、自费出国留学以

及校际交流学生人数 84 人。

### 3、学生管理

#### (1) 学生思想政治教育

围绕培育和践行社会主义核心价值观和“爱国、爱水、爱校”教育开展本科及研究生日常思想政治教育工作，发挥导师作为研究生思想政治教育的首要责任人作用。学院结合自身情况开展学生喜闻乐见的日常思想政治教育活动，有品牌，有特色，有影响。系统性地做好新生入学教育和毕业生文明离校教育。学生参与各类教育活动出勤率 100%，参加学校大型讲座、报告会比例 100%。学院领导为全院学生做思想政治教育报告 2 次以上。每位学生每年至少接受学院领导、辅导员、班主任或者任课教师谈话不少于 1 次。学院研究学生思想政治教育专题会每学期不少于 1 次，并有纪录，开展学生思想政治状况调查每学期不少于 1 次。

#### (2) 学生日常培养与管理

学生日常教育管理制度健全，管理规范。重视学生教育管理工作，加强学生骨干的培育力度及其示范引领作用。班级建设有特色，培育并形成各具特色的班级精品活动。奖助学金评定公平、公正、公开，零投诉。有高效的学生突发情况应急机制。心理健康教育扎实有效、学生社区管理规范有序、资困助学体系夯实有爱，并有专门辅导员负责。学生违纪率小于 2%。

开展实践育人和学生素质拓展工作，结合学院特色强化实践育人工作，依托 PU 平台（大学生成长服务平台）规范做好素质拓展学分和“第二课堂成绩单”工作。推动教育教学、实践实训融合，促进各层次学生间协作和校际交流，广泛开展学生创新创业创优活动，积极组织师生参与创新创业比赛，培养学生创新意识、提高学生实践能力。深入开展社会实践、志愿服务、校园文化活动，2016 年度建成实践育人品牌项目 1 项，建成实践育人优质基地 1 个。推荐“挑战杯”校内选拔赛参赛作品 1 项以上。

#### (3) 辅导员队伍建设

学院重视辅导员队伍建设，并根据学生人数、校区分布配齐专兼职辅导员。学院支持辅导员培训、交流有力度，对辅导员的职业发展有规划。

鼓励辅导员积极参加各类培训和比赛，并获得岗前培训证书、心理咨询师和职业指导师证书等与岗位相关的证书，每个学院每年至少选拔一名辅导员参加学校职业能力大赛。聘期内至少申报一次教育部辅导员精品项目、博文博客大赛、学生教育管理创新奖、省高校哲学社会科学基金项目。

#### （4）招生宣传工作

明确学院层面招生宣传工作组织机构，每个学院有一名院领导专门负责招生宣传的全面工作，并形成相对固定、不断优化的招生宣传队伍。

## （二）党建与精神文明建设

**1、党建工作：**全面贯彻落实从严治党要求，深入开展“两学一做”专题教育，进一步加强党建工作制度化、规范化建设；基层党组织政治功能、服务功能成效显著，基层组织生活正常，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上好党课；组织关系管理规范，党内统计信息准确，党费收缴上报及时；保证党员发展质量，党员发展材料抽查合格率为 100%；党员教育全覆盖，分党校工作规范有序，抓好党员日常党章党规的学习；党建工作注重研究创新。

**2、领导班子建设：**领导班子团结，坚持民主集中制，深化学院党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

#### 3、思想宣传工作

**（1）理论学习和思想政治教育工作。**有计划、有记录、有考勤、有总结。中心组集体学习每学期不少于 4 次，教职工集体学习每月不少于 1 次。参加学校组织的学习报告会出勤率不低于 95%。健全和落实意识形态工作责任制。深化爱国主义教育，围绕培育和践行社会主义核心价值观，每学期开展主题党团日、主题班会、社团活动、宣讲会、学习会等 2 次以上。加强思想政治工作调查和理论研究。

**（2）校园文化建设和精神文明创建活动。**充分发挥学院的特点和优势，形成“一学院一品牌”的河海文化格局。深入开展文明校园建设，打造“一单

位一特色”的文明创建格局。围绕优秀传统文化、廉洁文化，开展相关主题活动 1 次以上。推广视觉形象识别系统，推动学院环境文化建设。组织实施道德风尚高地建设“七大行动”，开展网络文明传播活动，组织师德师风建设和学风建设活动。每学期开展一次“道德讲堂”活动。扎实做好“七五”普法工作。

**(3) 新闻宣传工作。**深入挖掘和大力宣传学院师生优秀事迹，不断扩大学院的影响力和美誉度。积极向学校新闻网和校报投稿，其中向新闻网投稿每年不少于 10 条，向校报投稿每年不少于 5 条。加强学院新媒体建设，积极向官微、官博报送素材，每年不少于 15 条；每年有 5 篇以上新闻宣传报道在校外媒体发表。

**(4) 队伍建设。**落实分管领导，进一步加强通讯员、信息员、网络评论员等宣传思想文化工作队伍建设，积极开展网上舆论引导，主动回应师生网上关切，推动宣传思想文化工作各项任务落地见效。

**4、反腐倡廉工作：**切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；坚持经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，至少向学校提交 3 件廉洁文化教育作品；健全领导班子科学民主决策机制，严格执行“三重一大”集体决策制度；推进党务公开、院务公开，加强廉政风险防控，接受师生监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

## **5、统战群团工作**

积极组织教职工参加校工会、机关分工会组织的各项活动，建立健全共青团、学生会、学生社团的工作制度和工作机制，开展形式多样、内容丰富、有益学生身心的活动，提供必要的人力、物力、财力保证。

加强党建带团建工作，学院党政联席会讨论团学工作重大事项不少于 1 次，学院领导每人每学期参加团学活动不少于 1 次。深化“五四红旗团委”“红旗团支部”创建工作，加强团组织活力建设和学生骨干培养，发挥典型引领示范作用，指导、支持学生会、研究生会、学生社团等学生组织自主开展工作，依章程参与学院民主管理，给予团学组织活动场地和经费支持。每

个团支部每学期开展团日活动不少于 2 次。

### （三）内部管理

**1、科学管理：**认真作好学院发展规划并组织实施，严格遵守学校财务管理制度和公务接待规定。科学合理地进行规划、使用和管理学校调配给学院的办公用房。做好学院办公家具的配置论证、使用管理，提高资源使用效率，避免闲置浪费现象的发生。严格遵守国家、学校的资产管理制度，强化国有资产的规范化管理。建立学院资产管理组织机构，明确学院国有资产管理负责人和资产管理员。年内盘点一次院内资产，做到学院资产账账相符、账物相符、账卡相符，相符率达 98%以上。创建学习型组织，学院管理人员本年度公开发表论文至少 3 篇。

**2、民主管理：**深入基层开展党的群众路线，开展批评与自我批评，坚持民主评议活动，实行院务公开，信息公开，利用 QQ 群、飞信、橱窗等多种平台发布信息，确保信息畅通。教职工对学院民主管理的认可度达 90%以上。

**3、依法管理：**健全学院各类管理制度，依法管理，照章办事，信息公开，在管理工作中无违反国家法律规定情况。

**4、安全稳定：**进一步完善突发事件应急管理机制，加强师生思想政治教育和心理健康教育，建设和谐学院。分管学生副书记和辅导员定期抽查学生宿舍卫生、环境和安全，组织学生参加各类消防演习和安全培训，强化学生安全意识，保证不发生重大责任事故和伤亡事故。

### 三、指导性目标

获国家级学科竞赛 10 人次，省级学科竞赛 50 人次。

获国家级创新训练计划 3 项，省级和校级创新训练计划 9 项。

发表学术论文 20 篇，获得专利授权 20 项。

党日活动、党建创新或党建研究成果获得校级及以上部门奖励或表彰 1 项。

### 四、管理特色与创新项目



为提高任课教师的积极性，开展课堂教学改革，鼓励小班化教学，从本年度开始，每年开展一次“大禹学院优秀主讲教师”评选活动。

制定《大禹学院学科竞赛指导教师奖励办法》，对指导我院学生参加学科竞赛并获奖的教师给予奖励，以吸引更多优秀教师加入到大禹学院的建设中来。

## 大禹学院 2016 年度主要任务与指标

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
学科建设	教育部学科评估	学科排名/名		研究生院
	进入 ESI 前 1%学科	潜力值		
	进入 ESI 前 1‰学科	潜力值		
	重点学科	省级重点学科/个		
		校级重点学科建设/个		
		校级重点培育学科建设		
	重点工程	省级优势学科建设		
	学位点建设	教育部学位点合格评估		
		省硕士学位点评估		
		省硕士学位点基本状态数据报送/篇		
学科调研报告/篇				
师资队伍	专家情况	院士/名		人事处
		国家级人才计划/名		
		部级人才计划/名		
		省级人才计划（一类）/名		
		省级人才计划（二类）/名		
		省级人才计划（三类）/名		
	教师情况	专职教师及研究人员总数/名		
		师资队伍博士比/%		
		出国进修/(人/年)		
		专任教师引进/名		
	团队建设	国家级创新团队/个		
		国家级创新团队（培育）/个		
		省部级创新团队/个		
省部级创新团队（培育）/个				
科学研究	科研经费	合同经费（含军工）/万元		科技处
		到款经费/万元		
		军工项目合同经费/万元		
		人均科研经费/万元		
	科研项目	主持 2000 万元以上的科研项目/项		
		主持国家自然科学基金（重点）基金/项		
		主持国家社科（重点）基金/项		
		境外合作科研项目数/项		
		新增国家基金数/项		
		杰青/名		

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门
		优青/名		
		教育部创新团队/个		
		教育部创新团队（培育）/个		
		省级创新团队/个		
		省级创新团队（培育）/个		
	获奖专利	国家科技奖/项		
		省部级科技奖/项		
		省部级哲学社会科学奖/项		
		受理发明专利/件		
		授权发明专利/件		
		PCT 国际申请受理数/（项/年）		
	论文专著	SCI 收录论文/篇		
		SSCI 收录论文/篇		
		EI 收录论文/篇		
		CSSCI 收录论文/篇		
		1 区、2 区 SCI 论文所占比例/%		
		出版学术专著数/部		
		艺术作品/部		
	科研基地	国家级科研基地/个		
		国家级科研基地（培育）/个		
		教育部重点学科研究基地/个		
		教育部重点学科研究基地（培育）/个		
		教育部人文社科基地数/个		
		教育部人文社科基地数（培育）/个		
		省级人文社科基地数/个		
		省级人文社科基地数（培育）/个		
	学术交流	参加国际会议/（人次/年）		
		主办大型国际会议/次		
		国际重要学术组织任职/人		
	社会服务	科技成果转化/项		
人才培养	本科生人才培养	专业建设（专业认证与评估）		教务处
		教学名师奖（优秀主讲教师）/名		
		课程建设（慕课、翻转课、开放课）		
		教材建设（国家、省、校）		

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		创新创业课程/门			
		本科毕业生继续深造率/%	80		
		毕业率/%	98		
		学位率/%	98		
		英语四级累计通过率/%	99		
		英语六级累计通过率/%	60		
		国家级学科竞赛奖/项	10		
		省级学科竞赛奖/项	50		
		数学建模竞赛奖/项	6		
		省毕业设计(论文)/单篇或团队			
		教授给本科生上课率/%			
		副教授给本科生上课率/%			
		国家级教学成果奖			
		省级教学成果奖			
		校级教学成果奖			
		本科毕业生就业率/%	96		学生处
		到水利及相关行业就业的毕业生比例/%	60		
		增加就业基地数/个	1		
		创建特色宿舍数量/个	4		
		优良学风班数量/个	3		
	学生自主创业比例/%	≥1.5%			
	国家级、省级创业比赛奖/项	1			
	国家级、省级表彰创业典型/人	1			
	“挑战杯”“创青春”省级以上获奖/项	1			
	实践育人品牌项目/项	1	团委		
	实践育人优质基地/项	1			
	研究生人才培养		研究生就业率%		学生处
			优秀博士学位论文培育/篇		研究生院
			省级优秀博士学位论文/篇		
			省级优秀硕士学位论文/篇		
			省级优秀专业学位硕士论文/篇		
			国家创新工程项目		
省科研创新计划项目					
省实践创新计划项目					
国家博士学位论文抽检合格率/%					
省硕士学位论文抽检合格率/%					
标准学制内博士生毕业率/%					
标准学制内博士生学位授予率/%					

一级指标	二级指标	三级指标	主要任务与指标	指标下达部门	
		标准学制内硕士生毕业率/%			
		标准学制内硕士生学位授予率/%			
		硕士生发表 SCD 论文数/篇			
		博士生发表 SCI 论文数/篇			
		博士生发表 CSSCI 论文数/篇			
		新增基地数/个			
		基地交流/人次			
		案例教学/个			
		在线课程建设/门			
		奖学金评定满意度/%			
		学生活动参与度/%			
		省部级以上竞赛参与/人次			
		省部级以上竞赛获奖/项			
		招生优质生源比/%			
档案完整率/%					
国际合作交流		在校留学生学历生规模/名		国教院	
		出国交流学生规模/名	84		
		国家公派研究生项目/项	0		
		聘请长期专家来校工作/(人次/年)		国合处	
突出贡献指标	“双一流”	“双一流”建设		学院自行申报	
	“2011”计划	国家级			
	学科评估	学科排名			
	科研项目	国家重点、重大基金项目			
	国家级奖励	国家级奖励（河海主持）			
	科研基地	新增国家级科研基地			
	专家情况	新增院士，鼓励引进			
		千人、青年千人、杰青、长江、优青、创新团队等			
学生工作	全国辅导员、大学生年度人物，全国挑战杯、创青春最高奖，全国研究生数学建模竞赛				

# 远程与继续教育学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成,全面提升远程与继续教育学院的管理效能和工作质量,加快高水平特色研究型大学的建设进程,根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际,特制定远程与继续教育学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

2016 年,远程与继续教育学院将在学校党政的正确领导下,全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,切实加强党的建设,巩固深化“三严三实”专题教育成果,认真开展“两学一做”专题教育,全面落实党风廉政建设主体责任。围绕学校工作要点,继续坚持稳步发展学历继续教育、大力发展非学历继续教育的办学思路,以培养人、教育人、服务行业为宗旨,全面提升办学质量,扎实推进继续教育综合改革。完善远程教育平台,建设远程教育资源,全方位提高远程学习支持服务水平。结合国家专业技术人员继续教育基地建设和水生态水安全 e 行动计划,探索行业人才的培养模式,拓展行业培训领域。探索继续教育与企业合作的发展模式。改善继续教育办学环境。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

#### (1) 党建工作和领导班子建设

党建工作:全面贯彻落实从严治党要求,深入开展“两学一做”专题教育,进一步加强党建工作制度化、规范化建设;基层党组织政治功能、服务功能显著,基层组织生活正常,定期召开党员会议、支部委员会,按时上好党课;党员管理规范,党内统计信息准确,党费收缴上报及时;保证党员发展质量,党员发展材料抽查合格率为 100%;党员教育全覆盖。

领导班子建设：领导班子团结，坚持民主集中制，坚持学院党政共同负责的集体领导体制，坚持党政联席会议制度；严格执行六大纪律，按规定报告个人有关事项，党员干部的日常管理监督到位；群众满意度、认可度高。

（2）积极推进面向水电行业的继续教育综合改革，以社会 and 行业发展需求为导向，进一步明确发展定位和办学目标，搭建各级各类教育沟通衔接的“立交桥”服务，构建灵活开放的继续教育体系。

（3）以现有的高等学校继续教育基地和国家专业技术人员继续教育基地等为依托，结合水生态水安全 e 行动计划，整合培训资源，创新培训模式，拓展行业培训领域，推进高端培训项目和技术、技能培训项目的发展，打造行业继续教育服务品牌，提升学校在行业的影响力。

（4）运用“互联网+”思维，以现代信息化技术为支撑，加强数字教学资源建设，完善网络教学服务平台，全方位提高远程学习支持服务水平。

## 2、日常运行

（1）加强学院党建工作，贯彻落实和党风廉政责任制，为学院发展提供坚强保障。

（2）合理编制各类成人高等教育招生计划，完善成人招生管理办法，加强招生宣传工作，稳定成人学历教育规模。

（3）加强学籍管理工作，规范新生注册、毕业生信息审核和毕业证书发放工作。

（4）进一步推广网络教学，强化教学全过程管理，优化教学内容，提高师资水平，全面提高教学质量。

（5）加强自学考试的全过程管理，保持自学考试工作稳定有序地开展。加强宣传发动，寻求学校政策支持。

（6）积极拓展培训领域，推广线上线下培训模式，建设品牌和特色培训项目，提升培训层次，提升行业影响力。

（7）加强国家级专业技术人员继续教育基地的建设和管理，做好河海大学继续教育分基地布点和建设工作，将学校、各基地的资源进行有效整合，通过快速高效的协调合作机制，推进教育资源共享平台和合作联盟的

建设。

(8) 探索学历教育资源建设模式，加快数字教育资源建设进程，完善网络教学服务平台，提升远程学习支持服务水平。

(9) 坚持“质量为本”的办学宗旨，加强教学检查和教学站点的建设和管理，实现监督机制的新常态，促进校外教学点的规范化管理。

(10) 坚持依法办学，严格执行各级教育主管部门和学校的规章制度，规范办学和服务行为。

(11) 党组织要充分重视并加强对工会工作的领导，行政要大力支持工会工作，为工会工作创造良好的条件。

### 3、自身建设

(1) 切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。建立健全内控，加强各类招生、培训班、评奖评优等方面廉政风险防控。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90% 以上。

(2) 建立健全各项管理制度和 workflow，理顺内部管理机制，优化管理流程，强化责任意识，着重提高对学院发展规划和政策措施的执行能力，实现规范管理。

(3) 建设学习型学院。鼓励教职工积极开展继续教育理论研究，探讨继续教育综合改革趋势。完善学院教职工培训与学习机制，加强业务知识、规范办学等方面理论的学习，提升继续教育管理队伍的综合素质。

### 4、满意度

校领导总体满意度 90%；管理及服务对象满意度 90%；职责协作完成部门满意度 90%。

## 三、指导性目标

- 1、2016 年招生规模力争达到 6000 人。
- 2、完成上交学校净利润 960 万元的任務。



3、整合和利用校内外师资、课程、教室等资源，突破资源瓶颈，扩大培训规模，开发 1-2 个品牌培训项目，培训人次稳步增长。

4、完成 1 个专业系列数字化教学资源建设。

#### 四、创新与特色项目

1、深入推进继续教育综合改革，探索构建各种教育形式之间的沟通、衔接、融合、协调发展机制，努力在成人函授、业余和各类培训之间搭建学习立交桥，实现优势互补。

2、提升教育服务水平。完善网络平台建设，聚集教育资源。开展学习跟踪与分析，探索个性化、智能化的教育服务。

# 国际教育学院 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升国际教育学院的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合单位发展实际，特制定国际教育学院 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

全面贯彻落实党风廉政建设责任制。拓展渠道、创造条件，提升生源质量、保持良好结构，力争使我校留学生规模突破 1000 人，其中学历生不少于 600 人。创新培养模式，推进校企合作，努力探索精英人才培养模式和培育留学品牌项目，提升能力，积极推进留学生本科全英文专业、课程以及教材建设，进一步规范从招生到培养的过程管理。深化与海外院校的交流与合作，做好国家公派留学项目，培养学生的国际视野，全年争取派出留学或交流学生不少于 550 人。办好中外合作办学项目，完成评估工作。进一步规范管理，优化服务，扩大学校的国际影响力，促进国际教育又快又好发展。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 贯彻落实好党风廉政建设责任制，开展专题教育活动；进一步做好党建和精神文明工作。

(2) 扩大留学生规模，使在校留学生规模达到 1000 人，其中学历生不少于 600 人。

(3) 加强留学生培养能力建设，创新留学生培养模式，进一步深化校企合作，为外国留学生品牌项目的创建积累经验。

(4) 拓展派出渠道，提升交流层次，全年争取派出学生出国交流 550 人以上。

(5) 实施好国家建设高水平大学公派研究生项目和国家优秀本科生国际交流项目，力争有新的突破。

(6) 办好中外合作办学项目，保障项目良好运行，做好评估工作。

(7) 加强国际教育学院的自身建设，完善机构设置；进一步加强信息化建设，对接好数字校园的建设。

(8) 优化留学生宿舍、专用教室等资源配置，改善国际教育的办学条件；组织开展中外文化活动，营造浓郁的国际化氛围。

## 2、日常运行

(1) 加强领导班子建设，畅通信息沟通渠道，严格执行“三重一大”集体决策制度；执行好党政联席会议制度和院务工作会议制度。

(2) 夯实制度建设成果，完善工作流程，提高工作效率，促进规范化管理。

(3) 加强与公安、外事、教育等相关单位的沟通和协调，加强校内各部门之间的协作。

(4) 继续做好来华留学生、出国留学、汉语培训和中外合作办学等项目的日常管理工作。

(5) 提供高质量的服务和咨询，促进出国留学、来华留学和短期培训等项目的实施。

(6) 优化学生的住宿条件和安全卫生环境。

## 3、自身建设

(1) 切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；开展党风廉政专题教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达90%以上。

(2) 建立并完善内部管理制度，加强财务报销管理、考勤管理等工作。

(3) 做好人员的业务培训工作，加强对外交流，开展政治理论、业务学习，组织学院教职工申报课题和发表论文。

(4) 开展国际教育发展趋势和政策研究工作，提升管理水平。

(5) 加强党的建设和精神文明建设，每月开展党内组织生活，增强党员同志的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

(6) 加强工会活动的组织，为工会工作创造良好条件，激发创造力和凝聚力，促进学院事业的改革、发展和稳定。

(7) 加强与国际组织、合作伙伴和上级主管部门及协会组织的交流。

#### **4、满意度**

校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

### **三、指导性目标**

1、扩大留学生规模，使在校留学生规模达到 1000 人，其中学历生不少于 600 人。

2、拓展派出渠道，提升交流层次，全年争取派出学生出国交流 550 人以上。

### **四、创新与特色项目**

加强留学生培养能力建设，创新留学生培养模式，进一步深化校企合作，为外国留学生品牌项目的创建积累经验。

# 图书馆、档案馆 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升图书馆（档案馆、信息中心）的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定图书馆、档案馆 2016 年工作计划。

## 一、总体目标

图书馆将坚持为教学和科研服务的宗旨，坚持以人为本、全面、协调、可持续发展的科学发展方向，推进图书馆软硬件基础设施、文献资源、数字化和人才队伍建设，不断提升服务和管理水平，努力构建资源优化、服务优质、管理规范的创新型、现代化、高水平大学图书馆，为教学科研和人才培养提供优质高效的服务保障体系。

档案馆始终遵循“对历史负责，为现实服务，替未来着想”的理念，以“把档案馆建成档案信息利用中心、校史研究中心和爱国主义教育基地、档案保管基地”为目标。紧紧围绕学校发展目标 and 中心任务开展档案工作，贯彻落实教育部、国家档案局 27 号令颁布的《高等学校档案管理办法》和中共中央办公厅《关于加强和改进新形势下档案工作的意见》，加强档案资源体系、档案安全体系、档案利用体系建设；以制度建设为基础，以信息化建设为抓手，提高管理水平；落实档案工作责任制，完善档案管理制度体系，保证档案完整性、准确性和系统性。加强档案的编研和利用工作，突出档案的文化功能和服务功能。

信息中心继续推动学校的信息化与学校教学、科研和管理的融合与创新，服务优质教学资源建设与共享，提升学校在新形式下的数字化、智慧化水平，坚持以新技术为导向，以服务于教学、科研和管理为宗旨，开展“数字校园”二期规划建设，努力构建一个安全、稳定和校园网络环境，提供丰富多样的校园应用，提升师生的应用体验，为教学科研和人才培养

提供优质高效的智慧校园。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作：

#### 【图书馆】

(1) 切实加强党的思想建设、组织建设和党风廉政建设，进一步解放思想，改革创新，努力建设学习型、服务型、创新型党组织，为学校事业发展和完成本单位任期目标任务提供坚实保障。

(2) 认真开展服务型党组织创建活动。组织开展以加强作风建设、密切联系群众为主题的品牌创建活动，进一步提升单位形象。建立深入贯彻党的群众路线长效机制，进一步增强党员保持良好作风的自觉性。

(3) 协同相关部门做好江宁校区主体馆功能布局规划、家具设备购置与资源、人力科学配置，按学校要求和时间面向读者开放。

(4) 协助相关部门做好新一期纸本图书、教材等招标准备工作。

(5) 面向重点学科，加强学科咨询服务。以数据库利用、论文评价分析为基础，开展 SCI、ESI 等学科评估分析工作，加强学科馆员培训，提升学科馆员素质和服务水平，建设并逐步形成较完善的深层次学科信息服务机制，为学科建设提供决策依据。

(6) 做好海洋学院文献资源发展规划、馆藏期刊资源分析、分类法转换工作研究、馆藏图书复本及典藏策略研究。

(7) 以“四个主题服务月”为平台，进一步提升拓展服务能力和水平，促进全校师生阅读，传承与传播河海文化。

#### 【档案馆】

(1) 贯彻落实《中华人民共和国档案法》、教育部和国家档案局颁布的第 27 号令《高等学校档案工作管理办法》和中共中央办公厅、国务院办公厅 2014 年印发《关于加强和改进新形势下档案工作的意见》，重点落实档案工作的责任制，推动学校把档案工作纳入学校各部门和有关人员的职责范围，保证各类档案的完整准确。

(2) 制定河海大学电子档案管理办法、河海大学声像档案归档管理办

法和河海大学实物档案管理办法。

(3) 开展河海大学数字档案馆建设，建立档案管理系统和学校各部门管理系统的对接功能，以实现各部门电子档案的实时归档，保证归档资料的完整性。

(4) 开展现有文书档案的数字化加工，建立河海大学档案全文数据库，以实现网上检索、借阅利用。

(5) 对声像和实物档案进行回溯与整理、著录，录入数据库，开始对现有声像资料进行数字化加工。

(6) 建立河海大学网上校史馆（中英文版）。

### **【信息中心】**

(1) 继续做好“数字校园”一期工程建设项目的总结和评估工作，完成“数字校园”一期项目的审计工作。

(2) 开展河海大学十三五信息化规划的研究，完成河海大学数字校园（二期）建设总体规划工作。

(3) 积极推动教育行业信息系统安全防护，落实《教育部公安部关于全面推进教育行业信息安全等级保护工作的通知》，基本完成教育行业信息系统（网站）的定级备案和第三级及以上信息系统（网站）的测评整改。

(4) 落实校园网扁平化改造（二期）工程。完成 2016 年新增楼宇或区域的网络集成工作，包括江宁校区 189 亩区域的网络集成、江宁校区图书馆扩建部分网络集成、新建学生宿舍组团 4、5 栋的网络建设工作；实施校园网核心设备间的 UPS 更新和环境监控工作，提高运行环境的安全性、可靠性。

(5) 完成江宁校区 IDC 机房的建设。根据统一规划、分步实施、节能高效、安全可靠的原则，利用 2016 年度“改善办学条件专项资金”开展江宁校区的 IDC 机房建设。

(6) 做好学校核心虚拟化平台的安全，提高信息系统运行的可靠性和

安全性。

(7) 进一步加强校园无线网覆盖，通过网络认证升级改造，使每一个用户可以一台电脑、一台移动设备同时上网。

## 2、日常运行：

### 【图书馆】

(1) 发挥党总支的政治核心作用，保证、监督党和国家的路线、方针、政策及学校的各项决定在本单位的学习宣传和贯彻执行。

(2) 抓好中心组、党员和教职工理论学习，营造浓厚的学习氛围，不断提高党员干部、教职工理论水平。为实现学校“双一流”发展目标而不懈奋斗。

(3) 进一步加强总支和支部自身建设，充分发挥总支的核心作用、支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。各支部要加强对党员的教育、管理和监督，不断增强党员的纪律意识、大局意识和责任意识。

(4) 做好党员发展工作。按照党员发展工作的“十六字”方针，严格党员发展条件和程序，加大党员的培养和发展工作。积极引导青年教职工向党组织靠拢，做好入党前的教育培养工作，不断提高党建工作的科学化水平。

(5) 支持和关心群团、民主党派工作，增强工作活力。积极支持分工会工作，充分发挥分工会民主管理和监督、维护和保障职工权益的作用。关心离退休老同志，支持和关心民主党派各项工作的开展。关心教职工的生活。

(6) 配合学校有关部门做好本单位教职工职称评审、职员晋级、考核评优等工作。

(7) 认真做好日常读者服务、信息服务、技术服务、教材发行及管理等相关工作，为广大师生及教学科研提供优质服务保障。

(8) 开展“启航月”、“读书月”、“信息服务月”、“爱馆月”四大主题服务月活动及“世界读书日”、“世界水日”……等相关节日主题宣传活动。

(9) 完善日常管理工作，规范工作流程，努力提高资源建设、科技查



新、数字化建设水平。

### **【档案馆】**

(1) 做好全校各类档案的收集、整理、归档与利用工作，归档率达到国家要求的水平，保证各门类档案齐全、完整、准确、系统。

(2) 指导和协助各部门做好档案资料的归档整理工作。

(3) 加强档案安全和保密工作的宣传、监督和检查。

(4) 强化对部门归档质量的监督、考核和评估工作。

(5) 做好档案编研和研究工作，参加学校年鉴编写。

(6) 强化档案的利用和服务工作，做到高效、优质服务。

### **【信息中心】**

(1) 积极推进信息标准体系建设，提升数据质量，做好共享数据平台的深入应用；

(2) 推进“数字校园”一期建设的信息系统运维工作，提升网络、应用系统和 IDC 内设备的监管和维护，提高保障预警能力，保障系统的持续稳定的运行。

(3) 做好信息安全宣传和培训工作。

## **3、自身建设：**

### **【图书馆】**

(1) 加强班子自身建设，努力建设“团结，高效，廉洁”的好班子。加强领导班子的思想政治建设，坚持中心组学习、民主生活会制度，努力在党员干部中形成重视和崇尚学习的浓厚氛围，引导党员干部增强党性修养、弘扬优良作风，不断增强谋划发展和改革创新能力。

(2) 切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制。按照“一岗双责”要求，认真抓好领导班子党风廉政建设责任分解和落实，形成党风廉政建设责任全覆盖工作格局。坚持民主集中制，严格执行“三重一大”集体决策制度，健全监督机制，自觉接受群众的监督；以学习贯彻《准则》和《条例》为重点，继续开展岗位廉洁教育，坚持每年经常性教育和集中开展反腐倡廉主题宣传教育相结合，认真组织党员、特别是重

点部门、重点岗位工作人员开展廉政教育，积极营造倡廉洁，行勤俭，树清风的良好氛围。完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序。建立健全内控机制，加强图书采购等方面廉政风险防控。每年至少一次向分管校领导汇报本单位党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

(3) 严格财务纪律与规定，强化程序监督与执行监督，保证管理与业务工作健康运行。

(4) 建立健全和完善各项管理制度及流程，制定业务工作规范，明确岗位职责，保证贯彻执行。

(5) 积极为员工业务能力提高创作条件，定期开展工作质量检查评比，努力引进图书馆紧缺人才，优化职工队伍结构。

(6) 充分重视并加强工会工作的领导，大力支持工会工作，为工会工作创造良好的条件。

### **【档案馆】**

(1) 建立档案业务制度常态修订与完善机制。对档案馆内部管理制度、档案人员工作规范、档案利用保密制度、库房管理制度等进行梳理和完善，促进档案规范化管理，保证档案的安全。

(2) 建立健全学校档案工作网络体系，对档案专（兼）职人员进行年度培训，不断提高档案专兼职人员的业务素质和能力。

(3) 加强对档案工作理论研究，积极参加国内档案学术交流，广泛和行业机构进行交流，积极地参加档案界条块协会组织的各项学术交流活动，使我校的档案工作在行业中形成一定影响。

### **【信息中心】**

(1) 加强信息化队伍建设，做好人员的业务培训，提高队伍的信息化业务素质和能力。

(2) 加强对高校信息化工作理论研究，积极参加信息化学术交流，广泛和兄弟高校进行交流，积极参加行业协会组织的各项学术交流活动。

(3) 加强业务系统的使用培训和宣传，提高学校师生的信息化应用水

平。

#### **4、满意度：**

以“师生第一、服务至上”的理念，建立和完善各类服务平台，开展优质、专业和特色服务，满足学校事业发展需要。

校领导总体满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门满意度 85%。

### **三、指导性目标**

#### **【图书馆】**

(1) 加强党风廉政与作风建设，保证图书馆事业健康发展。

(2) 创新思路与形式，积极组织开展“最佳党日活动”，力争在学校年度“最佳党日活动”评比中获奖。

(3) 以规范、拓展、创新读者服务为导向，促进图书馆正常运行。

(4) 以江宁校区主体馆建设为中心，科学整合资源和人力，力求布局合理，服务高效，具有特色。

(5) 继续开展研究型、创新型工作，完善项目管理模式，促进图书馆从服务型向学习型、研究型飞跃。

(6) 以四个主题月为平台，进一步提升拓展服务能力和水平，促进全校师生阅读，传承与传播河海文化。

(7) 以协作、和谐为目标，进一步营造图书馆齐心协力、共谋发展的工作氛围。

#### **【档案馆】**

(1) 启动河海大学数字档案馆建设，建立档案管理系统和学校各部门管理系统的对接功能，实现各部门电子档案的实时归档；开展现有文书档案的数字化加工，逐步建立河海大学档案全文数据库。

(2) 制定河海大学电子档案管理办法、河海大学声像档案归档管理办法和河海大学实物档案管理办法。

(3) 对声像档案进行回溯与整理、著录，建立数据库，对现有声像、实物归档资料进行数字化加工。

(4) 建立健全学校档案工作网络体系，对档案专（兼）职人员进行年度培训，不断提高档案专兼职人员的业务素质和能力。

### **【信息中心】**

(1) 开展河海大学“十三五”信息化规划的研究，完成河海大学数字校园（二期）建设总体规划工作。

(2) 完成教育行业信息系统（网站）的定级备案和第三级及以上信息系统（网站）的测评整改。

(3) 完成江宁校区 IDC 机房的建设。

## **四、创新与特色项目**

### **【图书馆】**

(1) 进行人才引进后续跟踪服务。通过跟踪引进人才人教学科研工作情况，如从项目研究、论文发表、研发团队、专利成果、奖励荣誉等方面作跟踪，以期为学校人才建设提供依据。

(2) 调研并组织 JALIS 查新平台建设。开展江苏省、教育部高校科技查新现状调研，设计规划 JALIS 查新平台模块，为各查新站提供资源共享和数据利用，以提高查新员的信息利用能力和服务水平，从而不断提高科技查新的数量和质量。

(3) 采购纲目编制与推广应用及出版服务助力学校双一流建设探索。

(4) 智慧图书馆技术跟踪与推进工作。在条件允许的情况下将虚拟现实技术应用于图书馆，比如图书馆空间三维展示、虚拟书架等。

### **【档案馆】**

(1) 启动河海大学数字档案馆建设，建立档案管理系统和学校各部门管理系统的对接功能，实现各部门电子档案的实时归档，使学校档案管理水平达到一流水平。

(2) 积极参与水利系统、南水北调、流域机构等单位的档案科研项目的申报与研究，做好对外交流与合作工作，为水利行业服务，使我校的档案工作在行业中产生良好的影响。

### **【信息中心】**

(1) 开展移动应用的建设，提升手机端的服务能力。

(2) 推进统一通讯平台的广泛使用，提升学校的沟通能力。

(3) 以绿色、节能、低碳为建设理念，应用最新 IDC 机房建设技术，圆满完成江宁校区 IDC 机房的建设。

# 水文水资源与水利工程科学国家重点实验室

## 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升国家重点实验室的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定国家重点实验室 2016 年工作计划。

### 一、总体目标

通过以团队为主的聘任，吸引国内外优秀人才，形成具有稳定方向的研究团队。完善实验室开放运行机制和管理体制，构建先进的实验平台。

针对国家重大需求，瞄准水文水资源与水利工程科学的国际前沿，充分发挥多学科交叉融合的优势、理论研究与重大工程紧密结合的特长，科学揭示水文循环过程、洪旱灾害形成与致灾机理、流域水资源管理与农业水资源高效利用、河湖水环境与水生态演变、河口海岸水沙动力及水工程与结构灾变机理等规律，突出应用基础研究和关键技术创新，解决前沿领域科学问题和重大工程关键问题。在解决我国水问题及重大水利水电工程问题中发挥重要作用，成为相关领域培养高层次人才的基地。

### 二、指令性目标

#### 1、工作要点与重点工作

2016 年是本评估期的关键一年，在总结好 2013~2015 年实验室工作的基础上，力争在科研成果、队伍建设、人才培养、国际合作与交流等方面取得长足进步，为 2018 年初的评估奠定坚实基础。

推进全球变化与水循环国际联合实验室建设。

#### 2、日常运行

在国家重点实验室管理委员会和学术委员会的领导下，实行主任负责

制，坚持“人才为本、学术至上、开放共享、和谐创新”的发展理念和“开放、流动、联合、竞争”的运行机制，不断规范实验室的运行管理，创新管理机制。

(1) 完善团队聘任与目标管理，实行团队与研究人员的动态管理

重点实验室固定研究人员规模稳定在 70 人左右，技术保障人员 10 人和管理人员 5 人。在保证研究队伍结构稳定的条件下，实行团队与研究人员的动态管理，保持研究队伍的活力，保证研究水平的提高。2016 年，固定研究人员中具有高级职称人员达 85%以上，有博士学位人员达 90%以上。

实验室将设置五个方向由学术带头人领衔、结构合理、学科互补的研究团队，即“水资源演变机理和高效利用”方向团队、“流域水文过程及防灾减灾”方向团队、“河流水沙动力学与水生态保护”方向团队、“河口海岸综合治理与保护”方向团队、“水工程安全与灾变控制”方向团队。每个团队由学术带头人、研究人员、研究生、客座访问研究人员组成。

实验室主任聘任学术带头人。学术带头人根据研究方向和研究内容的需要，提出学术团队组成名单，提请实验室组织的专家组进行评审，决定进入团队的人员。团队根据研究需要，聘请客座研究人员。2016 年，实验室将招聘博士后研究人员、固定研究人员招收博士研究生和硕士研究生约 100 名。

(2) 完善与实施人才工程，培养高尖端人才

始终把队伍建设和人才培养放在突出位置，通过设置“学术特区”优惠政策和提供一流的工作条件，并利用两家依托单位在国内外水文水资源与水利工程科学研究领域的知名度和影响力，以持续稳定的投入体制、静心研究的学术环境及和谐创新的运行机制，稳定和吸引海内外优秀中青年人才。

2016 年，实验室将以国家创新研究群体发展计划、教育部创新团队发展计划为契机，引进与培养杰出人才。培养和汇聚一批 45 岁以下、学术基础扎实、创新能力突出和发展潜力较大的中青年优秀学术带头人和学术骨干。

(3) 跟踪国家重大科技问题及需求，取得创新性研究成果

跟踪国家重大科技问题及需求，配合国家重大科技发展规划、国家支

撑计划、国家基金重大重点项目、重大工程项目等，结合实验室各方向发展计划，组织实验室及学校相关专家策划有创新意义的科研项目，组织申报相关重大课题，做好配套服务与业务会议组织，提高实验室参与国家重大科技计划的能力。组织实验室各方向团队积极参与国家自然科学基金项目青年基金项目、面上项目等各种基金项目的申报，协助实验室承担各种纵向、横向科研项目。

2016年，实验室（含南科院部分）力争科研总经费达1.0亿元，固定人员人均经费140万元，国家级项目经费占总经费的比例达60%。发表署名论文600篇，其中SCI检索论文190篇、Ei检索论文70篇。获国家科技奖与部省级科技奖10项。

#### (4) 健全联合运行机制，规范运行管理制度

依照科技部、教育部《国家重点实验室建设与管理暂行办法》的要求，不断完善实验室建设运行管理规章制度，进一步促进实验室建设与运行管理的正规化、制度化和规范化。

健全双方依托单位的联合运行机制，促进高效运行合作。在由双方依托单位的主要领导、实验室正副主任、两单位科研、财务、人事、研究生、资产等管理部门负责人组成的“水文水资源与水利工程科学国家重点实验室管理委员会”的指导下，定期召开由双方实验室管理人员参加的主任工作会议和主任联席会议，进一步提高实验室建设工作的同步性、协调性。发挥联合及团队合作的优势，联合策划、组织申报国家层面科研项目和国际合作项目。发挥双方依托单位的科研实验能力，共同构建各个层次的实验平台，形成综合实验优势，支撑团队方向研究，并满足国内外研究人员不同的实验需求，为出高水平科研成果创造良好的实验条件。

#### (5) 加大对外开放和国际交流合作力度，创建国际联合实验室

通过承办国际国内大型会议、特邀报告、国际学术交流与合作，以及建立国际合作研究机构等，不断增强开展国际学术交流与合作的能力，掌握国内外最新研究动态。发挥联合研究和国际合作的优势，积极开展水问题联合研究平台的建设和交流，与国外专家共同承担国际合作项目，开展



实质性的国际合作。推进全球变化与水循环国际联合实验室建设。

在实验室开放研究基金课题设置中，鼓励非本实验室科技人员与实验室固定研究人员紧扣水资源开发和水利工程研究领域中的热点和难点问题合作开展科学研究，并充分利用实验室的仪器设备进行实验性研究与合作。

完善访问学者制度，根据《水文水资源与水利工程科学国家重点实验室访问学者管理办法》，吸引国内外高水平研究人员来实验室开展合作研究或独立研究。实验室在研究经费、实验平台、办公条件等方面对访问学者给予大力支撑，充分发挥访问学者的作用，充实实验室方向团队的研究力量，丰富实验室的研究方向及内容，提高实验室公共实验平台的利用率，提高实验室在海内外的知名度。

#### (6) 积极推进较为成熟的实验研究体系建设

实验室现有 5 个大型试验基地（铁心桥试验研究基地、滁州流域水文实验基地、五道沟试验研究基地、昆山试验研究基地和新马桥农水综合试验研究基地）。为进一步提升实验室在流域水文基础理论与潮汐河口的水沙运动规律等方面的实验研究能力，拟新增两个实验基地，即新安江水文实验站和当涂科研试验及科技产业开发基地。

根据目前重点实验室相关研究对科研仪器设备需求的迫切程度和实验室场地等实际状况，在国家重点实验室科研仪器设备规划工作中，从财政部获批经费总计 3686 万元，其中第一依托单位（河海大学）经费合计 2608 万元，第二依托单位（南京水利科学研究所）经费合计 1407 万元。总经费中用于直接为科学工作服务的仪器设备购置 3259 万元，其余用于对科学研究的仪器设备进行功能扩展、技术升级，相关专用仪器设备的研制，以及科研配套设施改造。分三年完成，其中，2016 年仪器设备采购预算为 1312 万元，用于设备购置与平台升级改造计划，具体项目见表 1。

表 1. 2016 年度水文水资源与水利工程科学国家重点实验设备购置计划

编号	项目名称	数量	产地、规格及型号	用途	预算经费(万元)
一、综合实验研究平台					
1	手持式流速流量测量仪	2	美国 FlowTracker	用于野外河道流速流量测量，并可记录 50 次以上流量测量或存储多个独立的流速样本。	40.0
2	激光雨滴谱仪	1	Parvisivel	测量各种类型的降水和混合降水、雾以及能见度、降水的粒径和速度，推导出粒径分布、降水量、能见度、降水动能和降水类型。可对天气雷达进行校准，实现复杂的降水过程分析，建立高性能的早期洪水预警系统。	30.0
3	分布式土壤水分测定系统	1	德国 LIOS	基于分布式光纤测温系统精确测定土壤导热参数变化，可以反演土壤含水率。	57.0
4	茎流计监测探针	18	美国 SGA2 (3,5) -WS	新增配件，配合 AZ-DD 径流监测系统使用，分别适合直径粗细为 3mm、5mm 和 7mm 的植物蒸腾的连续监测。	21.0
5	扫描电镜	1	日本 SU3500	主要用于环境微生物、泥沙等微观结构的观测及其吸附金属等污染物前后表面微观形貌及初步含量与分布分析等的研究。	190.0
6	边界层悬浮物剖面测量仪	1	德国 Argus 公司 ASM-V	适合用于观察水底以上 1-2 米的空间的沉积物、悬浮物的动态变化。	20.0
7	六自由度液体晃荡试验平台及配套的测量系统	1	德国 DOF6-HH U1	用于波浪作用下大型 LNG 舱内液体晃荡及隔板减晃机理研究	45.0
8	电感耦合等离子体质谱仪 (ICP/MS)	1	美国 Agilent 7900 ICP-MS	由于环境样品中超微量金属元素的定量、定性精确测定与分析。	155.0
9	自动压盖冷冻干燥机	1	美国 FreeZone Triad 2.5L	对环境样品进行无污染冷冻干燥前处理，为其物化指标和生态学研究提供条件。	28.0
10	多参数水质分析仪	1	美国 Hydrolab DS5X	用于野外水体的水质指标现场监测。	28.0

11	样品浓缩系统	1	瑞士 R-12、R210	定量浓缩仪主要用于将大体积溶液定量浓缩为微小残留体积，如环境分析和质量控制中的痕量分析。旋转蒸发仪用于环境液体样品的分离和纯化，在减压条件下连续蒸馏大量易挥发性溶剂，尤其对萃取液的浓缩和色谱分离时的接收液的蒸馏。	41.0
12	电液伺服高压三轴岩石渗流应力耦合试验系统	1	中国 RMTS—2000	进行复杂应力状态、高水压条件下的岩石、混凝土材料的力学、渗透特性、耦合特性试验。	112
13	温湿度仿真养护系统	4	中国成套设备	购置。构建一套模拟工程现场条件的仿真养护系统，包含低湿和超低温环境以及模拟大坝混凝土内部温度升降过程的养护系统。	186
<b>二、大型物理模型实验大厅</b>					
14	人工模拟降雨、变坡土槽系统维护与探头等设备更换			更新和改造，提高整体的运行可靠度，更新部分设备。	25.0
15	环形水槽	1		主要用于泥沙的悬浮、沉降及水平运动过程中对污染物的吸附特性研究	30.0
16	水环境综合治理实验厅实验环境改造	1		水环境综合治理实验厅（主要用于水环境综合治理中基础和应用基础问题的研究）改造与维修申请	30.0
17	水工建筑物振动、位移和应力无源同步遥测系统	25	中国 DH5902	该系统集成一套能够在复杂恶劣环境下对结构振动、位移和应力，进行无源同步采集、储存、无线传输接收和分析的遥测系统，实现实时监测与定期测试相结合，为水工建筑物整体性安全监测与病害评估研究提供可靠的技术手段。	103.0
<b>三、野外试验研究基地</b>					
18	太阳辐射监测系统	2	意大利 LSI-LAST EM	用于同步测定辐射的不同组成成分。	20.0
19	湖泊水文监测浮标设备	4	挪威 Fugro OCEANOR AS	用于完成湖泊水文监测数据采集、报讯通信传输，通过监测湖泊湖流和湖泊基本水质，形成应用系统。一体化水文浮标站应急监测设备装置达到工程实用水平。	151
<b>总计</b>					<b>1312.0</b>

### 3、自身建设

#### (1) 贯彻落实党风廉政建设责任制

将党风廉政建设和反腐败工作任务列入单位年度工作要点，与业务工作同部署、同检查、同总结。

根据主体责任和“一岗双责”的要求，明确领导干部各自的党风廉政建设责任。

本年度至少一次向分管校领导专题汇报本单位党风廉政建设情况。

#### (2) 切实加强党风廉政建设学习教育

认真参加学校组织的党风廉政建设学习教育、相关培训及工作会议，参会率达 90%以上。

本单位每学期教职工理论学习、党内组织生活至少安排一次反腐倡廉专题学习，本年度重点开展《准则》《条例》学习。

积极组织本单位教职工参加校园廉洁文化活动月各项活动。

实验室党风廉政建设重点工作：

(1) 在实验室主任工作会议中，安排党风廉政建设专题学习内容，强化落实党风廉政建设责任制。

(2) 严格执行学校财务制度和国拨经费使用各项规定。

(3) 开放研究课题的立项、筛选等，须经主任工作会议集体研究决定后报学术委员会审议、批准。

(4) 自主研究课题的申请、审议、立项等，须经主任工作会议集体研究决定。

(5) 严格规范仪器设备采购程序，按照学校采购工作流程，通过相关职能部门采购各类仪器设备。

(6) 恪守职业道德，规范学术行为，严格遵守学术道德规范，严防学术不端行为。

### 4、满意度

校领导满意度 90%以上；管理及服务对象满意度 90%以上；职责协作

完成部门满意度 90%以上。

### 三、指导性目标

按照学校统一部署，在职能部门的领导下，充分发挥国家重点实验室在人才选拔与培养、项目申报、团队稳定资助、平台使用、学术交流等方面享有的依托单位“人才特区”优势，引进、集聚和培养一批本学科领域高层次拔尖创新人才。积极组织团队申报和承担国家基础研究重大重点项目，以此推动组建在前沿领域开展高水平研究的创新学术团队，形成由拔尖人才——方向团队——创新团队组成的相互衔接、系统配套的人才汇聚和培养体系。努力在院士培养、国家级创新团队、各级人才计划、国家级重大重点科研项目、标志性科研成果、国家奖与发明专利等方面，取得突破性进展。

### 四、创新与特色项目

推进全球变化与水循环国际联合实验室建设。总结国家重点实验室管理运行经验，为学校建设更多的国家级科技平台提供借鉴。

# 水资源高效利用与工程安全国家工程研究中心

## 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面发挥中心在水资源领域的优势和作用，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合中心自身发展实际，特制定中心 2016 年工作计划。

### 一、总体目标

按照学校的整体部署，主要围绕科研任务承接与管理、运行管理、研发团队/基地建设、成果转化和技术转移、学（技）术交流和人才培养培训等方面开展工作。明确中心的定位和工作，完善管理体系和激励机制，打造高效研发团队，积极组织关键技术研发并为行业提供具备竞争力的服务，同时，加大成果转化力度，充分利用实验/试验/测试平台开展重大应用项目研发，做实做强做大，推进产学研合作与学（技）术交流，进一步储备并推广可转化成果，扩大在行业的影响力和竞争力。

### 二、指令性目标

#### 1、工作要点与重点工作

(1) **明确中心的定位和工作：**结合学校和三峡集团的需求和决策，理顺中心治理结构和体制机制，完成管理层聘任，按岗按部门考核，明确奖惩标准，推行获取和参与项目激励等制度，提高凝聚力，共同推动中心有序发展。明确目标和任务，召开主任双月工作会、年度技术委员会，根据学校、三峡集团“十三五”规划，结合发展需要，组织制定中心“十三五”事业发展规划，确保中心在未来三年能够真正走上良性发展道路。

(2) **加快成果转化和技术转移：**积极申报成果转化、产学研合作类项目，开展工程化和系统集成成果的培育和产品化，提炼和集成 10 项可转化的成果；进一步完善现有产品群，集中精力重点开拓云贵两省市场，力争

经营业绩达到股东方要求的投资回报率，扩大产品在行业内的影响力。

(3) **加强研发团队建设**：完善聘任激励机制，构建完善高效的研发体系，逐步建立相对稳定的研发团队，进一步优化结构。加强与行业联系，组织青年员工开展技术交流，组织团队专家参与行业科技咨询，为中心建立高水平研发团队、适应各种行业需求夯实基础。

(4) **组织实施各类项目和成果申报**：组织申报国家发改委 2016 年创新能力建设项目，力争获得国家资助最高级别。积极与相关单位联合申报三峡集团、行业、国家重大科技项目，拓展业务途径，力争新增科技经费 1000 万元左右；进一步理顺科技管理流程，完善科技管理体系，梳理并修订科技管理制度。

(5) **积极申报各类科技成果**。争取申报省部级以上科技奖励 4 项、专利申请数/发明专利申请数 20 项/12 项、软件著作权 3 项、参与国家与行业标准修制定 1 项、完成科技成果登记 20 项、新产品研发 4 项、新工艺研发 2 项；同时，加强知识产权管理。

(6) **做好发改委评价工作**：在 2015 年获得优秀基础上，总结经验和不足，进一步完善评价工作，包括相关基地、设备的正常对接。争取 6 月底前收集 2015 年的评价数据与支撑材料，力争实现常态化；

(7) **推进科研基地的建设**：做好实验/试验/测试/工程化验证平台建设工作，并保障其正常运转，及时收集更新平台信息，建立有效资料库；加强平台管理，推进平台的进一步开放，提高平台使用率；与各单位保持联络，维护现有基地正常运转，做好运转记录。与同行业科研院所或中大型企业联合建立技术研究中心，共建科研基地 1-2 个。

## 2、日常运行

(1) 修订中心已有的相关管理办法，出台《人员考核与管理办法》等 3-4 项，并组织实施；

(2) 加强与中心研发团队的紧密合作，建立定期沟通与交流机制；

(3) 开展学（技）术交流以及行业咨询和培训业务。联合行业领先的高校和企事业单位，以相关热点科研为课题，独立组织/承办/协办召开具有一定影响力的国内外学（技）术活动/会议 2-3 次，扩大中心在行业内的知

名度

(4) 以水利水电、风电及新能源行业为目标对象，以成果转化中心研发的产品为基础，制定专业课程，充分利用“桥梁”优势，提供定向培训服务 2-3 班次（如新员工专业培训、联合培养班暑期培训、产品运行维护培训、产品升级换代培训等），为行业提供人才 1200 名。参加知名成果推荐会 1-2 次。

(5) 提供中心运行、研发、实验/试验等条件保障，完善资产维护、管理。

(6) 进一步完善中心品牌设计，增强宣传力。做好网站内容及时更新，制作宣传画册，刊印工作简报 5 期，向校园网及其它媒体供稿不少于 10 条，被采纳发表不少于 6 条，多途径打造中心品牌，宣传产品，展示实力。

(8) 制定有关制度，落实学校关于改进工作作风、提高工作效率的精神；组织开展纪检审工作，开展党群与安保、工会与文体工作。

(9) 健全中心行政管理体系，建立固定资产、印章、档案、信息等管理台帐，确保各项事务有序开展；

(10) 配合学校整体学科和科技发展计划，分工协作完成学校布置的相关任务。

### **3、自身建设**

切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。加强各类经费使用的监督和管理，严格执行公务接待标准，杜绝办公用房、公务用车超标现象；加强党员学习，提高政治理论水平。

### **4、满意度**

校领导满意度 90%以上；管理及服务对象满意度 90%以上；职责协作完成部门满意度 90%以上。



### 三、指导性目标

结合国家和行业需求，抓住机遇，注重平时，完善制度，规范管理，将中心做实做强做大，扩大在行业的影响力和竞争力。

### 四、创新与特色项目

制定科研团队管理和激励办法，积极探索国家工程研究中心企业管控模式下的科技任务管理运行机制。

# 附：海水淡化与非常规水资源开发利用研究中心

## 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成，全面提升海水淡化与非常规水资源开发利用研究中心的管理效能和工作质量，加快高水平特色研究型大学的建设进程，根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际，特制定海水淡化与非常规水资源开发利用研究中心 2016 年工作计划。

### 一、总体目标

2016 年海水淡化与非常规水资源开发利用研究中心将紧跟国家颁布的《关于加快推进生态文明建设的意见》、《关于实行最严格水资源管理制度的意见》、《水污染防治行动计划》及《国家水安全创新工程实施方案（2015-2020 年）》等相关部署，紧密围绕我国水资源安全供给的科技需求，重点开展综合节水、非常规水资源开发利用、水资源精细化管理等方面科学技术研究，促进科技成果应用，形成水资源安全供给系统性技术解决方案及配套技术装备，提高我校非常规水资源开发利用技术及水安全技术转化及推广等领域的科研水平及产业化进程。

### 二、指令性目标

#### 1、工作要点与重点工作：

平台建设方面，努力做好“江苏省非常规水源开发及利用工程技术研究中心”的各方面建设工作，于年内通过中期考评；

学术研究方面，承接非常规水资源、水安全技术研究推广示范等领域科研项目 3 项，形成国内领先的技术成果，发表 SCI 文章 2 篇以上。

#### 2、日常运行：

(1) 加强研发建设与日常管理，建立高效的沟通机制和体系。增强团

队合作意识，提升研发能力和成果绩效。

(2) 组织科研项目申报和实施，不断完善科研成果和知识产权管理。

(3) 加强与政府、行业企业等的联络与产学研合作，组织/承办/协办召开具有一定影响力的国内外学（技）术活动/会议 5 次以上；

(4) 加强运行、研发、实验/试验等条件保障，完善资产维护和管理。完成日常行政办公、档案管理、人力资源、财务管理、绩效考评、运营协调及投资、项目与合同、法务管理等事务。

(5) 加强中心宣传力度，做好内外网站内容及时更新，设计宣传画册，在行业内主流媒体及新媒体平台发表各类宣传报道不少于 30 篇。

(6) 加强安全教育，组织开展纪检审工作，开展党群与安保、工会与文体工作。

### **3、自身建设：**

(1) 执行工作周报及工作例会制度，保证中心工作计划可实现性和各岗位工作充实度；

(2) 切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和 workflow，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。

(3) 加强各类经费使用的监督和管理，严格执行公务接待标准，杜绝办公用房、公务用车超标等现象。

### **4、满意度：**

(1) 努力完成校领导下达的各项任务指示，为推进我校“双一流”建设，确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成贡献全部力量；

(2) 同时积极配合各管理部门工作需要，齐心协力为学校各项工作顺利开展提供支持；

(3) 与学校各职能部门开展业务协作，为各个阶段的工作目标顺利执行，给予最大能力的支撑。

校领导满意度 90%以上；管理及服务对象满意度 90%以上；职责协作完成部门满意度 90%以上。

### 三、指导性目标

结合国家和行业需求，抓住机遇，注重平时，完善制度，规范管理，将中心做实做强做大，扩大在行业的影响力和竞争力。

### 四、创新与特色项目

#### (1) 举办海水淡化工程与技术培训班

国家发改委、水利部和国家海洋局将启动“十三五”全国海水淡化规划，同时水利部专家也表示在“十三五”期间以海水淡化为代表的非常规水资源会纳入国家水资源统一配置与规划当中。这对于大规模开发利用海水淡化，缓解我国沿海缺水地区和海岛水资源短缺，促进中西部地区苦咸水、微咸水淡化利用，优化用水结构，保障水资源持续利用具有重要意义。

依托于海淡中心团队在海水淡化领域的影响力及号召力及我校坚实可靠的办学基础和条件，拟于 2016 年秋季学期举办海水淡化工程与技术培训班。我们将邀请国内外知名的脱盐技术专家及海水淡化生产厂商和工程公司，着重介绍国内外海水淡化技术的最新研究进展、工程设计及典型案例。提供国内水利、市政、水处理行业人士广泛深入交流的平台，从我国具体实际出发，借鉴国外经验，共同探讨适合我国国情的海水淡化应用技术及系统配套技术，同时提高我校在海水淡化领域的国内外知名度及影响力。

#### (2) 依托平台搭建产学研桥梁

依托现有的江苏省非常规水源开发及利用工程技术研究中心、江苏省净水设备制造行业协会等平台，促进我校相关领域的科研成果实现转化，与省内外行业内龙头企业深度合作，为其提供技术及咨询服务，构建产学研紧密结合的桥梁。

# 后勤集团 2016 年工作计划

(2016 年 1 月—2016 年 12 月)

为推进“双一流”建设,确保河海大学事业发展规划的顺利实施和阶段性任务如期完成,全面提升后勤集团的管理效能和服务质量,加快高水平特色研究型大学的建设进程,根据学校关于实行任期目标管理的要求并结合部门发展实际,特制定后勤集团 2016 年工作计划

## 一、总体目标

坚持“以服务求支持,以贡献求发展”的思想,以师生为本,服从于学校中心工作,切实提高后勤集团整体服务水平和经营效益,为学校发展战略目标的实现提供强有力的后勤支撑与保障。

## 二、指令性目标

### 1、工作要点与重点工作

(1) 推进集团模拟企业化改革。不断完善人力资源管理办法、薪酬管理办法、财务管理办法等相关制度和流程。

(2) 积极探索和尝试后勤服务托管模式。配合后勤处做好江宁校区图书馆和楼宇物业服务的移交,配合后勤处一起做好行政大楼餐厅的筹备工作。配合后勤处做好新一轮食堂招标工作,做好未中标单位的食堂撤场工作。同时做好江宁校区学生五期学生公寓一期工程食堂运行的筹备。

(3) 优化内部结构,细化岗位职责,明确责任,推行集团新一轮全员聘任工作。

(4) 不断完善公共服务体系,推行精细化管理,提高饮食、公寓、物业、修缮、商贸、交通运输等服务质量。

(5) 在产业办的指导下,做好江苏河海工贸总公司和河海出租公司处置工作。

(6) 加强教工餐厅管理,提高就餐满意度。

(7) 改造西康路校区浴室,进一步提高学生洗浴服务质量,解决劳务

人员洗浴问题。

## 2、日常运行

(1) 深化内部改革，加强内部管理，优化内部机构，任务分解到人，层层落实。推行精细化和专业化管理，优化流程和激励机制，强化检查与处罚。加强与职能部门沟通协调，在相关甲方的指导下，提高服务意识，不断提高师生满意率，为师生提供良好的就餐服务、安全的交通服务、快捷的修缮服务和舒适的学生生活社区和教职工工作环境的物业服务。

(2) 健全规章制度，通过法律顾问完善对外经营项目的协议文本。进一步规范后勤集团食堂原材料、教育超市等采购工作。完善财务管理办法；完善教育超市进销存管理办法及工作流程；完善食堂自营餐厅目标管理办法；制定劳务人员工伤处理办法；制定股份制车辆淘汰后车队运行管理办法。

(3) 明确治安、消防安全责任人职责，确保全年无安全隐患、无重大恶性案件和火灾事故发生；保障饮食卫生安全，不出现群体性食物中毒责任事件；规范用工，妥善处理劳务、劳动纠纷问题。

## 3、自身建设

(1) 加强党建工作和精神文明建设，努力改善队伍作风，使本单位服务形象明显改善，服务水平明显提高。提高单位班子和个人专业知识和修养，加强财务、税务知识的学习，规范经营行为；加强劳动法的学习，规避劳务风险；集思广益，冷静面对，妥善处理好员工诉求和矛盾纠纷。

(2) 切实落实从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设责任制；进行经常性党风廉政教育，开展一次反腐倡廉主题宣传教育；严格执行“三重一大”集体决策制度，完善各项管理制度和工作流程，严格办事程序，自觉接受监督；至少一次向分管校领导汇报本部门党风廉政建设情况；领导干部加强作风建设，严格遵守《廉洁自律准则》各项规定。群众对领导班子廉洁自律满意度达 90%以上。建立健全内控机制，加强对小型修缮项目、食品安全监管等方面廉政风险防控。

## 4、满意度

校领导满意度 85%；管理及服务对象满意度 85%；职责协作完成部门

满意度 85%。

### 三、指导性目标

- 1、服务：满意度 85%。
- 2、经营：盈亏平衡。

### 四、创新与特色项目

- 1、推行食堂原材料供应链系统，提高食堂管理效率。
- 2、在后勤处牵头下，配合做好后勤服务大厅建设工作。