

中共河海大学委员会文件

河海委发〔2016〕7号

关于印发《河海大学 2016 年工作要点》的通知

各党委、总支、直属支部，各单位：

《河海大学 2016 年工作要点》经广泛征求意见和校年度工作会议讨论、常委会审定，现予印发。请各单位认真贯彻落实，并据此对本单位的年度工作计划进行补充和调整。

- 附件 1. 河海大学 2016 年工作要点
- 2. 河海大学 2016 年工作要点任务分解表
- 3. 河海大学 2016-2019 年、2016 年主要任务与发展目标

中共河海大学委员 河海大学

2016 年 3 月 14 日

附件 1

河海大学 2016 年工作要点

2016 年，是“十三五”的开局之年，是争创一流攻坚年。学校工作的总体要求是：全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，以立德树人为根本，坚持创新、特色、协同、改革、开放的发展思路，突出全面提高教育质量、全面深化综合改革、全面推进依法治校和全面加强党的建设，全力推进世界一流大学和一流学科建设，促进学校事业发展实现新跨越。

一、加强党的领导，深入统筹规划，全力推进一流大学建设

1.切实加强党的建设，巩固深化“三严三实”专题教育成果

深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，把讲话精神作为党委中心组学习重要内容，纳入党员干部教育培训计划。按照中央统一部署，组织开展专题党性教育。巩固深化“三严三实”专题教育成果，推动践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化。深入开展“两学一做”专题教育，落实党章关于加强党员教育管理要求、面向全体党员深化党内教育。坚持基层党组织政治功能和服务功能相统一，立足问题导向，坚持制度管党，强化纪律约束，加强对政治纪律和政治规矩执行情况的监督检查，加强对干部日常管理监督，形成有序规范的良好校园政治生态。

加强基层党组织制度化规范化建设，深入实施《河海大学党支部工作管理办法（试行）》，提高组织生活的质量和效果。积极开展党建研究，鼓励基层党建创新。进一步加强学生党员的发展和教育管理服务工作，保障党员发展质量，加强党员组织关系管理，改进流动党员管理，建成融教育、管理、发展全过程为一体的党员质量监控系统。深化党员三级阶梯式教育培训，加强规范化管理，提高培训质量。

2.全面推进从严治党，加强反腐倡廉工作

加强党风校风学风建设。聚焦全面从严治党，中央巡视教育部后，学校要对照整改；积极准备迎接教育部对学校的巡视，结合巡视工作实际，健全相关制度。出台学校学术不端行为处理办法，严厉打击学术造假行为。进一步加强师德师风建设，推进落实师德师风建设长效机制。

全面推进落实党风廉政建设主体责任和纪委监督责任，以上率下，层层传导压力。深化纪委“三转”，强化监督执纪问责。持之以恒落实中央八项规定精神，坚决防止“四风”反弹，加强对党员干部作风建设的监督检查。以学习贯彻《准则》和《条例》为重点，继续分层分类开展岗位廉洁教育，抓好领导干部廉洁从政教育，加强廉洁文化建设。健全权力运行制约监督体系，完善内部控制机制，有效堵塞管理体制、机制、制度等方面存在的漏洞，从源头上预防腐败。做好查信办案工作，坚持抓早抓小，防微杜渐。

3.加强阵地建设，牢牢把握意识形态工作的领导权管理权话语权

高度重视思想政治理论课的主阵地、主渠道作用，进一步加强校园报纸、期刊、广播、网络、出版物以及新媒体建设，大力加强网络宣传骨干队伍建设，积极开展网上舆论引导。围绕立德树人根本任务，把培育和践行社会主义核心价值观融入教育全过程，着力用中国特色社会主义理论体系武装师生头脑。进一步加强和改进学校宣传思想工作，建立健全意识形态责任制，扎实推进队伍建设，牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。

积极推进文明共建，巩固全国文明单位创建成果，积极推进各个学院开设“道德讲堂”工作。持续实施以六大工程为主要内容的文化建设工作，大力弘扬河海精神。打造河海特色的文化，整合校园文化活动。

4.以“十三五”规划为引领，积极推进现代大学制度建设

以建设一流学科为目标，在《河海大学“十三五”事业发展总体规划》报备工作的基础上，完成后续工作。按照“双一流”方案要求，以学校“十三五”事业发展总体规划为引领，组织完成完善专项规划和分项规划。有序推进《河海大学综合改革方案》各项工作的开展和落实。深入推进现代大学制度的建设工作，完善学术委员会机构和章程，明确专门委员会和分委员会的工作机制和制度。积极推动理事会的筹建工作。

积极筹备第十三次党代会。做好统战工作，支持、协作各民

主党派基层组织认真做好换届工作。进一步加强教代会制度建设，推进二级教代会制度落实。积极稳妥做好安全工作，维护校园稳定。加强保密工作，落实保密责任。进一步加强离退休干部工作，关心、关怀老同志生活。支持关心下一代工作。

5.启动新一轮任期目标责任制，加强管理干部队伍建设

根据“十三五”规划科学制定新一轮任期目标任务。做好二级机构和聘期的调整工作，进一步明晰职能部门职责。营造风清气正的选人用人环境，严格执行干部交流、退休等制度，严格按照规定配备干部和管理人员，加强对权力运行的制约和监督。全面贯彻“好干部”标准，做好聘期干部选拔任用工作，明确工作职责。坚持从严管理监督干部，深入开展干部教育培训工作，进一步规范各类外派和挂职干部的选拔与管理。组织协调做好扶贫工作。

二、全面提高教育教学质量，深化教育模式改革，强化创新创业教育

6. 以本科教学审核评估为契机，进一步提升本科人才培养质量

做好本科教学审核评估工作。完善教学管理规章制度，促进教学管理工作科学化。改进教学评价方式，创新教师发展中心项目，提升教师教学能力；开展品牌专业建设，提升专业建设内涵。打造精品开放课程，修订课程教学大纲；借助“河海课堂在线”，共享优质教学资源。注重教学方式创新，推行研讨式互动教学。加强重点教材建设，提升教材建设水平。

7 . 深化研究生教育综合改革，持续提高研究生教育质量

完善研究生分类培养和质量保障体系建设。构建以提高创新能力为目标的学术学位研究生培养模式，以提升职业能力为导向的专业学位研究生培养模式。强化课程内涵建设，推进案例教学。加强研究生教育管理队伍和导师队伍建设，制定博士生导师学术指导职责指南，健全研究生培养的激励、淘汰与反馈机制。

深化专业学位研究生教育综合改革。调整专业学位研究生培养学制。以开展江苏省深化专业学位研究生教育综合改革任务为契机，以“规范实践过程管理、加强基地内涵建设”为主线，规范实践环节考核，健全校内外导师交流机制。建设一批具有示范性、典型性的联合培养基地，形成基地建设与管理模式。

8 . 营造创新创业人才成长氛围，打造新型人才培养平台

切实推进学生创新创业工作。完善创新创业教育课程体系，面向全体学生开发纳入学分管理的创新创业课程，推出一批资源共享的创新创业教育在线开放课程。完善教学管理制度，建立创新创业学分积累与转换制度，建设优秀创新创业导师人才库，积极实施“大学生创业引领计划”，建设大学生创新创业服务平台和实践育人创新创业基地。继续推进实践教学信息化建设，提升创新创业训练计划管理信息化服务水平。

完善拔尖创新人才培养机制，强化研究生全过程培养和管理，突出拔尖创新人才培养的引领示范作用，整体提升研究生培养质量。改革拔尖人才的学位论文培育机制，鼓励拔尖创新人才积极

参与国际学术会议和国外高水平大学的短期访学。

9 . 加强学生思想政治教育，打造高素质的学生工作队伍

进一步完善学生思想政治教育体系。夯实思想基础，强化党建引领。坚持育人为本、立德树人的理念，深入开展社会主义核心价值观教育，加强学术道德和学风建设。

发挥导师作为研究生思想政治教育首要责任人的作用。加强辅导员队伍的建设、培训和管理。做好共青团和学生党建工作，促进学生成长成才。充分发挥学生服务中心作用，提高学生服务质量。提升国防生军政素质，增强学生军训效果。加强学生社区管理，创建书院制管理模式。做好学生资助和少数民族学生教育管理工作。修订研究生奖助学金管理办法，制定研究生“三助一辅”管理办法。

10 . 完善招生选拔制度，加强就业指导工作

做好本科生招生工作。构建“生源质量评价体系”和“招生宣传绩效评价体系”。拓展招生宣传队伍，组建自主选拔专家队伍，保证相关工作科学、规范开展。完善研究生招生选拔制度。推进专业学位硕士研究生考试招生改革试点，进一步扩大博士研究生招生“申请-考核”和“分流淘汰”机制。建立博士生导师资格与招生资格分离机制，建立生源质量与招生计划联动的激励机制，进一步优化学科结构和生源结构，强化导师在招生工作的责任意识 and 权利意识。

设立大学生创新创业中心，加强就业创业指导工作。围绕国

家重大发展战略，积极引导高校毕业生到基层就业，到战略性新兴产业、现代服务业等领域就业创业。加强就业市场开拓建设，提高就业基地实效。加强就业创业信息平台建设，做好就业创业课程开设，提高毕业生就业质量。

11 . 扩大学生交流规模，办好各类中外合作办学项目

扩大外国留学生规模，吸引更多发达国家留学生来校学习或交流。扩大国际化办学规模，推动全英文本科专业的建设，深入开展校企联合培养留学生模式。扩大学生出国交流规模，组织实施好国家建设高水平大学公派研究生项目和国家优秀本科生国际交流项目，拓宽校际交流渠道，培养具有国际综合素质的毕业生。继续办好中外合作办学项目，努力开发新项目，进一步深化合作。

积极筹建孔子学院，紧抓“一带一路”战略提速的重大机遇，主动融入“金砖国家网络大学”架构，面向金砖国家实际需求，启动水资源与污染治理、能源几个优先合作领域的科研合作、硕士博士联合培养及短期培训等项目，加强海洋等学科的科研合作与联合培养。

三、提升学科整体实力，推进各类重点学科建设，推进学科建设上新台阶

12 . 积极推动“双一流”建设，切实深化协同创新工作

根据“双一流”建设的要求，全力推进世界一流大学和一流学科建设。围绕“主动顺应传统水利向现代水利转变、探索水利向水拓展、推进河向海延伸、加快国内向国际迈进”的发展思路，

进一步实施学科布局优化调整。围绕一流水利学科建设，打造更多学科高峰和国际前沿学科研究方向。以建设世界一流水利学科为核心任务，制定建设方案，明确行动路线图和具体的目标任务，制定切实可行的建设举措，落实相应的责任主体和资源投入。

扎实做好协同创新工作，提升建设内涵和成效，力争“水安全与水科学协同创新中心”通过教育部认定。建设好江苏协同创新中心，完善与之相适应的机制体制改革制度，使之成为服务学校事业发展的重要创新平台。注重学科交叉，培育新兴学科增长点，以问题为导向构建跨学科研究平台，在学科集群方面进行更多探索和实践。创新学科组织模式，增强学科基层组织活力，强化学科绩效考核，激发学科发展内生动力。

13 . 抓好新一轮学科评估工作，推进学科建设上新台阶

认真做好第四轮学科评估工作，确保水利学科全国第一的地位。统筹配置学科资源，全面进行科学布局，实现一流学科、优势学科、支撑学科的全面发展，为“双一流”建设打好坚实基础。通过评估进一步了解学科发展现状、优势和不足，促进学科内涵建设。并对各学位授权点培养目标与标准、培养条件和人才培养质量等进行全面检查，建立学位授权点动态调整机制，持续提升我校研究生教育质量。

继续推进各类重点学科建设。结合省优势学科二期建设中期考核情况，有针对性地加强建设，强化建设成效，大幅度提升学科贡献度。继续推进校级重点学科建设，突出学科特色，争取在

建设成效上有所突破，大幅度提升学科影响力。

14 . 大力推动特区建设，促进形成学科新亮点

继续强化海洋学院的建设工作，快速形成海洋学科建设的规模和质量。以创新研究院为综合改革试验区，建设保障面向未来重大水问题的可持续研究，密切与行业的结合关系，强化对社会和行业的科研服务，保障新兴学科的稳定快速成长，发挥突出人才的突出作用。进一步推进国际联合实验室建设，深化国际多团队实质性合作，以承担国内国际前沿或重大需求科研任务为主导，持续产出国际学术界公认具有重大科学价值的原始创新成果。

15 . 推进“111 计划”基地建设，启动学生联合培养项目

创新国际化推进工作的体制机制，构建国际化工作保障体系，发挥国际化对人才培养和学科建设的引领作用。以水工程安全与长效运行学科创新引智基地启动、海岸带滩涂资源开发与安全学科创新引智基地评估验收为契机，有组织、有规划、有序地推进“111 计划”基地的建设，强化引智基地对学科建设发展的实质性推动作用。

16 . 完善远程教育平台，打造大数据行业继续教育服务品牌

完善远程教育平台，建设远程教育资源，全方位提高远程学习支持服务水平。结合国家专业技术人员继续教育基地建设和水生态水安全 e 行动计划，探索行业人才的培养模式，拓展行业培训领域，打造大数据行业继续教育服务品牌。探索职业教育与企业合作走向国际的发展模式。改善继续教育办学环境。

四、加强人才队伍建设，全面落实人事综合改革方案，提高人才效率

17. 深入实施人才强校战略，深化人事制度改革

坚持以师资队伍建设为核心，以高层次人才队伍建设和创新团队建设为重点，统筹推进并全面加强学校各类人才队伍建设。大力推动团队建设，出台相应的建设管理和激励办法，制定相应的行动计划，切实促进围绕重大问题形成可持续发展的学术团队。对人才队伍进行科学布局，使每个学科、方向上形成良好的人才梯队。以海洋学院为试点，大力推进人才特区建设。探索对待不同人才的“多轨制”，加大引进人才的力度，激活现有人才的活力，提高人才效率。

18. 完善岗位聘用管理，制定教师分类管理办法

根据《河海大学深化人事制度改革方案》，完善岗位聘用管理，制定教师分类管理办法，实施教师队伍分类管理。研究出台《河海大学教师岗位分类管理办法（试行）》，推行新进教师分类聘用。结合学校发展实际，改革创新新进教师聘用模式。

19. 统筹规划薪酬体系，规范分配模式

推进落实国家事业单位工作人员基本工资调整、养老保险改革工作，积极关注部属高校绩效工资改革等政策动态。建立具有竞争力的薪资收入标准，构建以岗位任务为导向，绩效工资制、项目工资制、协议薪酬制并存的多元收入分配体系。按照不同的岗位职责，实施相应的薪酬制度。强化“绩效奖励”，坚持收入与贡献对应，多劳多得，不劳不得，优绩优酬。

五、创新科研体制机制，推进协同创新，提升高水平科学研究能力

20 . 推动科技评价体系改革，提高科技创新能力

结合学校人事制度改革，推动科技评价体系改革，完善科研考核、科研奖励等制度。坚持量质并举，进一步完善科技考核指标，形成科学合理的发展导向和激励机制，积极鼓励高水平科技成果的产出，提升学校学术影响力。为重大项目、重大成果和重大平台的组织策划提供保障，健全科技策划组织制度。加强顶层设计，保证重大项目、重大平台、重大成果策划中人力、物力、财力的需求。提高科技创新能力，寻找新的科研增长点。力争国家重大项目和自然科学基金数量和支持力度创新高。

21 . 加强科技平台的建设与管理，构建产学研联盟长效机制

规范和加强现有科技平台的建设与管理，推动科技平台以提升质量为核心发展建设，推动优势和特色学科发展，通过高水平科研活动支撑高质量人才培养。力争在国家级科研平台、教育部人文社会科学重点研究基地等方面取得突破。

加强重点产学研类项目、平台的培育、组织策划和申报，争取在财政支持上实现突破。拓展联系地方政府、企业，加强与地方性产业的技术、人才交流，协同合作，构建产学研联盟长效机制。加强技术转移平台交流合作，加大成果推广力度，推进技术、专利成果的转化实施。集中力量迎接江苏省技术转移中心绩效评估。

22 . 建立健全科技项目管理机制，强化科研服务队伍建设

建立健全科技项目管理机制，推行涵盖立项申报、项目实施、预算执行、结题验收的全过程管理。加强科研经费使用监管，严格执行相关规定，降低项目执行过程中的风险，提高管理服务水平，坚决杜绝侵占科研经费的现象。提高科研项目管理信息化水平，尽快推进科研项目管理系统和财务管理系统的对接工作，实现对经费支出的预算控制。强化科研服务队伍建设，提升科研服务人员的专业化水平。

23 . 鼓励科技成果转化，营造创新驱动和技术转移的制度环境

修改完善《河海大学科技成果转化管理办法》草案，推进办法落地出台。积极引导、鼓励和支持教师进行科技成果转化，以促进科技成果转化和技术转移工作发展。科技处积极与相关职能部门对接，科研管理办法积极与学校评聘和考核的相关管理办法对接。推进与政府、高校、地方、行业、企业合作发展，构建产学研联盟。推动技术转移中心独立法人进程，支持保障技术转移平台、机构建设。

24 . 加大重点项目的组织和申报，推动重大科研成果的产出

以国家科技计划体系调整为契机，加大国家重大重点项目的策划、组

织力度，争取持续突破。加强科技人才和科技团队培育力度，做好杰出人才计划的组织申报工作。

充分发挥国家重点实验室研究团队优势，积极培育、引进学

术大师和中青年领军人才。积极组织申报各类国家级重大科技计划项目，进一步推进重大原创性基础研究，推动重大科研成果的产出。进一步推进新安江水文实验站建设计划，加强国家重点实验室系统实验能力与野外试验基地建设，打造高水平研究平台。

围绕国家、三峡集团“十三五”科技规划在水资源高效利用和工程安全领域，组织专家团队申报各类重大项目，大力开展成果转化应用。拓展中心基地服务于社会和行业的职能，把基地做实做强，扩大国家工程研究中心在行业的影响力。

六、加强校园管理建设，完善保障体系，提高服务水平

25. 完善国有资产管理体制，加强内部管理组织体系建设

建立和完善学校国有资产管理委员会及其办公室工作机制，加强校内二级单位资产管理机构建设。推进资产的合理配置、共享共用和有偿使用，积极推进办公用房定额配置和试行科研用房有偿使用。加强实验室建设与安全管理，明确公共试验平台中心运行管理办法和组织构架。建立学校大型仪器设备共享信息平台，实行科研仪器设备的共享共用和有偿使用。积极推进学校办公、教学和科研用房调整，全面完成学校布局调整任务。

做好常州校区办学 30 周年纪念活动，凝练办学经验、办学成果，整合校友资源，扩大社会影响。继续提高常州校区办学效率，根据一流学科建设需要做好学科布局调整等工作，进一步优化资源配置，不断改善办学条件。

26. 大力推进在建拟建项目进展，做好工程的跟踪审计工作

大力推进在建项目进展。完成江宁校区图书馆扩建项目，完成江宁校区学生生活组团 1 期项目，完成西康路校区国际学术交流中心项目，完成江宁校区学生生活组团 2、3 期项目年度建设任务。推动西康路校区研究生楼工程、江宁校区青年教师公寓、常州校区研究生楼工程、江宁校区西区 374 地块项目等拟建项目进展。

开展基本建设工程及重大维修工程的跟踪审计工作，做好各项工程的结算审计工作，继续推进重大工程二审工作，维护学校权益。开展领导干部经济责任审计工作，推进任中经济责任审计工作。开展学校预算执行及决算审计工作。

27. 加强学校内部管理，切实提升规范化管理水平

巩固百年校庆成果，启动数字校园二期规划与建设工作。深化合作发展，加强规范化管理，深入推进信息公开、强化网络及信息管理，保障行政高效运转。推进校友会工作。加大经费筹措力度。做好各类捐赠资金的日常管理和运作方面的工作。

深化后勤改革，理顺后勤处和后勤集团管理体制机制。探索后勤服务托管和合作经营模式，对江宁图书馆、江宁教学、办公楼宇物业进行公开招标，对西康路校区食堂进行公开招标。建设学校能源管控与服务中心，建设一站式后勤综合服务大厅；继续修订完善相关制度和流程，推进廉政风险防控机制建设。

做好图书馆功能规划和整体布局工作。依托学科服务平台（ESI、Incite、SDA）做好学术影响力分析工作。启动档案信息

化、数字化建设。做好申报“四星级”档案馆评审前的准备工作。

开展移动信息化建设，提高信息服务使用的方便性和效果。建设江宁数据中心，成为容灾异地备份中心，成为学校信息化建设的重要基础设施。完善信息服务系统的功能，更好的服务和支
持，学校，教学管理，科研等各项工作，进一步提高信息系统的
使用率。加强校园网信息的安全建设和管理，加强各级网站安全
管理，推进教育信息系统等级保护。

大力推进校办企业规模化、集团化建设，依法依规加大关、
停、并、转的力度，加强校办国有资产管理。

28 . 加强财务队伍建设，提高学校财务管理技术与水平

提升管理水平，严格管理制度，规范管理流程。加大经费筹
措工作力度，分析研究中央高校财政拨款新政策，协调相关职能
部门，争取更多专项资金。切实做好预算管理，进一步细化预算，
不断提高预算编制的科学性与预算执行的有效性，统筹各类资金，
将“绩效、节约”理念融入学校预算管理全过程。

深入研究专项检查中发现的问题，认真落实整改意见与建议。
以全面推进学校内部控制建设为抓手，加强制度建设，按照内部
控制基本要求，制定、修订与完善相关制度，构建相对完备的制
度体系，严格执行财经制度。强化经费使用的过程监督，进一步
规范学校财务管理。

加强财务队伍建设，着力提升财务队伍的综合素质。进一步
加强财务信息化建设，强化财务档案管理。

附件 2

河海大学 2016 年工作要点任务分解表

序号	工作要点内容	牵头单位	配合单位
一、加强党的领导，深入统筹规划，全力推进一流大学建设			
1	切实加强党的建设，巩固深化“三严三实”专题教育成果	组织部 党校	
	推动践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化	组织部、党校	
	深入开展“两学一做”专题教育	组织部、党校	
2	全面推进从严治党，加强反腐倡廉工作		
	反腐倡廉，加强党风校风学风建设	纪委办	
	迎接教育部对学校的巡视	党办、校办	
	出台学校学术不端行为处理办法	科技处	
3	加强阵地建设，牢牢把握意识形态工作的领导权管理权话语权	宣传部	
4	以“十三五”规划为引领，积极推进现代大学制度建设		
	完成《河海大学“十三五”事业发展总体规划》的后续工作，推进《河海大学综合改革方案》的各项工作	发规处	
	积极推动理事会的筹建工作	三办	
	筹备第十三次党代会	党办	
	做好统战工作，支持、协作各民主党派基层组织认真做好换届工作	统战部	
	加强教代会制度建设，推进二级教代会制度落实	工会	
	积极稳妥做好安全工作，维护校园稳定	党办、保卫处	
	加强保密工作，落实保密责任	党办、科技处	
	加强离退休干部工作，支持关心下一代工作	离退休处	
5	启动新一轮任期目标责任制，加强管理干部队伍建设		
	制定新一轮任期目标任务，做好二级机构的调整工作	发规处	
	做好聘期干部选拔任用工作，坚持从严管理监督干部	组织部	
二、全面提高教育教学质量，深化教育模式改革，强化创新创业教育			
6	以本科教学审核评估为契机，进一步提升本科人才培养质量	教务处	

序号	工作要点内容	牵头单位	配合单位
7	深化研究生教育综合改革，持续提高研究生教育质量	研究生院	
8	营造创新创业人才成长氛围，打造新型人才培养平台	学生处 研究生院	教务处
9	加强学生思想政治教育，打造高素质的学生工作队伍	学生处 研究生院	
10	完善招生选拔制度，加强就业指导工作	学生处 研究生院	教务处
11	扩大学生交流规模，办好各类中外合作办学项目	国教院	国际合作处
三、提升学科整体实力，推进各类重点学科建设，推进学科建设上新台阶			
12	积极推动“双一流”建设，切实深化协同创新工作	研究生院 协同创新办	科技处
13	抓好新一轮学科评估工作，推进学科建设上新台阶	研究生院	
14	大力推动特区建设，促进形成学科新亮点		
	继续强化海洋学院的建设工作	海洋学院	
	进一步推进国际联合实验室建设	国家重点 实验室	科技处
15	推进“111计划”基地建设，启动学生联合培养项目	国际合作处	研究生院
16	完善远程教育平台，打造大数据行业继续教育服务品牌	远教院	
四、加强人才队伍建设，全面落实人事综合改革方案，提高人才效率			
17	深入实施人才强校战略，深化人事制度改革	人事处	
18	完善岗位聘用管理，制定教师分类管理办法	人事处	
19	统筹规划薪酬体系，规范分配模式	人事处	
五、创新科研体制机制，推进协同创新，提升高水平科学研究能力			
20	推动科技评价体系改革，提高科技创新能力	科技处	人事处
21	加强科技平台的建设与管理，构建产学研联盟长效机制	科技处	
22	建立健全科技项目管理机制，强化科研服务队伍建设	科技处	
23	鼓励科技成果转化，营造创新驱动和技术转移的科研环境	科技处	
24	加大重点项目的组织和申报，推动重大科研成果的产出		

序号	工作要点内容	牵头单位	配合单位
	加大国家重大重点项目的策划、组织力度，争取持续突破	科技处	
	积极组织申报各类国家级重大科技计划项目，打造高水平研究平台	国家重点实验室	
	扩大国家工程研究中心在行业的影响力，加大成果转化力度	国家工程研究中心	科技处
六、加强校园管理建设，完善保障体系，提高服务水平			
25	完善国有资产管理体制，加强内部管理组织体系建设		
	加强资产管理工作	资产管理处	
	做好常州校区办学30周年纪念活动，改善常州校区办学条件	常州校区	
26	大力推进在建拟建项目进展，做好工程的跟踪审计工作		
	推进在建拟建项目进展	基建处	图书馆 常州校区
	开展基本建设工程及重大维修工程的跟踪审计工作	审计处	
27	加强学校内部管理，切实提升规范化管理水平		
	加强规范化管理，推进校友会工作，加大经费筹措力度	校办、三办	
	深化后勤管理体制机制改革	后勤管理处、 后勤集团	
	做好图书馆功能规划和整体布局工作、做好学校学术影响力分析、档案信息化、数字化工作	图书馆、档案馆、 信息中心	
	开展移动信息化建设，建设江宁数据中心，完善信息服务系统的功能	信息中心	
	大力推进校办企业规模化、集团化建设	产业办	
28	加强财务队伍建设，提高学校财务管理技术与水平	财务处	

附件 3

2016-2019 年、2016 年主要任务与发展目标

	指 标	2016-2019 年总指标	2016 年指标
学科建设	教育部学科评估	水利工程排名第一 前 10% 2 个 前 10%-20% 2 个 前 20%-30% 2 个 前 30%-40% 4 个	水利工程排名第一 前 10% 2 个 前 10%-20% 2 个 前 20%-30% 2 个 前 30%-40% 4 个
	进入 ESI 前 1% 学科 (个)	工程学、环境/生态学、 计算机科学、材料科学	工程学、 环境/生态学
	进入 ESI 前 1‰ 学科	工程学力争进入	
人才培养	本科生招生数 (人/年)	5000	5000
	全日制研究生招生数 (人/年)	硕 3000, 博 400	硕 3000, 博 400
	外国留学生人数 (人)	1700, 学历生 900	1000, 学历生 600
	博士论文抽检合格率 (%)	98	98
	江苏省优秀博士论文 (篇)	16	4
	江苏省优秀硕士论文 (篇)	46	10
	国家级教学成果奖 (项)	≥ 2	
	创新创业课程 (门)	14	5
	创新创业教育排名	位于 211 高校前列	
科学研究	就业率 (%)	95%	≥ 95%, 力争 96%
	新增科研合同经费 (亿元)	23.5	5.5
	SCI/SSCI 论文 (篇)	≥ 3890	880
	CSSCI 论文 (篇)	1200	300
	1 区、2 区 SCI 论文所占比例 (%)	30	25
	国家级奖励 (项)	主持 4 项	主持 1 项
	国家发明专利授权数 (项/年)	≥ 500	≥ 500
	PCT 国际申请受理数 (项/年)	40	10
	国家级科研基地 (个)	获批 ≥ 1	
社会服务	科技成果转化 (项)	16	4
	经营性净资产规模 (亿元)	1.23	1.05
国际化发展	面向行业继续教育招生数 (人/年)	6000	
	出国进修 (人/年)	70	
	参加国际会议 (人次/年)	400	
	主办大型国际会议 (次)	16	4
	国际联合实验室 (个)	≥ 1	
	海外办学点 (个)	≥ 1	

	指 标	2016-2019 年总指标	2016 年指标
	外国留学生教育品牌项目 (个)	≥ 1	
	聘请长期专家来校工作 (人次/年)	60	60
	国际重要学术组织任职 (人)	8	2
队伍建设	专任教师总数 (人)	2100	1815
	教师中博士学位比 (%)	75	70
	院士 (人)	新增 ≥ 1	
	千人计划 (人)	6	2
	长江学者 (人)	4	1
	杰青 (人)	4	1
	百千万人才工程 (人)	4	1
	国家和省部级创新团队 (支)	4	1
	国家教学名师 (人)	新增 ≥ 1	
校园建设	新增基本建设	约 32 万平方米, 其中 20 万平方米交付使用	约 8 万平方米
	校园布局	完成校园规划调整	
内部管理	大学治理能力建设	建成完善的制度体系 形成依法治校的执行、监管体系	
	推进校院两级管理	完善两级制度体系 完善院级管理体系	
	深化财务预算改革	科学设计并实施	
条件保障	资源配置	优化资产、设备配置	
	服务保障	完善公共服务体系	
党建与精神文明建设	基层党组织建设	优秀	
	组织工作	党员教育全覆盖、干部管理机制严格、 服务型党组织成效显著	
	党风廉政建设	构建有效的惩治与预防腐败体系	
	精神文明建设	巩固全国文明单位创建成果, 形成特色亮点	
	共青团工作	全国五四红旗团委创建单位	

河海大学党委办公室

2016 年 3 月 14 日印发

录入: 李 维

校对: 徐 臻